

BROCHURE

PENSIOENSTATUUT 2004

WWW.BPLOODSEN.NL

ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.
DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

INHOUD

HET PENSIOENFONDS BPL	3
OPRICHTING	3
BESTUUR	3
TAKEN BESTUUR	3
KENNIS EN ADVIES	3
DEZE BROCHURE	3
UW PENSIOEN BIJ BPL	4
SOORT REGELING	4
PENSIOENAANSPRAKEN	5
RISICO'S DIE BIJ BELANGHEBBENDEN LIGGEN	5
VOORZIENINGEN VOOR U	6
KEUZEMOGELIJKHEDEN	6
LEVENSLANG OUDERDOMSPENSIOEN (OP)	7
OVERBRUGGINGSPENSIOEN (OBP)	7
VERVROEGDE PENSIONERING	8
FLEXIOEN SPAREN	10
VOORZIENINGEN VOOR PARTNER EN KINDEREN	11
PARTNERPENSIOEN (PP)	11
WEZENPENSIOEN (WZP)	11
OMZETTEN PARTNERPENSIOEN (PP) IN EEN HOGER OUDERDOMSPENSIOEN (OP)	12
OVERGANGSREGELING	13
ONVOLDOENDE OPBOUW	14
WEL OF GEEN WAARDEOVERDRACHT, WAAR MOET U AAN DENKEN	14
PREMIE EN INDEXATIE	15
PREMIE	15
INDEXATIE	16
INDEXATIELABEL	17
VOORWAARDELIJKHEIDSVERKLARING	17
WAT GEBEURT ER BIJ	18
...VERVROEGDE PENSIONERING	18
...OVERLIJDEN	18
...SCHEIDEN	19
...STOPPEN ALS REGISTERLOODS	20
...BEROEPSONGESCHIKTHEID	20
INFORMATIE AAN EN VAN HET BPL	21
VERPLICHTE INFORMATIE AAN HET BPL:	21
PREMIEBETALING	21
HET BPL IS VERPLICHT TE VERSTREKKEN:	21
HET BPL VERSTREKT OP VERZOEK:	21
JAARLIJKS PENSIOENOVERZICHT	22
MIJNPENSIOENOVERZICHT.NL	22
JAARVERSLAG	22
CONTACT MET HET FRONTOFFICE	22
KLACHTENREGELING	23

ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.

DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

HET PENSIOENFONDS BPL

OPRICHTING

BPL, voluit Stichting Beroepspensioenfonds Loodsen, is opgericht op 27 mei 1988.

Vanaf 1 september 1988 zorgt het fonds voor de pensioenen van de registerloodsen. Voorheen waren de pensioenen van loodsen ondergebracht bij het ABP. De deelneming is wettelijk verplicht.

BPL is een Stichting. Dit betekent dat het pensioenfonds geen winstoogmerk heeft. Alle inkomsten die BPL uit premies heeft, plus de opbrengsten uit beleggingen, komen, na aftrek van de kosten, ten goede aan de (toekomstige) pensioenuitkeringen.

BESTUUR

Het algemeen bestuur van de stichting bestaat uit zeven bestuursleden, waarvan er vijf registerloods en twee ex-registerloods zijn. Deze bestuursleden worden benoemd, treden af of worden ontslagen volgens de in de Pensioenverordening registerloodsen en de statuten van BPL vastgelegde regels.

TAKEN BESTUUR

Het bestuur zorgt er voor dat de pensioenregeling op een juiste en verantwoorde manier wordt uitgevoerd. Dat betekent dat alle financiële, juridische en rekenkundige aspecten goed geregeld dienen te zijn. Het bestuur zorgt ook voor voorlichting. Om die taken goed te verrichten wordt het bestuur bijgestaan door het frontoffice, welke uit twee personen bestaat (1,5 fte). Het frontoffice zorgt voor de voorbereiding en uitvoering van bestuursbesluiten en ook voor de deelnemersadministratie. U kunt met al uw pensioenvragen bij het frontoffice terecht.

Een aantal taken, zoals de betaling van de pensioenen, is uitbesteed aan de NLBV.

Het vermogensbeheer is op basis van een nauwkeurig omgeschreven mandaat uitbesteed aan één of meer vermogensbeheerders.

KENNIS EN ADVIES

Het opzetten en onderhouden van een pensioenregeling vereist veel specialistische kennis. Het is vrijwel ondoenlijk voor een relatief klein fonds als BPL om al die kennis in eigen huis te hebben. Vandaar dat BPL in de Unie van Beroepspensioenfonds samenwerkt met andere beroepspensioenfonds en zich laat bijstaan door externe adviseurs, zoals de accountant, de actuaris (pensioendeskundige) en een vermogensbeheerder.

DEZE BROCHURE

Deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde beschrijving van de onderdelen van het Pensioenstatuut 2004. De tot dit Pensioenstatuut behorende overgangsregeling (pagina 13) geldt echter uitsluitend voor degenen die daarvoor ook deelnemer waren aan het Pensioenstatuut 1988. De in dit hoofdstuk beschreven aanspraken en garanties gelden dus alleen voor deze categorie.

Deze brochure geldt niet voor degenen, die voor 1 april 2004 met functioneel leeftijdspensioen zijn gegaan of arbeidsongeschiktheidspensioen hebben gekregen. Voor deze personen blijft het Pensioenstatuut 1988 van kracht.

Alle in deze brochure genoemde pensioenbedragen en percentages hebben betrekking op 2011

De pensioenbedragen zijn telkens bruto jaarbedragen en dienen slechts als voorbeeld. Voor de voor u geldende pensioenbedragen verwijzen wij u naar uw Uniform pensioenoverzicht (UPO).

Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. De informatie in deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van de informatie uit het Pensioenstatuut. Het Pensioenstatuut is uiteindelijk leidend. U kunt het Pensioenstatuut bij het frontoffice van het BPL opvragen of downloaden van de website www.bplloodsen.nl. Zie voor contactgegevens het hoofdstuk: "Hoe houden wij u op de hoogte".

ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.

DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

UW PENSIOEN BIJ BPL

SOORT REGELING

Het Pensioenstatuut 2004 heeft het karakter van een uitkeringsregeling en is een middelloonregeling met (voorwaardelijke) toeslagen.

Elk jaar dat u deelnemer bent aan de pensioenregeling bouwt u een stukje van uw pensioen op. Hoe groot dat stukje is, hangt af van de pensioengrondslag in dat jaar. Als u met pensioen gaat, heeft u een pensioenuitkering die de optelsom is van al die afzonderlijke stukjes pensioen.

De pensioengrondslag is voor elke deelnemer gelijk (119.427 Euro). U bouwt een levenslang ouderdomspensioen (OP) op, ingaande uw 60^e. De jaarlijkse opbouw OP bedraagt 2 procent van de in dat jaar geldende pensioengrondslag.

De jaarlijkse opbouw overbruggingspensioen (OBP) bedraagt 0,7 procent van de in dat jaar geldende pensioengrondslag. Voor het OBP geldt een uitkeringsperiode van uw 60^e-65^e.

VOORBEELD

Een registerloods begint op 1-1-2005 met opbouwen. De pensioengrondslag stijgt de eerste twee jaar op 1 januari met 1.000 Euro en het derde niet. Eind 2007, dus na drie jaar, heeft hij/zij de volgende rechten opgebouwd:

	PENSIOENGRONDSLAG	OP 60	OBP 60-65
1 ^{de} JAAR	109.969	2.199	768
2 ^{de} JAAR	110.969	2.219	777
3 ^{de} JAAR	110.969	2.219	777
OPGEBOUWDE AANSPRAKEN NA DRIE JAAR:		6.637	2.322

BPL probeert ieder jaar de pensioengrondslag en uw opgebouwde of ingegane pensioen te verhogen met de stijging van de consumentenprijsindex (cpi), zoals vastgesteld door het CBS. Zie ook hoofdstuk: "Premie en Indexatie".

Wij houden bij wat u opbouwt en geven u jaarlijks daarvan een overzicht (Uniform Pensioenoverzicht (UPO)).

**ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.
DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.**

UW PENSIOEN BIJ BPL

PENSIOENAANSPRAKEN

Het Pensioenstatuut 2004 voorziet in de volgende aanspraken:

- **BIJ PENSIONERING:**
Levenslang ouderdomspensioen (OP) en tijdelijk Overbruggingspensioen (OBP)
- **BIJ OVERLIJDEN:**
Partnerpensioen (PP)
Wezenpensioen (WZP)
- **BIJ BEROEPSONGESCHIKTHEID:**
Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)

RISICO'S DIE BIJ BELANGHEBBENDEN LIGGEN

De pensioenaanspraken zijn niet gegarandeerd. Het fonds loopt bij het beheer een aantal risico's, waarvan de resultaten positief of negatief kunnen zijn. Daarbij valt onder andere te denken aan het beleggingsrisico, het renterisico, het langlevensrisico, het overlijdensrisico en het arbeidsongeschiktheidsrisico.

Zie hiervoor het jaarverslag van BPL.

In het geval van tegenvallende resultaten kan sprake zijn een verhoging van de premie en/of minder of geen indexatie. In ergste geval kan sprake zijn van versoering van de pensioenregeling (b.v. verlaging pensioengrondslag of vermindering opbouwpercentage) of een kortingsmaatregel.

Ook een combinatie van genoemde maatregelen is mogelijk.

Een kortingsmaatregel betreft een gelijke procentuele vermindering van alle opgebouwde en ingegane pensioenen. BPL zal pas tot een kortingsmaatregel overgaan als alle sturingsmiddelen, inclusief de mogelijkheid van een extra premiestorting, zijn uitgeput. Een extra premiestorting zal alleen in het herstelplan worden opgenomen als de NLC deze schriftelijk heeft toegezegd. Het bestuur zal de mogelijkheid van een extra premiestorting tijdig met de NLC bespreken.

Overzicht maatregelen en belanghebbenden c.q. aanspraken die daarvan nadeel ondervinden:

	Aanspraken:						
	Deelnemer	Gewezen deelnemer	Ex-partner	Ingegaan:			
Maatregel:				OP	PP	AOP	WZP
Verhoging premie	X						
Versoering pensioenregeling	X						
Minder of geen indexatie	X	X	X	X	X	X	X
Kortingsmaatregel	X	X	X	X	X	X	X

ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.

DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

VOORZIENINGEN VOOR U

KEUZEMOGELIJKHEDEN

Het Pensioenstatuut voorziet in de volgende keuzemogelijkheden:

- **Vervroegde pensionering:**
U kunt eerder dan uw 60^e met pensioen gaan. Daarbij kan gekozen worden uit twee varianten vervroegde pensionering (Standaard en Hoog/Laag),
- **Uitruil partnerpensioen tegen een hoger ouderdomspensioen:**
U kunt op de vervroegde pensioendatum of uw 60^e jaar het partnerpensioen voor 50% of voor 100% uitruilen tegen een hoger ouderdomspensioen.
- **Uitruil ouderdomspensioen tegen een hoger partnerpensioen:**
U kunt of bij beëindiging van het deelnemerschap of op de vervroegde pensioendatum of uw 60^e jaar het ouderdomspensioen gedeeltelijk omzetten in partnerpensioen. Het partnerpensioen mag na omzetting, niet hoger worden dan 70% van het ouderdomspensioen.
- **Waardeoverdracht:**
Indien u elders pensioenrechten heeft opgebouwd kunt u er voor kiezen deze over te dragen aan het BPL. Bij beëindiging van het deelnemerschap kunnen de opgebouwde rechten worden overdragen naar een eventuele nieuwe pensioenuitvoerder.

ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.
DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

VOORZIENINGEN VOOR U

LEVENSLANG OUDERDOMSPENSIOEN (OP)

De opbouw OP start vanaf het moment dat u deelnemer wordt. Per deelnemersjaar bouwt u 2 procent op over de dan geldende pensioengrondslag. Het OP gaat in op uw 60^e en wordt levenslang uitgekeerd. U kunt het opgebouwde OP vervroegd opnemen, bijvoorbeeld vanaf uw 55^e. U kunt ook later met pensioen gaan, uw OP wordt dan hoger.

VOORBEELD OP

Bij 25 deelnemersjaren bedraagt het opgebouwde levenslange OP, ingaande 60 jaar, (25*2 procent van 119.427 Euro): 59.715 Euro per jaar.

OVERBRUGGINGSPENSIOEN (OBP)

Naast uw OP bouwt u ook een tijdelijk OBP (overbruggingspensioen) op. Per deelnemersjaar 0,7 procent over de dan geldende pensioengrondslag. Voor het OBP geldt een uitkeringsperiode van 60-65 jaar. U kunt ook het opgebouwde OBP vervroegd opnemen, bijvoorbeeld vanaf uw 55^e. U kunt ook later met pensioen gaan, uw OBP wordt dan hoger.

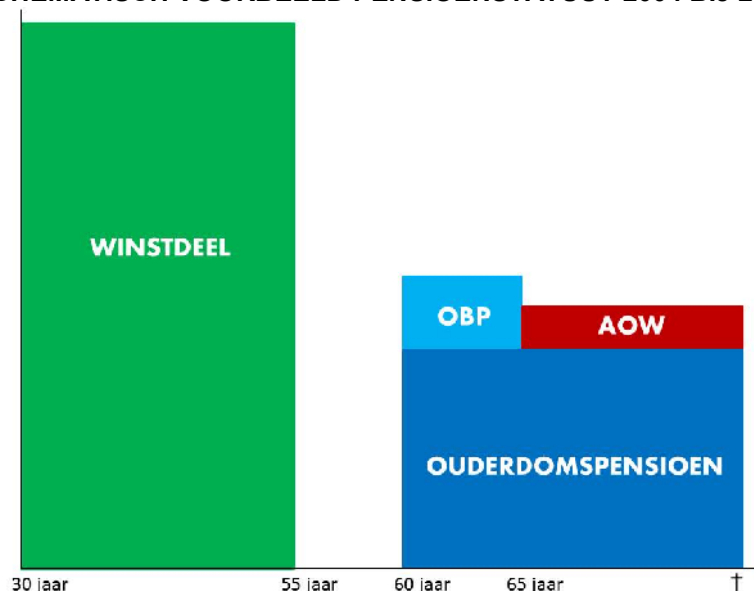
VOORBEELD OBP

Bij 25 deelnemersjaren bedraagt het opgebouwde OBP van 60-65 (25*0,7 procent van 119.427 Euro): 20.900 Euro per jaar.

VOORBEELD TOTAAL BRUTO PENSIOENUITKERINGEN PENSIOENSTATUUT 2004 (BIJ 25 DEELNEMERSJAREN)¹

IN EURO'S	PENSIOEN	TOTAAL
60-65 (OBP + OP)	20.900 + 59.715	80.615
OP65 (excl. AOW)	59.715	59.715

SCHEMATISCH VOORBEELD PENSIOENSTATUUT 2004 BIJ 25 DEELNEMERSJAREN



Op pagina 1 van uw UPO (Uniform Pensioenoverzicht) staan de voor u geldende aanspraken.

¹ Als u vóór 1 april 2004 deelnemer was aan het Pensioenstatuut 1988 valt u onder de overgangsregeling (zie pagina 13).

ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.

DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

VOORZIENINGEN VOOR U

VERVROEGDE PENSIONERING

Het op uw 60^e ingaande levenslange OP en tijdelijke OBP van 60-65 jaar, kunt u aanwenden om eerder (voor uw 60^e) met (vervroegd) pensioen te gaan.

U heeft daarbij de keuze uit twee actuariael gelijkwaardige varianten:

VARIANT 1 (STANDAARD)

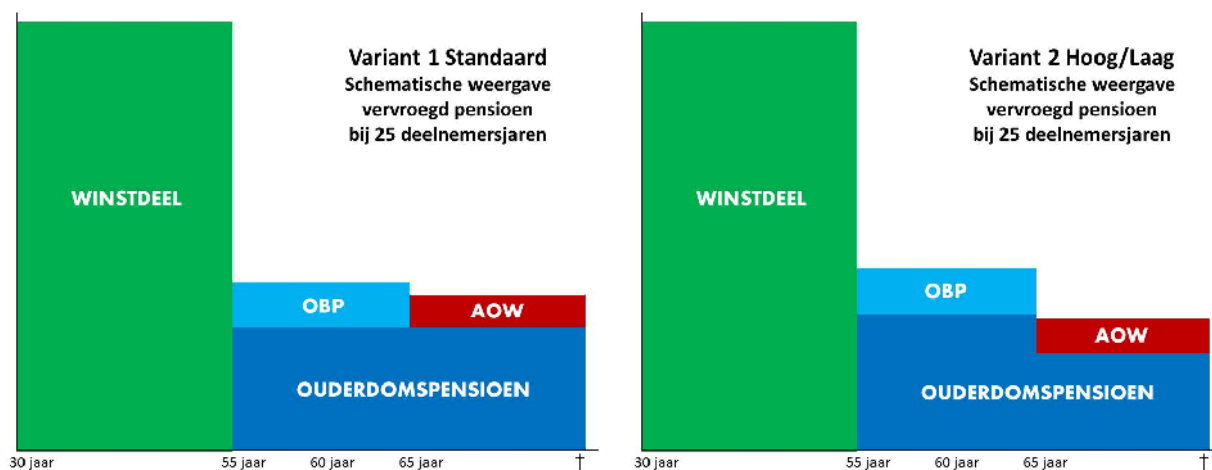
Uit het op uw 60^e ingaande OP en OBP krijgt u vanaf de vervroegde pensioendatum tot uw 65^e een vast compensatiepensioen van 14 procent van de pensioengrondslag. De daarna resterende waarde wordt aangewend voor een levenslang ouderdomspensioen, ingaande op de vervroegde pensioendatum.

VARIANT 2 (HOOG/LAAG)

Uit het op uw 60^e ingaande OP en OBP krijgt u vanaf de vervroegde pensioendatum tot uw 65^e een vast compensatiepensioen van 14 procent van de pensioengrondslag. De daarna resterende waarde wordt aangewend voor een levenslang ouderdomspensioen, ingaande op de vervroegde pensioendatum, dat vóór en na uw 65^e qua hoogte in een verhouding staat van 100:75.

VOORBEELDEN VAN BRUTO PENSIOENUITKERINGEN UIT PENSIOENSTATUUT 2004 (BIJ 25 DEELNEMERSJAREN EN VERVROEGDE PENSIONERING OP 55 JAAR)¹

VARIANT (in EURO)	1 Standaard	2 Hoog/Laag
55-65	59.362	65.982
OP65 (excl. AOW)	42.642	36.947



In de bijlage bij de UPO (Uniform Pensioenoverzicht) staan de voor u geldende aanspraken bij vervroegde pensionering.

¹ Als u vóór 1 april 2004 deelnemer was aan het Pensioenstatuut 1988 valt u onder de overgangsregeling (zie pagina 13).

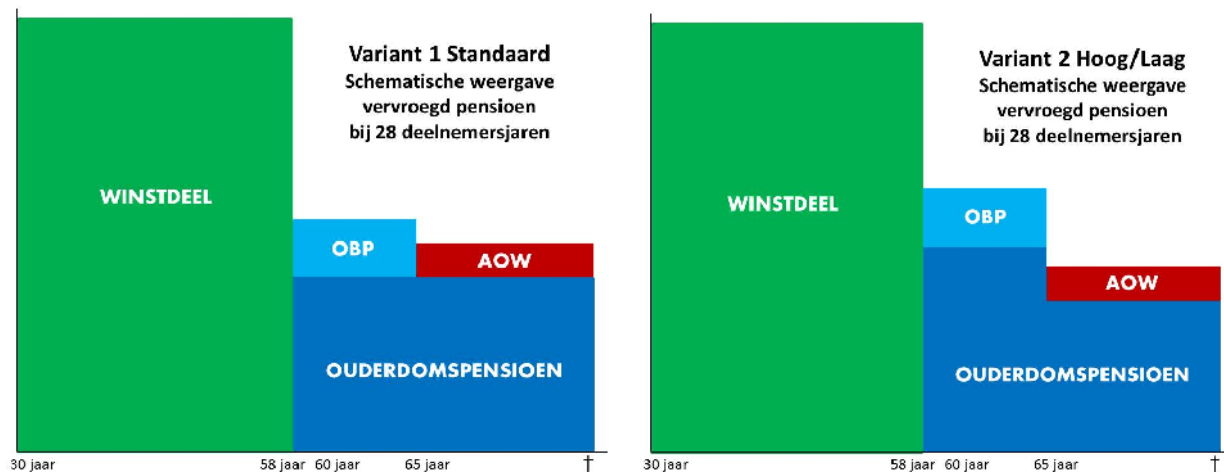
ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.
DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

VOORZIENINGEN VOOR U

VERVROEGDE PENSIONERING

VOORBEELDEN VAN BRUTO PENSIOENUITKERINGEN UIT PENSIOENSTATUUT 2004
(BIJ 28 DEELNEMERSJAREN EN VERVROEGDE PENSIONERING OP 58 JAAR)¹

VARIANT (in EURO)	1 Standaard	2 Hoog/Laag
55-65	76.504	87.895
OP65 (excl. AOW)	59.784	53.382



In de bijlage bij de UPO (Uniform Pensioenoverzicht) staan de voor u geldende aanspraken bij vervroegde pensionering.

¹ Als u vóór 1 april 2004 deelnemer was aan het Pensioenstatuut 1988 valt u onder de overgangsregeling (zie pagina 13).

ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.
DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

VOORZIENINGEN VOOR U

FLEXIOEN SPAREN

Tot 1 april 2004 bestond de premiespaarregeling (flexioen). Op grond daarvan kon bij Robeco worden gespaard voor een aanvulling op uw pensioen. Deze regeling is vervallen.

Indien u nog een kapitaal bij Robeco heeft uitstaan, kunt u dit op uw vervroegde pensioendatum aanwenden voor een aanvullende pensioenuitkering bij BPL. Daarbij kunt u kiezen uit de volgende mogelijkheden:

- Omzetten in OP en OBP en een bijbehorend levenslang partnerpensioen.
- Omzetten in een tijdelijke uitkering tot uw 60^e of 65^e met of zonder dekking partnerpensioen. (een tijdelijke uitkering start dus altijd op de door u gekozen vervoegde pensioendatum en eindigt, naar keuze, op of uw 60^e of 65^e).

Indien de deelnemer en zijn partner afzien van de geboden mogelijkheid om aan de flexioenuitkering een partnerpensioen te verbinden, wordt een dergelijke keuze alleen door BPL geaccepteerd als de deelnemer en de partner deze in een notarieel verleden akte bevestigen. Dit om zeker te stellen dat door partijen bewust wordt afgezien van deze keuzemogelijkheid.

Bij overlijden van de deelnemer vóór de vervroegde pensioendatum kan de nabestaande kiezen uit het aanwenden van het aanwezige flexioenkapitaal voor:

- Een uitkering tot de 65-jarige leeftijd;
- Een levenslange uitkering.

Bij overlijden ná ingang van een tijdelijk uitkering tot uw 60^e of 65^e met dekking partnerpensioen, kan de nabestaande het kapitaal, verminderd met de reeds gedane uitkeringen, aanwenden voor:

- Een uitkering tot de 65-jarige leeftijd;
- Een levenslange uitkering.

Bij ontstentenis van een nabestaande wordt het beschikbare flexioenkapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezenpensioengerechtigde kinderen.

Gewezen deelnemers die nog een kapitaal bij Robeco hebben uitstaan U krijgen een aparte UPO voor deze regeling, waarin prognoses staan van de uitkering die u op uw 55^e (of op de door u gekozen vervroegde pensioendatum) met dit kapitaal kan realiseren.

Op mijnpensioenoverzicht.nl treft u het flexioen aan onder "indicatief pensioen".

De deelnemer krijgt doorgaans circa een half jaar voor vervroegde pensionering een bericht van het BPL om zijn/haar voorkeur op te geven.

**ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.
DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.**

VOORZIENINGEN VOOR PARTNER EN KINDEREN

PARTNERPENSIOEN (PP)

Degene, met wie u getrouwd bent of een partnerrelatie heeft (geregistreerd partnerschap of een bij het fonds aangemelde notarieel verleden samenlevingsovereenkomst), heeft bij uw overlijden recht op een partnerpensioen, zo lang zij/hij leeft.

Als u na uw (vervroegde) pensioendatum gaat trouwen of een partnerrelatie aangaat, ontstaat geen aanspraak op partnerpensioen.

Bij overlijden van de deelnemer vóór de 55 jarige leeftijd bedraagt het partnerpensioen:

- Nabestaande jonger dan 65 jaar: 70 procent van het op uw 60^e te bereiken OP = 41.799 Euro per jaar³
- Op het moment dat de nabestaande 65 jaar wordt: 45 procent van het op uw 60^e te bereiken OP = 26.871 Euro per jaar³.

Bij overlijden van de deelnemer ná vervroegde pensionering:

- 70 procent van het OP 65 in keuzevariant 1 Standaard = Euro 29.849 per jaar³.

Als u later met (vervroegd) pensioen gaat wordt uw partnerpensioen hoger.

Indien u voor 1 april 2004 premie heeft betaald in het kader van de premiespaarregeling (flexioen) kan het bij overlijden aanwezige flexioenkapitaal worden aangewend voor een aanvullend partnerpensioen. Voor meer informatie zie hoofdstuk: "Flexioen sparen".

Daarnaast kan er ook een aanvullend partnerpensioen ontstaan bij aanwending van het (fictieve) geormerkte FLP-kapitaal.

WEZENPENSIOEN (WZP)

Bij overlijden van de deelnemer vóór de 55-jarige leeftijd:

- per kind 9 procent van het op uw 60^e te bereiken OP = Euro 5.374 per jaar³.

Bij overlijden van de deelnemer ná vervroegde pensionering op 55 jaar:

- per kind 9 procent van OP 65 in keuzevariant 1 Standaard = Euro 3.838 per jaar³.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld voor volle wezen (in geval beide ouders zijn overleden).

Als u later met (vervroegd) pensioen gaat wordt uw wezenpensioen hoger.

De uitkering stopt als het kind 21 jaar wordt. Voor wezen die studeren of voor meer dan 45 procent arbeidsongeschikt zijn, stopt de uitkering bij het bereiken van de leeftijd van 27 jaar.

³ Voorbeeld bij 25 (te bereiken) deelnemersjaren onder Pensioenstatuut 2004, dus voor een registerloods die op zijn 30^e is gestart; het bedrag is naar verhouding lager bij minder dan 25 (te bereiken) deelnemersjaren op de 55-jarige leeftijd.

Degenen die voor 1 april 2004 aanspraken hebben opgebouwd onder het Pensioenstatuut 1988, vallen onder de overgangsregeling (zie pagina 13). Indien dit het geval is en de aanspraken op partnerpensioen uit het Pensioenstatuut 1988 voor uw partner hoger zouden zijn geweest, gelden deze hogere uitkeringen. BPL houdt automatisch rekening met deze eventuele garantieaanspraken.

VOORZIENINGEN VOOR PARTNER EN KINDEREN

OMZETTEN PARTNERPENSIOEN (PP) IN EEN HOGER OUDERDOMSPENSIOEN (OP)

Op uw vervroegde pensioendatum of uw 60^e kan het partnerpensioen voor 50 of 100 procent worden omgezet tegen een hoger OP. Indien u daarvoor kiest vervalt het recht op partnerpensioen voor 50 of 100 procent, afhankelijk van de gemaakte keuze.

Het aan een ex-partner toegekende bijzonder partnerpensioen blijft bij een omzetting buiten beschouwing.

In het geval dat u een partner heeft wordt een keuze voor omzetting van partner in ouderdomspensioen alleen door BPL geaccepteerd als deze keuze in een notarieel verleden akte wordt bevestigd. Dit om zeker te stellen dat door partijen deze keuze bewust wordt gemaakt.

In onderstaande tabel treft u het percentage aan waarmee het ouderdomspensioen in de voorkomende gevallen wordt verhoogd.

PERCENTAGES WAARMEE HET LEVENSLANGE OUDERDOMSPENSIOEN (OP) WORDT VERHOOGD:

MOMENT VAN OMZETTING PP	50 PROCENT OMZETTING	100 PROCENT OMZETTING
op 55 JAAR	5 procent van het OP	10 procent van het OP
op 56 JAAR	5 procent van het OP	10 procent van het OP
op 57 JAAR	5,5 procent van het OP	11 procent van het OP
op 58 JAAR	6 procent van het OP	12 procent van het OP
op 59 JAAR	6 procent van het OP	12 procent van het OP
op 60 JAAR	6,5 procent van het OP	13 procent van het OP

Een aan een eventuele ex-partner toegekend bijzonder partnerpensioen (bij scheiding) kan niet worden omgezet in een ouderdomspensioen. Als de ex-partner overleden is vóór de (vervroegde) pensioendatum van de deelnemer, ontstaat voor de deelnemer weer aanspraak op een volledig partnerpensioen (= 70% van het op de pensioendatum te bereiken ouderdomspensioen).

Als er op de (vervroegde) pensioendatum geen (nieuwe) partner is, dan wordt uw partnerpensioen automatisch omgezet in een hoger ouderdomspensioen (OP).

ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.
DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

OVERGANGSREGELING

Als u voor 1 april 2004 aanspraken heeft opgebouwd uit het Pensioenstatuut 1988 geldt voor u een FLP-garantie en een garantie ouderdomspensioen, partner- en wezenpensioen.

FLP-GARANTIE BIJ VERVROEGDE PENSIONERING VOOR 1 JULI 2008

Deze FLP-garantie zorgt er voor dat uw tijdelijke ouderdomspensioen van 55-65 wordt aangevuld tot FLP-niveau. Deze aanvulling komt ten laste van het Loodswezen en wordt verstrekt voor zover het Loodswezen betaalt. De berekeningswijze van die garantie is voor iedereen gelijk, ongeacht de gekozen variant vervroegde pensionering. Eventuele vrijwillige extra inkoop van pensioen of inkomende waardeoverdrachten leiden uiteraard niet tot vermindering van deze garantie.

De FLP-garantie is per 1 juli 2008 vervallen voor degenen die op of na deze datum stoppen als registerloods.

GARANTIE OUDERDOMSPENSIOEN, PARTNER- EN WEZENPENSIOEN

Deze garantie houdt in dat het ouderdomspensioen, ingaande 65 jaar, en partner- en wezenpensioen in totaal niet minder zijn dan de aanspraken die u zou hebben gehad als u deelnemer zou zijn gebleven aan het Pensioenstatuut 1988.

De garantie op partner- en wezenpensioen is per 1 juli 2008 vervallen voor degenen die op of na deze datum stoppen als registerloods.

VERVALLEN FLP-GARANTIE/GARANTIE PARTNER- EN WEZENPENSIOEN

Het Loodswezen heeft per 30 juni 2008 de aanspraak c.q. het recht op FLP voor de actieve loodsen op 1 juli 2008 doormiddel van een extra storting afgefinancierd. De FLP is daardoor vervangen door pensioen. De FLP-garantie is deswege komen te vervallen voor degenen die op of ná 1 juli 2008 stoppen als registerloods. Door de extra inkoop zijn de aanspraken op partner- en wezenpensioen zodanig verhoogd dat deze in alle gevallen de ter zake geldende garantieaanspraken overstijgen. Deswege is ook de garantie partner- en wezenpensioen voor degenen die op of ná 1 juli 2008 stoppen als registerloods komen te vervallen.

ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.

DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

ONVOLDOENDE OPBOUW

De pensioenregeling 2004 van BPL is er op gericht dat u in 25 jaar (van uw 30^e tot uw 55^e) het ambitieniveau van de regeling bereikt. Als u later dan op uw 30^e deelnemer wordt, dan haalt u dat niveau niet. U heeft dan wellicht elders rechten opgebouwd, maar de ingangsdatum daarvan kan later liggen dan uw individuele vervroegde pensioendatum bij BPL (keuze). Het kan ook zijn dat u het opgebouwde pensioen niet hoog genoeg vindt.

Er zijn twee manieren om extra pensioen op te bouwen:

- Overdragen van elders opgebouwde rechten (waardeoverdracht);
- Doorwerken na uw 55^e

Waardeoverdracht kan alleen indien beide pensioenfondsen een dekkingsgraad hebben van meer dan 100 procent.

Op overgedragen aanspraken zijn alle bepalingen van het Pensioenstatuut van toepassing. Overgedragen aanspraken worden niet in mindering gebracht op de eventuele FLP-garantie (zie ook hoofdstuk: "Overgangsregeling").

WEL OF GEEN WAARDEOVERDRACHT, WAAR MOET U AAN DENKEN

Een voordeel van waardeoverdracht naar BPL is dat de bij het "oude fonds" opgebouwde aanspraken een geheel gaan vormen met uw aanspraken bij BPL (één loket).

Deze aanspraken kunt u laten ingaan op de door u gekozen vervroegde pensioendatum (op uw 55^e of eerder of later). Veel pensioenfondsen kennen voor slapersrechten (de opgebouwde rechten van ex-deelnemers) een degelijke flexibiliteit niet.

Een ander aspect dat u bij waardeoverdracht dient te overwegen is de indexatieverwachting bij BPL versus die bij het "oude fonds". Als deze verwachting voor u bij het "oude fonds" gunstiger is, dan kan dat het een overweging zijn om niet over te dragen. De slapersrechten bij het "oude fonds" nemen dan namelijk naar verwachting meer toe dan bij BPL, ná de overdracht van deze rechten.

Het vergelijken van de indexatieverwachting is niet gemakkelijk. Pensioenfondsen in Nederland moesten tot voor kort door middel van het indexatielabel aangeven wat de verwachting voor de toekomst is, in normale tijden en in slechte tijden.

Het indexatielabel voor BPL vindt u in hoofdstuk: "Premie en Indexatie".

Meer informatie over de mogelijkheden van waardeoverdracht en doorwerken kunt u krijgen bij het frontoffice.

**ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.
DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.**

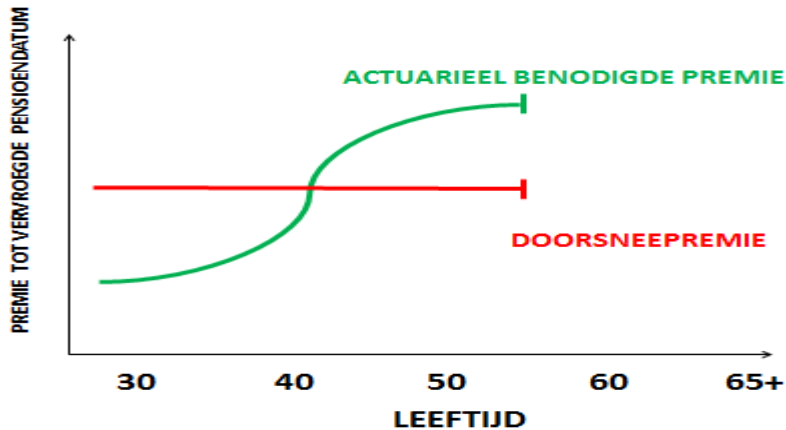
PREMIE EN INDEXATIE

PREMIE

De premie is voor alle registerloodsen gelijk en bedraagt € 3.046 per maand, € 36.552 per jaar (niveau 2011). De premie is verschuldigd zolang u staat ingeschreven in het Loodsenregister.

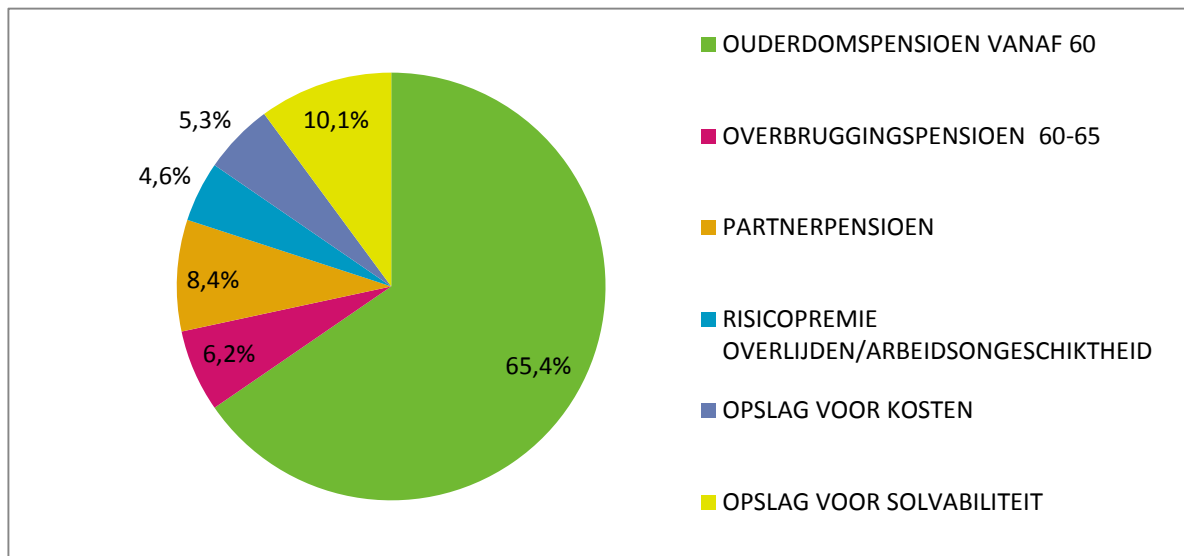
Het betreft een door de wet voorgeschreven doorsneepremie, waarbij ten tijde van de oprichting van het fonds is gekozen voor een gelijke premie voor alle deelnemers. De doorsneepremie wordt berekend aan de hand van de actuariële benodigde premie. De actuariële benodigde premie is de premie die nodig is voor de inkoop van ouderdomspensioen (OP), overbruggingspensioen (OBP) en partnerpensioen (PP) in het betreffende jaar. Zoals uit onderstaande grafiek blijkt is de actuariële benodigde premie leeftijdsafhankelijk.

Voorbeeld vergelijking actuariële benodigde premie met de doorsneepremie.



In de doorsneepremie is verwerkt de premie voor de inkoop van OP, OBP, PP, de risicopremie overlijden/arbeidsongeschiktheid en een opslag voor kosten en solvabiliteit.

De verdeling van de doorsneepremie in 2011 is als volgt:



ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.

DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

INDEXATIE

De indexatieverlening is afhankelijk van de financiële situatie van het pensioenfonds. Deze toeslagverlening is voorwaardelijk (zie ook onder: “voorwaardelijkheidsverklaring”). Het besluit tot toeslagverlening wordt jaarlijks door het bestuur genomen.

BPL probeert uw opgebouwde pensioen te verhogen met de ontwikkeling van de Consumenten Prijsindex (CPI). Het bestuur hanteert daarvoor een beleidsstaffel. Nadrukkelijk wordt vermeld dat het gaat om een beleidsstaffel, waarvan door het bestuur kan worden afgeweken.

De beleidsstaffel luidt als volgt:

Dekkingsgraad	Toeslag
Groter of gelijk aan 116%	100% CPI-stijging
Tussen de 105% en 116%	Naar rato CPI-stijging
Minder dan 105%	Geen

ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.
DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

PREMIE EN INDEXATIE

INDEXATIELABEL

Vanaf 1 april 2009 waren de pensioenfondsen in Nederland wettelijk verplicht de informatie over indexatieverlening uit te drukken in een kwalitatieve en beeldende maatstaf (toeslagenlabel). Deze beeldende maatstaf is wettelijk voorgeschreven. Het toeslagenlabel voor BPL ziet er als volgt uit:



Bovenstaand label is gebaseerd op de continuïteitsanalyse van BPL van eind oktober 2008, waarbij is gerekend met een dekkingsgraad op dat moment van 95,7%. Over het doel en de resultaten van de continuïteitsanalyse treft u informatie aan op www.bploodsen.nl.

De Autoriteit Financiële Markten (AFM) heeft in oktober 2010 besloten het indexatielabel niet langer verplicht te stellen. De AFM roept de pensioenfondsen in Nederland op om te komen tot een financiële bijsluiter voor pensioenen. BPL heeft besloten om het label, in afwachting van bedoelde bijsluiter, te handhaven.

VOORWAARDELIJKHEIDSVERKLARING

Indien een fonds een voorwaardelijk indexatiebeleid heeft, dient daarover in nagenoeg alle uitingen over pensioen de wettelijk voorgeschreven voorwaardelijkheidsverklaring te worden gehanteerd, voor 2011 luidende als volgt:

Uw pensioenfonds probeert ieder jaar uw pensioen/opgebouwde pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling. Uw pensioen/opgebouwde pensioen is dit jaar met 0% verhoogd. Uw pensioenfonds heeft uw pensioen/ opgebouwde pensioen de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

Over het jaar 2010 met 0%. De prijzen gingen toen met 0,4% omhoog.

Over het jaar 2009 met 0%. De prijzen gingen toen met 3,1% omhoog.

Over het jaar 2008* met 1,3%. De prijzen gingen toen met 1,3% omhoog.

Uw pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen/opgebouwde pensioen uit beleggingsrendement. U hebt door deze verhoging en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

*Tevens is in 2008 de voorwaardelijke toeslag van 3% omgezet in een onvoorwaardelijk recht.

ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.

DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

WAT GEBEURT ER BIJ.....

...VERVROEGDE PENSIONERING

BEREIKEN (VERVROEGDE) PENSIOENDATUM

Bij BPL heeft u een ouderdomspensioen en overbruggingspensioen (OP en OBP) opgebouwd, die ingaan op uw 60^e. U kunt zelf echter bepalen wanneer u met vervroegd pensioen gaat. U dient daarvoor een half jaar van te voren een verzoek in te dienen bij het fonds.

Bij een eerdere ingangsdatum dan 60 jaar worden uw pensioenen actuarieel gelijkwaardig verminderd.

VARIANTEN VERVROEGDE PENSIONERING

Circa 6 maanden voor uw 55^e en/of de eventueel door u opgegeven afwijkende individuele pensioendatum krijgt u een brief waarin de twee varianten ter keuze aan u worden voorgelegd (zie ook hoofdstuk: "Voorzieningen voor u" onder "vervroegde pensionering").

OMZETTEN PARTNERPENSIOEN IN OUDERDOMSPENSIOEN

In deze brief van BPL wordt u tevens gevraagd of u het opgebouwde partnerpensioen wilt omzetten in een hoger ouderdomspensioen. Als u alleenstaande bent wordt dit automatisch voor u geregeld door BPL, want dan heeft u immers niets aan een partnerpensioen. Maar het kan ook zijn dat uw partner zelf voldoende ouderdomspensioen heeft opgebouwd. U kunt het partnerpensioen voor 50 of voor 100 procent omzetten. Dat kan op uw vervroegde pensioendatum of op uw 60^e.

Het aan een ex-partner toegekende bijzonder partnerpensioen blijft bij een omzetting buiten beschouwing.

In het geval dat u een partner heeft wordt een keuze voor omzetting van partnerpensioen in ouderdomspensioen alleen door BPL geaccepteerd als deze keuze in een notarieel verleden akte wordt bevestigd. Dit om zeker te stellen dat door partijen deze keuze bewust wordt gemaakt.

...OVERLIJDEN

ÉÉNMALIGE UITKERING

- Vanaf 1-1-2006 kan de nabestaande van een overleden deelnemer een verzoek indienen bij de Stichting STABER voor toekenning van een eenmalige uitkering van 12% van de pensioengrondslag.
- Als u als (vervoegd) gepensioneerd overlijdt, wordt aan de nabestaande een éénmalige uitkering verstrekt ten bedrage van het pensioen over twee maanden. Het pensioen wordt bovendien doorbetaald tot het einde van de maand, waarin het overlijden plaatsvond.

Genoemde éénmalige uitkeringen worden belastingvrij verstrekt.

HOOGTE EN INGANG PARTNER- EN WEZENPENSIOEN

Het partnerpensioen gaat in op de dag van overlijden. Dit pensioen wordt levenslang aan de nabestaande uitgekeerd. Het wezenpensioen gaat eveneens in op de dag van overlijden.

De hoogte van het partner- en wezenpensioen is verschillend voor nabestaanden/wezen van deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden. Zie voor hoogte en duur hoofdstuk: "Voorzieningen voor uw partner en kinderen".

Het kan zijn dat u op uw vervroegde pensioendatum of uw 60^e heeft gekozen voor omzetting voor 50 of 100 procent van het partnerpensioen. De uitkering aan uw eventuele nabestaande is dan gelijk aan het op het omzetsmoment afgesproken partnerpensioen (vermeerdert met eventueel daarna toegekende indexaties).

Het aan een eventuele ex-partner toekomende bijzonder partnerpensioen wordt in mindering gebracht op het door de deelnemer opgebouwde partnerpensioen (zie ook onder: "...Scheiden").

ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.

DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

WAT GEBEURT ER BIJ.....

...SCHEIDEN

PENSIOENVEREVENING

Als u gaat scheiden (beëindiging huwelijk of een geregistreerd partnerschap), heeft uw ex-partner volgens de wet recht op uitbetaling van de helft van het tijdens het huwelijk of partnerschap opgebouwde ouderdomspensioen (**Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding**). Als één van beide partijen verevening aanvraagt moet het pensioenfonds dit deel van het opgebouwde pensioen rechtstreeks aan de ex-partner uitkeren. Dat is de reden om verevening aan te vragen. Het aanvragen is niet verplicht. Gebeurt de aanvraag niet binnen twee jaar dan hoeft het fonds niet mee te werken en moet de deelnemer het betreffende deel van zijn/haar pensioen zelf aan zijn ex-partner betalen.

De aanvraag voor verdeling van het ouderdomspensioen dient te geschieden met gebruikmaking van een voorgeschreven formulier, te downloaden via:

<http://www.postbus51.nl/nl/home/publicaties/familie--jeugd-en-gezin/scheiden/financien-bij-scheiden/pensioenverevening/formulier-mededeling-van-scheiding-in-verband-met-verdeling-van-ouderdomspensioen.html>

De kosten van deze verevening, in totaal € 400, worden 50/50 bij u en uw ex-partner in rekening gebracht.

Het door de ex-partner door pensioenverevening verworven aanspraak is een recht op uitbetaling van een deel van het pensioen van de deelnemer of de gepensioneerde. Als de ex-partner overlijdt vervalt dit recht en heeft de deelnemer of gepensioneerde weer zijn volledige pensioenrechten terug.

Bij scheiding (beëindiging huwelijk of geregistreerd partnerschap) of beëindiging van een samenlevingsverband krijgt de ex-partner ook recht op een deel van het partnerpensioen berekend over de deelnemersjaren tot aan de datum van deze beëindiging. Dit wordt het **bijzonder partnerpensioen** genoemd.

BIJZONDER PARTNERPENSIOEN

Het bijzonder partnerpensioen wordt in mindering gebracht op het door de deelnemer of gepensioneerde opgebouwde partnerpensioen. Een eventuele nieuwe partner van de deelnemer krijgt daardoor bij diens overlijden een lager partnerpensioen.

Het bijzonder partnerpensioen is een zelfstandig recht van de ex-partner. Als de ex-partner overlijdt na de (vervroegde) pensioendatum blijft de vermindering op het opgebouwde partnerpensioen bestaan.

Overlijdt de ex-partner voor de (vervroegde) pensioendatum dan ontstaat voor de deelnemer weer aanspraak op een volledig partnerpensioen (= 70% van het op de pensioendatum te bereiken ouderdomspensioen). Als er op de (vervroegde) pensioendatum geen (nieuwe) partner is, dan krijgt de deelnemer de mogelijkheid het partnerpensioen tegen een hoger ouderdomspensioen om te zetten.

AFWIJKENDE AFSPRAKEN

Bij huwelijks- of partnerschapsvoorwaarden of later in een notarieel verleden echtscheidingsconvenant kunnen partijen afwijkende afspraken maken over de pensioenverdeling. Ook kan de ex-partner afstand doen van het bijzonder partnerpensioen.

Het verdient aanbeveling dat u zich van te voren over de mogelijkheden door het frontoffice laat adviseren.

De kosten voor eventuele berekeningen t.b.v. afwijkende afspraken worden volledig bij de deelnemer in rekening gebracht (op basis van een offerte).

WAAR STAAN DE BEDRAGEN DIE VOOR MIJN EX-PARTNER ZIJN BESTEMD?

Als u voor 31-12 in enig jaar bericht van BPL heeft ontvangen over de verdeling van de aanspraken, dan worden de aanspraken van de ex-partner(s) in uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO) voor het eerst vermeld, in de UPO die het jaar daarop aan u wordt toegezonden.

Vanaf 2012 krijgt de ex-partner 1x in vijf jaar een overzicht van de toegekende aanspraken.

ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.

DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

WAT GEBEURT ER BIJ.....

...STOPPEN ALS REGISTERLOODS

Als u voor pensionering stopt als registerloods behoudt u de aanspraken die u bij BPL heeft opgebouwd in de periode tot de datum waarop uw deelnemerschap is geëindigd. Daarbij gaat het om opgebouwd ouderdomspensioen, overbruggingspensioen, partner- en wezenpensioen.

De aanspraken op partner- en wezenpensioen kunnen, na beëindiging van het deelnemerschap, voor de gewezen deelnemer aanzienlijk lager zijn, aangezien de onvoltooide deelnemersjaren (jaren tussen einde deelnemerschap en uw 55^e jaar) bij de berekening van deze aanspraken, vervallen.

De aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen komt na de beëindiging van het deelnemerschap te vervallen.

U kunt uw opgebouwde aanspraken overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder (waardeoverdracht).

...BEROEPSONGESCHIKTHEID

ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op aanvraag van de deelnemer, met ingang van de dag, waarop hij/zij 104 weken beroepsongeschikt is en wordt uitgekeerd tot zijn/haar 55^e, zo lang betrokkene leeft.

HET ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN BEDRAAGT (niveau 2011):

BEROEPSONGESCHIKTHEID GESTART IN:	PERCENTAGE VAN PENSIOENGRONDSLAG	UITKERING (EURO'S)
1e DEELNEMERSJAAR	44%	52.548
2e DEELNEMERSJAAR	46%	54.936
3e DEELNEMERSJAAR	48%	57.425
4e DEELNEMERSJAAR	50%	59.713
5e DEELNEMERSJAAR	52%	62.102
6e DEELNEMERSJAAR OF LATER	54%	64.491

VOORTZETTING PENSIOENOPBOUW BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

De opbouw van het OP en OBP worden vanaf het moment van toekenning van het arbeidsongeschiktheidspensioen voor 100 procent premievrij voortgezet. Ook de opbouw van het partner- en wezenpensioen worden premievrij voortgezet.

INDEXATIE

BPL probeert ieder jaar de pensioengrondslag en uw opgebouwde of ingegane pensioen te verhogen met de stijging van de consumentenprijsindex (cpi), zoals vastgesteld door het CBS. Zie ook hoofdstuk: "Premie en Indexatie".

NEVENINKOMSTEN

Op het arbeidsongeschiktheidspensioen worden neveninkomsten in mindering gebracht. Een eventuele WAZ-uitkering of inkomen uit het (voormalig)beroep van de registerloods worden volledig gekort. Andere inkomsten worden met het arbeidsongeschiktheidspensioen verrekend, voor zover zij samen met het arbeidsongeschiktheidspensioen het laatstelijk genoten beroepsinkomen overschrijdt of, indien de laatstelijk geldende pensioengrondslag hoger is, voor zover zij samen met het arbeidsongeschiktheidspensioen de laatstelijk geldende pensioengrondslag van de deelnemer overstijgt.

ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.

DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

INFORMATIE AAN EN VAN HET BPL

VERPLICHTE INFORMATIE AAN HET BPL:

U moet het pensioenfonds alle informatie geven die nodig is om de pensioenregeling uit te voeren. Bijvoorbeeld als u verhuist en/of vertrekt naar een ander land, een partnerrelatie aangaat (bij trouwen, een geregistreerd partnerschap aangaan of een notarieel verleden samenlevingscontract sluit), gaat scheiden of een samenlevingsovereenkomst beëindigt, beroepsongeschikt wordt, stopt als registerloos en/of uit een maatschap stapt.

PREMIEBETALING

U bent verantwoordelijk voor de premiebetaling aan het BPL. Het BPL heeft een afspraak met de maatschappen dat zij hiervoor zorgdragen, zolang u lid bent van een maatschap.

HET BPL IS VERPLICHT TE VERSTREKKEN:

- een startbrief;
- informatie over wijzigingen in het Pensioenstatuut en bestuursbesluiten;
- informatie over eventuele premieachterstand en eventueel tekort minimaal vereist eigen vermogen;
- het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) aan deelnemers, uiterlijk voor 30 sept. van het betreffende jaar;
- een beëindigingsoverzicht in geval van beëindiging deelneming;
- informatie over aanspraken bij waardeoverdracht;
- het Uniform Pensioenoverzicht aan gewezen deelnemers, 1x in de vijf jaar
- een pensioenoverzicht aan gewezen partners, 1x in de vijf jaar;
- een overzicht aan de aanspraken aan de gewezen partner bij scheiding;
- een overzicht van de aanspraken bij pensionering;
- een overzicht van de aanspraken aan pensioengerechtigden;
- informatie op verzoek;
- informatie bij vertrek naar een andere lidstaat;
- informatie over en/of bij afkoop klein ouderdomspensioen bij beëindiging, klein partnerpensioen bij ingang en klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding;
- informatie over herleving plicht waardeoverdracht;
- informatie over het voornemen tot collectieve waardeoverdracht;
- informatie bij korting van pensioenaanspraken of pensioenrechten;
- informatie over de aanstelling van een bewindvoerder;
- informatie over het opleggen van een dwangsom door de DNB.

HET BPL VERSTREKT OP VERZOEK:

- het Pensioenstatuut en bestuursbesluiten;
- de Statuten;
- het jaarverslag en de jaarrekening;
- opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken;
- opgave van de mogelijk te bereiken pensioenuitkering;
- informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing van een toezichthouder;
- doorrekening van de effecten van uitruil en vervoegde pensionering;
- een verklaring inzake beleggingsbeginselen (de risico's van de beleggingen van het pensioenfonds);
- het herstelplan voor de korte termijn of voor de lange termijn;
- informatie over de hoogte van de dekkingsgraad van het pensioenfonds;
- informatie over de aanstelling van de bewindvoerder.

ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.

DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

JAARLIJKS PENSIOENOVERZICHT

U krijgt als deelnemer jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht (UPO) van de door u opgebouwde aanspraken en van de pensioenen die u bij een ongewijzigde voortzetting van de opbouw (dus bij een ongewijzigde pensioengrondslag, opbouwpercentages etc.) op uw 60^e kunt bereiken. In de bijlage bij deze UPO treft u ook de bij deze opgebouwde pensioenen behorende bedragen aan van de keuzevarianten bij vervroegde pensionering op uw 55^e. Als u een ander vervroegde pensioendatum heeft opgegeven dan uw 55^e, dan treft in de bijlage de bedragen aan van de keuzevarianten behorende bij de door u opgegeven vervroegde pensioendatum.

In de UPO staat ook de jaarlijkse pensioenaangroei (factor A). Deze heeft u nodig indien u wilt bepalen in hoeverre premies voor een lijfrentepolis fiscaal aftrekbaar zijn.

Als gepensioneerd krijgt u jaarlijks een overzicht van uw aanspraken.

MIJNPENSIOENOVERZICHT.NL

BPL zorgt er voor dat uw opgebouwde en te bereiken aanspraken, ingaande uw 60^e, ook te zien zijn op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Jaarlijks, kort na het verschijnen van de nieuwe UPO, worden door BPL nieuwe gegevens aangeleverd, zodat deze site altijd “up to date” blijft.

Ook de te verwachten uitkering uit een eventueel flexioenkapitaal treft u aan op mijnpensioenoverzicht.nl. Deze uitkering wordt op deze site aangeduid met “Indicatief pensioen”.

HOE KUNT U HET BESTE OP DE HOOGTE BLIJVEN?

Het bestuur van BPL stuurt als regel een keer per jaar aan alle deelnemers en gepensioneerden een brief over wijziging van de premie en de indexatie van de pensioengrondslag en de opgebouwde en ingegane pensioenen. Daarnaast krijgt u ook post van BPL als zich belangrijke wijzigingen (gaan) voordoen en worden er, indien nodig, tijdens landelijke NLC-vergaderingen of infobijeenkomsten, presentaties gegeven. Voor het verstrekken van algemene informatie, zoals de dekkingsgraad (verhouding tussen de verplichtingen en het vermogen van BPL) wordt ook gebruik gemaakt van de website.

U kunt zich via de website opgeven voor de digitale nieuwsbrief.

Welke informatie u van BPL precies mag verwachten staat nauwkeurig beschreven in het communicatieplan, onderdeel van ons communicatiebeleid. Zie: www.bplloodsen.nl
Inloggegevens: gebruikersnaam: bpl ; wachtwoord: perseus

JAARVERSLAG

Een voor BPL belangrijk communicatiemiddel is het jaarverslag, dat op de website wordt geplaatst en op verzoek wordt toegezonden aan deelnemers en gepensioneerden. Hierin legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid en het financiële en administratieve beheer. Het jaarverslag bevat daarnaast informatie over pensioenontwikkelingen.

CONTACT MET HET FRONTOFFICE

Heeft u vragen of opmerkingen over het Pensioenstatuut, uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO), de ingehouden premie of over de informatievoorziening (bijvoorbeeld deze brochure)? Neem dan contact op met het frontoffice:

Nora van Beek (Medewerker Pensioenen)
088-9002541
N.vanBeek@loodswezen.nl

Theo Wittkampf (Manager Pensioenen)
088-9002540
T.Wittkampf@loodswezen.nl

STICHTING BEROEPSPENSIOENFONDS LOODSEN BERGHAVEN 16

3151 HB Hoek van Holland
TEL 088 9002541 - FAX 088 9002555

ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.
DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.

KLACHTENREGELING

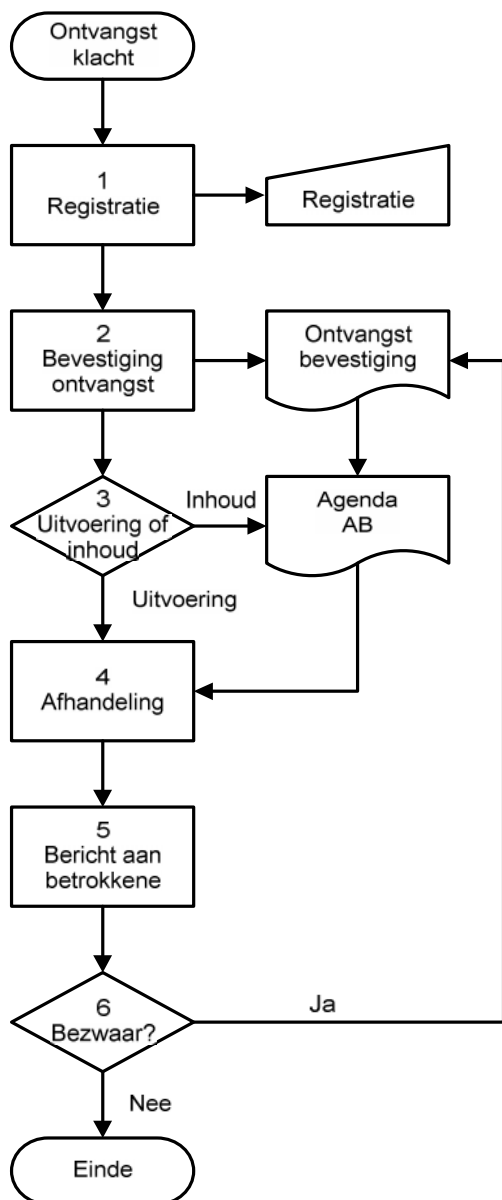
Indien een geschil ontstaat tussen het pensioenfonds en een belanghebbende bij het pensioenfonds is de klachten- en geschillenprocedure van toepassing. Volgens deze procedure wordt op klachten in eerste instantie gereageerd door de manager pensioenen. Indien men zich niet kan vinden in diens uitleg, dan dient de belanghebbende zich te wenden tot het bestuur van BPL.

Indien het bestuur en de belanghebbende niet tot een oplossing van het geschil komen, kan de belanghebbende zich wenden tot de burgerrechter.

Klachten- en geschillenprocedure BPL

Vastgesteld in AB: 16-2-2006

Ingangsdatum: 16-2-2006



1. De ontvangen klacht wordt geregistreerd in de daarvoor beschikbare register
2. De afzender ontvangt een ontvangstbevestiging, waarin de vermoedelijke behandeltijd is vermeld.
3. Bepaald wordt of het om een klacht gaat m.b.t. de uitvoering van de pensioenregeling of een klacht over de inhoud van de pensioenregeling of anderszins.
4. De klacht wordt afgehandeld door de Manager Pensioenen (MP).
5. Betrokkene ontvangt bericht over het genomen besluit m.b.t. de ingediende klacht. Hierin wordt een eventuele beroepstermijn vermeld.
6. Na verloop van de beroepstermijn worden de betreffende documenten toegevoegd aan het dossier. Indien binnen de gestelde termijn een bezwaarschrift wordt ingediend worden de documenten ter behandeling aan het AB gezonden.

ALLE GENOEMDE PENSIOENBEDRAGEN ZIJN BRUTO. HIEROVER MOETEN DUS NOG PREMIES EN BELASTING WORDEN BETAALD. GEREKEND IS MET DE GEGEVENS 2011. VOOR VASTSTELLING VAN UW AANSPRAKEN IS PENSIOENSTATUUT 2004 BEPALEND.

DEZE BROCHURE IS LAATSTELIJK GEWIJZIGD: 20110823.