



Pensioenstatuut 2015

www.bploodsen.nl

2015



'Deze regeling geldt voor degenen die op of na 1 januari 2015 registerloods zijn'

Let op!

In het geval bedragen worden genoemd zijn het voorbeelden van bruto pensioenen. Hierover moeten dus nog premies en belasting worden betaald. Voor vaststelling van uw aanspraken is het Pensioenstatuut 2015 bepalend en voor de hoogte van deze aanspraken verwijzen wij u naar uw (meest recente) Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Deze brochure is laatstelijk gewijzigd: 1 januari 2023

Parameters 2023

Pensioenrekendatum:	68 jaar
Opbouwpercentage:	1,875%
Max. pensioengevend loon:	€ 128.810
Franchise:	€ 16.322
Pensioengrondslag:	€ 112.488
Premie:	€ 3.293 per maand
Kostenopslag:	2,5%
Arbeidsongeschiktheidspensioen:	€ 88.950 per jaar.

Inhoud*

Het pensioenfonds BPL	4
Oprichting	4
Bestuur	4
Taken bestuur	4
Kennis en advies	4
Deze brochure	4
Uw pensioen bij BPL	5
Soort regeling	5
Pensioenaanspraken	7
Risico's die bij belanghebbenden liggen	8
Voorzieningen voor u	9
Keuzemogelijkheden	9
Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet	10
Levenslang ouderdomspensioen (OP)	10
Keuze opties (vervroegde) pensionering	11
Flexioen sparen	12
Voorzieningen voor uw partner en kinderen	14
Partnerpensioen (PP) en tijdelijk partnerpensioen (TPP)	14
Wezenpensioen (WZP)	15
Omzetten partnerpensioen (PP) in een hoger ouderdomspensioen (OP)	16
Omzetten ouderdomspensioen (OP) in een hoger partnerpensioen (PP)	17
Onvoldoende opbouw	18
Wel of geen waardeoverdracht, waar moet u aan denken	18

Klik op een hoofdstuktitel om direct naar dat betreffende hoofdstuk te navigeren

* Klik op  in de navigatiebalk om terug te keren naar de inhoudsopgave

Premie	19
Indexatie	21
Verwachting komende jaren	21
Voorwaardelijkheidsverklaring	21
Bijzondere omstandigheden	22
Wat gebeurt er bij...	23
(Vervroegde) pensionering	23
Overlijden	24
Scheiden	25
Stoppen als registerloods	27
Beroepsongeschiktheid	28
Klachtenregeling	29
Informatie aan en van het BPL	30
Verplichte informatie aan het BPL	30
Premiebetaling	30
Het BPL is verplicht te verstrekken	30
Het BPL verstrekt op verzoek	30
Jaarlijks pensioenoverzicht	31
Mijnpensioenoverzicht.nl	31
Hoe kunt u het beste op de hoogte blijven?	31
Jaarverslag	31
Vragen?	32

Het pensioenfonds BPL

Oprichting

BPL, voluit Stichting Beroepspensioenfonds Loodsen, is opgericht op 27 mei 1988. Vanaf 1 september 1988 zorgt het fonds voor de pensioenen van de registerloodsen. Voorheen waren de pensioenen van loodsen ondergebracht bij het ABP. De deelneming is wettelijk verplicht.

BPL is een stichting. Dit betekent dat het pensioenfonds geen winstoogmerk heeft. Alle inkomsten die BPL uit premies heeft, plus de opbrengsten uit beleggingen komen, na aftrek van de kosten, ten goede aan de (toekomstige) pensioenuitkeringen.

Bestuur

Het algemeen bestuur van de Stichting bestaat uit zeven bestuursleden, waarvan er vijf registerloodsen en twee ex-registerloodsen zijn. Deze bestuursleden worden benoemd, treden af of worden ontslagen volgens de in de Pensioenverordening registerloodsen en de statuten van BPL vastgelegde regels.

Taken bestuur

Het bestuur zorgt ervoor dat de pensioenregeling op een juiste en verantwoorde manier wordt uitgevoerd. Dat betekent dat alle financiële, juridische en rekenkundige

aspecten goed geregeld dienen te zijn. Het bestuur zorgt ook voor voorlichting. Om die taken goed te verrichten wordt het bestuur bijgestaan door twee personen (2 fte die zorgen voor de voorbereiding en uitvoering van bestuursbesluiten).

Het pensioenbeheer is uitbesteed aan Blue Sky Group (BSG). Voor vragen over de pensioenuitvoering dient u bij deze pensioenuitvoerder te zijn. Zie: *Vragen?*. Het vermogensbeheer is op basis van een nauwkeurig omschreven mandaat uitbesteed aan één of meer vermogensbeheerders.

Kennis en advies

Het opzetten en onderhouden van een pensioenregeling vereist veel specialistische kennis. Het is vrijwel ondoenlijk voor een relatief klein fonds als BPL om al die kennis in eigen huis te hebben. Vandaar dat BPL in de Pensioenfederatie samenwerkt met

Deze brochure

Deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde beschrijving van de onderdelen van het Pensioenstatuut 2015, geldend vanaf 1 januari 2023. Deze regeling geldt voor degenen die op of na 1 januari 2015 registerloodsen zijn. Alle onder Pensioenstatuut 2015 verkregen pensioenrechten blijven in stand.



Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. Het Pensioenstatuut is uiteindelijk leidend. U kunt het Pensioenstatuut opvragen of downloaden van de website www.bplloodsen.nl.

Zie voor contactgegevens: *Vragen?*

andere (beroeps)pensioenfondsen en zich laat bijstaan door externe adviseurs, zoals een beleggingsadviseur/risicomanager, een accountant, een actuaar (pensioenskundige) en een fiduciair beheerder.



Uw pensioen bij BPL

MIDDEL LOON

Soort regeling

Het Pensioenstatuut 2015 heeft het karakter van een uitkeringsregeling en is een middelloonregeling met (voorwaardelijke) toeslagen.

Elk jaar dat u deelnemer bent aan de pensioenregeling bouwt u een stukje van uw pensioen op. Hoe groot dat stukje is, hangt af van de pensioengrondslag in dat jaar. Als u met pensioen gaat, heeft u een pensioenuitkering die de optelsom is van al die afzonderlijke stukjes pensioen.

De pensioengrondslag is voor elke deelnemer gelijk. U bouwt een levenslang ouderdomspensioen (OP) op, uitgaande van een pensioenrekendatum van 68 jaar. De jaarlijkse opbouw OP bedraagt 1,875 procent van de in dat jaar geldende pensioengrondslag.

De pensioengrondslag bedraagt € 112.488 (voor 2023). Dit bedrag is het pensioengevend inkomen (voor 2023 fiscaal gemaximeerd op € 128.810) verminderd met de franchise (2023): € 16.322). Het fiscaal gemaximeerde pensioengevend inkomen van € 128.810 wordt op grond van de huidige regelgeving jaarlijks aangepast aan de contractloonontwikkeling. De franchise volgt de ontwikkeling van de AOW-uitkeringen.

Voorbeeld berekening OP

Bij 30 deelnemersjaren bedraagt het jaarlijkse levenslange OP, uitgaande van pensioenrekendatum 68 jaar: $30 \times 1,875$ procent is 56,25 procent van de pensioengrondslag. Bij pensionering op 60-jarige leeftijd – dus 8 jaar eerder – wordt het pensioen lager.

Het bestuur kan het pensioengevend inkomen over enig jaar verlagen als voor dat jaar op grond van een besluit van de NLC-ledenvergadering minder premie wordt ontvangen dan volgens het bestuur noodzakelijk is.

Het OP gaat in op de pensioendatum. De pensioendatum is de eerste dag van de maand, volgende op de maand, waarin de leeftijd van 60 jaar wordt bereikt. Dat is het moment dat u moet stoppen als registerloods. U kunt ook eerder met pensioen gaan.

Als u op uw 60^e of eerder met pensioen gaat, dan wordt het ouderdomspensioen (OP) met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen herrekend ten opzichte van de pensioenrekenleeftijd van 68 jaar. De pensioenuitkering wordt dan lager.



Voorbeelden opbouw

Voltijd arbeid

Een registerloods werkt tenminste 1.750 uur per jaar, hetgeen als voltijd arbeid wordt aangemerkt. De pensioengrondslag wijzigt de eerste drie jaar niet. Na drie jaar, heeft hij/zij de volgende rechten opgebouwd:

	Pensioengrondslag	OP 68
1 ^e jaar	€ 112.488	€ 2.109,15
2 ^e jaar	€ 112.488	€ 2.109,15
3 ^e jaar	€ 112.488	€ 2.109,15
Opgebouwde aanspraken na drie jaar:		€ 6.327,45

Deeltijd arbeid, op basis van 80 procent

Indien minder dan 1.750 uur per jaar wordt gewerkt, wordt dit aangemerkt als deeltijdarbeid. De pensioenopbouw wordt dan naar rato van de deeltijdfactor verlaagd. Indien bijvoorbeeld 1.400 uur per jaar wordt gewerkt, dan bedraagt de deeltijd factor 80 procent ($=1.400/1.750$) en bedraagt de pensioenopbouw ook 80 procent van de volledige pensioenopbouw.

	Pensioengrondslag	OP 68
1 ^e jaar	€ 89.990,40	€ 1.687,32
2 ^e jaar	€ 89.990,40	€ 1.687,32
3 ^e jaar	€ 89.990,40	€ 1.687,32
Opgebouwde aanspraken na drie jaar:		€ 5.061,96

In de uitvoering gaat BPL er vanuit dat u voor 100 procent werkt. Indien u minder dan 1.750 uur werkt dan moet u dat zelf bij BPL melden. Uw pensioenopbouw (en ook de premie) worden dan naar evenredigheid vastgesteld.



Indien u in de periode van 10 jaar voorafgaand aan de pensioendatum (dus na uw 50^e) minder bent gaan werken, maar niet minder bent gaan werken dan 50 procent van uw eerdere werktijd, dan mag u in dezelfde mate pensioen blijven opbouwen als u deed vóór de vermindering van de werktijd.

In de uitvoering gaat BPL er vanuit dat als u na uw 50^e minder bent gaan werken, u uw pensioenopbouw niet wenst te verlagen. Als wel een deeltijdfactor moet worden gehanteerd, dient u dat bij BSG te melden.

BPL probeert ieder jaar uw opgebouwde of ingegane pensioen te verhogen met de stijging van de consumentenprijsindex (CPI), zoals vastgesteld door het CBS. Zie ook: Indexatie.

Wij houden bij wat u opbouwt en geven u jaarlijks daarvan een overzicht, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Er is wettelijk geen ondergrens waarop een deelnemer met vervroegd pensioen kan gaan. Wel geldt er een wettelijke bepaling dat als de vervroeging meer dan 5 jaar voor de AOW-leeftijd ingaat, dat de deelnemer dan niet de intentie mag hebben om te gaan werken.

Pensioenaanspraken

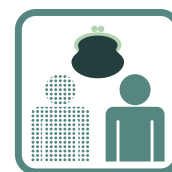
Het Pensioenstatuut 2015 voorziet in de volgende aanspraken:



Ouderdomspensioen



Arbeidsongeschiktheidspensioen



Partnerpensioen



Tijdelijk partnerpensioen



Wezenpensioen

• Bij pensionering

Levenslang ouderdomspensioen (OP)

• Bij beroepsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)

• Bij overlijden

Partnerpensioen (PP)

Tijdelijk partnerpensioen (TPP)

Wezenpensioen (WZP)



Risico's die bij belanghebbenden liggen

De pensioenaanspraken zijn niet gegarandeerd. Het fonds loopt bij het beheer een aantal risico's, waarvan de resultaten positief of negatief kunnen zijn.

Daarbij valt onder andere te denken aan het beleggingsrisico, het renterisico, het langlevensrisico, het overlijdensrisico en het arbeidsongeschiktheidsrisico. Zie hiervoor het [jaarverslag van BPL](#).

In het geval van tegenvallende resultaten kan sprake zijn van minder of geen indexatie. In het ergste geval kan sprake zijn van een kortingsmaatregel. Een kortingsmaatregel betreft een gelijke procentuele vermindering van alle opgebouwde en ingegane pensioenen.

De arbeidsongeschiktheidspensioenen (AOP) vallen buiten de korting. Flexioenuitkeringen, die ingaan op of na de datum waarop een korting ingaat, worden niet gekort.

BPL zal pas tot een kortingsmaatregel overgaan als alle sturingsmiddelen zijn uitgeput.

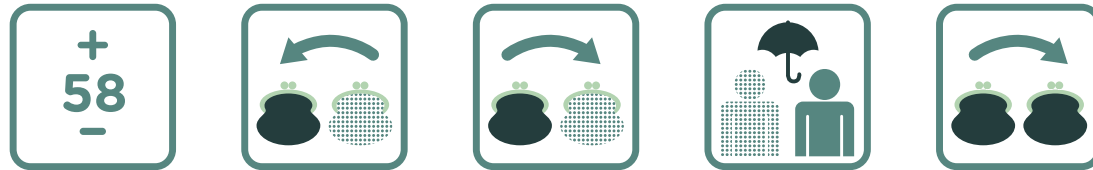
Overzicht maatregelen en belanghebbenden c.q. aanspraken die van een maatregel nadeel ondervinden:

	Aanspraken op OP, PP, TPP en WZP				Ingegaan pensioen/uitkering			
	Deelnemer	Gewezen deelnemer	Ex-partner	Ex-deelnemer met AOP	OP	PP en TPP	AOP	WZP
Maatregel:								
Minder of geen indexatie	X	X	X	X	X	X	X	X
Kortingsmaatregel	X	X	X	X	X	X		X

Voorzieningen voor u

Keuzemogelijkheden

Het Pensioenstatuut 2015 voorziet in de volgende keuzemogelijkheden:



- **(Vervroegde) pensionering**

U kunt eerder dan de pensioendatum (momenteel 60 jaar) met pensioen gaan. Daarbij kan gekozen worden uit vier varianten (vervroegde) pensionering (Standaard en Hoog/Laag in twee varianten).

- **Uitruil partnerpensioen tegen een hoger ouderdomspensioen**

U kunt op de (vervroegde) pensioendatum het partnerpensioen voor 50 procent of voor 100 procent uitruilen tegen een hoger ouderdomspensioen.

- **Uitruil ouderdomspensioen tegen een hoger partnerpensioen**

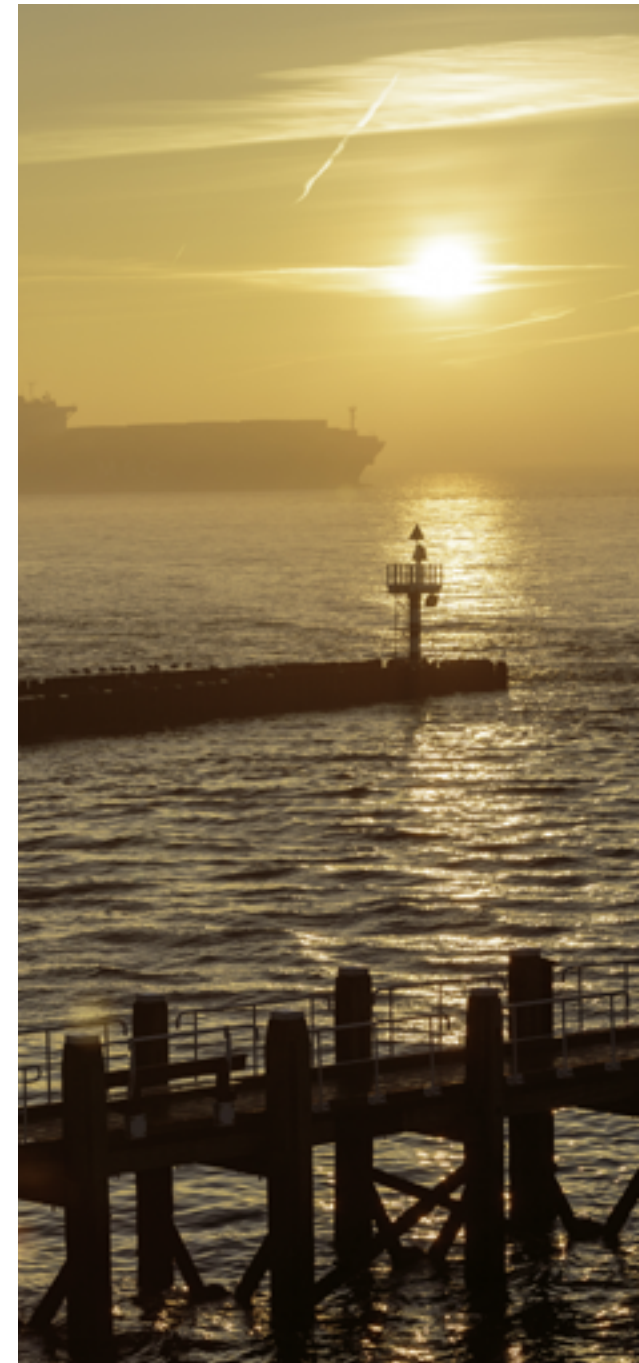
U kunt bij beëindiging van het deelnemerschap of op de (vervroegde) pensioendatum het ouderdomspensioen gedeeltelijk omzetten in partnerpensioen. Het partnerpensioen mag na omzetting niet hoger worden dan 70 procent van het ouderdomspensioen.

- **Voortzetting dekking tijdelijk partnerpensioen**

Bij overlijden als deelnemer wordt het partnerpensioen aangevuld met een tijdelijke partnerpensioen van € 15.430 per jaar tot de partner de AOW-leeftijd heeft bereikt. Deze dekking vervalt als u met pensioen gaat. U kunt echter op de (vervroegde) pensioendatum ervoor kiezen om de dekking tijdelijk partnerpensioen voort te zetten tot uw AOW-datum. Uw ouderdomspensioen wordt dan iets lager.

- **Waardeoverdracht**

Indien u elders pensioenrechten heeft opgebouwd kunt u ervoor kiezen deze over te dragen aan het BPL. Bij beëindiging van het deelnemerschap kunnen de opgebouwde rechten worden overdragen naar een eventuele nieuwe pensioenuitvoerder. Pensioenfondsen met een dekkingsgraad lager dan 100 procent mogen wettelijk gezien niet meewerken aan waardeoverdracht.



Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet

Het Pensioenstatuut 2015 voorziet NIET in de volgende keuzemogelijkheden:



- **Geen netto pensioenopbouw**
Het is niet mogelijk om netto pensioen op te bouwen.
- **Extra pensioenopbouw**
Het is niet mogelijk om extra pensioen op te bouwen.
Uw pensioenopbouw is fiscaal gezien reeds maximaal.

Levenslang ouderdomspensioen (OP)



De opbouw OP start vanaf het moment dat u deelnemer wordt. Per deelnemersjaar bouwt u 1,875 procent op over de dan geldende pensioengrondslag, uitgaande van pensioenrekendatum 68.

Het OP gaat niet later in dan op de pensioen-datum (momenteel 60 jaar) en wordt levenslang uitgekeerd. U kunt ook eerder met pensioen gaan.

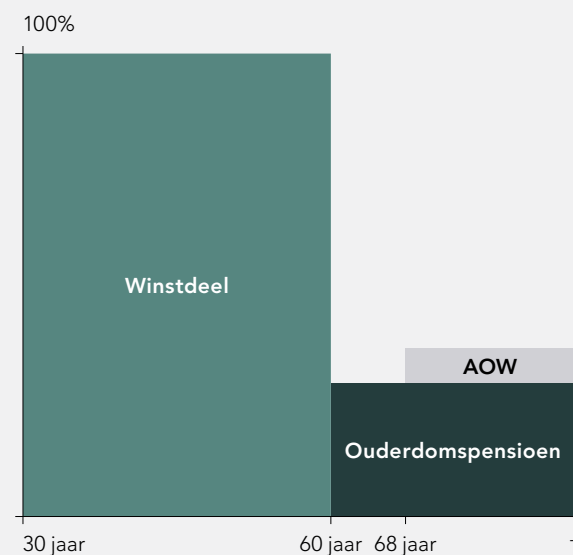
Voorbeeld berekening OP

Bij 30 deelnemersjaren bedraagt het jaarlijkse levenslange OP, uitgaande van pensioenreken-

datum 68 jaar: $30 \times 1,875$ procent is 56,25 procent van de pensioengrondslag. Bij pensionering op 60-jarige leeftijd – dus 8 jaar eerder – wordt het pensioen lager.



Schematisch voorbeeld pensioenstatuut 2015 bij 30 deelnemersjaren



Op pagina 1 van uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staan de voor u geldende aanspraken

Keuze opties (vervroegde) pensionering

Het opgebouwde OP (uitgaande van pensioenrekendatum 68) wordt op de (vervroegde) pensioendatum herrekend ten opzichte van de pensioenrekendatum.

U verkrijgt in genoemde varianten ook een partnerpensioen (PP) en naar keuze een tijdelijk partnerpensioen (TPP). In varianten 1a en 2a is het PP minder hoog dan in varianten 1b en 2b. Voor de varianten 1a en 2a is de schriftelijke instemming van de eventuele partner vereist. Het ouderdomspensioen (OP) is in deze varianten hoger dan in varianten 1b en 2b.

Voor de varianten 1b en 2b is de schriftelijke instemming van de partner niet vereist.

Zie ook:
[Voorzieningen voor uw partner en kinderen.](#)

VARIANT 1a (Standaard)

Uit de totale waarde van de op de (vervroegde) pensioendatum opgebouwde pensioenen krijgt u:

- een vast compensatiepensioen van 21 procent van de pensioengrondslag tot uw AOW-leeftijd;
- een levenslang ouderdomspensioen (OP).

VARIANT 1b (Standaard)

Uit de totale waarde van de op de (vervroegde) pensioendatum opgebouwde pensioenen, exclusief het opgebouwde partnerpensioen, krijgt u:

- een vast compensatiepensioen van 21 procent van de pensioengrondslag tot uw AOW-leeftijd;
- een levenslang ouderdomspensioen (OP).

VARIANT 2a (Hoog/Laag)

Uit de totale waarde van de op de (vervroegde) pensioendatum opgebouwde pensioenen verkrijgt u:

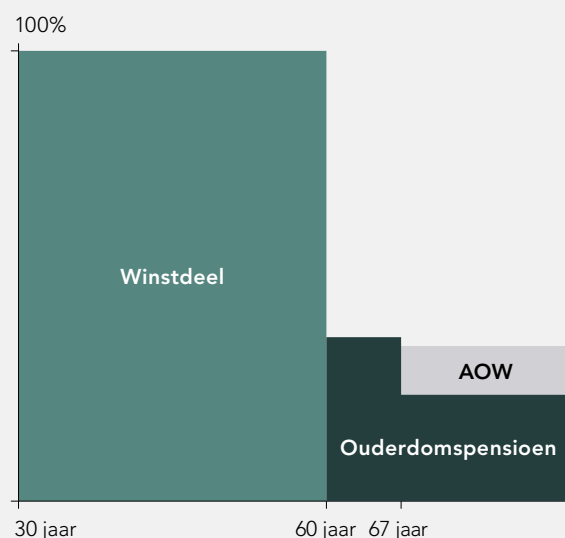
- vast compensatiepensioen van 21 procent van de pensioengrondslag tot uw AOW-leeftijd;
- een levenslang OP dat vóór en na uw AOW-leeftijd qua hoogte in een verhouding staat van 100:75.

VARIANT 2b (Hoog/Laag)

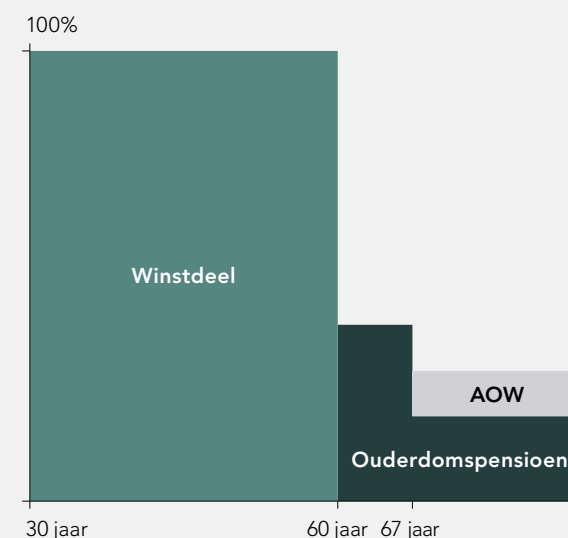
Uit de totale waarde van de op de (vervroegde) pensioendatum opgebouwde pensioenen, exclusief het opgebouwde partnerpensioen, verkrijgt u:

- vast compensatiepensioen van 21 procent van de pensioengrondslag tot uw AOW-leeftijd;
- een levenslang OP dat vóór en na uw AOW-leeftijd qua hoogte in een verhouding staat van 100:75.

VARIANT 1 Standaard (voorbeeld)



VARIANT 2 Hoog/Laag (voorbeeld)



Schematisch voorbeeld van pensioenuitkeringen uit pensioenstatuut 2015
(bij pensionering op 60 jaar)

Onder AOW-leeftijd wordt verstaan de voor de deelnemer op datum ingang van zijn pensioen geldende AOW-leeftijd, waarbij deze afgerond wordt naar beneden op een hele leeftijd. Indien en voorzover de AOW-leeftijd (nog) niet kan worden vastgesteld (afhankelijk van levensverwachting), wordt in dit lid onder AOW-leeftijd verstaan de eerste van de maand volgend

op de maand waarin de gepensioneerde de leeftijd van 67 jaar bereikt.

U kunt het PP (gedeeltelijk) uitruilen tegen een hoger OP. Als u kiest om het PP (gedeeltelijk) uit te ruilen dan vervalt (gedeeltelijk) het PP en in dezelfde mate ook het TPP. Het OP wordt daardoor hoger.

De wens tot vervroeging van de pensioendatum dient u tenminste zes maanden vóór de gekozen (vervroegde) pensioendatum schriftelijk aan BSG kenbaar te maken.

Flexioen sparen

Tot 1 april 2004 bestond de premiespaarregeling (flexioen). Op grond daarvan kon worden gespaard voor een aanvulling op uw pensioen. Deze regeling is vervallen.

Aanwending flexioenkapitaal bij pensionering

Indien u nog een flexioenkapitaal heeft uitstaan, dan kunt u dit op uw (vervroegde) pensioendatum aanwenden voor een stabiele uitkering bij BPL of een variabele uitkering bij een verzekeraar. Informatie daarover treft u aan in het aanvraagformulier. Hier leest u ook meer over de bijbehorende risico's. U kunt kiezen uit de volgende stabiele uitkeringen bij BPL:

- omzetten in ouderdomspensioen (OP) en een bijbehorend levenslang partnerpensioen;
- omzetten in een tijdelijke uitkering tot uw 60-, 65- of 68-jarige leeftijd met of zonder dekking partnerpensioen (een tijdelijke uitkering start dus altijd op de door u gekozen (vervroegde) pensioendatum en eindigt, naar keuze, op uw 60-, 65- of 68-jarige leeftijd).

Indien de deelnemer en zijn partner afzien van de geboden mogelijkheid om aan de flexioen-uitkering een partnerpensioen te verbinden, wordt een dergelijke keuze alleen door BPL geaccepteerd als de deelnemer en de partner deze in een notarieel verleden akte bevestigen. Dit om zeker te stellen dat door partijen bewust wordt afgezien van deze keuzemogelijkheid. De deelnemer kan ook kiezen voor aanvullend pensioen bij een verzekeraar, mits deze verzekeraar een vrijwaringverklaring ten behoeve van BPL afgeeft, conform model BPL.

De deelnemer krijgt tenminste zes maanden voor (vervroegde) pensionering een bericht van BSG om zijn/haar voorkeur op te geven.



Aanwending flexioenkapitaal bij overlijden

Bij overlijden van de deelnemer vóór de (vervroegde) pensioendatum kan de nabestaande kiezen uit het aanwenden van het aanwezige flexioenkapitaal voor een stabiele uitkering bij BPL of een variabele uitkering bij een verzekeraar. Informatie daarover wordt gegeven in het aanvraagformulier. De nabestaande kan kiezen uit de volgende stabiele uitkeringen bij BPL:

- een uitkering tot de 67-jarige leeftijd;
- een levenslange uitkering.

Bij overlijden ná ingang van een tijdelijke uitkering tot uw 60^e, 65^e of 68^e met dekking partnerpensioen, kan de nabestaande het kapitaal, verminderd met de reeds gedane uitkeringen, aanwenden voor de volgende stabiele uitkeringen bij BPL:

- een uitkering tot de 67-jarige leeftijd;
- een levenslange uitkering.

Bij ontstentenis van een nabestaande wordt het beschikbare flexioenkapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezenpensioengerechtigde kinderen.

Gewezen deelnemers die nog een kapitaal hebben uitstaan krijgen een apart Uniform Pensioenoverzicht (UPO) voor deze regeling, waarin prognoses staan van de uitkering die u op uw 55^e (of op de door u gekozen vervroegde pensioendatum) met dit kapitaal kan realiseren.

Op mijnpensioenoverzicht.nl treft u het flexioen aan onder indicatief pensioen.

Het BPL is wettelijk verplicht om een kostenopslag aan te houden voor alle pensioenaanspraken. Deze opslag is nodig om de kosten van de uitvoering van de pensioenregeling te kunnen dekken. De financiering van deze kostenopslag wordt gerealiseerd bij de inkoop van pensioen. Niet alleen voor de reguliere jaarlijkse pensioenopbouw, maar ook voor alle andere vormen van inkoop, dus voor het flexioenkapitaal. Op dit moment is deze kostenopslag 2,5%.





Voorzieningen voor uw partner en kinderen

Partnerpensioen (PP) en tijdelijk partnerpensioen (TPP)



Degene, met wie u getrouwd bent of een partnerrelatie heeft (geregistreerd partnerschap of een bij het fonds aangemelde notarieel verleden samenlevingsovereenkomst), heeft bij uw overlijden recht op een partnerpensioen, zolang zij/hij leeft.

Als u na uw (vervroegde) pensioendatum gaat trouwen of een partnerrelatie aangaat, ontstaat geen aanspraak op (tijdelijk) partnerpensioen.

- Bij overlijden van de deelnemer vóór de (vervroegde) pensioendatum bedraagt het PP 70 procent van het op uw 68^e te bereiken levenslange OP. Dit PP wordt uitgekeerd zolang de nabestaande leeft. Indien en zolang de nabestaande jonger is dan haar AOW-datum wordt het PP aangevuld met een TPP van € 15.430 per jaar. Als u stopt als registerloods (anders dan door beroepsongeschiktheid) vervalt de dekking TPP.

- Bij overlijden ná de (vervroegde) pensioendatum bedraagt het levenslange PP 70 procent van het levenslange ouderdomspensioen (OP) in keuzevariant 1a Standaard. In keuzevariant 1b is het PP gelijk aan 70 procent van het opgebouwde ouderdomspensioen.

De deelnemer kan op de (vervroegde) pensioendatum ervoor kiezen om de dekking TPP voort te zetten tot de AOW-datum. Indien de gepensioneerde daarvoor gekozen heeft wordt bij zijn overlijden voor de 1^e van de maand, volgende op de maand waarin hij de AOW-leeftijd bereikt en zolang de nabestaande jonger is dan haar AOW-datum het PP aangevuld met een TPP van € 15.430 per jaar.

De deelnemer kan op de (vervroegde) pensioendatum het PP (gedeeltelijk) uitruilen tegen een hoger OP. Als u daarvoor kiest vervalt het PP (geheel of gedeeltelijk) en vervalt in dezelfde mate ook de mogelijkheid om de dekking van het TPP voort te zetten. Het ouderdomspensioen wordt daardoor hoger.

Het eventueel aan een ex-partner toegekend bijzonder partnerpensioen wordt bij overlijden van de deelnemer in mindering gebracht op het bovengenoemde partnerpensioen.

Indien u voor 1 april 2004 premie heeft betaald in het kader van de premiespaarregeling (flexioen) kan het bij overlijden aanwezige flexioenkapitaal worden aangewend voor een aanvullend partnerpensioen. Voor meer informatie zie: [Voorzieningen voor u/Flexioen sparen.](#)



Wezenpensioen (WZP)



- Bij overlijden van de deelnemer: per kind 14 procent van het op uw 68^e te bereiken OP.
- Bij overlijden ná pensionering: per kind 14 procent van het OP in keuzevariant 1a of 1b Standaard.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld voor volle wezen (in geval beide ouders zijn overleden).

De uitkering stopt als het kind 21 jaar wordt. Voor wezen die studeren of een uitkering genieten op grond van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten stopt de uitkering bij het bereiken van de leeftijd van 27 jaar of als niet meer aan de voorwaarden voor de uitkering wordt voldaan.

Omzetten partnerpensioen (PP) in een hoger ouderdomspensioen (OP)



Op de (vervroegde) pensioendatum kan het partnerpensioen voor 50 of 100 procent worden omgezet tegen een hoger OP. Indien u daarvoor kiest vervalt het recht op partnerpensioen voor 50 of 100 procent, afhankelijk van de gemaakte keuze.

Het aan een ex-partner toegekende bijzonder partnerpensioen blijft bij een omzetting buiten beschouwing.

In het geval dat u een partner heeft wordt een keuze voor omzetting van partnerpensioen in ouderdomspensioen alleen door BPL geaccepteerd als deze keuze in een notarieel verleden akte wordt bevestigd. Dit om zeker te stellen dat door partijen deze keuze bewust wordt gemaakt.

In onderstaande tabel treft u het percentage aan waarmee het ouderdomspensioen in de voorkomende gevallen wordt verhoogd.

Deze percentages kunnen tussentijds wijzigen. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn bij een tussentijdse wijziging van de actuariële grondslagen of bij een ingrijpende wijziging van de samenstelling van het (voor de collectieve actuariële gelijkwaardigheid te hanteren) personenbestand.

Indien u op de (vervroegde) pensioendatum gekozen heeft het PP (gedeeltelijk) uit te ruilen tegen een hoger OP, vervalt het PP (geheel of gedeeltelijk) en vervalt in dezelfde mate ook de mogelijkheid om de dekking van het TPP voort te zetten. Het ouderdomspensioen wordt daardoor hoger.

Een aan een eventuele ex-partner toegekend bijzonder partnerpensioen (bij scheiding) kan niet worden omgezet in een ouderdomspensioen.

Percentages waarmee het levenslange ouderdomspensioen (OP) wordt verhoogd

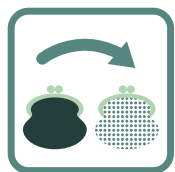
Moment van omzetting PP	50% omzetting	100% omzetting
op 55 jaar	6,7% van het OP	13,3% van het OP
op 56 jaar	6,9% van het OP	13,8% van het OP
op 57 jaar	7,1% van het OP	14,3% van het OP
op 58 jaar	7,4% van het OP	14,8% van het OP
op 59 jaar	7,7% van het OP	15,3% van het OP
op 60 jaar	7,9% van het OP	15,9% van het OP

Als de ex-partner overleden is vóór de (vervroegde) pensioendatum van de deelnemer, is voor de deelnemer weer een volledig partnerpensioen verzekerd (= 70 procent van het op de pensioenrekendatum (68 jaar) te bereiken ouderdomspensioen).

Als er op de (vervroegde) pensioendatum geen (nieuwe) partner is, dan wordt uw partnerpensioen (PP) automatisch omgezet in een hoger ouderdomspensioen (OP).



Omzetten ouderdomspensioen (OP) in een hoger partnerpensioen (PP)



U kunt bij beëindiging van het deelnemerschap of op de (vervroegde) pensioendatum het ouderdomspensioen gedeeltelijk omzetten in partnerpensioen. Het partnerpensioen mag na omzetting, niet hoger worden dan 70 procent van het ouderdomspensioen.

Onder Pensioenstatuut 2015 is het PP in alle gevallen 70 procent van het OP. Voor onder het Pensioenstatuut 2015 opgebouwde pensioenen is dus geen uitruil van OP voor een hoger PP mogelijk.

Onder het Pensioenstatuut 2004 was het PP bij overlijden van de deelnemer 70 procent van het OP. Dit percentage werd 45 procent zodra de partner 65 jaar werd. Genoemd percentage kan worden verhoogd tot 70 procent van OP

na omzetting. Omzetten van OP in PP op de (vervroegde pensioendatum) kan alleen als gekozen is voor de keuzeopties (vervroegde) pensionering 1b of 2b. Zie: Keuze opties (vervroegde) pensionering.

Onvoldoende opbouw

De pensioenregeling 2015 van BPL is erop gericht dat u in 30 jaar (van uw 30^e tot uw 60^e) het ambitieniveau van de regeling bereikt. Als u later dan op uw 30^e deelnemer wordt, dan haalt u dat niveau niet.

U heeft dan wellicht elders rechten opgebouwd, maar de ingangsdatum daarvan kan later liggen dan uw individuele (vervroegde) pensioendatum bij BPL. Er is dan sprake van een pensioenbreuk. Het kan ook zijn dat u het opgebouwde pensioen bij BPL niet hoog genoeg vindt.

U kunt een pensioenbreuk herstellen door:

- overdragen van elders opgebouwde rechten (waardeoverdracht);
- doorwerken na uw 60^e in een andere beroepsgroep of dienstbetrekking die voorziet in pensioenopbouw. Informeer bij uw adviseur over de mogelijke gevolgen voor uw financiële situatie.

Waardeoverdracht kan alleen indien beide pensioenfondsen een beleidsdekkingsgraad hebben van meer dan 100 procent.

Op overgedragen aanspraken zijn alle bepalingen van het Pensioenstatuut van toepassing.

Wel of geen waardeoverdracht, waar moet u aan denken



Een voordeel van waardeoverdracht naar BPL is dat de bij het 'oude fonds' opgebouwde aanspraken een geheel gaan vormen met uw aanspraken bij BPL (één loket).

Deze aanspraken kunt u laten ingaan op de (vervroegde) pensioendatum (op uw 60^e of eerder). Niet alle pensioenfondsen kennen voor slapersrechten (de opgebouwde rechten van ex-deelnemers) een dergelijke flexibiliteit.



Een ander aspect dat u bij waardeoverdracht dient te overwegen is de indexatieverwachting bij BPL versus die bij het 'oude fonds'. Als deze verwachting voor u bij het 'oude fonds' gunstiger is, dan kan dat een overweging zijn om niet over te dragen. De slapersrechten bij het 'oude fonds' nemen dan namelijk naar verwachting meer toe dan bij BPL, ná de overdracht van deze rechten. Het vergelijken van de indexatieverwachting is niet gemakkelijk omdat Pensioenfondsen in Nederland daarover nog niet eenduidig communiceren.

Een verzoek om waardeoverdracht dient u in te dienen bij BSG. Als u kiest voor een waardeoverdracht zijn zowel het nieuwe als het oude pensioenfonds verplicht hieraan mee te werken, dat hoeft niet binnen een bepaalde tijd.

Premie

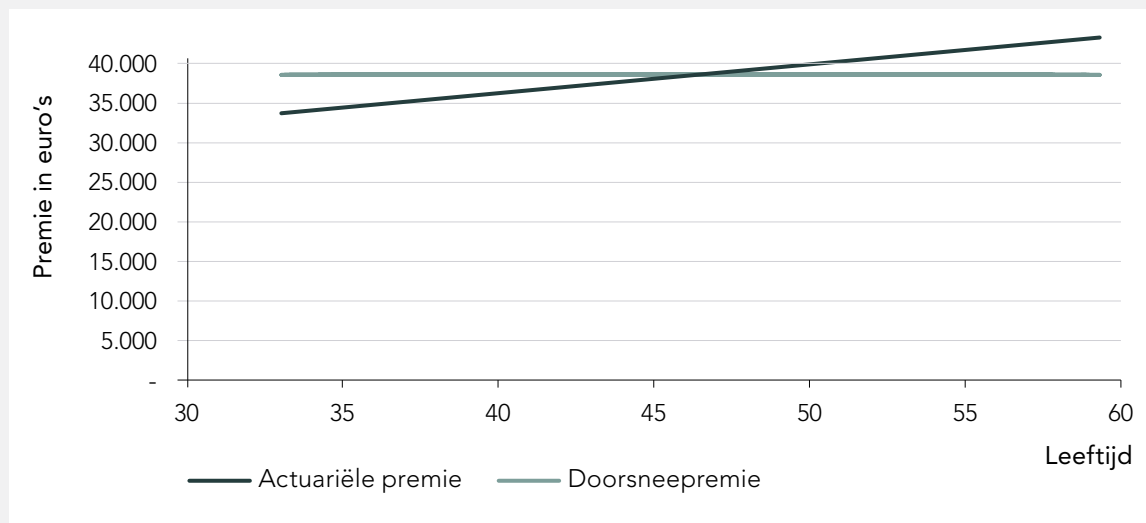


De premie is voor alle registerloodsen gelijk.

De premie is verschuldigd zolang u staat ingeschreven in het Loodsenregister.

Het betreft een door de wet voorgeschreven doorsneepremie, waarbij ten tijde van de oprichting van het fonds is gekozen is voor een gelijke premie voor alle deelnemers. De doorsneepremie wordt berekend aan de hand van de actuariel benodigde premie volgens de gedempte methode. Deze actuariel benodigde premie is de premie die nodig is voor de inkoop van ouderdomspensioen (OP) en partnerpensioen (PP) in het betreffende jaar. Zoals uit onderstaande grafiek blijkt is de actuariel benodigde premie leeftijdsafhankelijk.

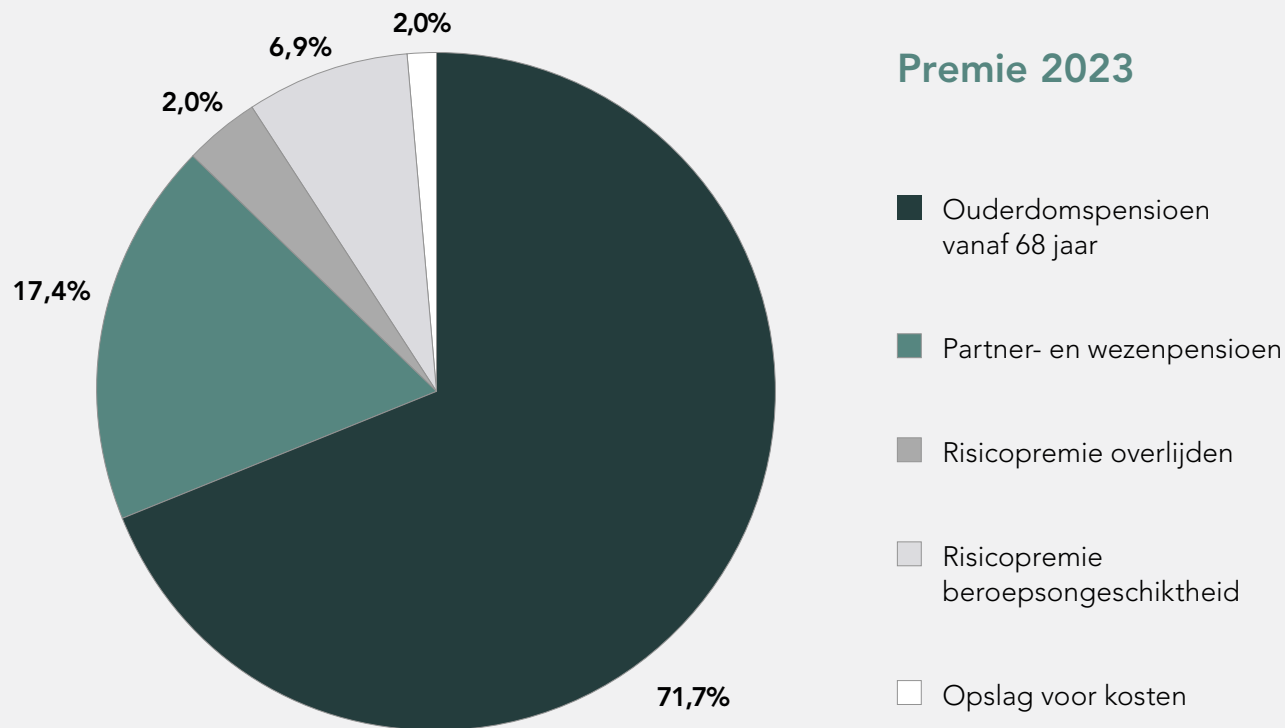
Voorbeeld vergelijking actuariel benodigde premie met de doorsneepremie:
Premie 2023



De berekening van actuariële premie volgens de gedempte methode geschiedt op basis van het verwachte fondsrendement. De feitelijke premie kan hierdoor lager zijn dan de benodigde premie op basis van de rentetermijnstructuur, waardoor premiebetaling negatief kan bijdragen aan de dekkingsgraadontwikkeling.

In de doorsneepremie is verwerkt de premie voor de inkoop van OP, PP en WZP de risicopremie overlijden (voor TPP/PP), de risicopremie beroepsongeschiktheid en een opslag voor kosten.

De verdeling van de doorsneepremie over 2023 is als volgt:





Indexatie



Soort regeling

De indexatieverlening is afhankelijk van de financiële situatie van het pensioenfonds. Deze toeslagverlening is voorwaardelijk*.

Het besluit tot toeslagverlening wordt jaarlijks door het bestuur genomen. BPL probeert uw opgebouwde pensioen te verhogen met de ontwikkeling van de consumentenprijsindex (CPI).

Verwachting komende jaren

Bij een beleidsdekkingsgraad lager dan 110 procent mag geen toeslag worden verleend. Boven 110 procent geldt de toeslagregel die stelt dat er genoeg vermogen beschikbaar moet zijn om de te verlenen toeslag naar verwachting ook in de toekomst te kunnen realiseren. Naar verwachting zal de toeslagverlening de komende jaren zeer beperkt zijn. Het bestuur van BPL verwacht de eerst komende jaren geen toeslag te kunnen verlenen.

Voorwaardelijkheidsverklaring

Uw pensioenfonds probeert ieder jaar uw (opgebouwde) pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling. De (opgebouwde) pensioenen zijn per 1 januari 2023 verhoogd.

Of u in de toekomst nog evenveel kunt kopen met uw pensioen hangt af van de toeslagverlening en de stijging van de prijzen. De afgelopen jaren waren de toeslagverlening en de stijging van de prijzen als volgt:

Jaar	Toeslagverlening	Stijging van de prijzen**
2023	11,30%	14,53%
2022	2,69%	2,69%
2021	0,00%	1,12%
2020	0,00%	2,65%
2019	0,15%	1,88%
2018	0,00%	1,45%
2017	0,00%	0,07%
2016	0,00%	0,60%
2015	0,26%	0,88%
2014	0,00%	2,45%

BPL betaalt de toekomstige verhogingen van uw (opgebouwde) pensioen uit beleggingsrendement. U hebt in geval van een verhoging en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst. Uw pensioen kan in uitzonderlijke situaties ook worden verlaagd. De afgelopen jaren is uw pensioen niet verlaagd.

* Zie ook onder: Voorwaardelijkheidsverklaring

** Deze cijfers zijn overgenomen van het Centraal Bureau voor de Statistiek.



Bijzondere omstandigheden

Uw pensioenfonds heeft een vermogenstekort en heeft daarom een herstelplan opgesteld dat is ingediend bij De Nederlandsche Bank.

Op grond van dit herstelplan zal naar verwachting de toeslagverlening de komende jaren zeer beperkt zijn.

Het bestuur verwacht de eerstkomende jaren geen toeslag te kunnen verlenen. Uw pensioen kan in uitzonderlijke situaties ook worden verlaagd. De afgelopen jaren is uw pensioen niet verlaagd.

Op grond van het geldende herstelplan zal naar verwachting in de komende 10 jaar uw pensioen niet hoeven te worden verlaagd. De verwachting voor de komende 10 jaar wordt aan het begin van elk jaar opnieuw beoordeeld op basis van de actuele financiële situatie op dat moment en kan daardoor wijzigen.



Wat gebeurt er bij...

...(vervroegde) pensionering

Bereiken (vervroegde) pensioendatum

Bij BPL heeft u een ouderdomspensioen (OP) opgebouwd, uitgaande van pensioenrekendatum 68. Het levenslange OP gaat in op de pensioendatum (momenteel 60 jaar). U heeft de keuze om eerder dan de pensioendatum met vervroegd pensioen te gaan. U dient daarvoor een half jaar van te voren een verzoek in te dienen bij het fonds. Op de (vervroegde) pensioendatum wordt uw opgebouwde pensioenen herrekend ten opzichte van de pensioenrekendatum.

Varianten (vervroegde) pensionering

Tenminste 6 maanden voor uw individuele pensioendatum krijgt u een brief van BSG waarin de vier varianten ter keuze aan u worden voorgelegd. Zie ook: [Voorzieningen voor u onder vervroegde pensionering](#).

Omzetten partnerpensioen (PP) in ouderdomspensioen (OP)

In deze brief van BSG wordt u tevens gevraagd of u het opgebouwde partnerpensioen wilt omzetten in een hoger ouderdomspensioen. Als u alleenstaand bent wordt dit automatisch voor u geregeld, want dan heeft u immers niets aan een partnerpensioen. Maar het kan ook

zijn dat uw partner zelf voldoende ouderdomspensioen heeft opgebouwd. U kunt het partnerpensioen voor 50 of voor 100 procent omzetten. Dat kan op uw (vervroegde) pensioendatum.

Het aan een ex-partner toegekende bijzonder partnerpensioen blijft bij een omzetting buiten beschouwing.

In het geval dat u een partner heeft wordt een keuze voor omzetting van partnerpensioen in ouderdomspensioen alleen door BPL geaccepteerd als deze keuze in een notarieel verleden akte wordt bevestigd. Dit om zeker te stellen dat door partijen deze keuze bewust wordt gemaakt.

Voortzetting dekking tijdelijk partnerpensioen (TPP)

Op de (vervroegde) pensioendatum kunt ervoor kiezen om de dekking tijdelijk partnerpensioen, welke stopt bij pensionering, voort te zetten tot uw AOW-datum.

Als u ongehuwd samenwoont en er is sprake van een samenlevingsovereenkomst dan attenderen wij er op dat u uw partner alsnog vóór uw pensioneringsdatum kunt aanmelden. Als bij BPL een partner geregistreerd is dan staat haar of zijn naam en geboortedatum op pagina 1 van het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) van de deelnemer. Als er geen partner bekend is dan staat er [Geen partner](#).

Let wel: ná pensionering kan er geen aanspraak op partnerpensioen (PP) meer ontstaan.





Wat gebeurt er bij...

...overlijden

Eenmalige uitkering

- Vanaf 1 januari 2006 kan de nabestaande van een overleden deelnemer een verzoek indienen bij de Stichting STABER voor toekenning van een eenmalige uitkering van 18 procent van de pensioengrondslag.
- Als u als (vervroegd) gepensioneerde overlijdt, wordt aan de nabestaande een eenmalige uitkering verstrekt ten bedrage van het pensioen over twee maanden. Het pensioen wordt bovendien doorbetaald tot het einde van de maand, waarin het overlijden plaatsvond.

Genoemde eenmalige uitkering wordt belastingvrij verstrekt.

Hoogte en ingang partner- en wezenpensioen

Het partnerpensioen (PP) gaat in op de dag van overlijden. Dit pensioen wordt levenslang aan de nabestaande uitgekeerd. Het wezenpensioen (WZP) gaat eveneens in op de dag van overlijden.

De hoogte van het partner- en wezenpensioen is verschillend voor nabestaanden/wezen van deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden. Zie voor hoogte en duur: Voorzieningen voor uw partner en kinderen.

Het kan zijn dat u op de (vervroegde) pensioendatum heeft gekozen voor omzetting voor 50 of 100 procent van het partnerpensioen. De uitkering aan uw eventuele nabestaande is dan gelijk aan het op het omzetsmoment afgesproken partnerpensioen (vermeerderd met eventueel daarna toegekende indexaties). Het aan een eventuele ex-partner toekomende bijzonder partnerpensioen wordt in mindering gebracht op het door de deelnemer opgebouwde partnerpensioen. Zie ook: ...scheiden.





Wat gebeurt er bij...

...scheiden

Pensioenverevening

Als u gaat scheiden (beëindiging huwelijk of een geregistreerd partnerschap), heeft uw ex-partner volgens de wet recht op uitbetaling van de helft van het tijdens het huwelijk of partnerschap opgebouwde ouderdomspensioen (Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding). Als één van beide partijen verevening aanvraagt moet het

pensioenfonds dit deel van het opgebouwde pensioen rechtstreeks aan de ex-partner uitkeren. Het aanvragen is niet verplicht. Gebeurt de aanvraag niet binnen twee jaar dan hoeft het fonds niet mee te werken en moet de deelnemer het betreffende deel van zijn/haar pensioen zelf aan zijn ex-partner betalen.

De aanvraag voor verdeling van het ouderdomspensioen (OP) dient te geschieden met het formulier: mededeling van scheiding i.v.m. verdeling van ouderdomspensioen, te downloaden via www.rijksoverheid.nl.

Het door de ex-partner door pensioenverevening verworven aanspraak is een recht op uitbetaling van een deel van het pensioen van de deelnemer of de gepensioneerde. Als de ex-partner overlijdt vervalt dit recht en heeft de deelnemer of gepensioneerde weer zijn volledige pensioenrechten terug.

Bij scheiding (beëindiging huwelijk of geregistreerd partnerschap) of beëindiging van een samenlevingsverband, krijgt de ex-partner ook recht op een deel van het partnerpensioen berekend over de deelnemersjaren tot aan de datum van deze beëindiging. Het bijzonder partnerpensioen.

Bijzonder partnerpensioen

Het bijzonder partnerpensioen wordt in mindering gebracht op het door de deelnemer of gepensioneerde opgebouwde partnerpensioen (PP). Een eventuele nieuwe partner van de deelnemer krijgt daardoor bij diens overlijden een lager partnerpensioen.



Bijzonder tijdelijk partnerpensioen

Indien op de (vervroegde) pensioendatum is gekozen voor een tijdelijk partnerpensioen (TPP), verkrijgt de ex-partner in geval van een scheiding na de (vervroegde) pensioendatum maar voor de AOW-leeftijd van de partner ook recht op dit tijdelijk partnerpensioen.

Het bijzonder (tijdelijk) partnerpensioen is een zelfstandig recht van de ex-partner. Als de ex-partner overlijdt na de (vervroegde) pensioendatum blijft de vermindering op het opgebouwde partnerpensioen bestaan.

Overlijdt de ex-partner voor de (vervroegde) pensioendatum dan ontstaat voor de deelnemer weer aanspraak op een volledig partnerpensioen (= 70 procent van het op

de pensioenrekendatum (68 jaar) te bereiken ouderdomspensioen). Als er op de (vervroegde) pensioendatum geen (nieuwe) partner is, dan krijgt de deelnemer de mogelijkheid het partnerpensioen tegen een hoger ouderdomspensioen om te zetten.

Afwijkende afspraken

Bij huwelijks- of partnerschapsvoorwaarden of later in een notarieel verleden echtscheidingsconvenant kunnen partijen afwijkende afspraken maken over de pensioenverdeling. Ook kan de ex-partner afstand doen van het bijzonder partnerpensioen, dan wel tijdelijk bijzonder partnerpensioen.

Het verdient aanbeveling dat u zich van tevoren over de mogelijkheden door BSG laat adviseren. Zie: Vragen?

Waar staan de bedragen die voor mijn ex-partner zijn bestemd?

Na verwerking van de scheiding krijgen u en uw ex-partner schriftelijk bericht over de verdeling. Als u voor 31 december in enig jaar bericht van BPL heeft ontvangen over de verdeling van de aanspraken, dan worden de aanspraken van de ex-partner(s) in mindering gebracht op de bedragen in uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

De ex-partner krijgt 1x in vijf jaar een overzicht van de toegekende aanspraken.





Wat gebeurt er bij...

...stoppen als registerloods



Als u voor pensionering stopt als registerloods behoudt u de aanspraken die u bij BPL heeft opgebouwd in de periode tot de datum waarop uw deelnemerschap is geëindigd. Daarbij gaat het om opgebouwd ouderdomspensioen, partner- en wezenpensioen. De op risicobasis gedekte aanspraak op tijdelijk partnerpensioen (TPP) vervalt.

De aanspraken op partner- en wezenpensioen kunnen, na beëindiging van het deelnemerschap, voor de gewezen deelnemer aanzienlijk lager zijn, aangezien de onvoltooide deelnemersjaren (jaren tussen einde deelnemerschap en uw 68^e jaar) bij de berekening van deze aanspraken, vervallen.

De aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) komt na de beëindiging van het deelnemerschap te vervallen.

Het is niet mogelijk om uw pensioen vrijwillig voort te zetten, door zelf de premie af te dragen aan het pensioenfonds.

U kunt uw opgebouwde aanspraken overdragen naar een nieuwe pensioen-uitvoerder. Zie ook [Waardeoverdracht](#).





Wat gebeurt er bij...

...beroepsongeschiktheid



Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)

Het op risicobasis gedekte arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op aanvraag van de deelnemer, met ingang van de dag, waarop hij/zij 104 weken beroepsongeschikt is en wordt uitgekeerd tot zijn/haar 60^e, zo lang betrokkene leeft.

Voor alle deelnemers geldt een arbeidsongeschiktheidspensioen op risicobasis dat uitgekeerd wordt indien en zolang de deelnemer beroepsongeschikt is.

De aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt het in onderstaande tabel genoemde percentage van € 88.950

Beroepsongeschiktheid gestart in:	Percentage	Uitkering in euro's
1 ^e deelnemersjaar	81%	In uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat het voor uw geldende bedrag
2 ^e deelnemersjaar	85%	
3 ^e deelnemersjaar	89%	
4 ^e deelnemersjaar	93%	
5 ^e deelnemersjaar	96%	
6 ^e deelnemersjaar of later	100%	

Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

De opbouw van het ouderdomspensioen wordt vanaf het moment van toekenning van het arbeidsongeschiktheidspensioen voor 100 procent premievrij voortgezet. Ook de opbouw dan wel dekking van het (tijdelijk) partner- en wezenpensioen worden premievrij voortgezet.

Indexatie

De aanspraak wordt jaarlijks op 1 januari voorwaardelijk verhoogd met de stijging van de consumentenprijsindex (CPI).

Een reeds ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) wordt alleen geïndexeerd als het ouderdomspensioen (OP) wordt geïndexeerd. Dit is afhankelijk van de financiële positie van het pensioenfonds.

Neveninkomsten

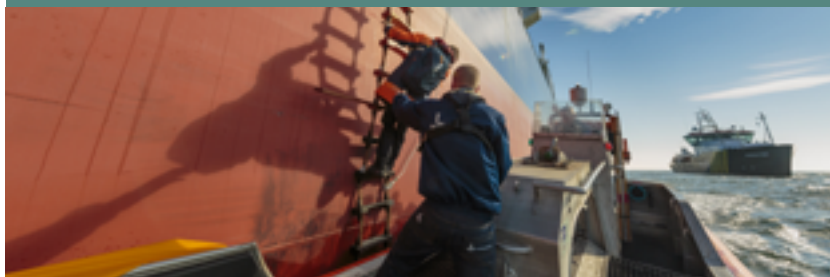
Op het arbeidsongeschiktheidspensioen worden neveninkomsten in mindering gebracht. Een eventuele WAZ-uitkering of inkomen uit het (voormalig)beroep van de registerloods worden volledig gekort. Andere inkomsten worden met het arbeidsongeschiktheidspensioen verrekend, voor zover zij samen met het arbeidsongeschiktheidspensioen het laatstelijk genoten beroepsinkomen overschrijdt of, indien de laatstelijk geldende pensioengrondslag hoger is, voor zover zij samen met het arbeidsongeschiktheidspensioen de laatstelijk geldende pensioengrondslag van de deelnemer overstijgt.

Klachtenregeling

Indien een geschil ontstaat tussen het pensioenfonds en een belanghebbende bij het pensioenfonds is de klachten- en geschillenprocedure van toepassing.

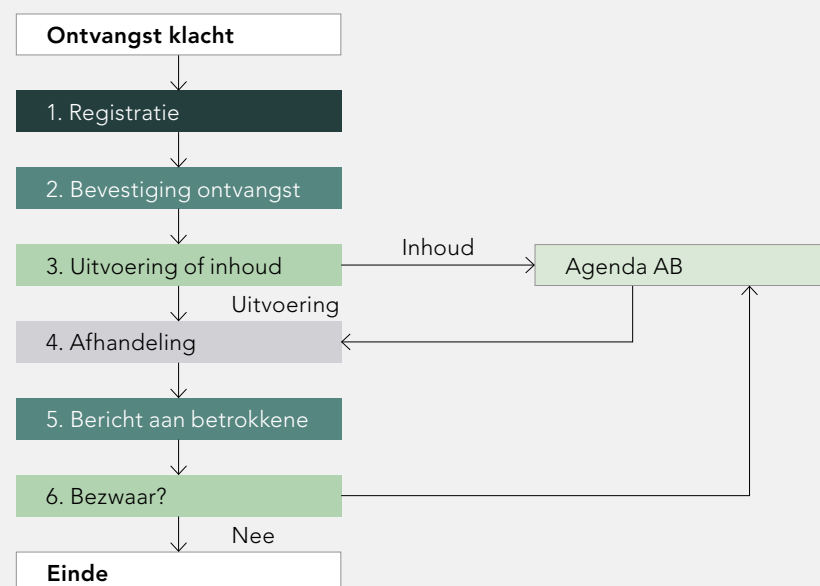
Volgens deze procedure wordt op klachten over de uitvoering van de pensioenregeling in eerste instantie gereageerd door BSG. Indien men zich niet kan vinden in de uitleg van BSG, kan belanghebbende bezwaar maken bij het bestuur van BPL.

Indien een belanghebbende het niet eens is met het besluit van het bestuur ten aanzien van zijn/haar klacht, kan hij/zij zich voor advies wenden tot de **Ombudsman Pensioenen**. Indien bestuur en belanghebbende, al dan niet na ingewonnen advies bij de Ombudsman Pensioenen, niet tot een oplossing van het geschil zijn gekomen, kan belanghebbende zich wenden tot de burgerrechter.



Klachten- en geschillenprocedure BPL

Ingangsdatum: 16-2-2006, laatstelijk gewijzigd 1-1-2020



1. De ontvangen klacht wordt geregistreerd bij BSG in het daarvoor beschikbare register
2. De afzender ontvangt binnen 3 dagen een ontvangstbevestiging van BSG, waarin de vermoedelijke behandeltijd (maximaal 10 dagen) is vermeld.
3. Bepaald wordt of het om een klacht gaat m.b.t. de uitvoering van de pensioenregeling of een klacht over de inhoud van de pensioenregeling of anderszins. In geval van een klacht over de inhoud van de pensioenregeling stuurt BSG de klacht door aan het bestuur van BPL voor agendering in een AB-vergadering.
4. De klacht wordt afgehandeld door BSG.
5. Betrokkene ontvangt bericht over het genomen besluit m.b.t. de ingediende klacht. Hierin wordt een eventuele beroepstermijn vermeld.
6. Na verloop van de beroepstermijn worden de betreffende documenten toegevoegd aan het dossier. Indien binnen de gestelde termijn een bezwaarschrift wordt ingediend worden de documenten ter behandeling aan het AB gezonden

Informatie aan en van het BPL

Verplichte informatie aan het BPL

U moet het pensioenfonds alle informatie geven die nodig is om de pensioenregeling uit te voeren.



U dient bijvoorbeeld te melden als u inclusief beschikbaarheidsuren minder dan 1.750 uur per jaar gaat werken (deeltijd), als u verhuist en/of vertrekt naar een ander land, een partnerrelatie aangaat (bij trouwen, een geregistreerd partnerschap aangaan of een notarieel verleden samenlevingscontract sluit), gaat scheiden of een samenlevingsovereenkomst beëindigt, beroeps-ongeschikt wordt, stopt als registerloods en/of uit een maatschap stapt.

Premiebetaling

U bent verantwoordelijk voor de premiebetaling aan het BPL. Het BPL heeft een afspraak met de maatschappen dat zij hiervoor zorgdragen, zolang u lid bent van een maatschap.

Het BPL is verplicht te verstrekken

- een brief **Pensioen123**;
- informatie over wijzigingen in het Pensioenstatuut en bestuursbesluiten;
- informatie over eventuele premieachterstand en eventueel tekort (vermogen minder dan minimaal vereist eigen vermogen);
- het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) aan deelnemers, uiterlijk voor 30 september van het betreffende jaar;
- een beëindigingsoverzicht in geval van beëindiging deelneming;
- informatie over aanspraken bij waardeoverdracht;
- het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) aan gewezen deelnemers, uiterlijk voor 30 september van het betreffende jaar;
- een pensioenoverzicht aan gewezen partners, 1x in de vijf jaar;
- een overzicht van de aanspraken aan de deelnemer en gewezen partner bij scheiding;

- een overzicht van de aanspraken bij pensionering;
- een overzicht van de aanspraken aan pensioengerechtigden;
- informatie op verzoek;
- informatie bij vertrek naar een ander land;
- informatie over en/of bij afkoop klein ouderdomspensioen bij beëindiging, klein partnerpensioen bij ingang en klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding;
- informatie over herleving plicht waardeoverdracht;
- informatie over het voornemen tot collectieve waardeoverdracht;
- informatie bij korting van pensioenaanspraken of pensioenrechten.

Het BPL verstrekt op verzoek

- het Pensioenstatuut;
- de Statuten;
- het jaarverslag en de jaarrekening;
- opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken;
- opgave van de mogelijk te bereiken pensioenuitkering;
- informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing van een toezichthouder;
- doorrekening van de effecten van uitruil en vervroegde pensionering;
- een verklaring inzake beleggingsbeginselen (de risico's van de beleggingen van het pensioenfonds);
- het herstelplan;
- informatie over de hoogte van de dekkingsgraad van het pensioenfonds;
- of er een bewindvoerder is aangesteld voor het pensioenfonds.

Privacy In de privacy statement leest u meer over de bescherming van uw privacy en de veiligheid van uw gegevens. Hierin treft u ook aan voor welke doeleinden wij uw persoonsgegevens verwerken en wat uw rechten hierbij zijn.



Jaarlijks pensioenoverzicht

U krijgt als actieve deelnemer jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht (UPO) van de door u opgebouwde aanspraken en van de pensioenen die u bij een ongewijzigde voortzetting van de opbouw (dus bij een ongewijzigde pensioengrondslag, opbouwpercentages etc.). In het UPO staat ook de jaarlijkse pensioenaangroei (factor A). Deze heeft u nodig indien u wilt bepalen in hoeverre premies voor een lijfrentepolis fiscaal aftrekbaar zijn.

Als gepensioneerde krijgt u jaarlijks een overzicht van uw pensioenuitkeringen. Als slaper krijgt u jaarlijks een UPO. Vanaf 2012 krijgt de ex-partner 1x in vijf jaar een overzicht van de toegekende aanspraken.

Mijnpensioenoverzicht.nl



BPL zorgt ervoor dat uw opgebouwde en te bereiken aanspraken, uitgaande van de pensioenrekendatum, ook te zien zijn op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Jaarlijks, kort na het verschijnen van de nieuwe UPO, worden door BPL nieuwe gegevens aangeleverd, zodat deze site altijd 'up to date' blijft. Ook de te verwachten uitkering uit een eventueel flexioenkapitaal treft u aan op mijnpensioenoverzicht.nl. Deze uitkering wordt op deze site aangeduid met 'Indicatief pensioen'.

Hoe kunt u het beste op de hoogte blijven?



Het bestuur van BPL stuurt als regel een keer per jaar aan alle deelnemers en gepensioneerden een brief over wijziging van de premie en de indexatie van de pensioengrondslag en de opgebouwde en ingegane pensioenen. Daarnaast krijgt u ook post van BPL als zich belangrijke wijzigingen (gaan) voordoen en worden er, indien nodig, tijdens landelijke NLC-vergaderingen of infobijeenkomsten, presentaties gegeven.

Voor het verstrekken van algemene informatie, zoals de dekkingsgraad (verhouding tussen de verplichtingen en het vermogen van BPL) wordt ook gebruik gemaakt van de website. U kunt zich via de website opgeven voor de digitale nieuwsbrief. Welke informatie u van BPL precies mag verwachten staat nauwkeurig beschreven in het communicatieplan, onderdeel van ons communicatiebeleid. Zie: www.bplloodsen.nl.

Jaarverslag

Een voor BPL belangrijk communicatiemiddel is het [jaarverslag](#), dat op de website wordt geplaatst en op verzoek wordt toegezonden aan deelnemers en gepensioneerden. Hierin legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid en het financiële en administratieve beheer. Het jaarverslag bevat daarnaast informatie over pensioenontwikkelingen.

Vragen?

De pensioenuitvoering, inclusief de daarmee verband houdende communicatie naar de individuele deelnemers en gepensioneerden, is in handen van BSG. Vragen over uw pensioen of veranderingen die daarop mogelijk van invloed kunnen zijn (bijvoorbeeld uitleg over de pensioenregeling, pensioenberekeningen, Uniform Pensioenoverzicht (UPO), veranderingen in de burgerlijke staat, klachten over de pensioenuitvoering) dient u dus aan BSG voor te leggen.

De gegevens van BPL bij BSG zijn:

T +31 (0)20 426 6390

Postbus 123
1180 AC Amstelveen
bpl@blueskygroup.nl

Voor vragen die buiten bovengenoemde scope vallen, kunt u terecht bij de medewerkers van BPL:

Paul Hogendorf, bestuursadviseur
E: P.Hogendorf@loodswezen.nl

Rajesh Grobbe, directeur bestuursbureau BPL
E: R.Grobbe@loodswezen.nl

Postbus 830, 3000 AV Rotterdam
bpl@loodswezen.nl



www.bplloodsen.nl