



Q&A Compensatie

Overgang oude naar nieuwe pensioenregeling

Wat is compensatie?

Compensatie is een vergoeding voor sommige groepen actieve deelnemers die een financieel nadeel ondervinden van de overgang, per 1 januari 2025, naar de nieuwe pensioenregeling van BPL, het Pensioenstatuut 2025.

Waarom is er compensatie?

Oude pensioenregeling (tot 2025)

In de oude pensioenregeling (het Pensioenstatuut 2015) bouwde iedere deelnemer voor elke ingelegde euro aan premie evenveel pensioen op, ongeacht de leeftijd. Jongere deelnemers hadden daardoor eigenlijk een voordeel, omdat hun ingelegde premie langer kon worden belegd en meer kon opleveren tegen de tijd dat ze met pensioen gingen. U kunt het zo zien: jongeren betaalden indirect mee aan het pensioen van de oudere deelnemers. Het idee daarachter was dat dit zichzelf later weer zou 'terugbetalen', omdat zij op hun beurt gesubsidieerd zouden worden door de volgende generatie jonge deelnemers.

Nieuwe pensioenregeling (vanaf 2025)

In de nieuwe regeling (Pensioenstatuut 2025) wordt niet meer uitgegaan van een gelijke pensioenopbouw voor iedereen. Wel blijft het premiepercentage voor iedereen gelijk, of u nu jong of oud bent. Het verschil is dat die premie voortaan wordt belegd in een persoonlijk pensioenvermogen. Wat u uiteindelijk aan pensioen ontvangt, hangt af van hoeveel premie u hebt ingelegd en het rendement dat daarop wordt behaald. Er is dus geen vast opbouwpercentage meer.

Wat betekent deze verandering?

Door deze overgang van een 'gelijke opbouw' naar een 'persoonlijk pensioenvermogen' kan het voorkomen dat sommige actieve deelnemers minder pensioen opbouwen dan in de oude regeling. Groepen deelnemers kunnen hierdoor nadeel hebben. Voor die groepen is een compensatieregeling opgesteld.

Wie krijgt er compensatie?

Actieve deelnemers ontvangen compensatie volgens de staffel op pagina 2. Daarbij wordt een percentage van de pensioengrondslag 2024 (€ 120.255) toegekend. De pensioengrondslag is het gedeelte van het inkomen waarover pensioen wordt opgebouwd.

Waarom krijg ik geen compensatie?

Voor de groep deelnemers tot 34 jaar geldt dat er geen compensatie wordt toegekend omdat zij relatief kort deelnemer zijn en geen financieel nadeel ondervinden van de overgang. De pensioengerechtigden ondervinden dit nadeel niet, omdat het afschaffen van de doorsneesystematiek alleen gevolgen heeft voor nieuwe pensioenopbouw.

Wanneer is de compensatie verrekend?

In de eerste prognose berekening die u van ons in november 2024 heeft ontvangen is deze compensatie reeds meegenomen. In het in juli 2025 verzonden Uniform Pensioenoverzicht inclusief tweede berekening nieuwe pensioenregeling is deze compensatie definitief vastgesteld.

Op welke wijze is de compensatie verrekend in het pensioenvermogen?

Het pensioen dat u op 31 december 2024 had opgebouwd is omgezet naar de nieuwe pensioenregeling in de vorm van een pensioenvermogen. Het compensatiebedrag is opgenomen in het startvermogen per 1 januari 2025. Dit vindt éénmalig plaats.

Compensatiestaffel

Leeftijd	Compensatie (% van de pensioengrondslag)
<30	0,00%
30	0,00%
31	0,00%
32	0,00%
33	0,00%
34	0,47%
35	1,85%
36	4,40%
37	8,11%
38	12,13%
39	15,83%
40	19,18%
41	22,18%
42	24,83%
43	27,12%
44	29,03%
45	30,56%
46	31,70%
47	32,43%
48	32,75%
49	32,65%
50	32,11%
51	31,13%
52	29,69%
53	27,77%
54	25,38%
55	22,48%
56	19,07%
57	15,14%
58	10,66%
59	5,62%
60	0,00%
>60	0,00%

Aan deze compensatiestaffel kunnen geen rechten worden ontleend.