



Q&A – Transitie pensioenregeling

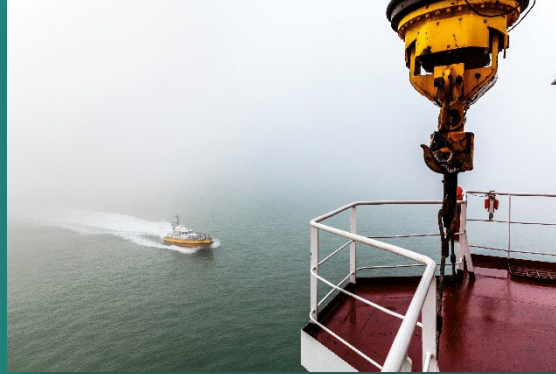
Keuze premieovereenkomst nieuw pensioenstelsel

19 januari 2022 (update)

Deze presentatie behandelt de vragen die zijn gesteld naar aanleiding van de webinars en de vragenlijst in het kader van de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel en die tevens relevant zijn voor de keuze tussen de Solidaire premieregeling en Flexibele premieregeling.



1. Huidige afspraken



2. Nieuwe regeling

- Werking
- Verschillen
- Keuzes



3. Besluitvorming

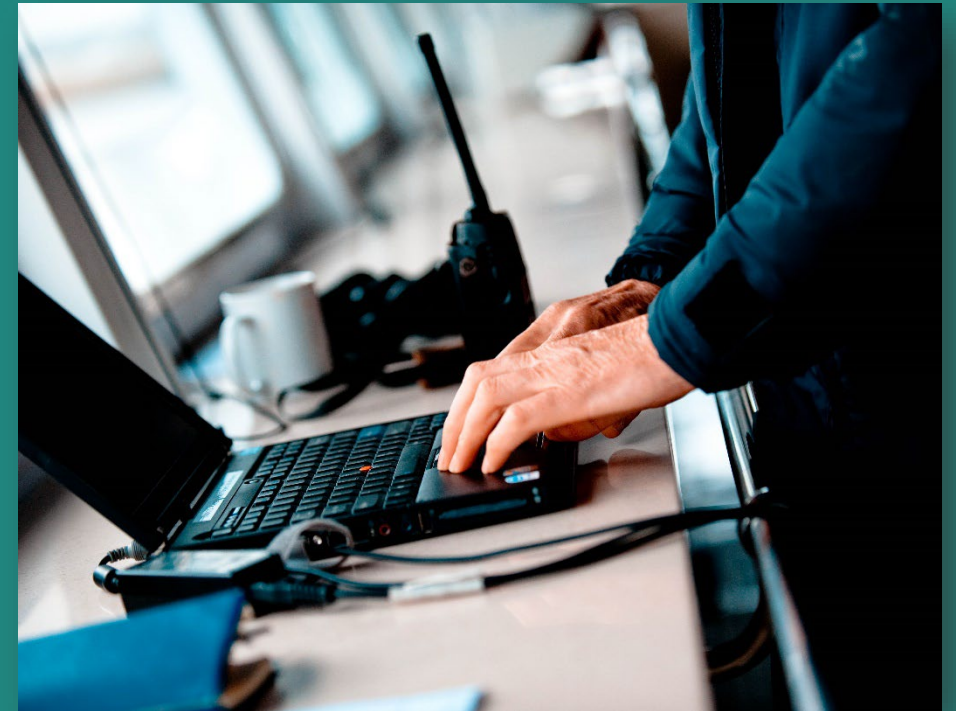


4. Overige vragen*

- Algemeen
- Wetgeving
- Compensatie

*gesteld bij de webinars, maar minder relevant voor de keuze van het contract dan de andere vragen

1 Huidige afspraken



1. Huidige afspraken



Hoe ziet de huidige pensioenregeling eruit?

- Momenteel wordt collectief pensioen opgebouwd in de verplicht gestelde regeling bij het BPL.
- De regeling betreft een fiscaal maximale middelloonregeling met de mogelijkheid tot vervroeging van de pensioendatum.
- Loodsen bouwen maximaal tot een leeftijd van 60 jaar pensioen op (moment doorhalen register). Iedere Loods bouwt een aanspraak op ouderdomspensioen op en die wordt vanaf de (eventueel vervroegde) pensioendatum uitgekeerd. Daarnaast is er een dekking bij overlijden voor nabestaanden en wezen en bij beroepsongeschiktheid (arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrije voortzetting van pensioenopbouw).
- Op het moment dat de dekkingsgraad van BPL hoog genoeg is, wordt de jaarlijkse uitkering verhoogd. Het is de ambitie van het fonds om uitkeringen met de prijsinflatie mee te laten bewegen. Als de dekkingsgraad van BPL te laag is worden de pensioenaanspraken verlaagd.

Mag de huidige regeling in stand blijven?

- Nee, met de komst van het nieuwe pensioenstelsel zal de huidige pensioenregeling moeten wijzigen.
- Er dienen dus afspraken te worden gemaakt over de nieuwe regeling. De NLc maakt eerst een keuze over de soort premieovereenkomst die gaat gelden onder de nieuwe wetgeving.
- Er is een keuze tussen de:
 1. Solidaire premieregeling (SPR)
 2. Flexibele premieregeling (FPR)

SPR = solidaire premieregeling
FPR = flexibele premieregeling

1. Huidige afspraken



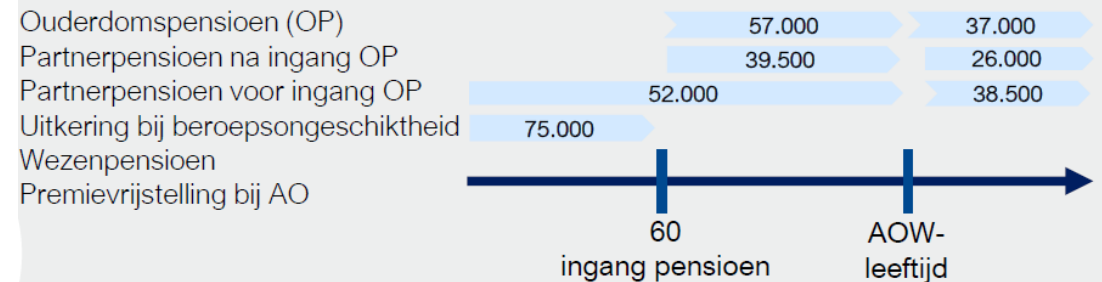
Waarom wordt mijn pensioenpremie nu besteed?

- In 2021 betaalt u 2.800 per maand aan pensioenpremie. In totaal dus 33.600 op jaarbasis. Deze pensioenpremie is bestemd voor:

• Ouderdomspensioen:	24.000
• Dekking bij overlijden:	6.500
• Dekking bij beroepsongeschiktheid:	2.600
• Kosten:	500

Welke pensioenen krijg ik voor de pensioenpremie terug?

- Bij BPL wordt ouderdomspensioen opgebouwd. Daarnaast is er een dekking bij overlijden voor de pensioendatum en een dekking bij beroepsongeschiktheid.
- BPL kent veel flexibiliseringsmogelijkheden. De pensioenbedragen zijn afhankelijk van uw keuzes en het aantal jaar dat u pensioen opbouwt. Hieronder wordt een voorbeeld gegeven. Dit voorbeeld is gebaseerd op de huidige pensioenregeling en 30 opbouwjaren.



1. Huidige afspraken



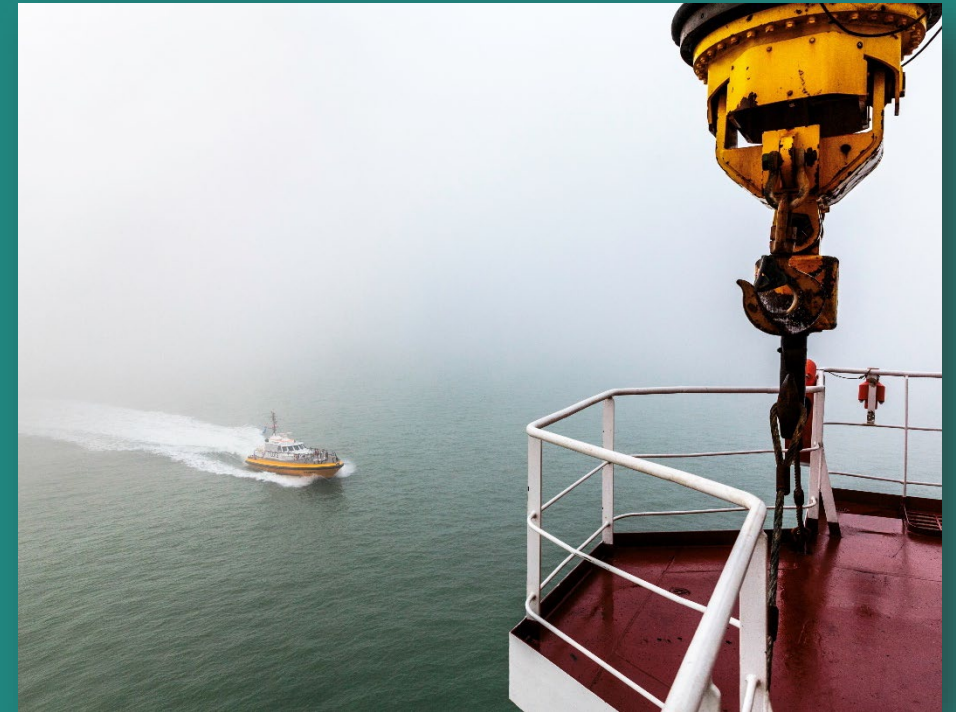
Wat gebeurt er met de huidige aanspraken en ingegane uitkeringen?

- De opgebouwde aanspraken zullen worden omgezet naar het nieuwe pensioenstelsel (**invaren**), tenzij anders wordt besloten.
- Wat er ook wordt gekozen, het pensioenvermogen van de deelnemers komt pas tot uitkering bij pensionering en niet eerder. Dit is bepaald door de Nederlandse regelgeving. **Bij invaren valt er dus geen geld vrij, het pensioengeld wordt alleen overgeheveld van het ene naar het andere pensioensysteem.**
- Er geldt dat invaren de standaard is, maar of invaren ook evenwichtig is voor Loodsen wordt nog onderzocht door de Werkgroep Transitie Pensioenregeling. Hier zal over worden gerapporteerd naar de NLc en via een stemming in de NLc-ledenvergadering zal worden vastgesteld of invaren wenselijk is. Daarnaast zal het fondsbestuur moeten instemmen met het invaren en het verantwoordingsorgaan hierover advies uitbrengen. De VNoL heeft hoorrecht met betrekking tot het invaren.

Ooit heb ik aanspraken van een ander fonds laten overhevelen naar het BPL. Ook heb ik in het verleden extra pensioen ingekocht. Wat gaat daar dan mee gebeuren?

- Het extra pensioen is toegevoegd aan uw reguliere opgebouwd pensioen bij BPL. In de NLc-ledenvergadering zal gestemd worden of de opgebouwde aanspraken worden “ingevaren” naar het nieuwe pensioenstelsel of dat deze achterblijven in het huidige pensioenstelsel.

2 Nieuwe regeling



2. Nieuwe regeling - werking

Hoe werkt een premieovereenkomst straks?

- Ieder bouwt een persoonlijk pensioenvermogen op waaruit vanaf de pensioendatum de pensioenuitkering wordt gefinancierd. De uitkering staat niet vast.
- Het persoonlijk pensioenvermogen wordt belegd. Als gevolg van rendementen wordt het persoonlijke pensioenvermogen jaarlijks verhoogd (of verlaagd bij negatieve resultaten).
- Binnen FPR kunnen Loodsen een keuze maken tussen verschillende beleggingsprofielen. Daarnaast kan op de pensioendatum een keuze worden gemaakt tussen een vaste en variabele uitkering.
- Binnen SPR stelt het bestuur van BPL de beleggingsmix vast (na inventarisatie van de risicohouding van Loodsen) en worden rendementen leeftijdsafhankelijk verdeeld over de persoonlijke pensioenvermogens. Vanaf de pensioendatum ontvangt de Loods een variabele uitkering.

Kan de persoonlijke pensioenpot naar verloop van uitkeren dan ook "op" raken?

- Nee, het zogenaamde langlevensrisico is zowel binnen FPR als SPR verzekerd. Dit is een van de verzekeringstechnische risico's die in beide contracten met elkaar gedeeld wordt.

SPR = solidaire premieregeling

FPR = flexibele premieregeling

2. Nieuwe regeling - werking

Wordt pensioen opbouwen straks goedkoper?

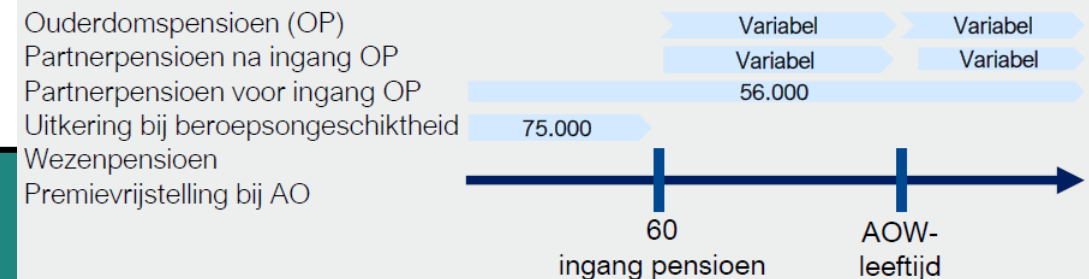
- Nee, de fiscaal maximale premie in het nieuwe pensioenstelsel is ongeveer gelijk aan de huidige premie van BPL

Kan ik straks over een groter deel van mijn inkomen pensioen opbouwen?

- Nee, het fiscaal maximale inkomen waarover pensioen opgebouwd mag worden in de tweede pijler (en dus bij pensioenfondsen) wijzigt niet (ongeveer 112.000).

Welke pensioenen krijg ik voor de pensioenpremie terug?

- Er wordt in het nieuwe stelsel een persoonlijk pensioenvermogen opgebouwd voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen bij overlijden na pensionering. Vanaf de pensioendatum wordt uit dat persoonlijk pensioenvermogen een uitkering gefinancierd. Daarnaast is er een dekking bij overlijden voor de pensioendatum en een dekking bij beroepsongeschiktheid
- De pensioenbedragen zijn afhankelijk van uw keuzes en het aantal jaar dat u pensioen opbouwt. In het nieuwe stelsel wordt de uitkering meer variabel. Hieronder wordt dit illustratief weergegeven. Onderstaand voorbeeld is gebaseerd op de huidige pensioenregeling en 30 opbouwjaren.



2. Nieuwe regeling - werking



Hoe wordt rekening gehouden met inflatie in beide pensioenovereenkomsten?

- In beide contracten is er sprake van een persoonlijk pensioenvermogen waaruit een uitkering gefinancierd wordt. Door te blijven beleggen kan rendement behaald worden om de inflatie te compenseren. Het beleggingsrisico wordt afgestemd op de gemiddelde risicohouding van de Loods. Daarbij wordt rekening gehouden met de wensen van Loodsen op het gebied van zekerheid van pensioen en koopkrachtbehoud.

Klopt het dat de uitkering bij beroepsongeschiktheid meer gegarandeerd is dan de pensioenuitkering (onder het nieuwe systeem)?

- De beroepsongeschiktheidsuitkering is net als het nabestaandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum een verzekering. Op basis van de huidige inzichten verwachten wij dat deze verzekeringen een vast bedrag zullen zijn, terwijl de pensioenuitkering (ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen bij overlijden na pensionering) kan fluctueren.

2. Nieuwe regeling - verschillen

Wat zijn de onderscheidende karakteristieken van SPR?

- De solidaire premieregeling onderscheidt zich op:
- Beleggingsrisico's en verzekeringstechnische risico's worden met elkaar gedeeld.
- Binnen SPR stelt het bestuur van BPL de beleggingsmix vast (na inventarisatie van de risicohouding van Loodsen) en worden rendementen leeftijdsafhankelijk verdeeld over de persoonlijke pensioenvermogens.
- Vanaf de pensioendatum ontvangt de Loods een variabele uitkering. Jaarlijks kan de uitkering verhoogd (of verlaagd), afhankelijk van de rendementen en de mate van solidariteit. De volatiliteit van de uitkering wordt afgestemd op de risicohouding van de gemiddelde gepensioneerde Loods.

Wat zijn de onderscheidende karakteristieken van FPR?

- De flexibele premieregeling onderscheidt zich op:
- Er is de mogelijkheid om een keuze te maken voor een beleggingsprofiel: weinig risico, gemiddeld, veel risico
- Er is een mogelijkheid om een keuze te maken tussen een vaste of variabele uitkering. Een vaste uitkering staat vast en zal niet worden verhoogd of verlaagd. Bij een variabele uitkering kan deze jaarlijks nog stijgen (met bijvoorbeeld de prijsinflatie), maar de uitkering kan ook lager worden.
- De keuze tussen een variabele of vaste uitkering wordt per deelnemer eenmalig aangeboden.
- Beleggingsrisico's worden niet met elkaar gedeeld, verzekeringstechnische risico's wel.

SPR = solidaire premieregeling

FPR = flexibele premieregeling

2. Nieuwe regeling - verschillen

Is de flexibele premieregeling (FPR) per definitie niet solidair?

- Nee, het verschil zit met name in het al dan niet delen van beleggingsrisico's. Er is binnen FPR minder solidariteit dan binnen solidaire premieregeling (SPR), omdat binnen FPR de beleggingsrisico's niet kunnen worden gedeeld als er beleggingskeuzes worden aangeboden.
- In de FPR ligt de nadruk op keuzes m.b.t. het beleggingsrisico en de uitkeringsvorm. Er is wel degelijk mogelijkheid voor solidariteit, namelijk via risicodeling van verzekeringstechnische risico's (overlijden, langlevens, beroepsongeschiktheid). De beleggingsrisico's worden in principe niet gedeeld. Uitzondering is de situatie dat er geen keuzes zijn in beleggingen (bijvoorbeeld in de uitkeringsfase zouden beleggingsrisico's met (alleen) de andere uitkeringsgerechtigden gedeeld kunnen worden als er geen beleggingskeuzes worden aangeboden)

Wat is het verschil tussen de solidaire en flexibele premieregeling, wanneer elke Loods in de flexibele premieregeling voor de default keuze kiest?

- Indien iedereen de default kiest binnen FPR en er geen keuzes in beleggingen worden aangeboden, worden de verschillen tussen de SPR en FPR kleiner. Het delen van beleggingsrisico's over generaties heen is dan ook in FPR mogelijk.
- Door het collectief beleggen en de systematiek van het verdelen van het totaal rendement naar leeftijdsgroepen blijven er binnen SPR wat meer mogelijkheden om risico's te delen dan binnen FPR en kan bij SPR belegd worden in een wat groter productenpallet dan binnen FPR. Binnen SPR kan de leenrestrictie worden opgeheven waardoor jongeren meer in aandelen kunnen beleggen dan binnen FPR.
- Binnen FPR is er keuze tussen een vaste en variabele uitkering op de pensioendatum. Indien een deelnemer kiest voor een vaste uitkering zal die bij een verzekeraar moeten worden ondergebracht door de deelnemer.

SPR = solidaire premieregeling

FPR = flexibele premieregeling

2. Nieuwe regeling - verschillen

Uitgaande van een vaste premie is er een andere te verwachten pensioenuitkering in de twee systemen? Los van een eventuele demping door het delen van risico.

- Wanneer binnen FPR gekozen wordt voor de default beleggingsmix en een variabele uitkering zal daar ongeveer hetzelfde uitkomen als binnen een SPR regeling zonder solidariteitsreserve.
- In de SPR worden meer risico's gedeeld, waardoor resultaten gedempt worden. FPR geeft meer uitschieters (uitkomsten zijn meer afhankelijk van de economische omstandigheden en eigen keuzes).
- In de SPR is het wellicht mogelijk om te streven naar een hoger rendement tegen eenzelfde risico. Als je risico's deelt, kun je per saldo mogelijk wat meer beleggingsrisico lopen.

Zou je nog een keer kunnen uitleggen hoe de beleggingsrisico's verdeeld worden over de verschillende leeftijden van de deelnemers in de verschillende systemen?

- Binnen FPR bestaat er een leeftijdsafhankelijke beleggingsmix. Jongeren beleggen meer in zakelijke waarden dan ouderen. De rendementen die volgen uit de leeftijdsafhankelijke beleggingsmix worden bijgeschreven in het persoonlijk pensioenvermogen.
- Binnen SPR wordt collectief belegd. Het totale beleggingsrendement wordt gesplitst in een beschermingsrendement (t.b.v. het beschermen van de uitkering) en een overrendement. Beide soorten rendementen worden leeftijdsafhankelijk verdeeld volgens vooraf vastgestelde verdeelregels. Ouderen krijgen een groter gedeelte van het beschermingsrendement en jongeren krijgen een groter gedeelte van het overrendement.
- Binnen SPR kunnen daarnaast de beleggingsrisico's worden gedeeld via de solidariteitsreserve. Bijvoorbeeld door een daling van de uitkering via deze reserve op te vangen.

SPR = solidaire premieregeling

FPR = flexibele premieregeling

2. Nieuwe regeling - verschillen

Als er verschillende groepen zijn met een andere beleggingsprofiel, betekent dit dat er verschillend belegd wordt. Stijgen de kosten van het pensioenfonds dan niet?

- Alleen binnen FPR kunnen deelnemers kiezen voor een ander beleggingsprofiel, binnen SPR niet.
- Binnen de FPR blijft het vermogen collectief belegd. De collectieve beleggingsmix is de som van de individueel gekozen beleggingsmixen. Wijzigingen in beleggingsprofielen worden eerst gesaldeerd waardoor de transactiekosten zoveel mogelijk worden beperkt. Door deze systematiek vallen de extra kosten van beleggen wel mee.

Is er een noemenswaardig kostenverschil tussen beide overeenkomsten?

- Naar verwachting zijn de initiële kosten van SPR hoger, omdat dit een nieuw systeem is. De kosten na implementatie zijn bij FPR mogelijk wat hoger, omdat keuzemogelijkheden extra administratie, communicatie en zorgplicht met zich meebrengen. Dit is een eerste inschatting, er zijn nog geen concrete inzichten in de kostenverschillen.

SPR = solidaire premieregeling

FPR = flexibele premieregeling

2. Nieuwe regeling - verschillen

Is de pensioen premie voor actieve loodsen in beide gevallen gelijk?

- In beide regelingen wordt de premie vastgesteld door de NLc en is voor alle actieve loodsen gelijk.
- Er is geen verschil in pensioenpremie tussen de contracten.

Kan er in de SPR, bij tegenvallende resultaten, dan meer premie gevraagd worden van actieve deelnemers om de pensioenen van gepensioneerden niet te hoeven korten?

- Nee het is niet zo dat bij tegenvallende resultaten een hogere premie wordt gevraagd.
- Dit geldt voor beide contracten. Het premiepercentage staat vast.

In de FPR is het mogelijk om keuzes te maken. In praktijk maakt slechts een beperkt deel van de deelnemers gebruik van de keuzes. Is het dan niet handiger om voor het overige deel gezamenlijk te beleggen?

- In de praktijk blijkt inderdaad vaak dat het grootste deel (gemiddeld 90%) van de deelnemers in de default beleggingsmix zit.
- Binnen de FPR blijft het vermogen collectief belegd. De collectieve beleggingsmix is de som van de individueel gekozen beleggingsmixen.

SPR = solidaire premieregeling

FPR = flexibele premieregeling

2. Nieuwe regeling - keuzes

Gezins-of familiesamenstelling van een 60 jarige Loods beïnvloedt het risicoprofiel waardoor voor de één het SPR en de ander het FPR beter zou passen. Kun je ook wisselen tussen risicoprofielen als je persoonlijke situatie verandert?

- In de NLc-ledenvergadering wordt bepaald welk soort pensioenovereenkomst voor alle Loodsen zal gaan gelden. Er is dus geen keuze op individueel niveau tussen SPR en FPR.
- Indien gekozen wordt voor FPR kan je je eigen risicoprofiel afstemmen op je persoonlijke situatie. Het is dan ook mogelijk om je profiel tussentijds te wijzigen (bijvoorbeeld 1 keer per jaar).

Over beleggingskeuzes: Zijn de individuele keuzes alleen mogelijk op het gebied van risicoprofiel of ook voor je portfoliosamenstelling? En is het ook mogelijk om bij een ander pensioenfonds te beleggen?

- Beleggingskeuzes zijn alleen mogelijk in FPR en niet in SPR.
- Welke keuzes gemaakt kunnen worden, dat is afhankelijk van wat de uitvoerder aanbiedt. Er zijn uitvoerders die de mogelijkheid aanbieden om zelf beleggingskeuzes te maken, andere uitvoerders doen dat niet.
- Het is aan de NLc, als eigenaar van de regeling, om een keuze te maken voor de uitvoerder van de regeling van Loodsen. Vervolgens worden de beleggingen door die pensioenuitvoerder verzorgd. Het is dan niet mogelijk om bij een ander pensioenfonds te beleggen.

SPR = solidaire premieregeling

FPR = flexibele premieregeling

3 Besluitvorming



3. Besluitvorming

Zal het in de toekomst nog mogelijk zijn voor het BPL om van strategie te wijzigen? Indien BPL nog kiest van contract te wisselen, hoeveel gaat dit per deelnemer kosten en gaat dit dan ten koste van het ingelegde pensioen of een eenmalige bijdrage?

- Keuzes kunnen in de toekomst nog herzien worden, net zoals nu. De vraag is echter met welk systeem we willen beginnen. Uiteraard is de insteek om een pensioencontract te kiezen voor een langere periode. Het wijzigen van een pensioenregeling kost altijd geld.
- Op het moment van wisselen wordt er een nieuwe regeling geïmplementeerd. Bij een wijziging komen de kosten weer terug bij de actieve en inactieve Loods. Het wijzigen van de het pensioencontract zal behoorlijke kosten met zich mee brengen. De impact op de administratie speelt hierbij een grote rol.

Is een uiteindelijke stemming van 51% leidend of is een groter draagvlak nodig?

- Formeel is het zo dat de meerderheid binnen de NLC-ledenvergadering beslist. Uiteindelijk is het wel een kleine beroepsgroep, er moet wel voldoende draagvlak zijn.

3. Besluitvorming

Aangezien de NLc bepaalt, kunnen de beide systemen (SPR en FPR) niet naast elkaar bestaan (dit voor de “enkele” Individuen” die zich niet kunnen vinden in de gemiddelde Loods)? Indien er voor een FPR gekozen wordt geldt de keuze voor de pensioen aanbieder dan voor iedereen of kan er dan ook individueel voor een bepaalde aanbieder gekozen gaan worden aangezien het een FPR is?

- Momenteel kennen Loodsen een verplicht gestelde regeling. Loodsen stellen samen de pensioenregeling vast. Het is niet mogelijk om als individu af te wijken van de gemaakte contractkeuze of om als individu te kiezen voor een andere pensioenuitvoerder.
- Alternatief is dat elke Loods zijn eigen pensioen regelt. Er is dan niet langer sprake van een verplicht gestelde regeling en het pensioen van Loodsen wordt dan niet langer collectief geregeld.

Wat is de invloed van gepensioneerden in het proces?

- In de Werkgroep Transitie Pensioenregeling hebben twee gepensioneerden zitting
- Gepensioneerden worden betrokken via meningspeilingen
- Het fondsbestuur moet instemmen met het invaren en het verantwoordingsorgaan moet hierover advies uitbrengen. In beide organen hebben gepensioneerden zitting
- De VNoL heeft hoorrecht met betrekking tot het invaren.

4 Overige vragen



4. Overige vragen - algemeen



Ik ben door de voormalige voorzitter BPL altijd voorgehouden dat onze pensioenen "geormerkt" zouden zijn. Is dat nog waar?

- Deze vraag is met name relevant voor de oude flexioenregeling waar de pensioenen waren geormerkt.
- Binnen BPL is er voor elke deelnemer een voorziening pensioenverplichtingen. Met het collectieve vermogen worden de verplichtingen (de toekomstige uitkeringen) gedekt. Momenteel is de dekkingsgraad hoger dan 100%. Dat betekent dat er meer vermogen is dan verplichtingen.
- In de communicatie wordt het woord geormerkt niet gebruikt, maar er wordt wel degelijk een reservering gemaakt voor de toekomstige uitkeringen via de voorziening pensioenverplichtingen.

De een wordt Loods op zijn 30e, de ander op zijn 40e. Ze zijn even oud. In de SPR krijgen zij hetzelfde pensioen. Echter heeft de een 10 jaar langer premie betaald. Klopt deze veronderstelling?

- Dit is niet correct. Hoe langer je pensioen opbouwt (en hoe meer premie je inlegt), hoe hoger de pensioenuitkering. Dit geldt zowel in de FPR als in de SPR. Het pensioen is immers afhankelijk van het persoonlijk pensioenvermogen. Binnen SPR worden alleen economische schokken gedempt.

4. Overige vragen - algemeen



Er gaan stemmen op om pensioenleeftijd Loodsen te verhogen naar 62 jaar. Hoe handig is het om dit te gaan wijzigen terwijl er al een complexe operatie op touw staat?

- Dit vraagstuk staat feitelijk los van de contractkeuze.
- De nieuwe regeling moet een tijdje mee kunnen. Dus in die zin is het handig om dit te combineren. Dat kan dan ook gelijk administratief goed ingericht worden in het nieuwe systeem..

Kunnen risico dekkingen dan ook worden aangepast in het nieuwe systeem. Of zijn dit vaste uitgangspunten in nieuwe systeem?

- De risicodekkingen (dekking bij beroepsongeschiktheid en overlijden voor de pensioendatum) staan niet vast, er zijn alleen fiscale maxima. De NLc-ledenvergadering bepaalt de gewenste risicodekkingen voor Loodsen

4. Overige vragen - algemeen



Wat als de risicohouding van verschillende deelnemersgroepen (bijvoorbeeld actieven en gepensioneerden heel anders is)?

- In het nieuwe pensioenstelsel wordt de risicohouding per leeftijdscohort vastgesteld. Op basis hiervan zal het beleggingsbeleid worden aangepast.
- In de SPR is het ook mogelijk om leeftijdsafhankelijke risicodelingselementen toe te voegen.
- In de FPR kan elke Loods het best passende beleggingsprofiel kiezen

Gaat de verandering niet vooral om het verschuiven van het risico van het fonds naar de deelnemers? Aangezien het beleggingsresultaat nu binnen het fonds valt?

- Het fonds is een collectief van alle deelnemers. In principe wordt het risico nu ook op collectief niveau verdeeld over alle deelnemers. Nu loopt dat via de dekkingsgraad en straks via de persoonlijke pensioenvermogens.
- Binnen het FPR zal er een verschuiving van het collectieve risico naar het individuele risico plaatsvinden.

4. Overige vragen - wetgeving

Ik begreep dat het bedrag nabestaandenpensioen en wezenpensioen aangepast konden worden. Hiermee wijzigt de premie. Kan deze extra vrijgekomen premie worden gebruikt voor het ouderdomspensioen? Of is dit fiscaal niet meer mogelijk?

- Nee, dat kan niet.
- Straks is er sprake van een fiscaal maximale premie. Deze is vastgesteld op 30% van de pensioengrondslag die gebruikt mag worden voor het ouderdomspensioen. Daarbovenop komen de risicopremies voor het nabestaanden- en wezen- en beroepsongeschiktheidspensioen en de uitvoeringskosten. De huidige premie van BPL komt ongeveer overeen met de fiscaal maximale premie in het nieuwe stelsel (inclusief risicopremies en kosten).

Nu is de pensioenopbouw begrensd op circa € 112.000. Dan is er toch weinig verschil tussen nieuw en huidig systeem?

- Dat klopt, op dat punt is er geen verschil. Het nieuwe pensioenstelsel zal ook een fiscale maximaal pensioengevend inkomen hebben. Deze wordt gelijk gesteld aan de huidige grens.

Onder het nieuwe pensioenstelsel worden pensioenkapitalen gecommuniceerd. Waarom is het van belang om het persoonlijk vermogen te communiceren?

- Daar is in Nederland behoefte aan. Het doel is om meer inzicht te creëren in de oudedagvoorziening.

4. Overige vragen - wetgeving

Is de 1e uitkering van 10% nog mogelijk voor de Loodsen die voor 2025 met pensioen gaan?

- Dat is niet zeker. Het lijkt erop dat deze wetgeving eerder ingaat dan het nieuwe pensioenstelsel, mogelijk al per 1 januari 2023. Er zijn partijen die deze wet combineren met de implementatie van het nieuwe pensioenstelsel. Het is nu nog een wetsvoorstel dus niks is definitief.

Zijn er verder voorwaarden aan de eenmalige 10%? Mag je daar bij wijze van spreken ook een groot feest van geven?

- Er zijn geen voorwaarden aan de besteding van de eenmalige 10% verbonden. Echter worden de uitkeringen wel belast.

In het huidige systeem mag je vanaf 55 met Functioneel LeeftijdsPensioen (FLP). Is dat in het SPR of FPR ook nog mogelijk?

- De FLP bestaat niet meer. Dit is een oude regeling. In de huidige regeling is het wel mogelijk om vervroegd met pensioen te gaan. Ook in beide systemen in het nieuwe stelsel is het mogelijk om het pensioen vervroegd in te laten gaan.

Hoe werkt het nabestaandenpensioen onder de nieuwe wetgeving?

- In het nieuwe stelsel werkt het zo dat er een persoonlijk pensioenvermogen is, dat kan gebruikt worden voor een nabestaandenpensioen. Het systeem werkt hetzelfde voor het nabestaandenpensioen.

Is dit ook zo voor de actieve Loodsen?

- Nee, bij overlijden gedurende diensttijd is er een andere vorm van het nabestaandenpensioen. Deze wordt vastgesteld als percentage (maximaal 50%) van het fiscaal maximaal inkomen (ongeveer € 112.000).

4. Overige vragen - compensatie



Compensatiekosten kunnen worden belast over zowel de actieve premiebetalers als gepensioneerden? Heeft de VNoL daar ook nog inspraak in?

- De compensatiekosten kunnen inderdaad gefinancierd worden uit premie of het bestaand fondsvermogen
- De VNoL is betrokken en vertegenwoordigd in de Werkgroep Transitie Pensioenregeling.
- Er hebben vertegenwoordigers van gepensioneerden zitting in het bestuur van BPL en het verantwoordingsorgaan. Het bestuur van BPL moet bepalen of het financieren van compensatiekosten uit het vermogen evenwichtig is. Het verantwoordingsorgaan heeft adviesrecht.
- De VNoL heeft hoorrecht met betrekking tot het invaren van opgebouwd pensioen. Gedurende 2022 wordt meer duidelijkheid verwacht over de rechten inzake het invaren.

Voor vragen over de transitie naar de nieuwe pensioenregeling kunt u terecht bij Rajesh Grobbe, e-mail: bpl@loodswezen.nl

Voor vragen over uw pensioen kunt u terecht bij
Blue Sky Group
E-mail: bpl@blueskygroup.nl
Telefoon: 020-4266390

De werkgroep Transitie Pensioenregeling heeft aan het opstellen van deze Q&A veel zorg besteed. Toch is het mogelijk dat dit document onvolledig is, onjuistheden bevat. De werkgroep aanvaardt daarvoor geen enkele aansprakelijkheid.