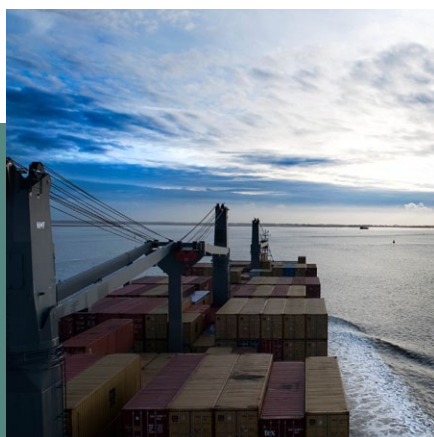
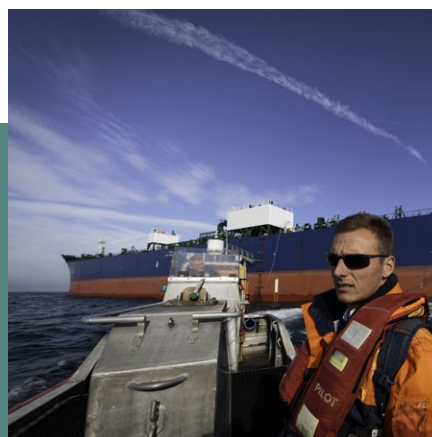


Verkort jaarverslag 2016



Beroepspensioenfonds
voor de Loodsen

2



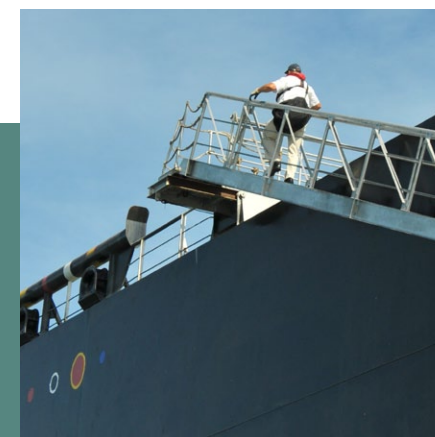
Premie, indexering en
kenmerken in 2016

6



Cijfers, percentages
en resultaten

10



Wat gebeurde er
nog meer in 2016?

13

Beroeps- pensioenfondsen voor de Loodsen

Voor u ligt het verkort jaarverslag 2016. Een samenvatting van de belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar. U vindt hierin de financiële positie, rendementen, beleggingen en verplichtingen terug. We beginnen dit verkort jaarverslag met wie we zijn en wat we doen om te zorgen voor een goed pensioen voor de registerloodsen.

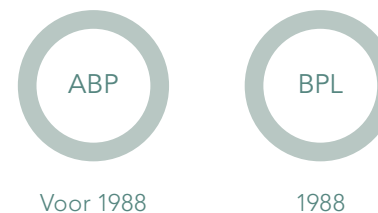
Ontstaan

Op grond van een overheidsbesluit zijn de registerloodsen in 1988 deel gaan nemen aan het BPL. Voor die tijd namen registerloodsen deel aan de ABP-regeling.

Pensioenregelingen

In 2016 werden twee pensioenregelingen uitgevoerd. Te weten: het pensioenstatuut 2015 (van toepassing op registerloodsen) en het pensioenstatuut 1988 (geldend vanaf 1 januari 2015 voor degenen die met FLP zijn gegaan).

Ontstaan



Wijziging pensioenstatuten in 2016

Partnerpensioen:

- De wachtttermijn van een half jaar voor registratie als partner in geval van een samenlevingsovereenkomst is vervallen;
- Het verlagen van het partnerpensioen bij opnieuw een partnerrelatie aangaan door de weduwe van een deelnemer is geschrapt;
- De toekenning van partnerpensioen is uitgesloten als de partner zelf onherroepelijk veroordeeld is voor moord op de deelnemer of gepensioneerd;
- Bij scheiding worden de uitvoeringskosten niet meer in rekening gebracht.

Wezenpensioenpensioen:

- De toekenning van wezenpensioen is uitgesloten als de wees zelf onherroepelijk veroordeeld is voor moord op de deelnemer of gepensioneerd;
- Een wees ouder dan 21 jaar maar jonger dan 27 jaar, die arbeidsongeschikt is in de zin van de WAJONG-regeling, heeft recht op wezenpensioen.

‘Bij scheiding worden de uitvoeringskosten niet meer in rekening gebracht’

Wijziging Statuten

Artikel 1: Toegevoegd zijn de definities ‘Wet’ alsmede de definitie van ‘ABTN’
Deze ontbraken nog in de statuten.

Artikel 4.3: Door de wijziging kunnen de statuten in vervolg elektronisch worden verstrekt, tenzij bezwaar wordt gemaakt.

Artikel 6: Dit artikel is aangepast conform norm 45 van de Code Pensioenfondsen: benoeming en ontslag van bestuursleden vindt plaats door het bestuur. Uitgangspunt blijft dat kandidaat bestuursleden worden voorgedragen door de NLc. Vervallen is dat de benoeming dient plaats te vinden conform voordracht van de algemene raad en ontslag door de ledenvergadering van de NLc. De Pensioenverordening voor registerloodsen is op dit punt ook aangepast.

Artikel 6.6 en 6.16: Deze wijziging maakt het mogelijk om mandatering van de uitvoering van bestuursbesluiten aan commissies mogelijk te maken.

Artikel 6.11: Dit artikel gaat over de procedure bij uitschrijven van bestuursvergaderingen. De wijziging maakt het mogelijk hiervan af te wijken als sprake is van de Noodprocedure.

Artikel 16.1/18/1: Dit gaat artikel gaat over de wijziging van Pensioenstatuten, Statuten dan wel een besluit over ontbinding.

Het goedkeuringsrecht van de NLc ledenvergadering is vervangen door adviesrecht. Volgens de Wvb is een goedkeuringsrecht nietig! Indien het bestuur afwijkt van het NLc-advies dient het de ledenvergadering van de NLc te informeren over het definitieve besluit. Het bestuur zal de gebruikelijke procedure van overleg en afstemming met de AR formaliseren in het bestuursreglement.

Overleg

Het algemeen bestuur vergadert circa twintig keer per jaar. Genomen besluiten worden vastgelegd in verslagen. Het dagelijks bestuur bestaande uit de voorzitter en secretaris is samen met de manager Pensioenen in 2016 zestien keer bijeen geweest. Daarnaast vinden jaarlijks diverse overleggen plaats met andere beroepspensioenfondsen vanuit het samenwerkingsoogpunt.





Bestuursleden BPL 2016

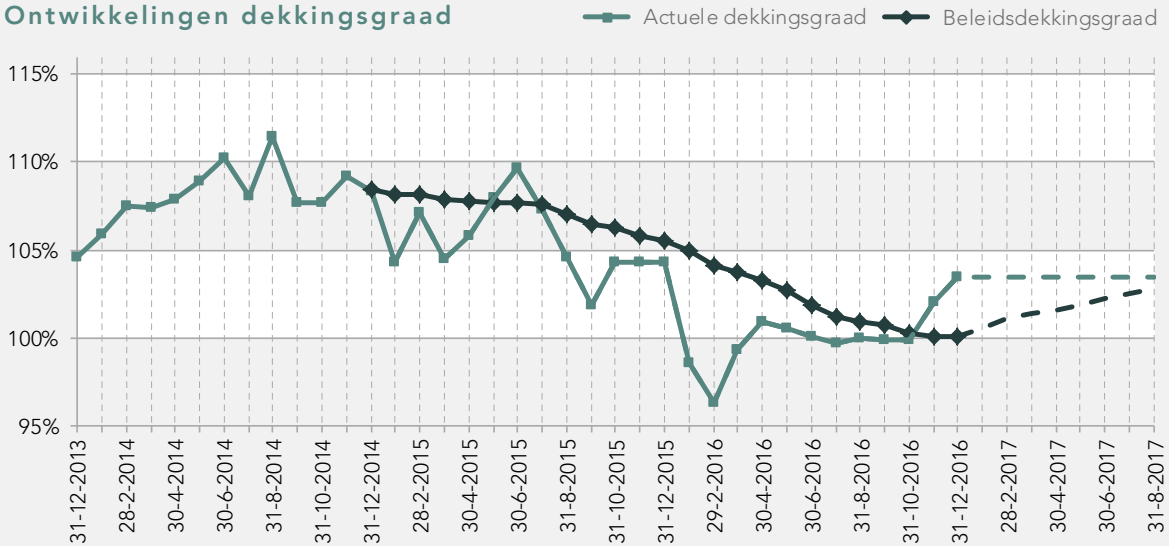
Naam	Bestuursfunctie	Lid van commissie/ werkgroep
R. de Jonge	Voorzitter	BMC
P.B. Schoe	Secretaris/penningmeester	Voorzitter BMC
A.N.B. Eggink	Bestuurslid	RU&ICT
L. Kazemier, ex-registerloods	Bestuurslid	RU&ICT, Toekomst
M.A. van Kuik	Bestuurslid	C&R, Toekomst
M. Louwerens	Bestuurslid	C&R
H.J.T. Ruijten, ex-registerloods	Bestuurslid	RU&ICT

BMC: balansmanagementcommissie, RU&ICT: regeling, uitvoering en ICT, C&R: communicatie en reputatie

Rendement op de beleggingen

In procenten	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Netto rendement	0,80	0,11	8,04	17,10	11,87	14,04	0,02	23,15	1,4	8,6

Ontwikkelingen dekkingsgraad



Financiële gegevens

	2014	2015	2016
Premies	€ 17.259.564	€ 10.919.309	€ 10.723.275
Pensioenuitkeringen, inclusief FLP-uitkeringen	€ 35.173.985	€ 35.167.832	€ 35.254.255
FLP-uitkeringen	€ 4.569.609	€ 2.881.191	€ 1.965.397
Kosten pensioenbeheer	€ 642.773	€ 687.516	€ 763.060
Kosten pensioenbeheer per deelnemer	€ 504	€ 539	€ 599
Belegd vermogen ¹	€ 937.334.605	€ 926.647.154	€ 975.002.168
Netto rendement	23,15%	1,4%	8,6%
Algemene reserve	€ 34.112.523	€ -188.538	€ -7.589.350
Resultaat	€ 36.865.414	€ -33.232.881	€ -4.802.992
Voorzieningen pensioenverplichtingen	€ 852.101.000	€ 877.019.000	€ 937.500.00
Actuele dekkingsgraad	108,3%	104,3%	103,5%
Beleidsdekkingsgraad ¹	108,4%	105,5%	100,1%
Vereiste dekkingsgraad ¹	116,2%	121,1%	120,6%

¹ Ultimo boekjaar



Premie, indexering en kenmerken in 2016

Premie gestegen

De premie is in 2016, conform het voorstel van het bestuur, gestegen met 0,9%.

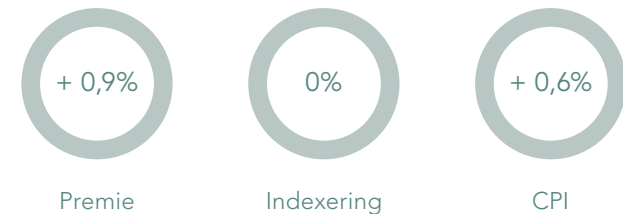
Geen indexering

In 2016 heeft geen indexering van de pensioenen plaatsgevonden.

De Consumenten Prijs Index (CPI) gestegen

De CPI steeg in 2016 met 0,6%.

Premie en indexering





'De pensioenen
kunnen in uitzonderlijke
gevallen ook worden
verlaagd'

Samenstelling van de portefeuille

Beleggingen in Euro's	2014	2015	2016
Zakelijke waarden	417.720.000	422.620.273	444.274.022
Vastrentende waarden	516.112.000	465.346.053	526.738.505
Derivaten ¹	-19.456.000	5.980.613	-2.187.030
Overige beleggingen	22.696.000	32.492.254	5.586.705
Liquide middelen	1.682	37.794	476.521
Leningen aan Loodsen	260.923	170.167	113.445
Totaal	937.334.605	926.647.154	975.002.168

¹ De positieve en negatieve waarden zijn gesaldeerd

Indexering 2007-2016

In procenten	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
CPI-stijging	1,1	1,3	3,1	0,4	1,6	2,7	2,3	2,45	0,88	0,60
Toeslagen	1,1	4,3	0	0	0	0	0	0	0,26	0

per 01-01-2007 een voorwaardelijke toeslag van 3% per 01-01-2008 onvoorwaardelijk gemaakt.

Indexatie verwachting

Verhogingen van het door u opgebouwde pensioen betaalt BPL uit beleggingsrendement. In verband met het herstelplan zal naar verwachting de toeslagverlening de komende jaren zeer beperkt zijn. Het bestuur verwacht de eerst komende jaren geen toeslag te kunnen verlenen.

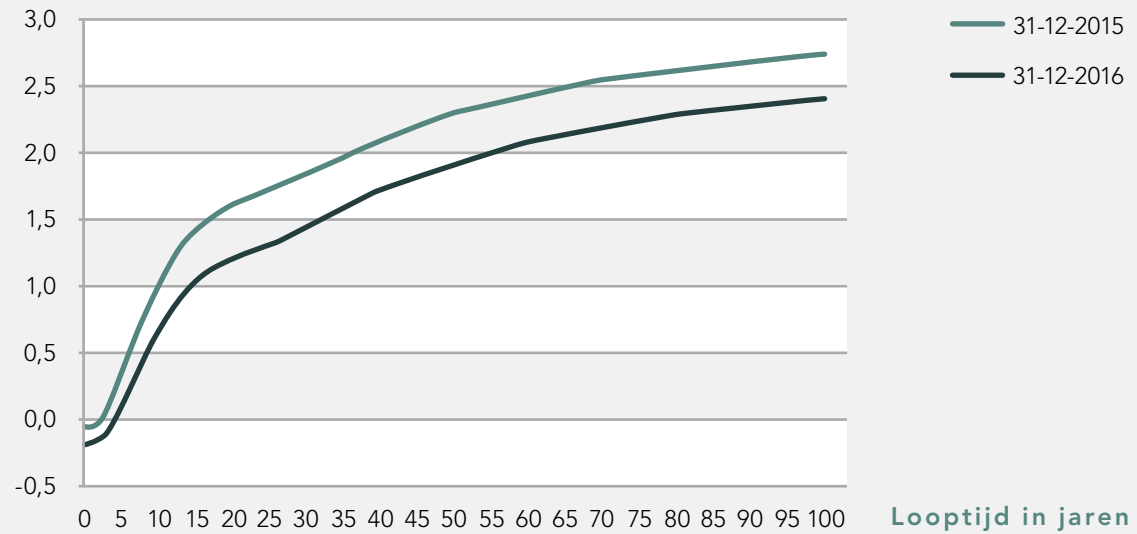
Bijzondere omstandigheden

De (opgebouwde) pensioenen kunnen in uitzonderlijke gevallen ook worden verlaagd. De afgelopen jaren zijn de (opgebouwde) pensioenen niet verlaagd. Op grond van het geldende herstelplan zal naar verwachting in de komende 10 jaar uw pensioen niet verlaagd worden. Elk begin van het nieuwe jaar zal opnieuw de verwachting voor de komende tien jaar worden beoordeeld. Op basis van de actuele financiële situatie kan dit wijzigen.



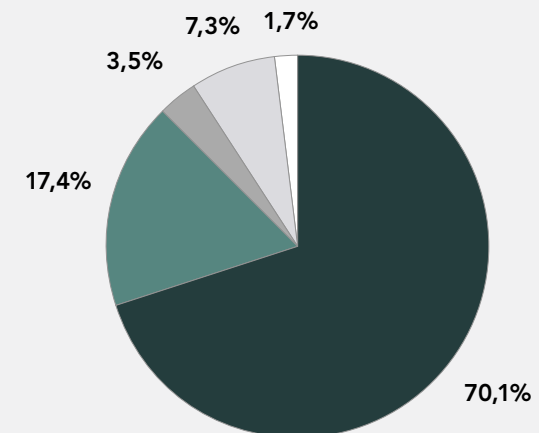
Daling van de rentetermijnstructuur (UFR)

Rente %



Premie 2016 (pensioenstatuut 2015)

- Ouderdomspensioen vanaf 67 jaar
- Partnerpensioen
- Risicopremie overlijden
- Risicopremie arbeidsongeschiktheid
- Opslag voor kosten
- Opslag voor solvabiliteit (0%)



Pensioenstatuten 2016

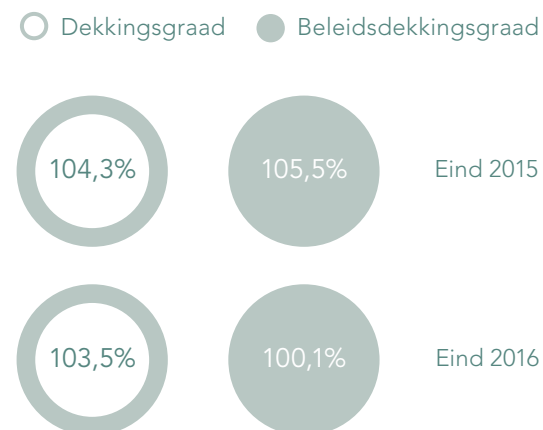
Soort pensioen	Pensioenstatuut 2015	Pensioenstatuut 1988
Levenslang ouderdomspensioen	Opbouw: 1,875% per jaar Pensioengrondslag: € 88.566 per jaar Pensioenrekendatum: 67 jaar Pensioendatum: 60 jaar	Opbouw: 1,875% per jaar Bij meer dan 30 deelnemersjaren op pensioendatum wordt de opbouw naar evenredigheid verlaagd Gedurende de FLP-periode 55-65 geldt een opbouw van 50% Pensioengrondslag: € 88.566 per jaar Pensioenrekendatum: 67 jaar Pensioendatum: 65 jaar
Levenslang partner- pensioen	70% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioen- rekendatum	70% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioen- rekendatum
Tijdelijke partner- pensioen (tot 65 jarige leeftijd partner)	€13.500 per jaar	€13.500 per jaar
Wezenpensioen (voor kinderen tussen 21 en 27 jaar, die studeren of arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WA- JONG-regeling)	14% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioen- datum Verdubbeling als beide ouders zijn overleden	14% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioen- rekendatum Verdubbeling als beide ouders zijn overleden
Arbeidsongeschikt- heidspensioen	Grondslag: € 70.495. Dekking tot pensioendatum (60 jaar), inclusief premienvrije voorzetting ouder- doms- en partnerpensioen	Niet meer van toepassing.
Premie basisregeling Premie flexioenregeling	€ 23.856	Voor een FLP-er : € 11.136 Voor een FLP-er: € 2.784



Cijfers, percentages en resultaten

Financiële positie en dekkingsgraad

De financiële positie van ons fonds is in 2016 verslechterd, ten opzichte van 2015. De actuele dekkingsgraad (dit geeft de verhoudingen weer tussen verplichtingen en vermogen) bedroeg 103,5% eind 2016. Eind 2015 was dit 104,3%. Een daling van 0,8%. De belangrijkste oorzaak is opnieuw de dalende marktrente. De beleidsdekkingsgraad bedroeg 100,1% eind 2016 daar waar deze eind 2015 nog 105,5% was. De beleidsdekkingsgraad is de belangrijkste financiële graadmeter van BPL.

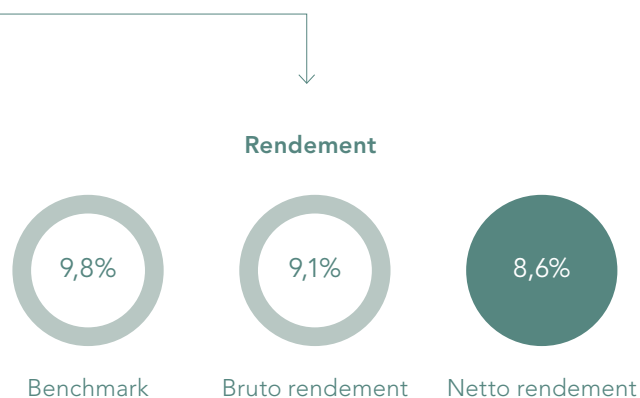


Eind 2016 heeft het BPL een vermogenstekort. Daarom is een herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank. Uit dit herstelplan blijkt dat het BPL binnen zes jaar (gemeten vanaf 1 januari 2016) een beleidsdekkingsgraad heeft die minimaal gelijk is aan vereist eigen vermogen. Hierdoor was er in 2016 geen korting van pensioenaanspraken en -rechten nodig.

Netto rendement op beleggingen: 8,6%

Het jaar begon met een angst voor recessie en werd afgesloten met hoop op economische verbetering door Amerikaanse politieke ontwikkelingen. Instellingen als het Internationaal Monetair Fonds en de Europese Commissie verschoven hun opvattingen naar aanleiding van het economendebat van monetair beleid naar fiscaal beleid. De Europese Centrale Bank (ECB) maakte eind van het jaar bekend het maandelijkse aankoopbedrag van 80 miljard euro naar 60 miljard euro te verminderen. De slapte op de oliemarkt begin 2016 maakte dat beleggers risicovolle beleggingen vermeden. Het spreekwoordelijke 'zoals januari gaat, gaat het de rest van het jaar' was in 2016 niet het geval. Opkomende markten lieten betere cijfers zien met hogere rendementen.

De benchmark liet een brutorendement zien van 9,8%. Het bruto rendement van BPL bedroeg 9,1% voor het jaar 2016.



Daling rentetermijnstructuur (RTS)

Het door De Nederlandsche Bank (DNB) ontwikkelde rekenmodel voor het berekenen van de pensioenverplichtingen (RTS) wordt afgeleid van de marktrente. In 2016 daalde de RTS. Deze daling veroorzaakte een negatief effect op de dekkingsgraad van circa 8,3%. Na verwerking van de opbrengst door renteafdekking bedroeg het negatieve effect 3,9%.

Renteafdekking gelijk gebleven

Het bestuur hanteert voor de renteafdekking een dynamische rentestaffel. De mate van renteafdekking is hierbij afhankelijk van de rentestand en de dekkingsgraad. BPL kan beleidsmatig van de in de staffel gegeven renteafdekking afwijken. De renteafdekking bedroeg 40% in heel 2016.

Resultaat op sterfte negatief

In 2016 stierven twaalf gepensioneerden, één actieve deelnemer en één nabestaande. De gemiddelde leeftijd van de overledenen was hoger dan vooraf is ingeschat en er is aan elf partners een partnerpensioen toegekend.





Vastgestelde staffel dynamische renteafdekking

20 jaarsrente / actuele UFR	Actuele dekkingsgraad			
	100%	105%	110%	115%
1.0%	40%	30%	20%	10%
1.5%	50%	40%	30%	20%
2.0%	60%	50%	40%	30%
2.5%	70%	60%	50%	40%
3.0%	80%	70%	60%	50%
3.5%	90%	80%	70%	60%
4.0%	100%	90%	80%	70%

Voorbeeld

Bij een 20-jaarrente/UFR van 1% en een actuele dekkingsgraad van 100% geldt als leidraad een renteafdekking van 40%.

Ontwikkeling actuele dekkingsgraad (in procenten)

1-1-2016	104,3
Premies	-0,2
Uitkeringen	0,2
Toeslagen	0
Rendement, exclusief resultaat op renteafdekking	4,4
Wijziging rente, inclusief resultaat op renteafdekking	-3,9
Overig	-1,3
31-12-2016	103,5

'De mate van renteafdekking is afhankelijk van de rentestand en de dekkingsgraad'

Wat gebeurde er nog meer in 2016?

Bestuur: verdeling van taken

Het bestuur heeft te maken met toenemende wet- en regelgeving, verscherpt toezicht door toezichthouders en complexere materie. Om die reden is gestart met een nieuwe governance structuur waarbij binnen het bestuur een nieuwe verdeling van taken en verantwoordelijkheden is toegepast. Verschillende commissies (BMC) en werkgroepen (Communicatie & Reputatie en Regeling, Uitvoering & ICT) werden in het leven geroepen met het doel de kennisgebieden beter te verdelen over de bestuursleden.

Aantal deelnemers



* Ouderdomspensioen: 681
Arbeidsongeschiktheidspensioen: 2
Partnerpensioen: 128
Wezenpensioen: 10

'De financiële
administratie is
vanaf 1 januari 2017
ondergebracht
bij PGGM'



Bestuur:

onderzoek toekomstbestendigheid

Het bestuur heeft een onderzoek gestart naar de toekomstbestendigheid van het fonds. Het rapport daarover is begin mei 2017 verzonden aan alle deelnemers en gepensioneerden. Vervolgens organiseerden wij in de regio's voorlichtingsbijeenkomsten. Alle deelnemers en gepensioneerden hebben de mogelijkheid gekregen om zich over het rapport uit te spreken door middel van een enquête.

Bestuur:

selectietraject bestuursondersteuning

Met het oog op de kwetsbaarheid van de bestuursondersteuning door één persoon, de Manager Pensioenen, Theo Wittkamp, is besloten om in 2019, als hij met pensioen gaat, de bestuursondersteuning bij een extern bestuursbureau onder te brengen. Het selectietraject wordt momenteel doorlopen.

Uitbesteding:

financiële administratie naar PGGM

De financiële administratie, die vanaf de oprichting van BPL was ondergebracht bij het Loodswezen, is vanaf 1 januari 2017 ondergebracht bij PGGM. Deze partij had al eerder de pensioenadministratie overgenomen. Het is efficiënter om deze administraties bij één partij onder te brengen.

BPL: interne veranderingen op de werkvloer en in het bestuur

Eind vorig jaar namen wij afscheid van Nora van Beek, medewerker pensioenen. Ze was voor ons een hartelijke vraagbaak en deskundige managementondersteuner. De werkzaamheden van Nora zijn geleidelijk overgedragen aan pensioenadministrateur PGGM, waardoor haar functie verviel.

Peter van den Berg, registerloods in regio Noord, zette zich ruim zestien jaar in voor het fonds in diverse bestuursfuncties. Bart Eggink, registerloods in regio Noord, heeft hem opgevolgd.

Wij bedanken Nora en Peter voor hun inzet, maar dat geldt ook voor alle andere professionals en vrijwilligers die zich dit verslagjaar hebben ingezet voor het fonds.

BPL: onze missie, visie en strategie; geen wijzigingen

In het verslagjaar 2016 is de missie en visie van BPL ongewijzigd gebleven. Er zijn beleidsuitgangspunten geformuleerd om de uit de missie voortvloeiende doelstellingen te kunnen uitvoeren. De gestelde doelen zijn, gelet op het behaalde rendement van netto 8,6%, in voldoende mate gehaald.

Verantwoording: oordeel verantwoordingsorgaan positief

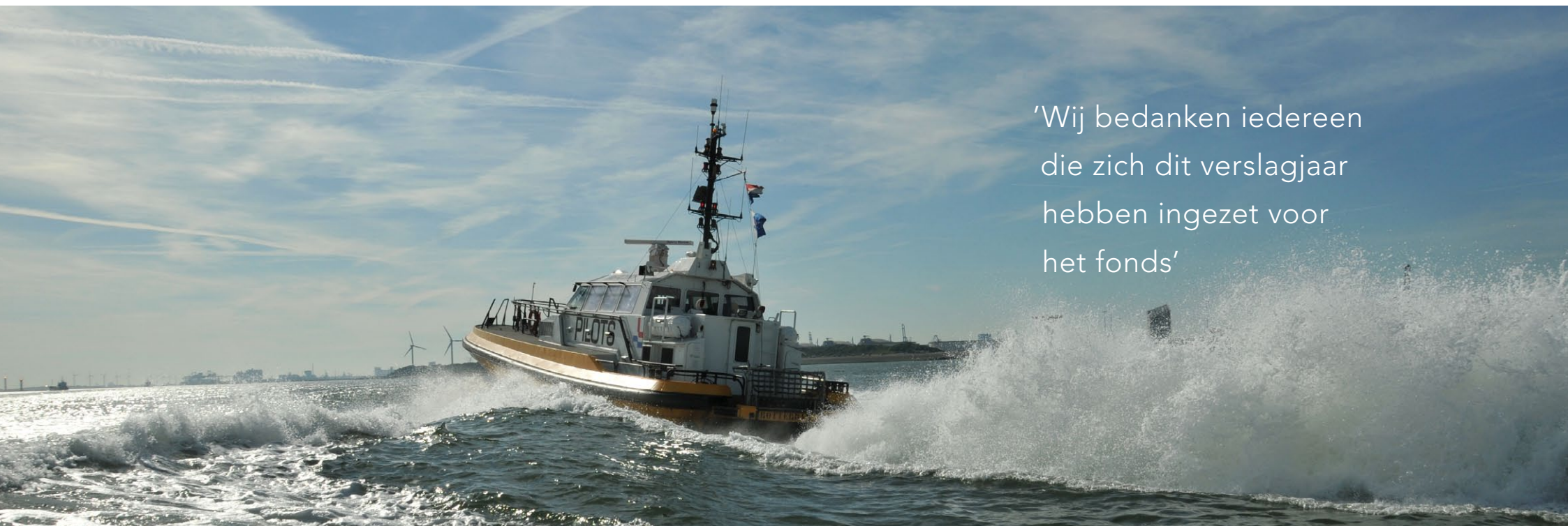
BPL ontving een positief oordeel van het verantwoordingsorgaan over het gevoerde beleid in 2016.

Premies en uitkeringen

Totale premies: € 10.723.275

Totale pensioenuitkeringen: € 33.288.858
(exclusief FLP)

BPL is een uitkerend fonds. De uitkeringen zijn hoger dan de ontvangen premies. Hiermee wordt bij de beleggingen rekening gehouden. Het merendeel van de beleggingen is vrij snel te verkopen.



‘Wij bedanken iedereen
die zich dit verslagjaar
hebben ingezet voor
het fonds’



Stichting Beroepspensioenfonds Loodsen
Berghaven 16
3151 HB Hoek van Holland

Manager Pensioenen: Th. A. Wittkampf
Voor vragen over uw pensioen kunt u terecht bij PGGM
e-mail: bpl@pggm.nl
telefoon: 030-2775660

Het volledige jaarverslag kunt u downloaden op onze website www.bploodsen.nl

BPL heeft aan het opstellen van dit verkort jaarverslag veel zorg besteed. Toch is het mogelijk dat dit document onvolledig is, onjuistheden bevat. BPL aanvaardt daarvoor geen enkele aansprakelijkheid.