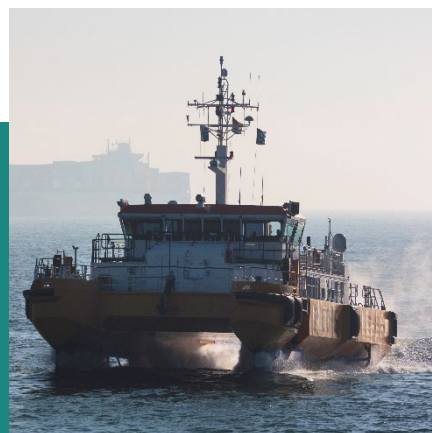


Verkort jaarverslag 2019



Beroepspensioenfonds van,
voor en door (ex-)loodsen

2



Premie, indexering
en kenmerken in 2019

8



Cijfers, percentages
en resultaten

10



Wat gebeurde er
nog meer in 2019?

13

Beroepspensioenfondsen van, voor en door (ex)loodsen

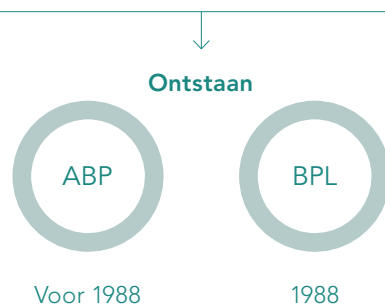
Voor u ligt het verkort jaarverslag 2019. Hierin leest u in samenvatting de belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar.

U vindt de financiële positie, rendementen, beleggingen en verplichtingen terug.

We beginnen dit verkort jaarverslag met wie we zijn en wat we doen om te zorgen voor een goed pensioen voor de registerloodsen.

Ontstaan

Op grond van een overheidsbesluit zijn de registerloodsen in 1988 deel gaan nemen aan het BPL. Voor die tijd namen registerloodsen deel aan de ABP-regeling.



Bestuursleden BPL 2019

Naam	Bestuursfunctie	Lid van commissie/werkgroep
R. de Jonge*	Voorzitter	DB/Besturing
M.A. van Kuik**	Secretaris/penningmeester	DB/Besturing, C&R
A.N.B. Eggink	Bestuurslid	BMC
L. Kazemier, ex-registerloods	Bestuurslid	RU&ICT
P.B. Schoe	Bestuurslid	Voorzitter BMC
M. Louwerens	Bestuurslid	C&R
J.H.P. Waasdorp, ex-registerloods	Bestuurslid	RU&ICT

BMC: balansmanagementcommissie

C&R: communicatie en reputatie

* Beoogd sleutelfunctiehouder interne audit

RU&ICT: regeling, uitvoering en ICT

DB: Dagelijks Bestuur

** Beoogd sleutelfunctiehouder risicobeheer

Pensioenregelingen

In 2019 werden twee pensioenregelingen uitgevoerd:

- het pensioenstatuut 2015 (van toepassing op registerloodsen) en;
- het pensioenstatuut 1988 (geldend vanaf 1 januari 2015 voor degenen die met FLP zijn gegaan).

‘Het verkort jaarverslag 2019:
de belangrijkste ontwikkelingen
van het afgelopen jaar’

Pensioenstatuten

Soort pensioen	Pensioenstatuut 2015	Pensioenstatuut 1988
Levenslang ouderdomspensioen	Opbouw: 1,875% per jaar Pensioengrondslag: € 93.808 Pensioenrekendatum: 68 jaar Pensioendatum: 60 jaar	Opbouw: 1,875% per jaar Bij meer dan 30 deelnemersjaren op pensioendatum wordt de opbouw naar evenredigheid verlaagd Gedurende de FLP-periode 55-65 geldt een opbouw van 50%. Pensioengrondslag: € 93.808 Pensioenrekendatum: 68 jaar Pensioendatum: 65 jaar
Levenslang partnerpensioen	70% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioenrekendatum	70% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioenrekendatum
Tijdelijk partnerpensioen	€ 13.500 per jaar (tot AOW leeftijd partner)	€ 13.500 per jaar (tot 65 jarige leeftijd partner)
Wezenpensioen (voor kinderen tussen 21 en 27 jaar, die studeren of arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WAJONG-regeling)	14% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioenrekendatum. Verdubbeling als beide ouders zijn overleden	14% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioenrekendatum. Verdubbeling als beide ouders zijn overleden
Arbeidsongeschiktheidspensioen	Grondslag: € 71.517. Dekking tot pensioendatum (60 jaar), inclusief premievrije voorzetting ouderdoms- en partnerpensioen	Niet meer van toepassing.
Premie basisregeling Premie flexioenregeling	€ 29.892 Niet van toepassing	Halve pensioenpremie: € 13.956 Halve flexioenpremie: € 3.492



Wijzigingen pensioenstatuten in 2019

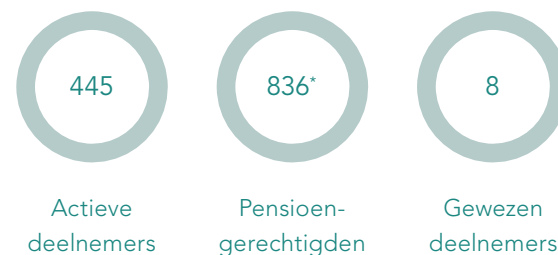
- Per 1 januari 2019 zijn de ruil- en vervroegingsfactoren gewijzigd.
- Tekstuele verduidelijkingen ten aanzien van partner- en wezenpensioen.

Overlijdensgevallen meer dan verwacht

In 2019 overleden 21 pensioengerechtigden, 1 beroepsongeschikte en 8 nabestaanden.

Het aantal beroepsongeschikten is met 2 gedaald.

Aantal deelnemers

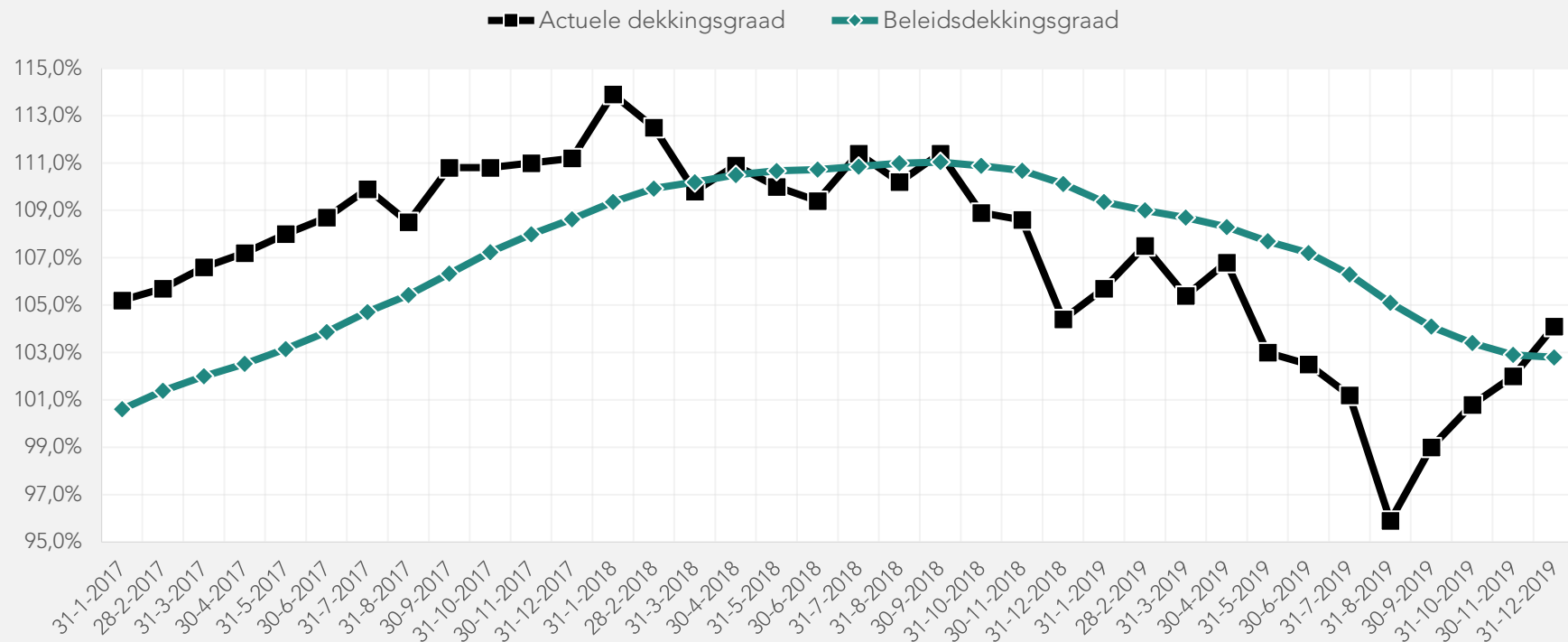


*Ouderdomspensioen: 663
Partnerpensioen: 157
Wezenpensioen: 10
Beroepsongeschiktheidspensioen: 6

Rendement op de beleggingen

In procenten	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Netto rendement	17,10	11,87	14,04	0,02	23,15	1,40	8,60	6,20	-3,40	13,1

ONTWIKKELING DEKKINGSGRAAD



'In 2019 hebben we gedeeltelijk
toeslag kunnen verlenen: 0,15%'



Kosten

	2019	2018	2017
Pensioenbeheer (in Euro's per deelnemer)	692	564	536
Vermogensbeheer (bedragen x € 1.000 Euro) (in procenten van het gemiddeld belegd vermogen)	6.977 0,68	6.936 0,70	6.566 0,66

Samenstelling beleggingen (bedragen x 1.000 Euro)

	2019	2018	2017
Zakelijke waarden	410.869	350.154	439.547
Vastrentende waarden	615.334	601.858	564.822
Derivaten	2.030	226	3.444
Overige beleggingen	20.353	5.863	9.316
Leningen aan Loodsen	23	23	57
Totaal	1.048.609	958.124	1.017.186

Financiële gegevens (bedragen x 1.000 Euro)

	2019	2018	2017
Premies	13.512	12.763	11.132
Pensioenuitkeringen, inclusief FLP-uitkeringen	35.146	35.372	35.204
FLP-uitkeringen	57	294	1.064
Kosten pensioenbeheer	887	719	683
Beleggingen ¹	1.048.609	958.124	1.017.186
Netto rendement	13,1%	-3,4%	6,2%
Algemene reserve ¹	-5.042	2.010	61.449
Resultaat ¹	-3.236	-59.594	68.549
Voorzieningen pensioenverplichtingen ¹	1.011.549	907.967	905.136
Actuele dekkingsgraad ¹	103,9%	104,6%	111,2%
Beleidsdekkingsgraad ¹	102,8%	110,1%	108,6%
Vereiste dekkingsgraad ¹	117,7%	118,2%	120,7%

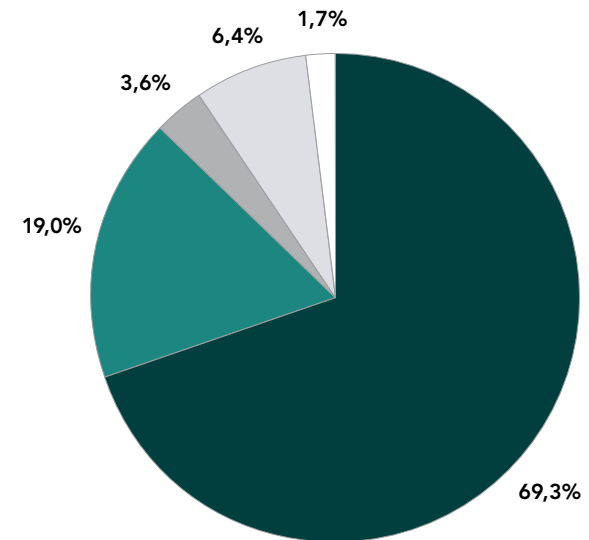
¹ Ultimo boekjaar



Premie, indexering en kenmerken in 2019

Premie in 2019 gestegen met 4,5%

De premie is in 2019, conform het voorstel van het bestuur, gestegen met 4,5%. Dit vanwege de kostendeckendheid van de premie (100% premiedekkingsgraad). De jaarpremie kwam daardoor op € 29.892.



■ Ouderdomspensioen vanaf 68 jaar

■ Partner- en wezenpensioen

■ Risicopremie overlijden

■ Risicopremie arbeidsongeschiktheid

□ Opslag voor kosten

De Consumentenprijsindex (CPI) gestegen met 1,88%

De CPI-stijging bedraagt 1,88%. Dit percentage wordt gebruikt voor de berekening van de toeslag.

Gedeeltelijke indexering

In 2019 heeft 0,15% indexering van de pensioenen plaatsgevonden.



Indexering 2010-2019

In procenten	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
CPI-stijging	0,4	1,6	2,7	2,3	2,5	0,9	0,6	0,1	1,45	1,88
Toeslagen	0	0	0	0	0	0,26	0	0	0	0,15

Indexatieverwachting zeer beperkt

Verhogingen van het door u opgebouwde pensioen betaalt BPL uit beleggingsrendement. In verband met het herstelplan zal naar verwachting de toeslagverlening de komende jaren zeer beperkt zijn. Het bestuur heeft begin 2019 0,15% toeslag kunnen verlenen.

Bijzondere omstandigheden

De (opgebouwde) pensioenen kunnen in uitzonderlijke gevallen ook worden verlaagd. De afgelopen jaren zijn de (opgebouwde) pensioenen niet verlaagd. Op grond van het geldende herstelplan zal naar verwachting in de komende 10 jaar uw

pensioen niet hoeven te worden verlaagd. De verwachting voor de komende 10 jaar wordt aan het begin van elk jaar opnieuw beoordeeld op basis van de actuele financiële situatie op dat moment en kan daardoor wijzigen.



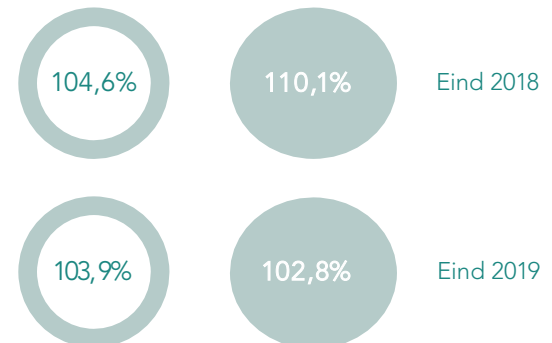
Cijfers, percentages en resultaten

Financiële positie en beleidsdekkingsgraad verslechtert

De financiële positie van ons fonds is in 2019 verslechterd t.o.v. 2018. De actuele dekkingsgraad (dit geeft de verhoudingen weer tussen verplichtingen en vermogen) bedroeg eind 2019 103,9%. Eind 2018 was dit nog 104,6%. Een daling van 0,7%. De belangrijkste oorzaak is de verdere daling van de rente (en daardoor stijging van de verplichtingen).

De beleidsdekkingsgraad bedroeg eind 2019 102,8% daar waar deze eind 2018 nog 110,1% was.

○ Dekkingsgraad ● Beleidsdekkingsgraad

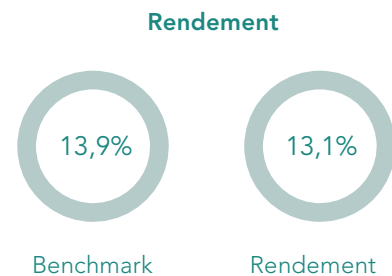


Sinds eind 2016 heeft het BPL een vermogenstekort. Daarom is een herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank. Uit dit herstelplan blijkt dat het BPL binnen de wettelijke herstelperiode (gemeten vanaf 1 januari 2017) een beleidsdekkingsgraad heeft die minimaal gelijk is aan vereist eigen vermogen. Hierdoor was er in 2019 geen korting van pensioenaanspraken en -rechten nodig.

Netto rendement op beleggingen: 13,1%

2019 was een paradoxaal jaar voor de financiële markten. Het geopolitieke risico is lange tijd niet zo hoog geweest, maar aandelen wisten toch een geweldig rendement te realiseren. Zo boekte de MSCI World Index (niet afgedekt, in euro's) een winst van maar liefst 30,0%. Ook de rendementen op de obligatiemarkten waren hoog: 2019 was voor obligatierendementen één van de beste jaren sinds de financiële crisis.

De rente in de eurozone daalde aanvankelijk flink in 2019. De voor pensioenfondsen relevante swaprente (30-jars) naderde zelfs het nulpunt in het derde kwartaal om daarna weer op te veren richting het einde van jaar. Angst voor recessie, de politieke onrust in met name Italië en het Verenigd Koninkrijk en verwachte aanvullende maatregelen van de ECB waren de verklaring voor deze rentebeweging.



Maatschappelijk verantwoord beleggen

Het BPL heeft in 2019 (opnieuw) aandacht besteed aan het beleid rond Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB). De visie van het BPL is dat MVB bijdraagt aan haar lange termijn doelstelling. BPL ziet Maatschappelijk Verantwoord Beleggen als onderdeel van haar fiduciaire taak.

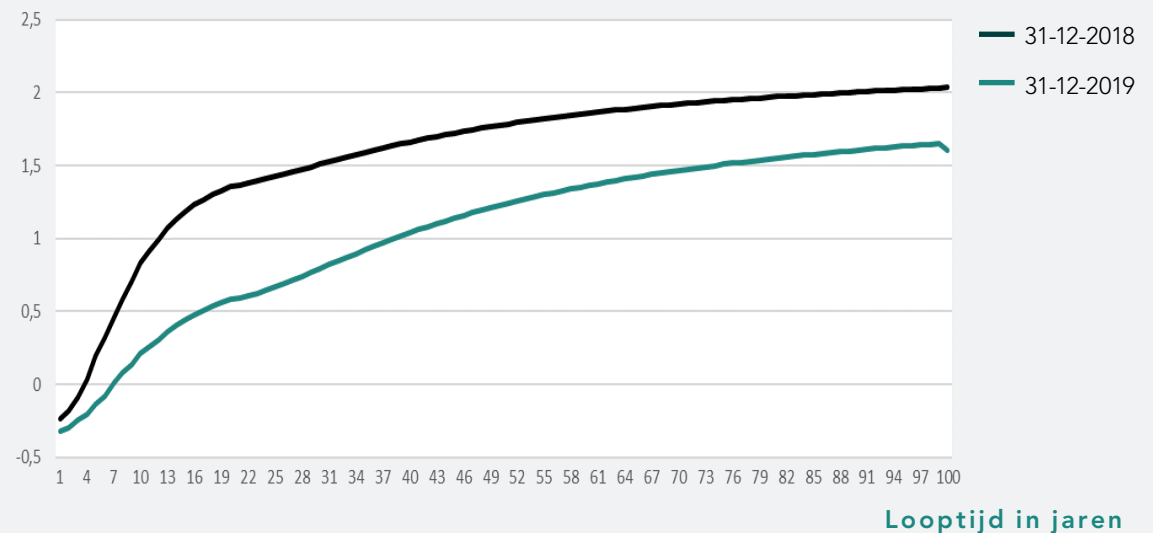
Wijziging rentetermijnstructuur (RTS) zorgt voor negatief effect

Het door De Nederlandsche Bank (DNB) ontwikkelde rekenmodel voor het berekenen van de pensioenverplichtingen wordt afgeleid van de marktrente.

In onderstaande grafiek wordt de RTS per 31-12-2018 vergeleken met die van 31-12-2019.

Rentetermijnstructuur (UFR)

Rente %



De wijziging van de RTS in 2019 (verlaging van de rente t.o.v. 2018) zorgde voor een effect op de dekkingsgraad van circa -9,1%.

Renteafdekking verhoogd

Het bestuur hanteert voor de renteafdekking een dynamische rentestaffel. De mate van renteafdekking is hierbij afhankelijk van de rentestand en de dekkingsgraad.

BPL kan beleidsmatig van de in de staffel gegeven renteafdekking afwijken. De renteafdekking bedroeg tot begin september 30%, daarna is deze verhoogd naar 37,5%.



Vastgestelde staffel dynamische renteafdekking (o.b.v. de actuele dekkingsgraad)

20-jaars rente (UFR)	100% (en lager)	105%	110%	115%	120%	125%	130%	135%	140% (en hoger)
1,0%	40%	30%	20%	20%	20%	20%	20%	30%	40%
1,5%	50%	40%	30%	20%	20%	20%	30%	40%	50%
2,0%	60%	50%	40%	30%	20%	30%	40%	50%	60%
2,5%	70%	60%	50%	40%	30%	40%	50%	60%	70%
3,0%	80%	70%	60%	50%	40%	50%	60%	70%	80%
3,5%	90%	80%	70%	60%	50%	60%	70%	80%	90%
4,0%	90%	90%	80%	70%	60%	70%	80%	90%	90%

Voorbeeld

Bij een 20-jaarrente (UFR) van 1% en een actuele dekkingsgraad van 100% geldt als leidraad een renteafdekking van 40%.

Ontwikkeling actuele dekkingsgraad (in procenten)

1-1-2019	104,6
Premies	-0,1
Uitkeringen	0,2
Toeslagen	0,0
Rendement (exclusief resultaat op renteafdekking)	8,9
Wijziging rente	-9,4
Overig	-0,3
31-12-2019	103,9

'Voor besluiten over indexatie dan wel korten wordt uitgegaan van de beleidsdekkingsgraad (eind 2019: 102,8%)'



Wat gebeurde er nog meer in 2019?

Bestuur: aantal vergaderingen

Het algemeen bestuur vergaderde 17 keer dit jaar. Het dagelijks bestuur bestaande uit voorzitter en secretaris is in 2019 14 keer bijeen geweest.

De balansmanagementcommissie, zitten o.a. twee bestuursleden, vergaderde 9 keer. De werkgroep Regeling, Uitvoering & ICT (twee bestuursleden) is 4 keer bijeengekomen en de werkgroep Communicatie & Reputatie (twee bestuursleden) 6 keer.



Aantal commissie/werkgroep vergaderingen



Balans-
management-
commissie



Werkgroep
Regeling,
Uitvoering & ICT



Werkgroep
Communicatie
& Reputatie

Daarnaast vinden jaarlijks diverse overleggen plaats met andere (beroeps)pensioenfondsen vanuit het samenwerkingsoogpunt.



‘De transitie van het pensioenbeheer
en het fiduciair beheer zijn goed
verlopen’

Selectie pensioen- & financiële administrateur: BSG

PGGM heeft de contracten met BPL voor de pensioenuitvoering en de financiële administratie per 1 januari 2020 opgezegd. Na een zorgvuldig traject heeft het bestuur besloten om de pensioen- en financiële administratie onder te brengen bij de Blue Sky Group (BSG). In 2019 heeft deze transitie succesvol plaatsgevonden. BSG draagt per 1 januari 2020 zorg voor de pensioenuitvoering en de financiële administratie.

Selectie fiduciair beheer

Omdat Robeco begin 2019 heeft aangegeven het contract voor fiduciair beheer per ultimo december 2019 op te zeggen heeft het bestuur “BlackRock”, na een intensief selectietraject, per december 2019 aangesteld als fiduciair beheerder. Naast de strategische advisering, gaat BlackRock ook het selecteren en monitoren van managers en het balans- en risicomanagement, inclusief het beheer van de rente- en valuta-afdekking, verzorgen.

Activiteiten in het verslagjaar

Het bestuur heeft zich onder andere bezig gehouden met:

- De implementatie van het nieuwe bestuursbureau;
- De selectie van een nieuwe pensioenadministrateur inclusief de transitie;
- Selectie van een nieuwe fiduciair beheerder inclusief de transitie;
- Verdere implementatie van IORP II en de AVG.

Code Pensioenfondsen:

BPL leeft de Code Pensioenfondsen na en toets de naleving jaarlijks aan het huidige beleid. BPL kijkt ten opzichte van de normen uit de Code Pensioenfondsen af van de normen 33, 34 en 39. Het bestuur zal in 2020 nader bepalen in welke mate het mogelijk is om te voldoen aan deze normen dan wel motiveren, waarom afwijking nodig is.

Verantwoording:

oordeel verantwoordingsorgaan positief

Het bestuur ontving een positief oordeel van het verantwoordingsorgaan over het gevoerde beleid in 2019.

Toezicht:

oordeel visitatiecommissie; in voldoende mate 'in control'

De VC is van oordeel dat het bestuur 'in control' is, daarbij meegewogen de voorbereiding op de grote transities per 1 januari 2020, die veel aandacht en energie hebben gevraagd in 2019. De VC constateert dat er veel en op de juiste wijze aandacht is geweest voor het bewaken van een integere en beheerste bedrijfsvoering.





Stichting Beroepspensioenfonds Loodsen
Berghaven 16
3151 HB Hoek van Holland

Directeur Bestuursbureau BPL: R.F. Grobbe
Voor vragen over uw pensioen kunt u terecht bij Blue Sky Group
e-mail: bpl@blueskygroup.nl
telefoon: 020-4266390

Het volledige jaarverslag kunt u downloaden op onze website www.bploodsen.nl

BPL heeft aan het opstellen van dit verkort jaarverslag veel zorg besteed.
Toch is het mogelijk dat dit document onvolledig is, onjuistheden bevat.
BPL aanvaardt daarvoor geen enkele aansprakelijkheid.