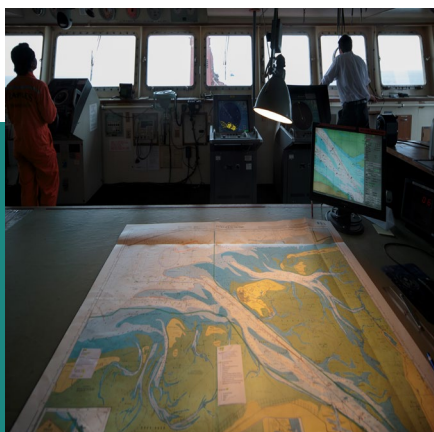
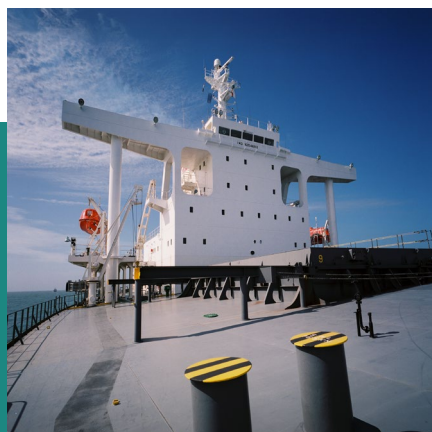


Verkort jaarverslag 2020



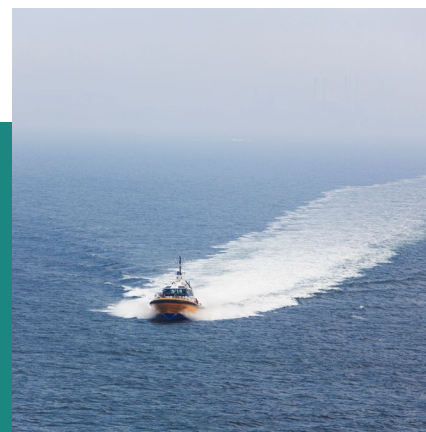
Beroepspensioenfondsen van,
voor en door (ex-)loodsen

2



Premie, indexering
en kenmerken in 2020

8



Cijfers, percentages
en resultaten

10



Wat gebeurde er
nog meer in 2020?

13

Beroepspensioenfonds van, voor en door (ex)loodsen

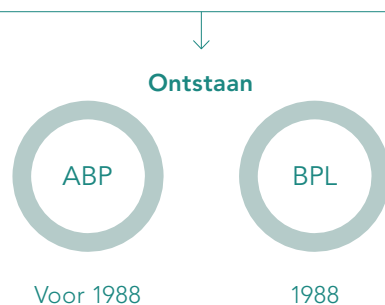
Voor u ligt het verkort jaarverslag 2020. Hierin leest u in samenvatting de belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar.

U vindt de financiële positie, rendementen, beleggingen en verplichtingen terug.

We beginnen dit verkort jaarverslag met wie we zijn en wat we doen om te zorgen voor een goed pensioen voor de registerloodsen.

Ontstaan

Op grond van een overheidsbesluit zijn de registerloodsen in 1988 deel gaan nemen aan het BPL. Voor die tijd namen registerloodsen deel aan de ABP-regeling.



Bestuursleden BPL 2020

Naam	Bestuursfunctie	Lid van commissie/werkgroep
R. de Jonge*	Voorzitter	DB/Besturing
M.A. van Kuik**	Secretaris/penningmeester	DB/Besturing, C&R
A.N.B. Eggink	Bestuurslid	BMC
N.R. Halfweg, ex-registerloods	Bestuurslid	RU&ICT
P.B. Schoe	Bestuurslid	Voorzitter BMC
M. Louwerens	Bestuurslid	C&R
J.H.P. Waasdorp, ex-registerloods	Bestuurslid	RU&ICT

BMC: balansmanagementcommissie

C&R: communicatie en reputatie

* Sleutelfunctiehouder interne audit

RU&ICT: regeling, uitvoering en ICT

DB: Dagelijks Bestuur

** Sleutelfunctiehouder risicobeheer

Pensioenregelingen

In 2020 werden twee pensioenregelingen uitgevoerd:

- het pensioenstatuut 2015 (van toepassing op registerloodsen) en;
- het pensioenstatuut 1988 (geldend vanaf 1 januari 2015 voor degenen die met FLP zijn gegaan).

‘Het verkort jaarverslag 2020:
de belangrijkste ontwikkelingen
van het afgelopen jaar’

Pensioenstatuten

Soort pensioen	Pensioenstatuut 2015	Pensioenstatuut 1988
Levenslang ouderdomspensioen	Opbouw: 1,875% per jaar Pensioengrondslag: € 95.944 Pensioenrekendatum: 68 jaar Pensioendatum: 60 jaar	Opbouw: 1,875% per jaar Bij meer dan 30 deelnemersjaren op pensioendatum wordt de opbouw naar evenredigheid verlaagd Gedurende de FLP-periode 55-65 geldt een opbouw van 50%. Pensioengrondslag: € 95.944 Pensioenrekendatum: 68 jaar Pensioendatum: 65 jaar
Levenslang partnerpensioen	70% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioenrekendatum	70% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioenrekendatum
Tijdelijk partnerpensioen	€ 13.500 per jaar (tot AOW leeftijd partner)	€ 13.500 per jaar (tot 65 jarige leeftijd partner)
Wezenpensioen (voor kinderen tussen 21 en 27 jaar, die studeren of arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WAJONG-regeling)	14% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioenrekendatum. Verdubbeling als beide ouders zijn overleden	14% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioenrekendatum. Verdubbeling als beide ouders zijn overleden
Arbeidsongeschiktheidspensioen	Grondslag: € 74.793. Dekking tot pensioendatum (60 jaar), inclusief premievrije voorzetting ouderdoms- en partnerpensioen	Niet meer van toepassing.
Premie basisregeling Premie flexioenregeling	€ 33.132 Niet van toepassing	Halve pensioenpremie: € 16.566



Wijziging pensioenstatuten in 2020

- Per 1 januari 2020 zijn de ruil- en vervroegingsfactoren gewijzigd.

Overlijdensgevallen meer dan verwacht

In 2020 overleden 1 actieve deelnemer, 16 pensioengerechtigden en 7 nabestaanden.

Het aantal beroepsongeschikten is gelijk gebleven.

Aantal deelnemers

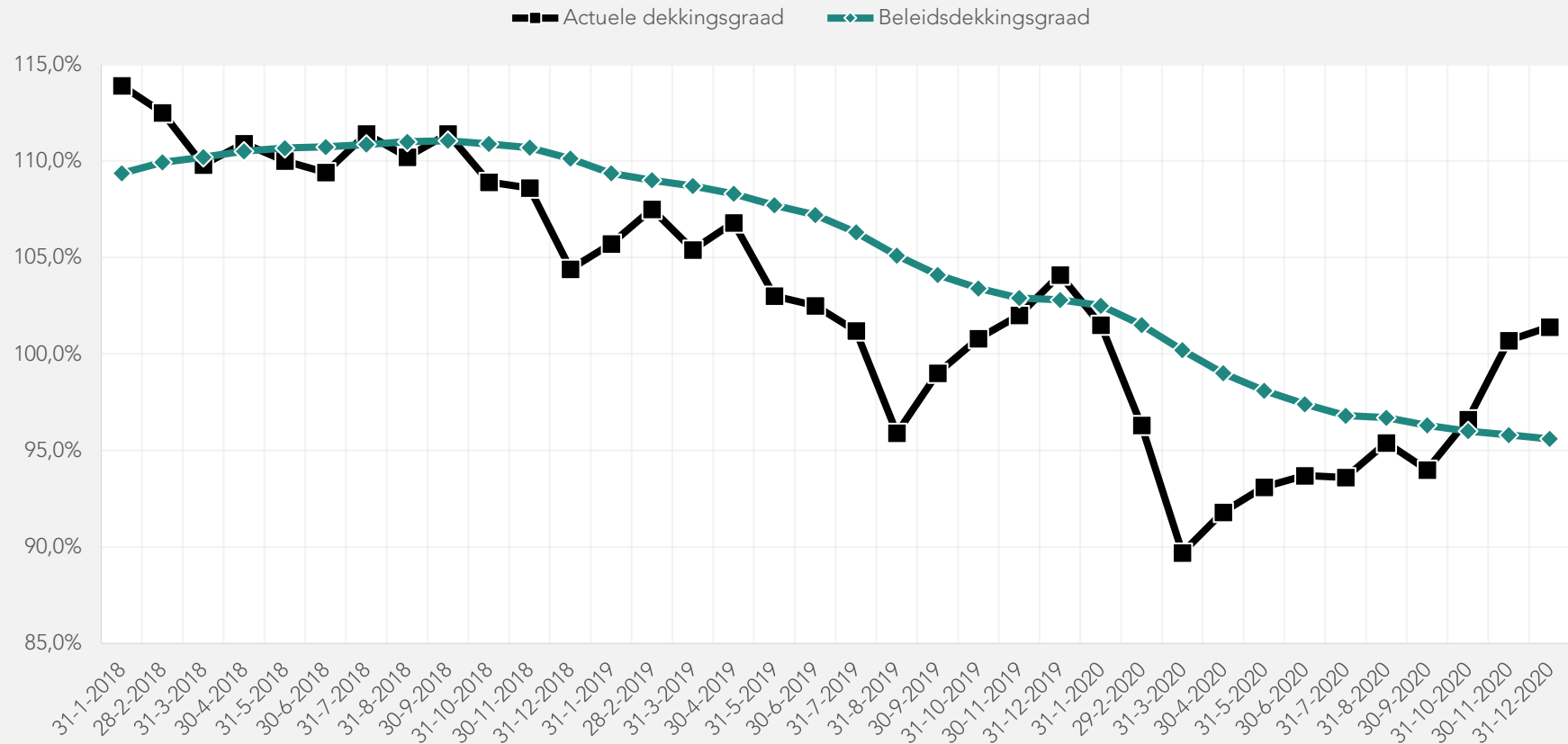


*Ouderdomspensioen: 665
Partner- & wezenpensioen: 180
Beroepsongeschiktheidspensioen: 6

Rendement op de beleggingen

In procenten	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Netto rendement	11,87	14,04	0,02	23,15	1,40	8,60	6,20	-3,40	13,1	5,2

ONTWIKKELING DEKKINGSGRAAD



'In 2020 hebben we geen toeslag kunnen verlenen.

De prijzen stegen met 2,65%'



Kosten

	2020	2019	2018
Pensioenbeheer (in Euro's per deelnemer)	669	692	564
Vermogensbeheer (bedragen x € 1.000 Euro) (in procenten van het gemiddeld belegd vermogen)	5.149 0,50	6.977 0,68	6.936 0,70

Samenstelling beleggingen (bedragen x 1.000 Euro)

	2020	2019	2018
Zakelijke waarden	402.032	410.869	350.154
Vastrentende waarden	665.595	636.930	601.858
Derivaten	22.568	2.030	226
Totaal	1.090.195	1.049.829	958.124

Financiële gegevens (bedragen x 1.000 Euro)

	2020	2019	2018
Premies	15.077	13.512	12.763
Pensioenuitkeringen, inclusief FLP-uitkeringen	34.455	35.146	35.372
FLP-uitkeringen	n.v.t.	57	294
Kosten pensioenbeheer	875	887	719
Beleggingen	1.090.195	1.049.393	958.124
Netto rendement	5,2%	13,1%	-3,4%
Resultaat	-15.293	-3.236	-59.594
Voorzieningen pensioenverplichtingen	1.066.180	1.011.633	907.967
Actuele dekkingsgraad	102,2%	103,9%	104,6%
Beleidsdekkingsgraad	95,7%	102,8%	110,1%
Vereiste dekkingsgraad	118,4%	117,7%	118,2%



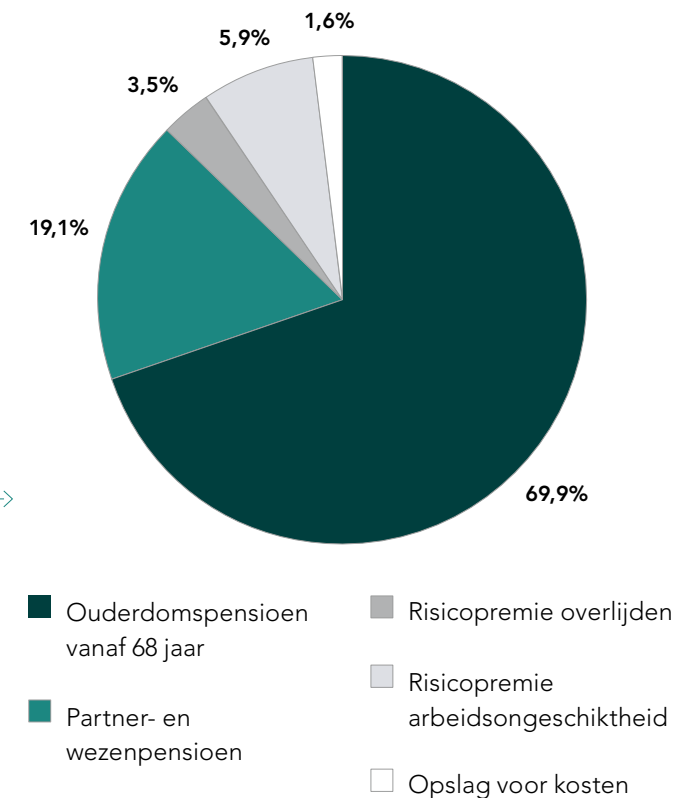
Premie, indexering en kenmerken in 2020

Premie in 2020 gestegen met 10,8%

De premie is in 2020, conform het voorstel van het bestuur, gestegen met 10,8%. De stijging van de premie is te verklaren door de volgende oorzaken:

- Toename pensioengrondslag met 2,0%;
- Extra premie i.v.m. verzwarende grondslagen vanaf 2021 met 8,8%.

De jaarpremie kwam daardoor op € 33.132.



■ Ouderdomspensioen vanaf 68 jaar

■ Partner- en wezenpensioen

■ Risicopremie overlijden

■ Risicopremie arbeidsongeschiktheid

□ Opslag voor kosten

De Consumentenprijsindex (CPI) gestegen met 2,65%

De CPI-stijging bedraagt 2,65%. Dit percentage wordt gebruikt voor de berekening van de toeslag.

Geen indexering

In 2020 heeft geen indexering van de pensioenen plaatsgevonden.



Indexering 2011-2020

In procenten	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
CPI-stijging	1,6	2,7	2,3	2,5	0,9	0,6	0,1	1,45	1,88	2,65
Toeslagen	0	0	0	0	0,26	0	0	0	0,15	0,0

Indexatieverwachting zeer beperkt

Verhogingen van het door u opgebouwde pensioen betaalt BPL uit beleggingsrendement. In verband met het herstelplan zal naar verwachting de toeslag-verlening de komende jaren zeer beperkt zijn. Het bestuur heeft begin 2020 geen toeslag kunnen verlenen.

Bijzondere omstandigheden

De (opgebouwde) pensioenen kunnen in uitzonderlijke gevallen ook worden verlaagd. De afgelopen jaren zijn de (opgebouwde) pensioenen niet verlaagd. Op grond van het geldende herstelplan zal naar verwachting in de komende 10 jaar uw pensioen niet hoeven

te worden verlaagd.

De verwachting voor de komende 10 jaar wordt aan het begin van elk jaar opnieuw beoordeeld op basis van de actuele financiële situatie op dat moment en kan daardoor wijzigen.



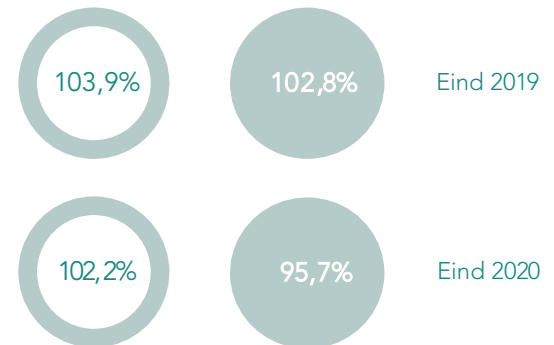
Cijfers, percentages en resultaten

Financiële positie en beleidsdekkingsgraad verslechtert

De financiële positie van ons fonds is in 2020 verslechterd t.o.v. 2019. De actuele dekkingsgraad (dit geeft de verhoudingen weer tussen het vermogen en de verplichtingen) bedroeg eind 2020 102,2%. Eind 2019 was dit nog 103,9%. Een daling van 1,7%. De belangrijkste oorzaak is de verdere daling van de rente (en daardoor stijging van de verplichtingen).

De beleidsdekkingsgraad bedroeg eind 2020 95,7% daar waar deze eind 2019 nog 102,8% was.

○ Dekkingsgraad ● Beleidsdekkingsgraad

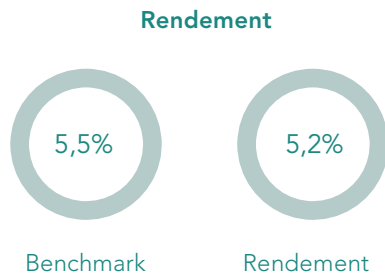


Sinds eind 2016 heeft het BPL een vermogenstekort. Daarom is een herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank. Uit dit herstelplan blijkt dat het BPL binnen de wettelijke herstelperiode (gemeten vanaf 1 januari 2017) een beleidsdekkingsgraad heeft die minimaal gelijk is aan vereist eigen vermogen. Hierdoor was er in 2020 geen korting van pensioenaanspraken en -rechten nodig.

Netto rendement op beleggingen: 5,2%

2020 is niet het jaar geworden wat we er van tevoren hadden verwacht. Nou is dat een observatie die in het verleden waarschijnlijk wel vaker gold, maar de kloof tussen de verwachtingen en de uitkomst is dit jaar groter dan ooit. Zo verwachtte het IMF aan het einde van 2019 dat de wereldeconomie in 2020 met 3,4% in reële termen zou groeien, terwijl er inmiddels met een krimp van 4,4% gerekend wordt, de grootste terugval in economische activiteit van de moderne geschiedenis. De oorzaak is bekend: het Covid-19 virus dat sinds het begin van het jaar de kop opstak en sinds dat moment nooit meer is weggegaan.

De MSCI All Countries index in lokale valuta leverde een rendement op van 15%, geholpen door de 21% die Amerikaanse aandelen wisten neer te zetten. Stond de Duitse kapitaalmarktrente aan het begin van 2020 nog op -0.19% (-19 basispunten), aan het einde van het jaar was dat verder gedaald tot -0.57% (-57 basispunten).



Maatschappelijk verantwoord beleggen

Het BPL heeft in 2020 zijn beleid rond Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) herzien. De visie van het BPL is dat MVB bijdraagt aan haar lange termijn doelstelling. BPL ziet Maatschappelijk Verantwoord Beleggen als onderdeel van haar fiduciaire taak. Het MVB-beleid is beschikbaar op de website.

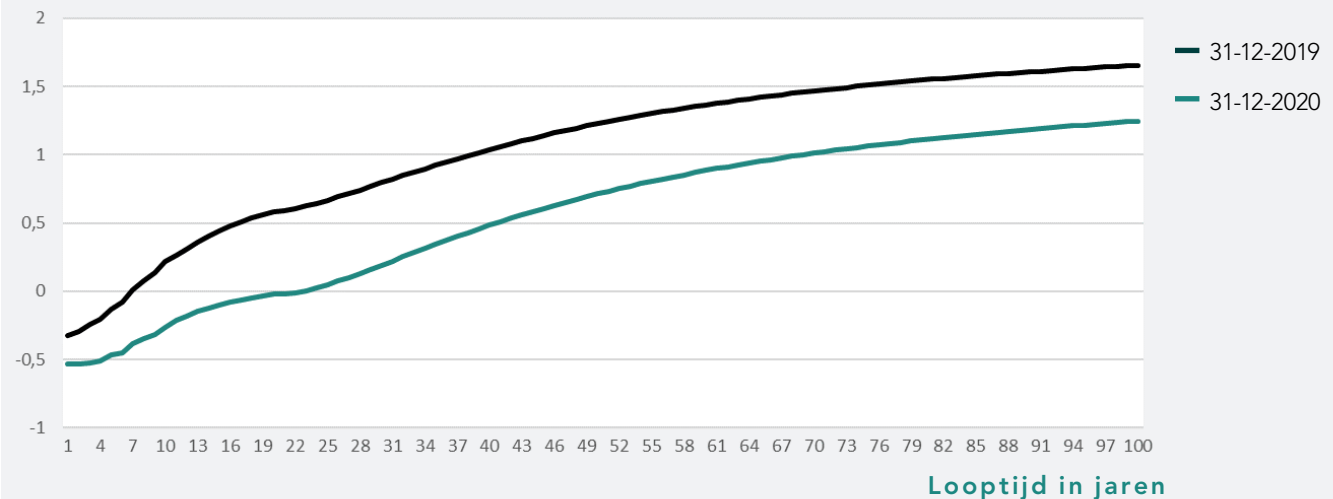
Wijziging rentetermijnstructuur (RTS) zorgt voor negatief effect

Het door De Nederlandsche Bank (DNB) ontwikkelde rekenmodel voor het berekenen van de pensioenverplichtingen wordt afgeleid van de marktrente.

In onderstaande grafiek wordt de RTS per 31-12-2020 vergeleken met die van 31-12-2019.

Rentetermijnstructuur (UFR)

Rente %



De wijziging van de RTS in 2020 (verlaging van de rente t.o.v. 2019) zorgde voor een effect op de dekkingsgraad van circa -10,3%.

Renteafdekking

Het bestuur hanteert voor de renteafdekking een dynamische rentestaffel. De mate van renteafdekking is hierbij afhankelijk van de rentestand en de dekkingsgraad.

BPL kan beleidsmatig van de in de staffel gegeven renteafdekking afwijken. De strategische renteafdekking bedroeg geheel 2020 37,5%.



Vastgestelde staffel dynamische renteafdekking (o.b.v. de actuele dekkingsgraad)

20-jaars rente (UFR)	100% (en lager)	105%	110%	115%	120%	125%	130%	135%	140% (en hoger)
1,0%	40%	30%	20%	20%	20%	20%	20%	30%	40%
1,5%	50%	40%	30%	20%	20%	20%	30%	40%	50%
2,0%	60%	50%	40%	30%	20%	30%	40%	50%	60%
2,5%	70%	60%	50%	40%	30%	40%	50%	60%	70%
3,0%	80%	70%	60%	50%	40%	50%	60%	70%	80%
3,5%	90%	80%	70%	60%	50%	60%	70%	80%	90%
4,0%	90%	90%	80%	70%	60%	70%	80%	90%	90%

Voorbeeld

Bij een 20-jaarrente (UFR) van 1% en een actuele dekkingsgraad van 100% geldt als leidraad een renteafdekking van 40%.

Ontwikkeling actuele dekkingsgraad (in procenten)

1-1-2020	103,9
Nieuwe aanspraken	-0,3
Uitkeringen	0,1
Toeslagverlening	0,0
Wijziging rente	-10,3
Beleggingsresultaat	6,2
Overige oorzaken	2,7
31-12-2020	102,2

'Voor besluiten over indexatie dan wel korten wordt uitgegaan van de beleidsdekkingsgraad (eind 2020: 95,7%)'



Bestuur: aantal vergaderingen

Het algemeen bestuur vergaderde 19 keer dit jaar. Het dagelijks bestuur bestaande uit voorzitter en penningmeester/secretaris is in 2020 14 keer bijeen geweest. De balansmanagementcommissie (twee bestuursleden en toehoorder), vergaderde 8 keer. De werkgroep Regeling, Uitvoering & ICT (twee bestuursleden) is 4 keer bijeengekomen en de werkgroep Communicatie & Reputatie (twee bestuursleden) 6 keer.

Aantal commissie/werkgroep vergaderingen



Daarnaast vinden jaarlijks diverse overleggen plaats met andere (beroeps)pensioenfondsen vanuit het samenwerkingsoogpunt.



'De transities van het pensioenbeheer
en het fiduciair beheer zijn goed
verlopen'

Transitie pensioen- & financiële administrateur: BSG

PGGM heeft in 2018 de contracten met BPL voor de pensioenuitvoering en de financiële administratie per 1 januari 2020 opgezegd. Na een zorgvuldig traject heeft het bestuur besloten om de pensioen- en financiële administratie onder te brengen bij de Blue Sky Group (BSG). Per 1 januari 2020 wordt de pensioenadministratie uitgevoerd door Blue Sky Group (BSG). De overgang van PGGM naar BSG is op een beheerste en adequate wijze verlopen.



Blue Sky Group

Transitie fiduciair beheer: BlackRock

Omdat Robeco begin 2019 heeft aangegeven het contract voor fiduciair beheer per ultimo december 2019 op te zeggen heeft het bestuur BlackRock, na een intensief selectietraject, per december 2019 aangesteld als fiduciair beheerder. Naast de strategische advisering, verzorgt BlackRock ook het selecteren en monitoren van managers en het balans- en risicomanagement, inclusief het beheer van de rente- en valuta-afdekking. Ook deze transitie is op een beheerste en adequate wijze verlopen.

BlackRock

Transitie Flexioen AAPS

Omdat Robeco in 2019 besloten heeft om niet meer de administratie voor het Flexioen te verzorgen is dit in zijn geheel (dus ook voor de overige klanten van Robeco) overgebracht naar ABN AMRO Pension Services (AAPS). Ook deze transitie is op een beheerste en adequate wijze verlopen.



Activiteiten in het verslagjaar

Het bestuur heeft zich onder andere bezig gehouden met:

- De transitie van de pensioen- en financiële administratie;
- De transitie van het fiduciair beheer;
- De transitie van de flexioen-administratie;
- Het herzien van het MVB-beleid;
- Het nieuwe pensioenakkoord en de concept wettekst Toekomst Pensioenen;
- Verdere implementatie van IORP II.

Code Pensioenfondsen:

BPL leeft de Code Pensioenfondsen na en toets de naleving jaarlijks aan het huidige beleid. BPL wijkt ten opzichte van de normen uit de Code Pensioenfondsen af van de normen 33, 34 en 39.

Norm 33: *In het bestuur en het VO is er tenminste één vrouw. Er zitten mensen van onder de 40 jaar in.*

Norm 34: *Een bestuurslid kan maximaal twee keer worden herbenoemd.*

Norm 39: *Een lid van het VO wordt benoemd door het bestuur en ontslagen door het VO.*

De Code Pensioenfondsen kent het pas-toe-of-leg-uit principe. In het jaarverslag wordt de afwijking nader gemotiveerd.

Het bestuur zal zich ook in 2021 blijven inspannen om de diversiteit binnen de fondsorganen verder te bevorderen.

Verantwoording:

oordeel verantwoordingsorgaan positief

Het bestuur ontving een positief oordeel van het verantwoordingsorgaan over het gevoerde beleid in 2020.

Toezicht:

oordeel visitatiecommissie; in voldoende mate 'in control'

De VC is van oordeel dat het bestuur 'in control' is, daarbij meegewogen de implementatie van de transities en het handelen van het bestuur tijdens Corona-crisis, per 1 januari 2021.

De VC constateert dat er veel en op de juiste wijze aandacht is geweest voor het bewaken van een integere en beheerste bedrijfsvoering.





Stichting Beroepspensioenfonds Loodsen
Berghaven 16
3151 HB Hoek van Holland

Directeur Bestuursbureau BPL: R.F. Grobbe

Voor vragen over uw pensioen kunt u terecht bij Blue Sky Group
e-mail: bpl@blueskygroup.nl
telefoon: 020-4266390

Het volledige jaarverslag kunt u downloaden op onze website www.bploodsen.nl

BPL heeft aan het opstellen van dit verkort jaarverslag veel zorg besteed.
Toch is het mogelijk dat dit document onvolledig is, onjuistheden bevat.
BPL aanvaardt daarvoor geen enkele aansprakelijkheid.