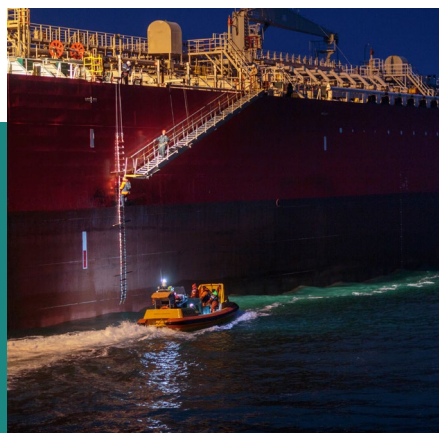
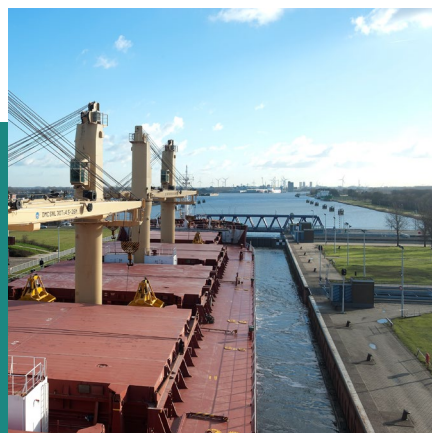


Verkort jaarverslag 2021



Beroepspensioenfonds van,
voor en door
(ex-)registerloodsen

2



Premie, indexering
en kenmerken in 2021

8



Cijfers, percentages
en resultaten

10



Wat gebeurde er
nog meer in 2021?

13

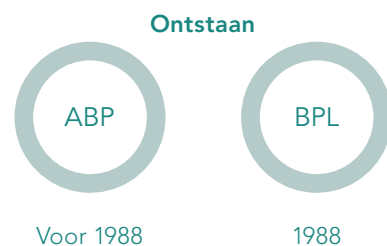
Beroepspensioenfondsen van, voor en door (ex-)registerloodsen

Voor u ligt het verkort jaarverslag 2021. Hierin leest u in samenvatting de belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar. U vindt de financiële positie, rendementen, beleggingen en verplichtingen terug.

We beginnen dit verkort jaarverslag met wie we zijn en wat we doen om te zorgen voor een goed pensioen voor de (ex-)registerloodsen.

Ontstaan

Op grond van een overheidsbesluit zijn de registerloodsen in 1988 deel gaan nemen aan het BPL. Voor die tijd namen registerloodsen deel aan de ABP-regeling.



Bestuursleden BPL 2021

Naam	Bestuursfunctie	Lid van commissie/werkgroep
R. de Jonge*	Voorzitter	DB/Besturing
M.A. van Kuik**	Secretaris/penningmeester	DB/Besturing, C&R
A.N.B. Eggink	Bestuurslid	BMC
N.R. Halfweg, ex-registerloods	Bestuurslid	RU&ICT
P.B. Schoe	Bestuurslid	Voorzitter BMC
M. Louwerens	Bestuurslid	C&R
J.H.P. Waasdorp, ex-registerloods	Bestuurslid	RU&ICT

BMC: balansmanagementcommissie

C&R: communicatie en reputatie

* Sleutelfunctiehouder interne audit

RU&ICT: regeling, uitvoering en ICT

DB: Dagelijks Bestuur

** Sleutelfunctiehouder risicobeheer

Pensioenregeling

In 2021 werd nog maar één pensioenregeling uitgevoerd:

- het Pensioenstatuut 2015 (van toepassing op (ex-)registerloodsen).

Het Pensioenstatuut 1988 (geldend vanaf 1 januari 2015 voor degenen die met FLP zijn gegaan) is per 1 januari 2021 vervallen omdat de laatste FLP'er inmiddels met pensioen is gegaan. Middels een nieuwe overgangsbepaling in Pensioenstatuut 2015 is gewaarborgd dat de pensioenaanspraken en pensioenrechten, die zijn verkregen onder Pensioenstatuut 1988, worden behouden.

Kostenopslag

Het BPL is wettelijk verplicht om een kostenopslag aan te houden voor alle pensioenaanspraken. Deze opslag is nodig om de kosten van de uitvoering van de pensioenregeling te kunnen dekken. De financiering van deze kostenopslag wordt gerealiseerd bij de inkoop van pensioen. Niet alleen voor de reguliere jaarlijkse pensioenopbouw, maar ook voor alle andere vormen van inkoop, dus ook voor het flexioenkapitaal. Op dit moment is deze kostenopslag 2,25%.

Soort pensioen	Pensioenstatuut 2015
Levenslang ouderdomspensioen	Opbouw: 1,875% per jaar Pensioengrondslag: € 97.645 Pensioenrekendatum: 68 jaar Pensioendatum: 60 jaar
Levenslang partnerpensioen	70% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioenrekendatum
Tijdelijk partnerpensioen	€ 13.500 per jaar (tot AOW leeftijd partner)
Wezenpensioen (voor kinderen tussen 21 en 27 jaar, die studeren of arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WAJONG-regeling)	14% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioenrekendatum. Verdubbeling als beide ouders zijn overleden
Arbeidsongeschiktheidspensioen	Grondslag: € 75.631. Dekking tot pensioendatum (60 jaar), inclusief premievrije voorzetting ouderdoms- en partnerpensioen
Premie basisregeling	€ 33.600

'Per 1 januari 2021 is het Pensioenstatuut 1988 komen te vervallen'





Wijziging Pensioenstatuut 2015 in 2021

- Per 1 januari 2021 zijn de ruil- en vervroegingsfactoren gewijzigd;
- Per 1 januari 2021 is een overgangsbepaling opgenomen i.v.m. het beëindigen van Pensioenstatuut 1988;
- Per 18 juni 2021 zijn de bepalingen voor het Arbeidsongeschiktheidspensioen aangepast.

Overlijdensgevallen meer dan verwacht

In 2021 overleden geen actieve deelnemers, 27 pensioengerechtigden en 3 nabestaanden.

Het aantal beroepsongeschikten daalde van 6 naar 4.

Aantal deelnemers

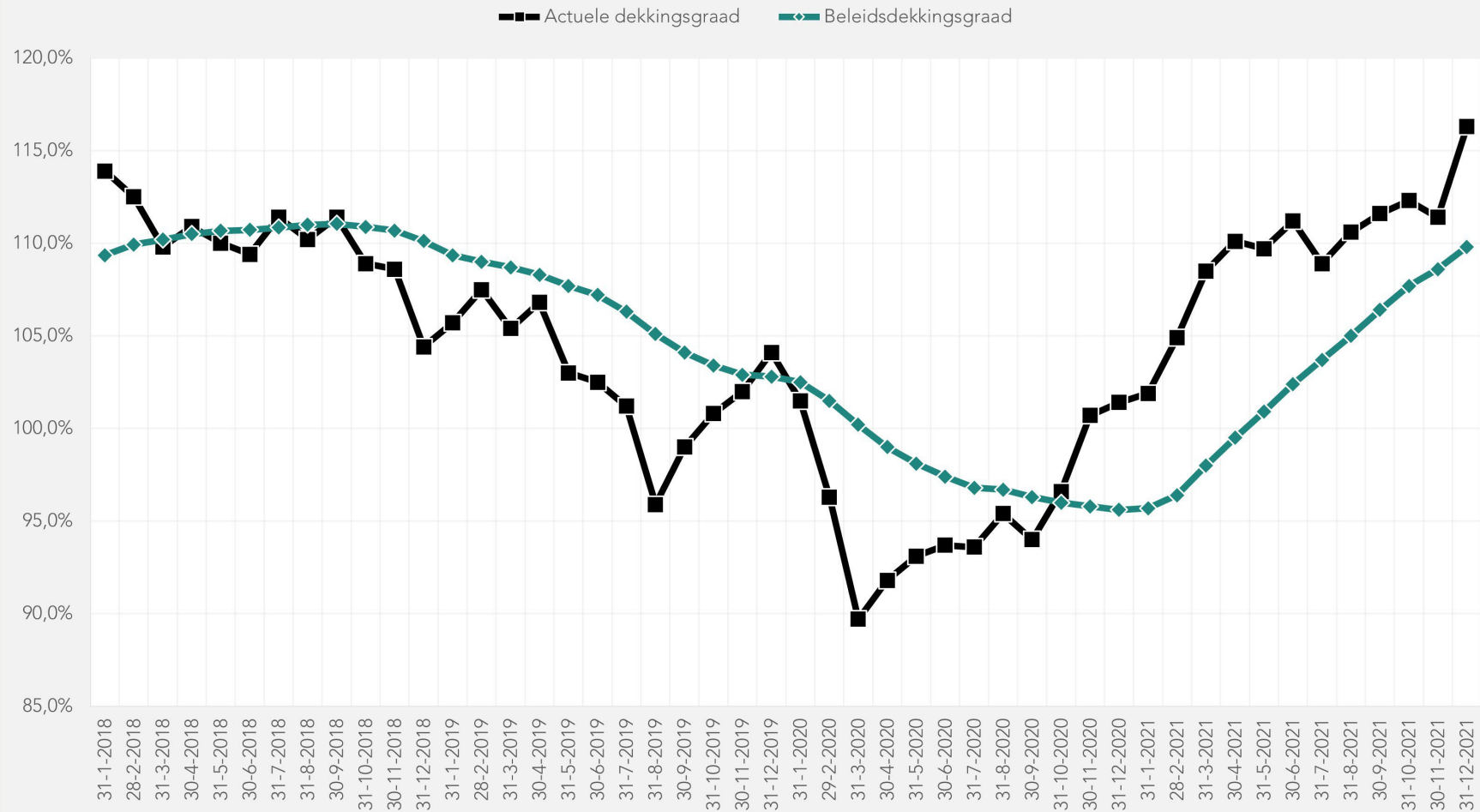


*Ouderdomspensioen: 647
Partner- & wezenpensioen: 202
Beroepsongeschiktheidspensioen: 4

Rendement op de beleggingen

In procenten	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Netto rendement	14,04	0,02	23,15	1,40	8,60	6,20	-3,40	13,1	5,2	6,4

ONTWIKKELING DEKKINGSGRAAD





Kosten

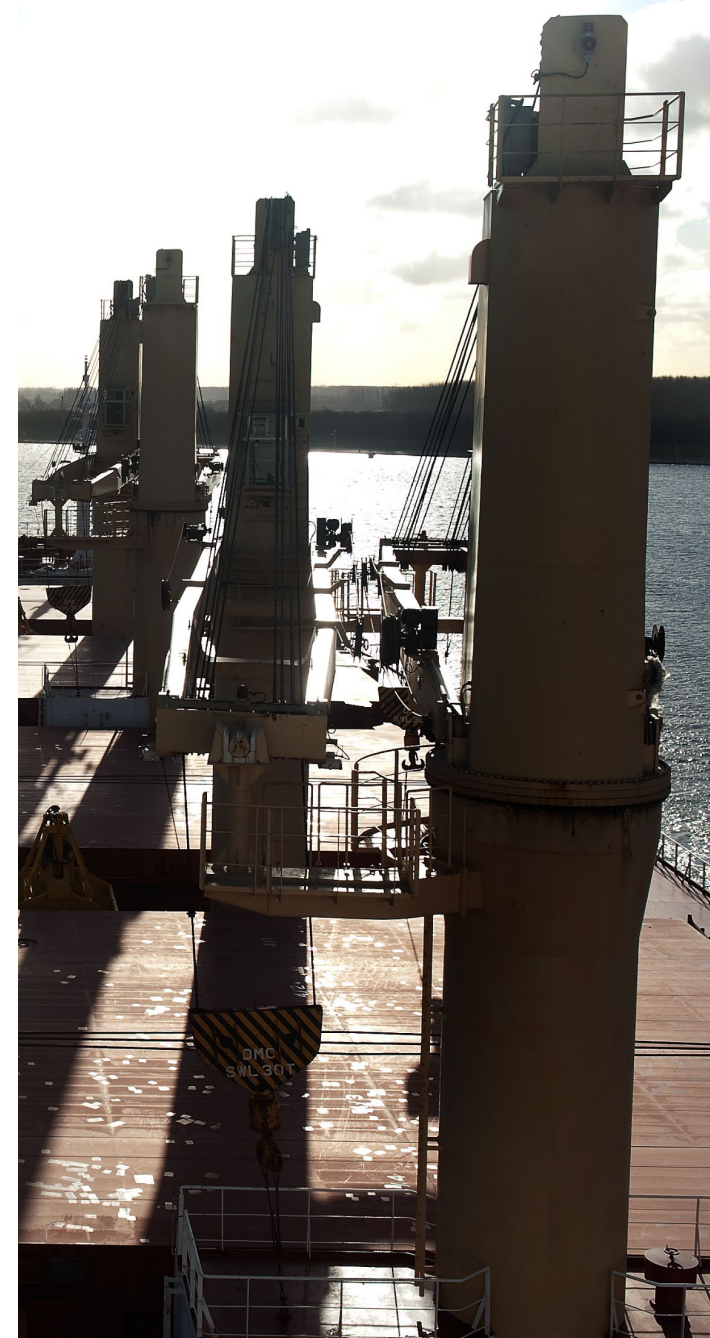
	2021	2020	2019
Pensioenbeheer (in Euro's per deelnemer)	796	669	692
Vermogensbeheer (bedragen x € 1.000 Euro) (in procenten van het gemiddeld belegd vermogen)	6.531 0,58	5.149 0,50	6.977 0,68

Samenstelling beleggingen (bedragen x 1.000 Euro)

	2021	2020	2019
Zakelijke waarden	445.668	402.032	410.869
Vastrentende waarden	692.126	665.595	636.930
Derivaten	-4.854	20.961	1.594
Vorderingen en schulden	5.394	853	-
Totaal	1.138.334	1.089.441	1.049.393

Financiële gegevens (bedragen x 1.000 Euro)

	2021	2020	2019
Premies	15.545	15.077	13.512
Pensioenuitkeringen, inclusief FLP-uitkeringen	33.975	34.455	35.146
FLP-uitkeringen	n.v.t.	n.v.t.	57
Kosten pensioenbeheer	1.051	875	887
Beleggingen	1.138.334	1.089.441	1.049.393
Netto rendement	6,4%	5,2%	13,1%
Resultaat	135.417	-15.293	-3.236
Voorzieningen pensioenverplichtingen	983.394	1.066.180	1.011.633
Actuele dekkingsgraad	116,1%	102,2%	103,9%
Beleidsdekkingsgraad	109,8%	95,7%	102,8%
Vereiste dekkingsgraad	118,8%	118,4%	117,7%

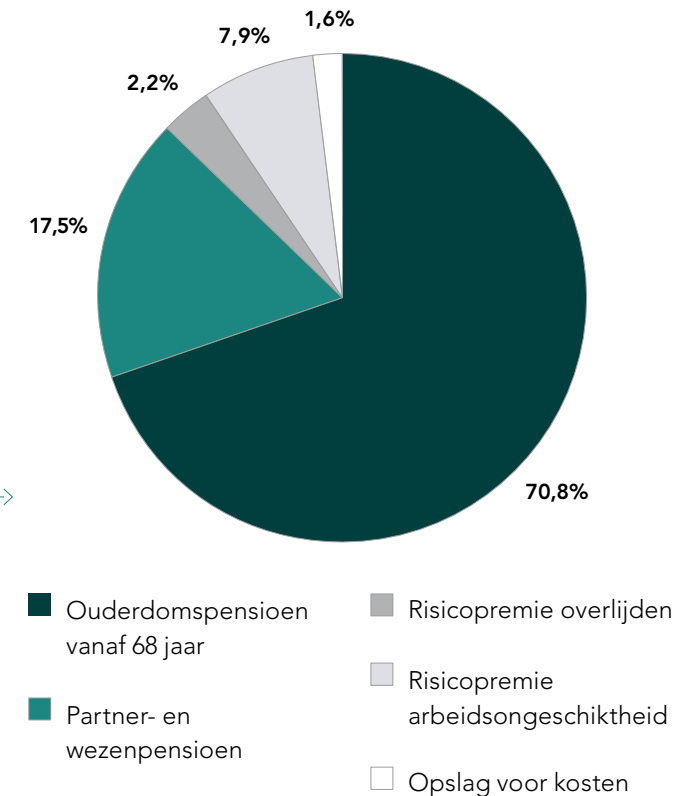




Premie in 2021 gestegen met 1,4%

De premie is in 2021, conform het voorstel van het bestuur, gestegen met 1,4%. De stijging van de premie is te verklaren door de toename (indexering) van de pensioengrondslag met 1,77%.

De jaarpremie kwam daardoor op € 33.600.



De Consumentenprijsindex (CPI) gestegen met 1,12%

De CPI-stijging bedraagt 1,12%. Dit percentage wordt gebruikt voor de berekening van de toeslag.

Geen indexering

In 2021 heeft geen indexering van de pensioenen plaatsgevonden.



Indexering 2012-2021

In procenten	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
CPI-stijging	2,7	2,3	2,5	0,9	0,6	0,1	1,45	1,88	2,65	1,12
Toeslagen	0,0	0,0	0,0	0,26	0,0	0,0	0,0	0,15	0,0	0,0

Indexatieverwachting zeer beperkt

Verhogingen van het door u opgebouwde pensioen betaalt BPL uit beleggingsrendement. In verband met het herstelplan zal naar verwachting de toeslagverlening de komende jaren zeer beperkt zijn. Het bestuur heeft begin 2021 geen toeslag kunnen verlenen.

Bijzondere omstandigheden

De (opgebouwde) pensioenen kunnen in uitzonderlijke gevallen ook worden verlaagd. De afgelopen jaren zijn de (opgebouwde) pensioenen niet verlaagd. Op grond van het geldende herstelplan zal naar verwachting in de komende 10 jaar uw pensioen niet hoeven

te worden verlaagd.

De verwachting voor de komende 10 jaar wordt aan het begin van elk jaar opnieuw beoordeeld op basis van de actuele financiële situatie op dat moment en kan daardoor wijzigen.



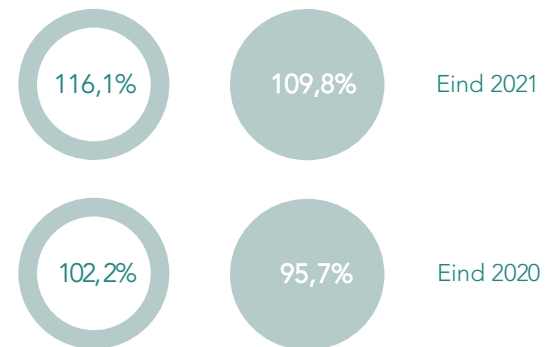
Cijfers, percentages en resultaten

Financiële positie en beleidsdekkingsgraad verbeterd

De financiële positie van ons fonds is in 2021 verbeterd t.o.v. 2020. De actuele dekkingsgraad (dit geeft de verhoudingen weer tussen het vermogen en de verplichtingen) bedroeg eind 2021 116,3%. Eind 2020 was dit nog 102,2%. Een stijging van 14,1%. De belangrijkste oorzaken zijn de stijging van de rente (en daardoor daling van de verplichtingen) en de stijging van de aandelenmarkten.

De beleidsdekkingsgraad bedroeg eind 2021 109,8% daar waar deze eind 2020 nog 95,7% was.

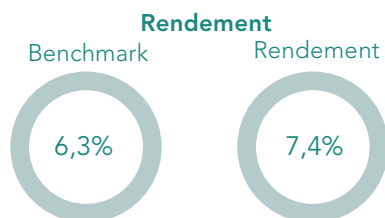
○ Dekkingsgraad ● Beleidsdekkingsgraad



Rendement op beleggingen: 7,4%

Over het geheel behaalde de portefeuille een rendement van 7,4% in 2021, wat 1,1% hoger was dan het rendement van de strategische benchmark.

De rendementen van de verschillende beleggingscategorieën lieten een uiteenlopend beeld zien. De Kern LDI-portefeuille, gericht op het afdekken tezamen met hypotheek en bedrijfsobligaties van 37,5% van het renterisico ten opzichte van de verplichtingen, rendeerde een totaal rendement van -10,4%. Dit negatieve rendement is in lijn met een sterke daling van de verplichtingen als gevolg van stijgende rentes. Maar er waren ook positieve uitschieters; de portefeuille aandelen ontwikkelde en opkomende markten rendeerde respectievelijk 32,2% en 6,8%. De allocatie naar Private Equity liet een positief rendement zien van 37,7%. De high yield obligatieportefeuille rendeerde 8,3% en hypotheek 2,2%. De emerging market debt en investment grade portefeuilles hadden een beperkt negatief rendement van -0,2% en -0,5%. De valuta-afdekkingsportefeuille had een negatief rendement van -0,9%.



Maatschappelijk verantwoord beleggen

Het BPL heeft in 2021 zijn beleid rond Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) aangescherpt. De visie van het BPL is dat MVB bijdraagt aan haar lange termijn doelstelling. BPL ziet Maatschappelijk Verantwoord Beleggen als onderdeel van haar fiduciaire taak. Het MVB-beleid is beschikbaar op de website.

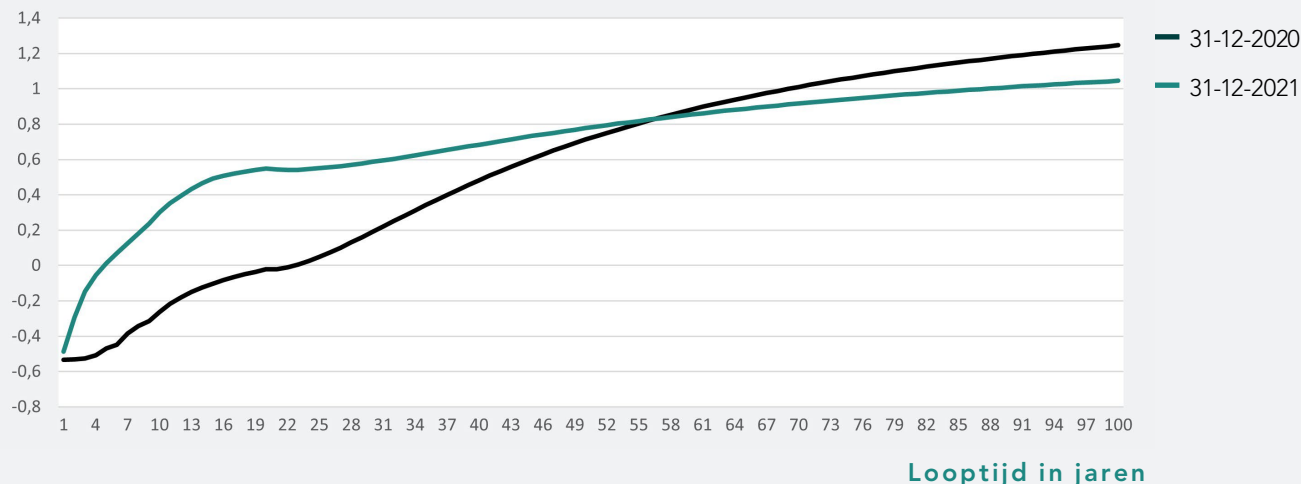
Afgelopen jaar heeft een transitie van de aandelenportefeuille plaatsgevonden.

Wijziging rentetermijnstructuur (RTS) zorgt voor positief effect

Het door De Nederlandsche Bank (DNB) ontwikkelde rekenmodel voor het berekenen van de pensioenverplichtingen wordt afgeleid van de marktrente.

In onderstaande grafiek wordt de RTS per 31-12-2021 vergeleken met die van 31-12-2020.

Rentetermijnstructuur (UFR) Rente %



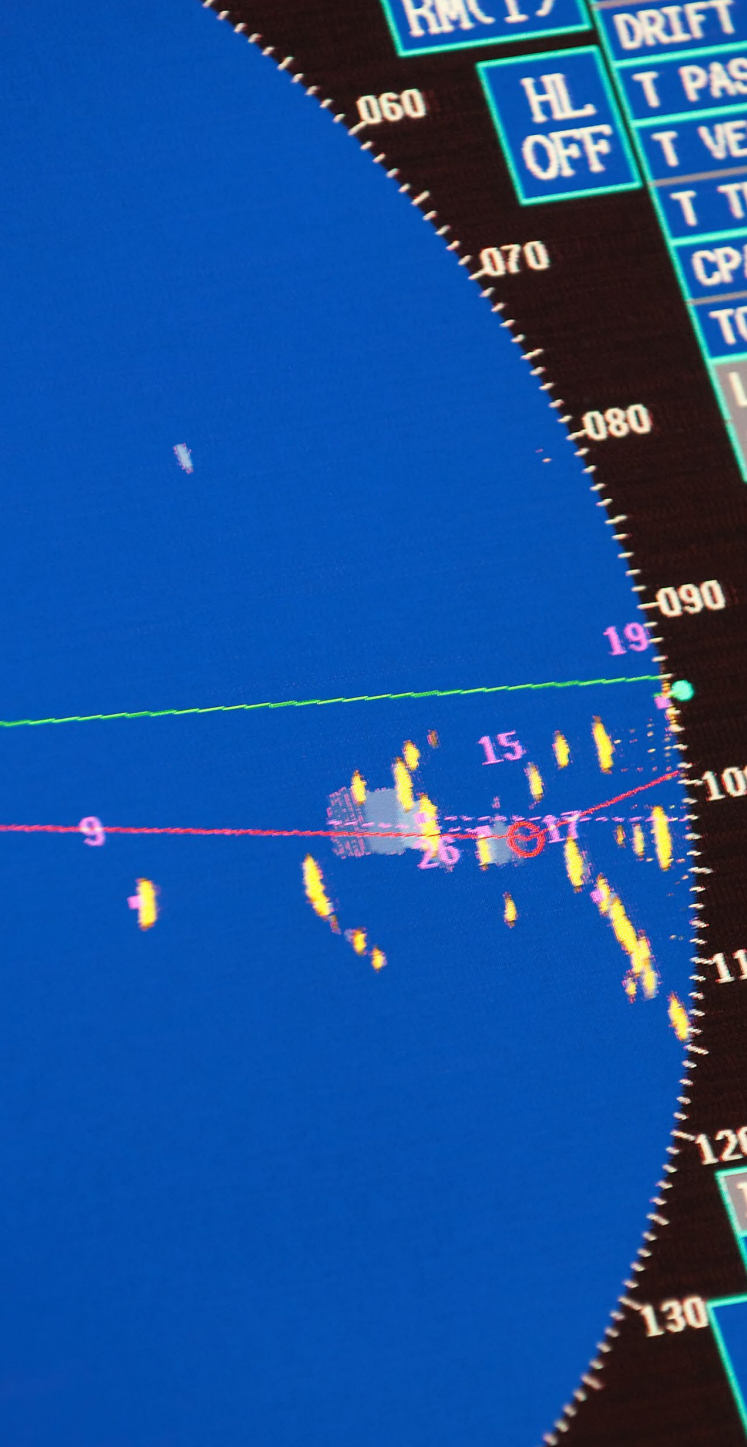
De wijziging van de RTS in 2021 (stijging van de rente t.o.v. 2020) zorgde voor een effect op de dekkingsgraad van circa 6,6%.

BPL heeft de aandelenportefeuille omgezet van actieve aandelenfondsen met factorstrategieën naar vier passieve fondsen (Europa, Noord-Amerika, opkomende markten en de Pacific) van de nieuwe fiduciair beheerder BlackRock. Door te kiezen voor vier regionale fondsen behoudt BPL de flexibiliteit om keuzes te maken rondom de wegingen van de verschillende regio's. De vier fondsen volgen de ESG Screened benchmarks van MSCI, waarbij bedrijven die betrokken zijn bij ESG-controverses worden uitgesloten. De nieuwe aanpak sluit veel beter aan bij de behoeften van het pensioenfonds, leidt tot een aanzienlijke kostenbesparing en levert bovendien een beter rendement op.

Renteafdekking

Het bestuur hanteert voor de renteafdekking een dynamische rentestaffel. De mate van renteafdekking is hierbij afhankelijk van de rentestand en de dekkingsgraad.

BPL kan beleidsmatig van de in de staffel gegeven renteafdekking afwijken. De strategische renteafdekking bedroeg geheel 2021 37,5%.



Vastgestelde staffel dynamische renteafdekking (o.b.v. de actuele dekkingsgraad)

20-jaars rente (UFR)	100% (en lager)	105%	110%	115%	120%	125%	130%	135%	140% (en hoger)
1,0%	40%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	40%
1,5%	50%	40%	30%	30%	30%	30%	30%	40%	50%
2,0%	60%	50%	40%	30%	30%	30%	40%	50%	60%
2,5%	70%	60%	50%	40%	30%	40%	50%	60%	70%
3,0%	80%	70%	60%	50%	40%	50%	60%	70%	80%
3,5%	90%	80%	70%	60%	50%	60%	70%	80%	90%
4,0%	90%	90%	80%	70%	60%	70%	80%	90%	90%

Voorbeeld

Bij een 20-jaarrente (UFR) van 1% en een actuele dekkingsgraad van 100% geldt als leidraad een renteafdekking van 40%.

Ontwikkeling actuele dekkingsgraad

(in procenten)

1-1-2021	102,2
Nieuwe aanspraken	-0,6
Uitkeringen	0,0
Toeslagverlening	0,0
Wijziging rente	6,6
Beleggingsresultaat	7,3
Overige oorzaken	0,3
31-12-2021	116,1

‘Voor besluiten over indexatie dan wel korten wordt uitgegaan van de beleidsdekkingsgraad (eind 2021: 109,8%)’



Wat gebeurde er nog meer in 2021?

Bestuur: aantal vergaderingen

Het algemeen bestuur vergaderde 18 keer dit jaar. Het dagelijks bestuur bestaande uit voorzitter en penningmeester/secretaris is in 2021 13 keer bijeen geweest. De balansmanagementcommissie (twee bestuursleden en toehoorder) vergaderde 10 keer. De werkgroep Regeling, Uitvoering & ICT (twee bestuursleden) is 4 keer bijeengekomen en de werkgroep Communicatie & Reputatie (twee bestuursleden) 6 keer.

Aantal commissie/werkgroep vergaderingen



Daarnaast vinden jaarlijks diverse overleggen plaats met andere (beroeps)pensioenfondsen vanuit het samenwerkingsoogpunt.



UITBESTEDING

Pensioen- & financiële administrateur: Blue Sky Group

Sinds 2020 heeft BPL de pensioen- en financiële administratie ondergebracht bij de Blue Sky Group (BSG). BSG verzorgt onder andere de inning van de premies, het verzorgen van pensioenuitkeringen en het registeren van deelnemersgegevens.



Blue Sky Group

Fiduciair beheer: BlackRock

BPL heeft BlackRock per december 2019 aangesteld als fiduciair beheerder. Naast de strategische advisering, verzorgt BlackRock ook het selecteren en monitoren van managers en het balans- en risicomanagement, inclusief het beheer van de rente- en valuta-afdekking.

BlackRock

Overige uitbestedingen

Naast bovenstaande uitbestedingen heeft BPL (onder andere) ook nog werkzaamheden uitbesteed aan:

- Northern Trust – Bewaarbank
- Sprenkels & Verschuren – Actuarieel- en beleggingsadvies
- MN Services – Bestuursbureau
- NCI – Compliance functie

Activiteiten in het verslagjaar

Het bestuur heeft zich onder andere bezig gehouden met:

- Het vaststellen van de Eigenrisicobeoordeling (ERB);
- Het vernieuwen van het beleid Maatschappelijk Verantwoord Beleggen;
- Het uitvoeren van een ALM-studie;
- Verschillende kennissessies over het nieuwe pensioencontract;
- Het vaststellen van de uitgangspunten voor het nieuwe pensioencontract;
- Het bespreken van de uitkomsten van de meningspeiling over het nieuwe pensioencontract onder actieven en pensioengerechtigden.

Code Pensioenfondsen:

BPL leeft de Code Pensioenfondsen na en toets de naleving jaarlijks aan het huidige beleid. BPL wijkt ten opzichte van de normen uit de Code Pensioenfondsen af van de normen 33, 34 en 39.

Norm 33: *In het bestuur en het VO is er tenminste één vrouw. Er zitten mensen van onder de 40 jaar in.*

Norm 34: *Een bestuurslid kan maximaal twee keer worden herbenoemd.*

Norm 39: *Een lid van het VO wordt benoemd door het bestuur en ontslagen door het VO.*

De Code Pensioenfondsen kent het pas-toe-of-leg-uit principe. In het jaarverslag wordt de afwijking nader gemotiveerd.

In 2022 zullen zowel in het bestuur als in het Verantwoordingsorgaan een lid van onder de 40 jaar zitting hebben.

Verantwoording:

oordeel verantwoordingsorgaan positief

Het bestuur ontving een positief oordeel van het verantwoordingsorgaan over het gevoerde beleid in 2021.

Toezicht:

oordeel visitatiecommissie;

in voldoende mate 'in control'

De Visitatiecommissie is van oordeel dat het bestuur 'in control' is.

De Visitatiecommissie constateert dat er veel en op de juiste wijze aandacht is geweest voor het bewaken van een integere en beheerste bedrijfsvoering.





Stichting Beroepspensioenfonds Loodsen
Berghaven 16
3151 HB Hoek van Holland

Directeur Bestuursbureau BPL: R.F. Grobbe

Voor vragen over uw pensioen kunt u terecht bij Blue Sky Group
e-mail: bpl@blueskygroup.nl
telefoon: 020-4266390

Het volledige jaarverslag kunt u downloaden op onze website www.bploodsen.nl

BPL heeft aan het opstellen van dit verkort jaarverslag veel zorg besteed.
Toch is het mogelijk dat dit document onvolledig is, onjuistheden bevat.
BPL aanvaardt daarvoor geen enkele aansprakelijkheid.