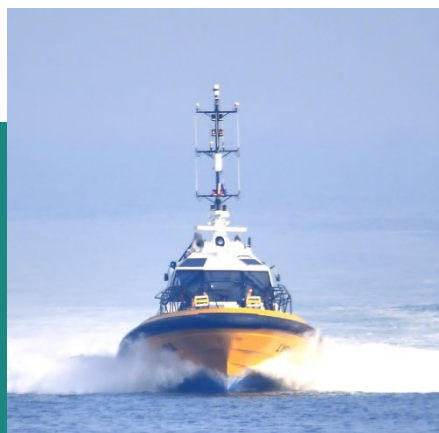
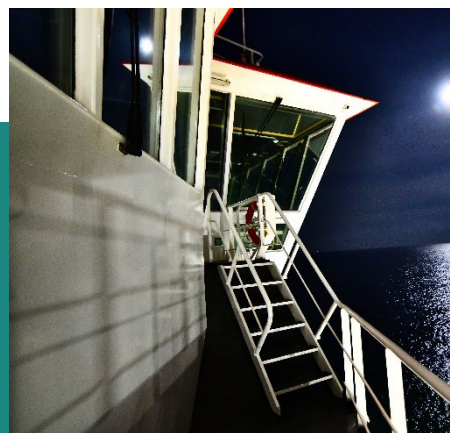


# Verkort jaarverslag 2022



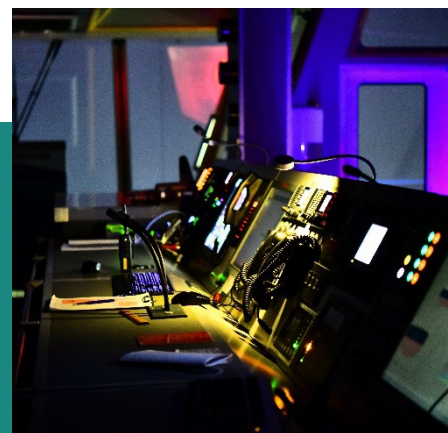
Beroepspensioenfonds van,  
voor en door  
(ex-)registerloodsen

2



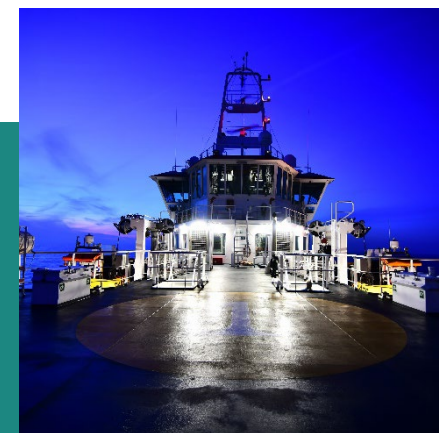
Premie, indexering  
en kenmerken in 2022

8



Cijfers, percentages  
en resultaten

10



Wat gebeurde er  
nog meer in 2022?

13

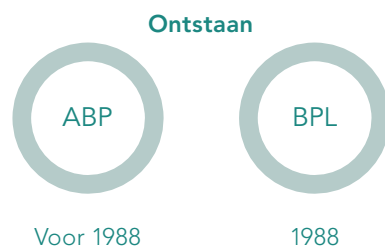
# Beroepspensioenfonds van, voor en door (ex-)registerloodsen

Voor u ligt het verkort jaarverslag 2022. Hierin leest u in samenvatting de belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar. U vindt de financiële positie, rendementen, beleggingen en verplichtingen terug.

We beginnen dit verkort jaarverslag met wie we zijn en wat we doen om te zorgen voor een goed pensioen voor de (ex-)registerloodsen.

## Ontstaan

Op grond van een overheidsbesluit zijn de registerloodsen in 1988 deel gaan nemen aan het BPL. Voor die tijd namen registerloodsen deel aan de ABP-regeling.



## Bestuursleden BPL 2022

Naam	Bestuursfunctie	Lid van commissie/werkgroep
M. Louwerens	Voorzitter	DB/ Besturing
P.B. Schoe	Secretaris/penningmeester	DB/ Besturing Voorzitter BMC
A.N.B. Eggink	Bestuurslid	BMC
N.R. Halfweeg, ex-registerloods	Bestuurslid	C&R RU&ICT
W.T. Buitelaar	Bestuurslid	C&R RU&ICT
J.H.P. Waasdorp, ex-registerloods	Bestuurslid	RU&ICT
M.A. van Kuik*	Bestuurslid	-

**BMC:** balansmanagementcommissie

**C&R:** communicatie en reputatie

**\*Sleutelfunctiehouder risicobeheer**

**RU&ICT:** regeling, uitvoering en ICT

**DB:** Dagelijks Bestuur

## Pensioenregeling

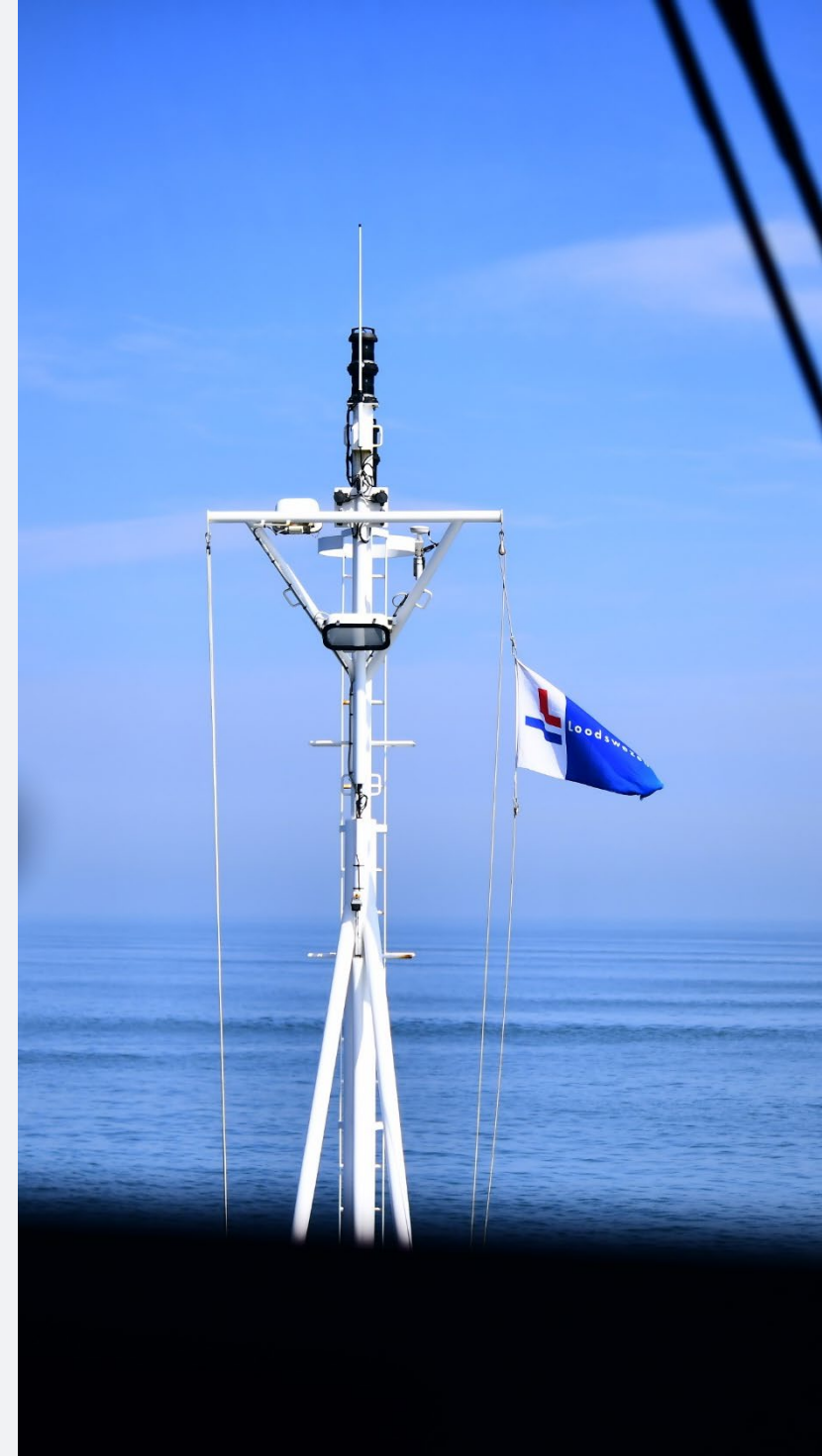
In 2022 werd nog maar één pensioenregeling uitgevoerd:

- het Pensioenstatuut 2015 (van toepassing op (ex-)registerloodsen).

## Kostenopslag

Het BPL is wettelijk verplicht om een kostenopslag aan te houden voor alle pensioenaanspraken. Deze opslag is nodig om de kosten van de uitvoering van de pensioenregeling te kunnen dekken. De financiering van deze kostenopslag wordt gerealiseerd bij de inkoop van pensioen. Niet alleen voor de reguliere jaarlijkse pensioenopbouw, maar ook voor alle andere vormen van inkoop, dus ook voor het flexioenkapitaal. Voor 2022 is de kostenopslag 2,25%.

Soort pensioen	Pensioenstatuut 2015
Levenslang ouderdompensioen	Opbouw: 1,875% per jaar Pensioengrondslag: € 100.064 Pensioenrekendatum: 68 jaar Pensioendatum: 60 jaar
Levenslang partnerpensioen	70% van het te bereiken jaarlijkse ouderdompensioen op pensioenrekendatum
Tijdelijk partnerpensioen	€ 13.500 per jaar (tot AOW leeftijd partner)
Wezenpensioen (voor kinderen tussen 21 en 27 jaar, die studeren of arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WAJONG- regeling)	14% van het te bereiken jaarlijkse ouderdompensioen op pensioenrekendatum.  Verdubbeling als beide ouders zijn overleden
Arbeidsongeschiktheidspensioen	Grondslag: € 77.665. Dekking tot pensioendatum (60 jaar), inclusief premievrije voorzetting ouderdoms- en partnerpensioen
Premie basisregeling	€ 34.500





### Wijziging Pensioenstatuut 2015 in 2022

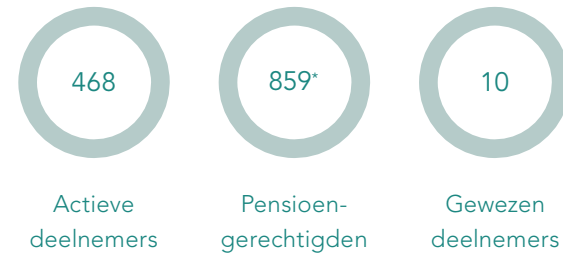
- Per 1 januari 2022 zijn de ruil- en vervroegingsfactoren gewijzigd.

### Overlijdensgevallen in het afgelopen jaar

In 2022 overleden geen actieve deelnemers, 19 pensioengerechtigden en 5 nabestaanden.

Het aantal beroepsongeschikten steeg van 4 naar 5.

#### Aantal deelnemers

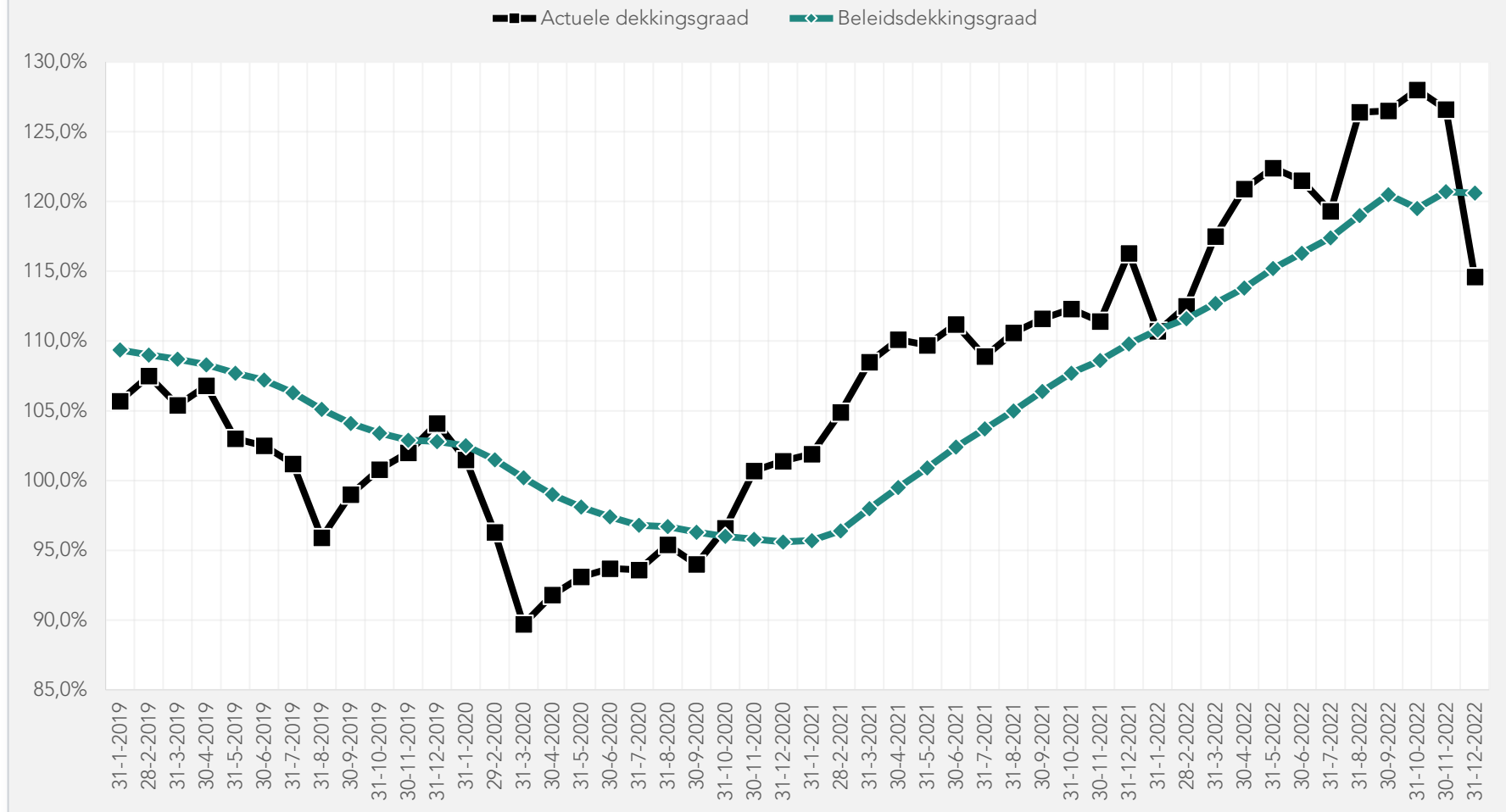


\* Ouderdomspensioen: 642  
Partner- & wezenpensioen: 212  
Beroepsongeschiktheidspensioen: 5

## Rendement op de beleggingen

In procenten	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Netto rendement	0,02	23,15	1,40	8,60	6,20	-3,40	13,1	5,2	6,4	-18,5

## ONTWIKKELING DEKKINGSGRAAD





## Kosten

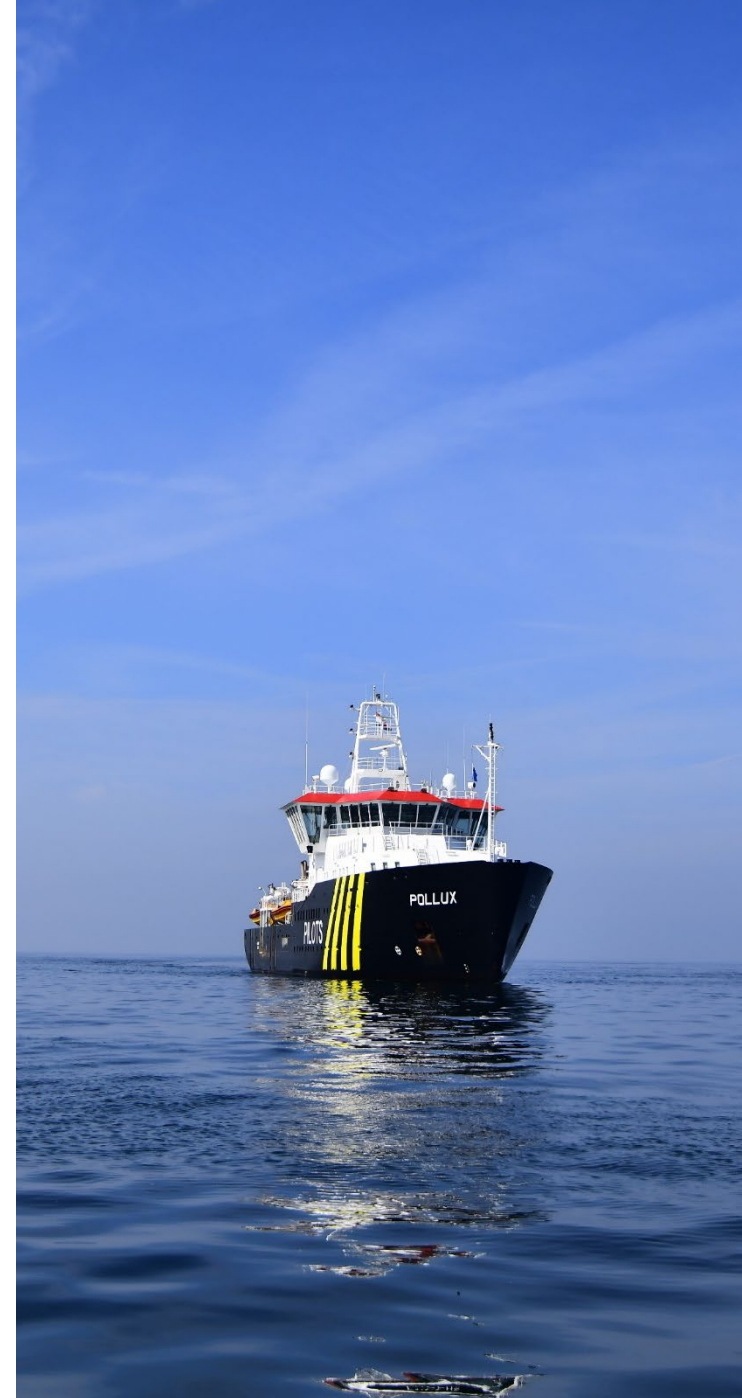
	2022	2021	2020
Pensioenbeheer (in Euro's per deelnemer)	907	796	669
Vermogensbeheer (bedragen x € 1.000 Euro) (in procenten van het gemiddeld belegd vermogen)	4.241 0,44	6.531 0,58	5.149 0,50

## Samenstelling beleggingen (bedragen x 1.000 Euro)

	2022	2021	2020
Zakelijke waarden	340.652	445.668	402.032
Vastrentende waarden	608.649	692.126	665.595
Derivaten	28.982	8.627	20.961
<b>Totaal</b>	<b>978.283</b>	<b>1.151.815</b>	<b>1.088.588</b>

## Financiële gegevens (bedragen x 1.000 Euro)

	2022	2021	2020
Premies	16.213	15.545	15.077
Pensioenuitkeringen, inclusief FLP-uitkeringen	34.508	33.975	34.455
FLP-uitkeringen	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Kosten pensioenbeheer	1.203	1.051	875
Beleggingen	978.283	1.151.815	1.088.588
Netto rendement	-18,5%	6,4%	5,2%
Resultaat	-43.019	135.417	-15.293
Voorzieningen pensioenverplichtingen	802.475	983.394	1.066.180
Actuele dekkingsgraad	114,4%	116,1%	102,2%
Beleidsdekkingsgraad	120,6%	109,8%	95,7%
Vereiste dekkingsgraad	120,2%	118,8%	118,4%

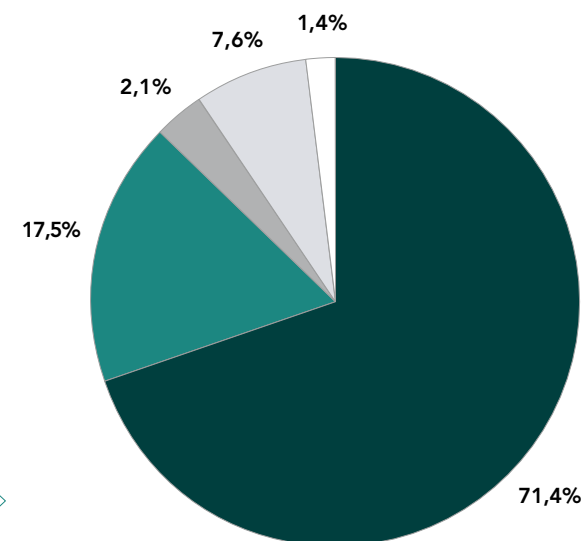




*'In 2022 hebben we volledige toeslag kunnen verlenen. De prijzen stegen met 2,69%'*

### Premie in 2022 gestegen met 2,7%

De premie is in 2022, conform het voorstel van het bestuur, gestegen met 2,7%. De stijging van de premie is onder andere te verklaren door de toename (indexering) van de pensioengrondslag met 2,48%. De jaarpremie kwam daardoor op € 34.500.



- Ouderdomspensioen vanaf 68 jaar
- Partner- en wezenpensioen
- Risicopremie overlijden
- Risicopremie arbeidsongeschiktheid
- Opslag voor kosten

### De Consumentenprijsindex (CPI) is gestegen met 2,69%

De CPI-stijging bedraagt 2,69%. Dit percentage wordt gebruikt voor de berekening van de toeslag.

### Volledige indexering

In 2022 heeft volledige indexering (2,69%) van de pensioenen plaatsgevonden.





## Indexering 2013-2022

In procenten	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
CPI-stijging	2,3	2,5	0,9	0,6	0,1	1,45	1,88	2,65	1,12	2,69
Toeslagen	0,0	0,0	0,26	0,0	0,0	0,0	0,15	0,0	0,0	2,69

### Indexatie

Vooruitlopend op het nieuwe pensioenstelsel, zijn door de overheid voor 2022 de regels voor indexatie verruimd. Door de versterkte financiële positie kon het BPL, op basis van deze nieuwe regels (AMvB), extra indexatie (2,69%) per 1 januari 2022 toekennen en per 1 januari 2023 (11,3%) de pensioenen grotendeels mee laten stijgen met de prijsindex (14,53%).

### Bijzondere omstandigheden

De (opgebouwde) pensioenen kunnen in uitzonderlijke gevallen ook worden verlaagd. De afgelopen jaren zijn de (opgebouwde) pensioenen niet verlaagd. Op grond van het geldende herstelplan zal naar verwachting in de komende 10 jaar uw pensioen niet hoeven

te worden verlaagd.

De verwachting voor de komende 10 jaar wordt aan het begin van elk jaar opnieuw beoordeeld op basis van de actuele financiële situatie op dat moment en kan daardoor wijzigen.

# Cijfers, percentages en resultaten

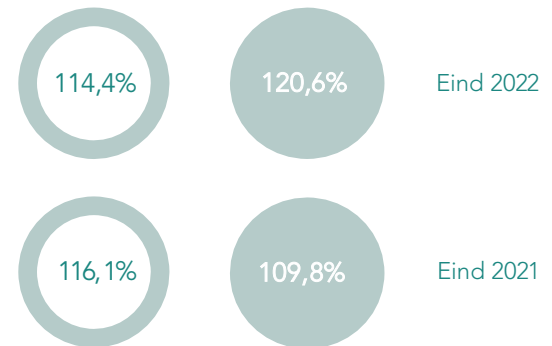
## Financiële positie en beleidsdekkingsgraad verbeterd

De financiële positie van ons fonds is gedurende 2022 verbeterd t.o.v. 2021. Dit komt mede door de gestegen rente. Hierdoor heeft het bestuur kunnen besluiten indexatie voor 2022 en 2023 toe te kennen.

De actuele dekkingsgraad (dit geeft de verhoudingen weer tussen het vermogen en de verplichtingen) bedroeg eind 2022 114,4%. Eind 2021 was dit nog 116,1%. Een daling van 1,7%. De belangrijkste oorzaak van deze daling is het toekennen van de indexatie.

De beleidsdekkingsgraad bedroeg eind 2022 120,6% daar waar deze eind 2021 nog 109,8% was. De beleidsdekkingsgraad is het voortschrijdende gemiddelde van de gerapporteerde dekkingsgraden van de afgelopen twaalf maanden.

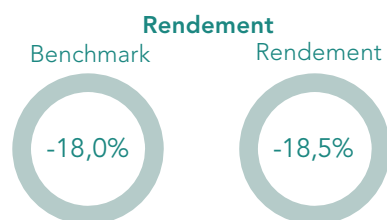
○ Dekkingsgraad ● Beleidsdekkingsgraad



## Rendement op beleggingen: -18,5%

Over het geheel behaalde de portefeuille een rendement van -18,5% in 2022, wat in lijn was met het rendement van de strategische benchmark.

Afgezien van Private Equity lieten de rendementen van de verschillende beleggingscategorieën allemaal een negatief beeld zien. De Kern LDI-portefeuille, gericht op het afdekken van een deel van het renterisico ten opzichte van de verplichtingen, rendeerde een totaal rendement van -32,06%. De portefeuille aandelen ontwikkeld en opkomend rendeerdde respectievelijk -14,0% en -15,2% en de allocatie naar Private Equity liet een positief rendement zien van 0,9%. De high yield obligatieportefeuille rendeerdde -3,8% en hypotheek -16,5%. De emerging market debt en investment grade portefeuilles lieten een negatief rendement zien van -9,9% en -13,6%. De valuta-afdekkingsportefeuille had een negatief rendement van -0,1%.



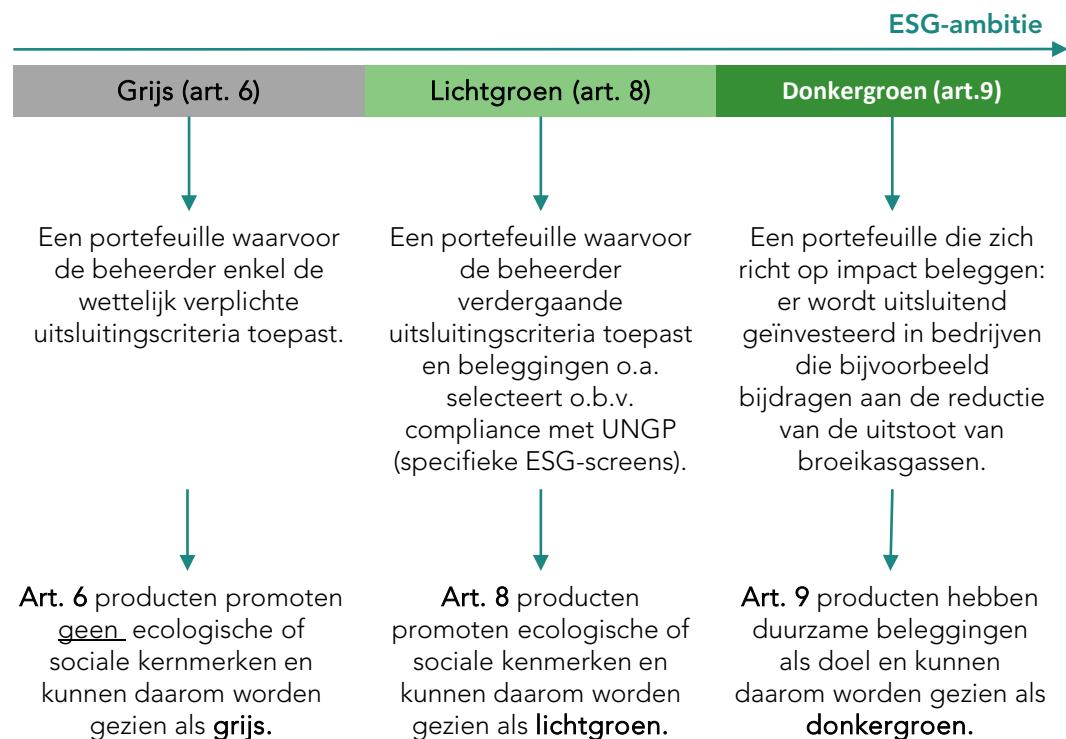
## Maatschappelijk verantwoord beleggen

Het BPL heeft in 2021 (opnieuw) aandacht besteed aan het beleid rond Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) en in 2022 is regelmatig gesproken over de implementatie van de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). Het BPL ziet het ontwikkelen van het MVB-beleid als een iteratief proces, waarvan het uiteindelijke eindpunt nog niet is bereikt. Het MVB-beleid zal gedurende dit proces verder worden aangepast.

BPL weegt algemene ESG-criteria mee bij haar investeringsbeslissingen.

Echter, BPL weegt niet specifiek mee wat de ongunstige effecten van beleggingsbeslissingen zijn op de duurzaamheidsfactoren zoals gedefinieerd in de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR), wat Europese wetgeving is voorkomend uit het EU Actieplan Duurzame Financiering. De reden om dit niet mee te wegen is dat BPL momenteel geen beschikking heeft tot gegevens die inzicht kunnen bieden in wat de ongunstige effecten zijn en de rapportageverplichtingen die tot hogere kosten (kunnen) leiden.

BPL classificeert haar pensioenregeling als een duurzaam product dat ecologische of sociale kenmerken promoot, waarbij gedeeltelijk in duurzame producten wordt belegd. BPL heeft met de pensioenregeling duurzaam beleggen niet als doel, echter heeft het fonds wel de visie dat maatschappelijk verantwoord beleggen bijdraagt aan haar lange termijn doelstelling en onderdeel is van haar fiduciaire taak. Dit betekent dat BPL bij beleggingsbeslissingen in het gehele beleggingsproces rekening houdt met milieu-, sociale en bestuurlijke factoren. Deze classificatie is onderdeel van de SFDR.



## Verhoging strategische renteafdekking

Het bestuur heeft besloten zijn strategische renteafdekking te verhogen van 37,5% naar 60%. Dit besluit is genomen aan de hand van een ALM-studie. Met de studie is onderzocht op welke wijze het renterisico van de verplichtingen kan worden verlaagd zonder dat dit directe impact heeft op de pensioenambitie. Het besluit is ingegeven door de oplopende inflatie en fors gestegen rente. De geplande transitie per 1 januari 2025 naar het nieuwe pensioenstelsel is hierbij ook meegewogen.

Door een hogere renteafdekking wordt het renterisico verminderd. Het renterisico is het risico dat de waarde van onze pensioenverplichtingen sneller stijgen dan de waarde van de totale beleggingen (vermogen) wanneer de rente gaat dalen. Als de rente laag is moeten we meer geld in kas hebben om pensioenen uit te keren dan bij een hogere rente. De rente heeft dus grote invloed op de hoogte van de pensioenverplichtingen én dus ook op de dekkingsgraad, de financiële graadmeter van het BPL.

Het BPL verkleint het risico van renteverlagingen door de rente 'af te dekken'. Met beleggingen in obligaties en hypotheeklen kan het renterisico gedeeltelijk afgedekt worden. Daarnaast maakt BPL gebruik van rentederivaten (rente swaps) om het renterisico verder af te dekken. Nu de rente zo sterk is gestegen wil BPL de kans dat we de opgebouwde pensioenen moeten korten, zo klein mogelijk houden wanneer de rente weer gaat dalen.

Maar het werkt ook andersom. Wanneer de rente stijgt zal de dekkingsgraad minder hard stijgen. Dat is dan ook meteen de reden dat het risico niet volledig afgedekt wordt. Onze doelstelling is namelijk niet alleen om alle pensioenen uit te keren maar ook om de pensioenen mee te laten stijgen met de prijzen. Als het renterisico volledig wordt afgedekt kan het BPL met zekerheid aan zijn verplichtingen voldoen, maar dan is er vrijwel geen kans meer om te indexeren.

## Ontwikkeling actuele dekkingsgraad

(in procenten)

1-1-2022	116,1
Nieuwe aanspraken	-0,08%
Uitkeringen	0,6%
Toeslagverlening	-14,3%
Wijziging rente	53,6%
Beleggingsresultaat	-20,4%
Overige oorzaken	-20,4%
31-12-2022	114,4

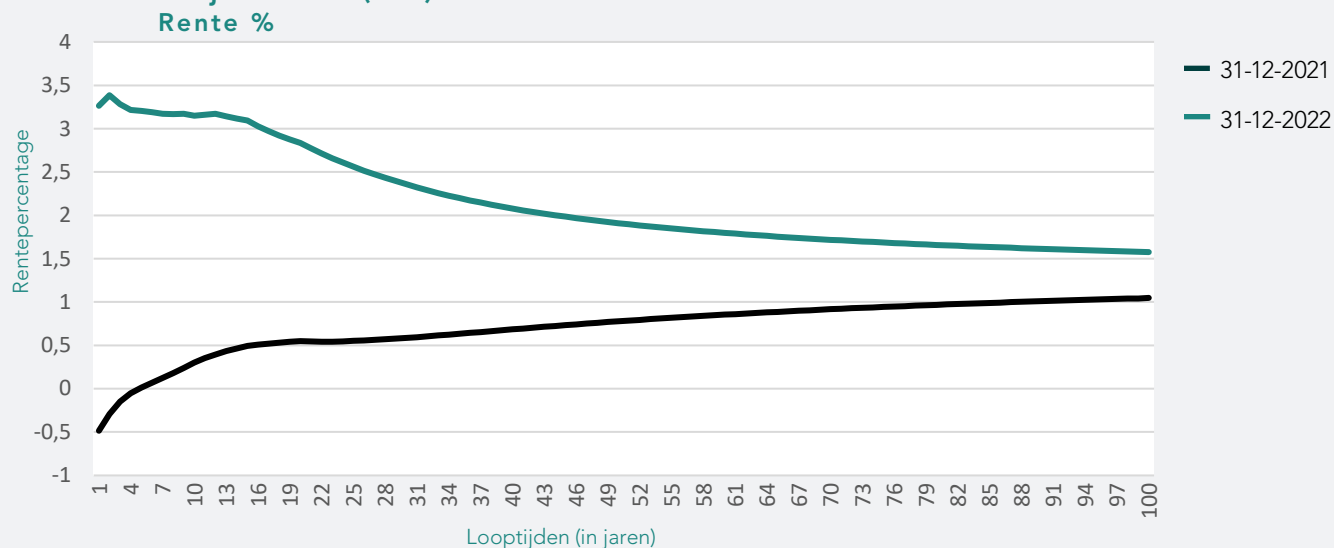
'Voor besluiten over indexatie dan wel korten wordt uitgegaan van de beleidsdekkingsgraad (eind 2022: 120,6%)'

### Wijziging rentetermijnstructuur (RTS) zorgt voor positief effect

Het door De Nederlandsche Bank (DNB) ontwikkelde rekenmodel voor het berekenen van de pensioenverplichtingen wordt afgeleid van de marktrente.

Bij een rentestijging, zoals afgelopen jaar het geval was, dalen de pensioenverplichtingen. Dit heeft een positief effect op de dekkingsgraad. De wijziging van de RTS in 2022 (stijging van de rente t.o.v. 2021) zorgde voor een effect op de dekkingsgraad van circa 53,6%.

### Rentetermijnstructuur (UFR)





Wat gebeurde er  
nog meer in 2022?

### Bestuur: aantal vergaderingen

Het algemeen bestuur vergaderde 17 keer dit jaar. Het dagelijks bestuur bestaande uit voorzitter en secretaris/penningmeester is in 2022 12 keer bijeen geweest. De balansmanagementcommissie (twee bestuursleden en toehoorder) vergaderde 8 keer. De werkgroep Regeling, Uitvoering & ICT (twee bestuursleden en toehoorder) is 4 keer bijeengekomen en de werkgroep Communicatie & Reputatie (twee bestuursleden en toehoorder) 6 keer.

#### Aantal commissie/werkgroep vergaderingen



Balans-  
management-  
commissie



Werkgroep  
Regeling,  
Uitvoering & ICT



Werkgroep  
Communicatie  
& Reputatie

Daarnaast vinden jaarlijks diverse overleggen plaats met andere (beroeps)pensioenfondsen vanuit het samenwerkingsoogpunt.

# Uitbesteding



## Pensioen- & financiële administrateur: Blue Sky Group

Sinds 2020 heeft BPL de pensioen- en financiële administratie ondergebracht bij de Blue Sky Group (BSG). BSG verzorgt onder andere de inning van de premies, het verzorgen van pensioenuitkeringen en het registeren van deelnemersgegevens.



Blue Sky Group

## Fiduciair beheer: BlackRock

BPL heeft BlackRock per december 2019 aangesteld als fiduciair beheerder. Naast de strategische advisering, verzorgt BlackRock ook het selecteren en monitoren van managers en het balans- en risicomanagement, inclusief het beheer van de rente- en valuta-afdekking.

**BlackRock.**

## Overige uitbestedingen

Naast bovenstaande uitbestedingen heeft BPL (onder andere) ook nog werkzaamheden uitbesteed aan:

- Northern Trust – Bewaarbank
- Sprenkels – Actuarieel- en beleggingsadvies
- O = O – Bestuursbureau
- NCI – Compliance functie

## Activiteiten in het verslagjaar

Het bestuur heeft zich onder andere bezig gehouden met:

- Het uitvoeren van een ALM-studie inzake de strategische renteafdekking;
- Implementatie en naleving van wet- en regelgeving (onder andere SFDR);
- Verschillende kennissessies over het nieuwe pensioencontract;
- Het uitvoeren van het risicopreferentie-onderzoek;
- Het verder vormgeven van het beleid ten behoeve van de solidaire premieregeling (principebesluit);
- Het realiseren van de successieplanning binnen de fondsgorganen.

## Code Pensioenfondsen

BPL leeft de Code Pensioenfondsen na en toetst de naleving jaarlijks aan het huidige beleid. BPL wijkt ten opzichte van de normen uit de Code Pensioenfondsen af van de normen 33, 34 en 39.

Norm 33: *In het bestuur en het VO is er tenminste één vrouw.*

Norm 34: *Een bestuurslid kan maximaal twee keer worden herbenoemd.*

Norm 39: *Een lid van het VO wordt benoemd door het bestuur en ontslagen door het VO.*

De Code Pensioenfondsen kent het pas-toe-of-leg-uit principe. In het jaarverslag wordt de afwijking nader gemotiveerd.

Sinds 2022 zit zowel in het bestuur als in het Verantwoordingsorgaan een lid van onder de 40 jaar.

## Verantwoording

### oordeel verantwoordingsorgaan positief

Het bestuur ontving een positief oordeel van het verantwoordingsorgaan over het gevoerde beleid in 2022.

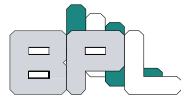
## Toezicht

### oordeel Visitatiecommissie; in voldoende mate 'in control'

De Visitatiecommissie is van oordeel dat het bestuur 'in control' is.

De Visitatiecommissie constateert dat er veel en op de juiste wijze aandacht is geweest voor het bewaken van een integere en beheerste bedrijfsvoering.





Stichting Beroepspensioenfonds Loodsen  
Berghaven 16  
3151 HB Hoek van Holland

Directeur Bestuursbureau BPL: R.F. Grobbe

Voor vragen over uw pensioen kunt u terecht bij Blue Sky Group  
e-mail: [bpl@blueskygroup.nl](mailto:bpl@blueskygroup.nl)  
telefoon: 020-4266390

Het volledige jaarverslag kunt u downloaden op onze website [www.bploodsen.nl](http://www.bploodsen.nl)

BPL heeft aan het opstellen van dit verkort jaarverslag veel zorg besteed.  
Toch is het mogelijk dat dit document onvolledig is, onjuistheden bevat.  
BPL aanvaardt daarvoor geen enkele aansprakelijkheid.