

Verkort jaarverslag 2023



Beroepspensioenfonds
van, voor en door
(ex-)registerloodsen

02



Premie, indexering en
kenmerken in 2023

08



Cijfers, percentages en
resultaten

10



Onze
uitbestedingspartijen

16

Beroepspensioenfonds van, voor en door (ex-)registerloodsen

Voor u ligt het verkort jaarverslag 2023. Hierin leest u in samenvatting de belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar. U vindt de financiële positie, rendementen, beleggingen en verplichtingen terug. We beginnen dit verkort jaarverslag met wie we zijn en wat we doen om te zorgen voor een goed pensioen voor de (ex-) registerloodsen.

Ontstaan

Op grond van een overheidsbesluit zijn de registerloodsen in 1988 deel gaan nemen aan het BPL.

Voor die tijd namen registerloodsen deel aan de ABP-regeling.



Voor 1988



1988 - Heden

Bestuursleden BPL 2023

Naam Commissie/werkgroep	Bestuursfunctie	Lid van
M. Louwerens	Voorzitter	DB/ Besturing
P.B. Schoe	Secretaris/penningmeester	DB/ Besturing BMC
A.N.B. Eggink	Bestuurslid	Voorzitter BMC
N.R. Halfweeg, ex-registerloods	Bestuurslid	BMC C&R
W.T. Buitelaar	Bestuurslid	RU&ICT
J.H.P. Waasdorp*, ex-registerloods	Bestuurslid	-
H.A. Witzier	Bestuurslid	C&R RU&ICT

BMC: balansmanagementcommissie **RU&ICT:** regeling, uitvoering en ICT

C&R: communicatie en reputatie **DB:** Dagelijkse Bestuur

***Sleutelfunctiehouder risicobeheer**

Pensioenregeling

In 2023 werd nog maar één pensioenregeling uitgevoerd:

- het Pensioenstatuut 2015 (van toepassing op (ex-)registerloodsen).

Kostenopslag

Het BPL is wettelijk verplicht om een kostenopslag aan te houden voor alle pensioenaanspraken. Deze opslag is nodig om de kosten van de uitvoering van de pensioenregeling te kunnen dekken. De financiering van deze kostenopslag wordt gerealiseerd bij de inkoop van pensioen.

Niet alleen voor de reguliere jaarlijkse pensioenopbouw, maar ook voor alle andere vormen van inkoop, dus ook voor het flexioenkapitaal.

Voor 2023 is de kostenopslag **2,25%**.

Soort pensioen	Pensioenstatuut 2015
Levenslang ouderdomspensioen	Opbouw: 1,875% per jaar Pensioengrondslag: € 112.488 Pensioenrekendatum: 68 jaar Pensioendatum: 60 jaar
Levenslang partnerpensioen	70% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioenrekendatum
Tijdelijk partnerpensioen	€ 15.430 per jaar (tot AOW leeftijd partner)
Wezenpensioen (voor kinderen tussen 21 en 27 jaar, die studeren of arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WAJONG-regeling)	14% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioenrekendatum. Verdubbeling als beide ouders zijn overleden
Arbeidsongeschiktheidspensioen	Grondslag: € 88.950 . Dekking tot pensioendatum (60 jaar), inclusief premievrije voorzetting ouderdoms- en partnerpensioen
Premie basisregeling	€ 39.516





Wijziging Pensioenstatuut 2015 in 2023

Per 1 januari 2023 zijn de ruil- en vervroegingsfactoren gewijzigd.

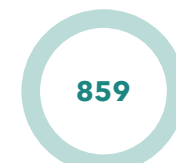
Overlijdensgevallen in het afgelopen jaar

In 2023 overleden 20 pensioengerechtigden, 9 nabestaanden en 1 actieve deelnemer.

Het aantal beroepsongeschikten steeg van 5 naar 8.



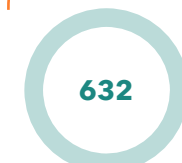
Actieve deelnemers



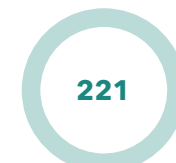
Pensioen-gerechtigden



Gewezen deelnemers



Ouderdoms-pensioen



Partner- & Wezen-pensioen

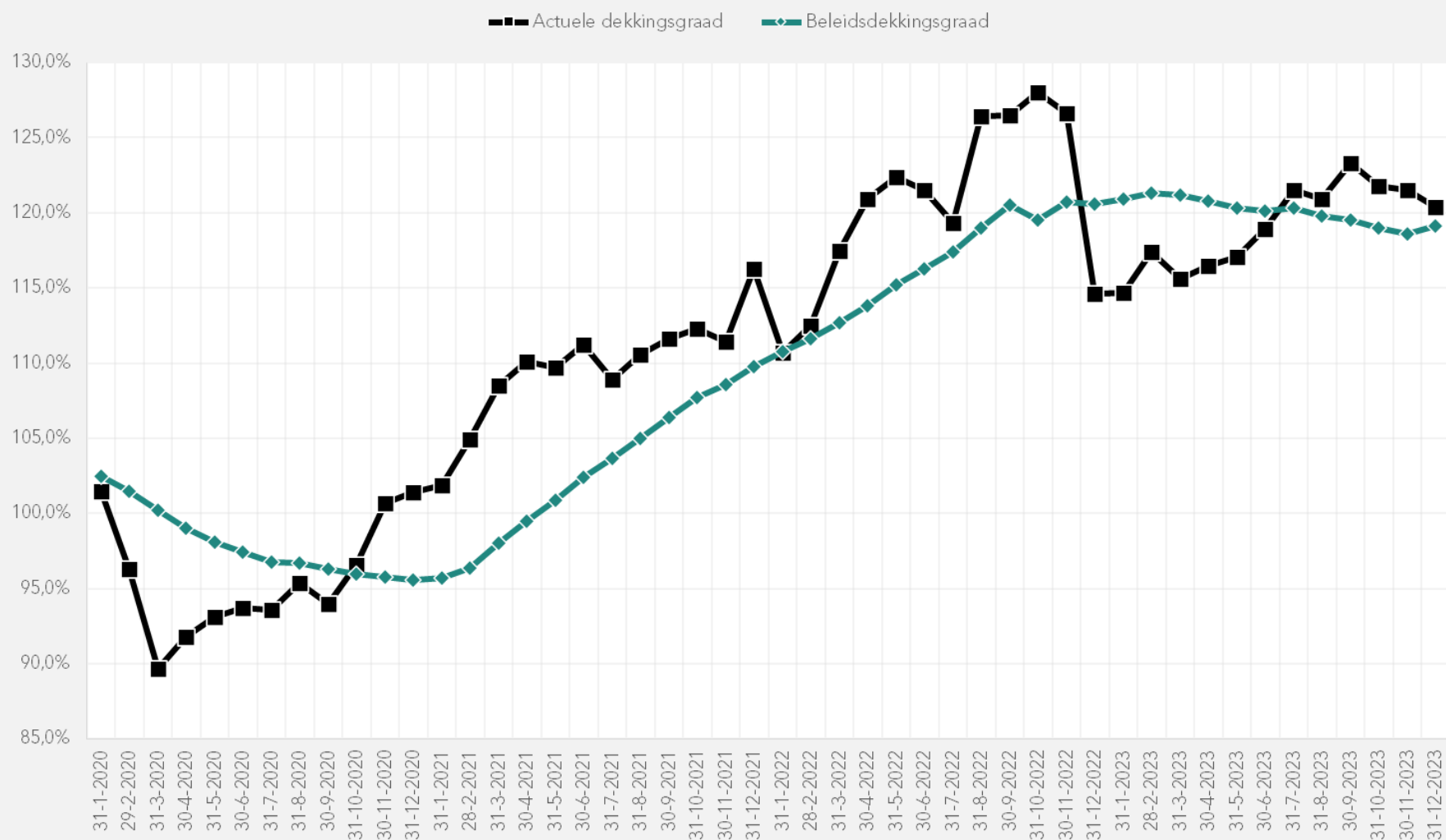


Beroepsongeschikt-heidspensioen

Rendement op de beleggingen

In procenten	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Netto rendement	23,15	1,40	8,60	6,20	-3,40	13,1	5,2	6,4	-18,5	12,3

ONTWIKKELING DEKKINGSGRAAD





Kosten

	2023	2022	2021
Pensioenbeheer (in Euro's per deelnemer)	1.582	907	796
Vermogensbeheer (bedragen x € 1.000 Euro) (in procenten van het gemiddeld belegd vermogen)	4.673 0,49	4.241 0,44	6.531 0,58

Samenstelling beleggingen (bedragen x 1.000 Euro)

	2023	2022	2021
Zakelijke waarden	360.134	340.652	445.668
Vastrentende waarden	667.053	608.649	692.126
Derivaten	24.397	28.982	8.627
Totaal	1.051.584	978.283	1.146.421

Financiële gegevens (bedragen x 1.000 Euro)

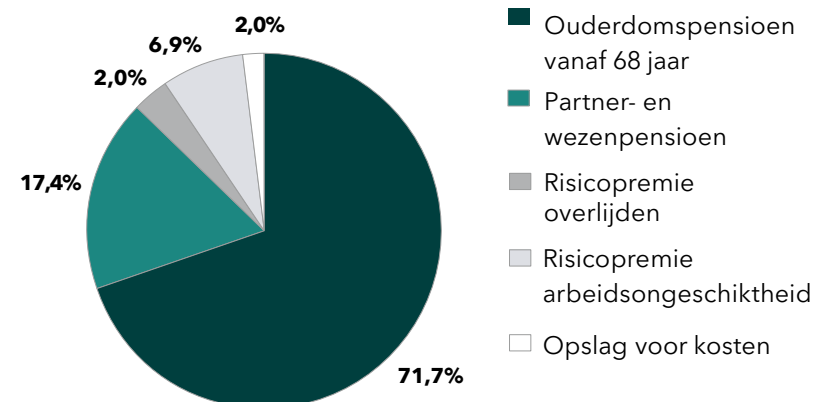
	2023	2022	2021
Premies	18.604	16.213	15.545
Pensioenuitkeringen, inclusief FLP-uitkeringen	38.711	34.508	34.007
Kosten pensioenbeheer	2.102	1.203	1.051
Beleggingen	1.051.584	978.283	1.151.815
Netto rendement	12,3%	-18,5%	6,4%
Resultaat	53.656	-43.019	135.417
Voorzieningen pensioenverplichtingen	831.984	802.475	983.394
Actuele dekkingsgraad	120,3%	114,4%	116,1%
Beleidsdekkingsgraad	119,1%	120,6%	109,8%
Vereiste dekkingsgraad	118,5%	120,2%	118,8%





Premie in 2023 gestegen met 14,5%

De premie is in 2023, conform het voorstel van het bestuur, gestegen met 14,5% (referteperiode september-september). De stijging van de premie is onder andere te verklaren door de toename van de pensioengrondslag met 12,4%. De jaarpremie kwam daardoor op € 39.516.



De Consumentenprijsindex (CPI) is gestegen met 14,53%

De CPI-stijging bedraagt 14,53%. Dit percentage wordt gebruikt voor de berekening van de toeslag.

Indexering in 2023

In 2023 zijn de pensioenen geïndexeerd met 11,3%.



Indexering 2013-2023

In procenten	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
CPI-stijging	2,45	0,88	0,60	0,07	1,45	1,88	2,65	1,12	2,69	14,53
Toeslagen	0,00	0,26	0,00	0,00	0,00	0,15	0,00	0,00	2,69	11,30

Indexatie

Voor 2024 heeft het bestuur besloten per 1 januari 2024 0,07% toeslag te verlenen. De prijzen stegen in de referteperiode (september-september) met 0,21%. Voor het verlenen van toeslag heeft het bestuur een toeslagbeleid. In dit beleid is opgenomen op welke wijze er toekomstbestendig geïndexeerd kan worden.

Bijzondere omstandigheden

De (opgebouwde) pensioenen kunnen uitzonderlijke gevallen ook worden verlaagd. De afgelopen jaren zijn de (opgebouwde) pensioenen niet verlaagd. Momenteel heeft het pensioenfonds, in tegenstelling tot voorgaande jaren, geen herstelplan. Dit betekent dat de actuele financiële situatie momenteel toereikend is.



Financiële positie en beleidsdekkingsgraad verbeterd

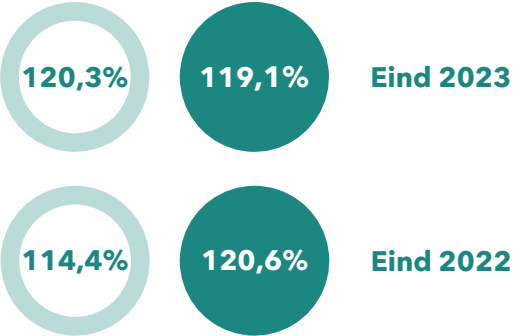
De financiële positie van ons fonds is gedurende 2023 verbeterd t.o.v. 2022.

Dit komt mede door de gestegen rente. Hierdoor heeft het bestuur kunnen besluiten gedeeltelijke indexatie voor 2023 en 2024 toe te kennen.

De actuele dekkingsgraad bedroeg eind 2023 **120,3%**. Eind 2022 was dit nog 114,4%. Een stijging van **5,9%**.

De beleidsdekkingsgraad bedroeg eind 2023 **119,1%** daar waar deze eind 2022 nog 120,6% was. De beleidsdekkingsgraad is het voortschrijdende gemiddelde van de gerapporteerde dekkingsgraden van de afgelopen twaalf maanden.

Dekkingsgraad **Beleidsdekkingsgraad**

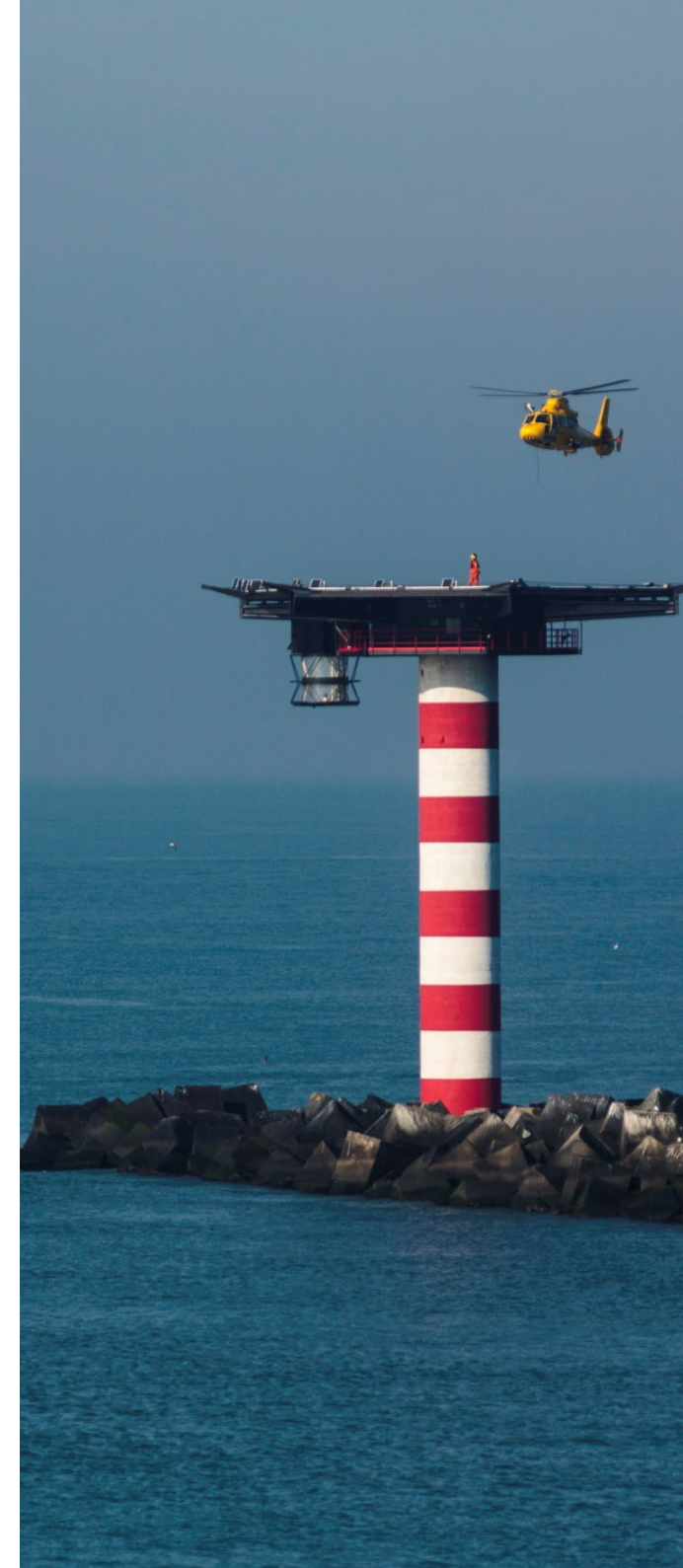
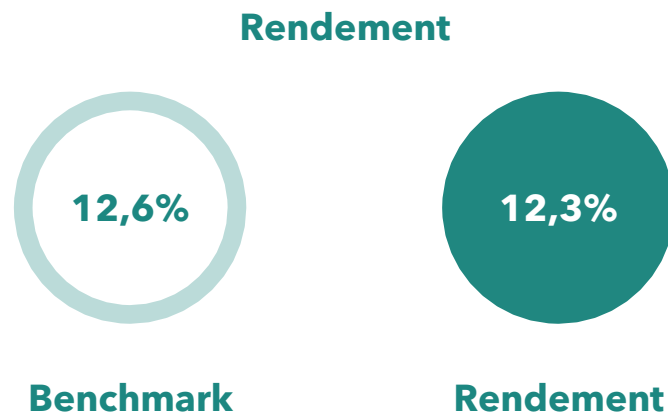


Rendement op beleggingen: 12,3%

Over het geheel behaalde de portefeuille een rendement van 12,3% in 2023, wat in lijn was met het rendement van de strategische benchmark.

De rendementen van de verschillende beleggingscategorieën lieten allemaal een positief beeld zien.

De Kern LDI-portefeuille, gericht op het afdekken van een deel van het renterisico ten opzichte van de verplichtingen, rendeerde een totaal rendement van 8,1%. De portefeuilleaandelen ontwikkeld en opkomend rendeerde respectievelijk 20,3% en 4,8% en de allocatie naar Private Equity liet een positief rendement zien van 3,8%. De high yield obligatieportefeuille rendeerde 10,6% en hypotheek 2,9%. De emerging market debt en investment grade portefeuilles lieten een rendement zien van 8,6% en 8,9%. De valuta-afdekkingsportefeuille had een positief rendement van 3,5%.



Maatschappelijk verantwoord beleggen

Het BPL heeft afgelopen jaar (opnieuw) aandacht besteed aan het beleid rond Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) en heeft regelmatig gesproken over de implementatie van de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). Het BPL ziet het ontwikkelen van het MVB-beleid als een iteratief proces, waarvan het uiteindelijke eindpunt nog niet is bereikt. Het MVB-beleid zal gedurende dit proces verder worden aangepast.

BPL weegt algemene ESG-criteria mee bij haar investeringsbeslissingen.

Echter, BPL weegt niet specifiek mee wat de ongunstige effecten van beleggingsbeslissingen zijn op de duurzaamheidsfactoren zoals gedefinieerd in de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR), wat Europese wetgeving is voorkomend uit het EU Actieplan Duurzame Financiering. De reden om dit niet mee te wegen is dat BPL momenteel geen beschikking heeft tot gegevens die inzicht kunnen bieden in wat de ongunstige effecten zijn, en daarnaast de rapportageverplichtingen die tot hogere kosten (kunnen) leiden.

BPL classificeert haar pensioenregeling als een duurzaam product dat ecologische of sociale kenmerken promoot, waarbij gedeeltelijk in duurzame producten wordt belegd.

BPL heeft met de pensioenregeling duurzaam beleggen niet als doel, echter heeft het fonds wel de visie dat maatschappelijk verantwoord beleggen bijdraagt aan haar langetermijndoelstelling en onderdeel is van haar fiduciaire taak. Dit betekent dat BPL bij beleggingsbeslissingen in het gehele beleggingsproces rekening houdt met milieu-, sociale en bestuurlijke factoren. Deze classificatie is onderdeel van de SFDR.

ESG-ambitie

Grijs (art. 6)	Lichtgroen (art. 8)	Donkergroen (art. 9)
Een portefeuille waarvoor de beheerder enkel de wettelijk verplichte uitsluitingscriteria toepast.	Een portefeuille waarvoor de beheerder verdergaande uitsluitingscriteria toepast en beleggingen o.a. selecteert o.b.v. compliance met UNGP (specifieke ESG-screens).	Een portefeuille die zich richt op impact beleggen: er wordt uitsluitend geïnvesteerd in bedrijven die bijdragen aan de reductie van de uitstoot van broeikasgassen.
Art. 6 producten promoten geen ecologische of sociale kernmerken en kunnen daarom worden gezien als grijs .	Art. 8 producten promoten ecologische of sociale kenmerken en kunnen daarom worden gezien als lichtgroen .	Art. 9 producten hebben duurzame beleggingen als doel en kunnen daarom worden gezien als donkergroen .

Verhoging strategische renteafdekking

Het bestuur heeft besloten zijn strategische renteafdekking te verhogen van 60% naar 80%. Dit besluit is genomen aan de hand van een ALM-light studie en de strategische normportefeuille studie.

Met deze studies is onderzocht op welke wijze het renterisico van de verplichtingen kan worden verlaagd zonder dat dit directe impact heeft op de pensioenambitie.

Het besluit is ingegeven, behalve vanwege een aantal economische argumenten, om de dekkingsgraad te beschermen vanwege de komende transitie per 1 januari 2025 naar het nieuwe pensioenstelsel.

Door een hogere renteafdekking wordt het renterisico verminderd. Het renterisico is het risico dat de waarde van onze pensioenverplichtingen sneller stijgen dan de waarde van de totale beleggingen (vermogen) wanneer de rente gaat dalen. Als de rente laag is moeten we meer geld in kas hebben om pensioenen uit te keren dan bij een hogere rente. De rente heeft dus grote invloed op de hoogte van de pensioenverplichtingen én dus ook op de dekkingsgraad, de financiële graadmeter van het BPL.

Het BPL verkleint het risico van renteverlagingen door de rente ‘af te dekken’. Met beleggingen in obligaties en hypotheeklen kan het renterisico gedeeltelijk afgedekt worden. Daarnaast maakt BPL gebruik van rentederivaten (rente swaps) om het renterisico verder af te dekken. Nu de rente zo sterk is gestegen wil BPL de kans dat we de opgebouwde pensioenen moeten korten, zo klein mogelijk houden wanneer de rente weer gaat dalen.

Maar het werkt ook andersom. Wanneer de rente stijgt zal de dekkingsgraad minder hard stijgen. Als het renterisico volledig wordt afgedekt kan het BPL met zekerheid aan zijn verplichtingen voldoen, maar dan wordt de kans op het verlenen van indexatie kleiner.

"Voor besluiten over indexatie dan wel korten wordt uitgegaan van de beleidsdekkingsgraad (eind 2023: **119,1%**)"

Ontwikkeling actuele dekkingsgraad (in procenten)

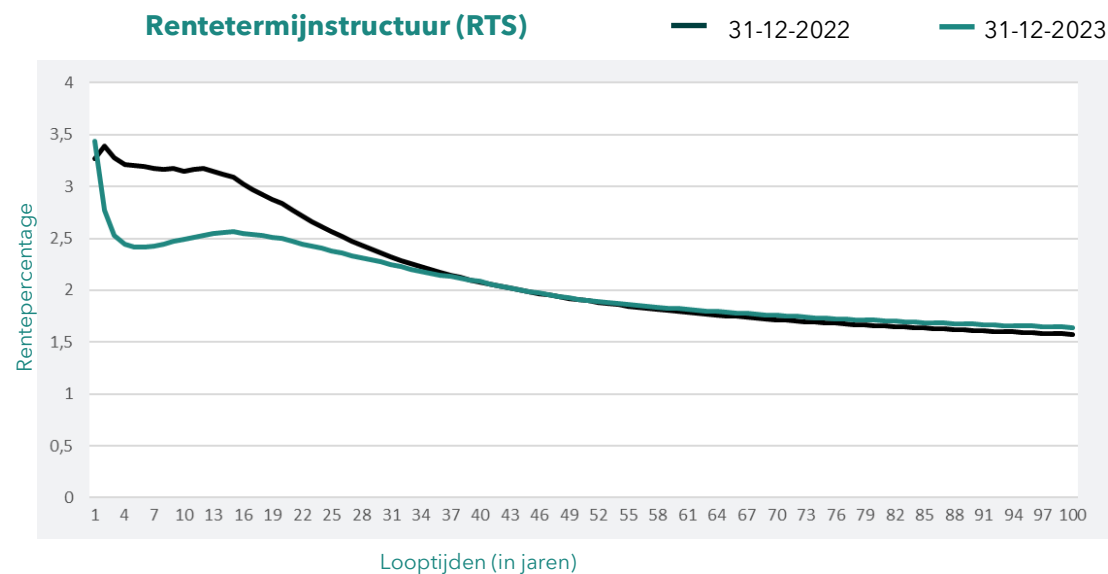
1-1-2023	114,4
Nieuwe aanspraken	+0,2
Uitkeringen	+0,7
Toeslagverlening	-0,1
Wijziging rente	-3,8
Beleggingsresultaat	+9,0
Overige oorzaken	-0,1
31-12-2023	120,3



Wijziging rentetermijnstructuur (RTS) zorgt voor negatief effect

Het door De Nederlandsche Bank (DNB) ontwikkelde rekenmodel voor het berekenen van de pensioenverplichtingen wordt afgeleid van de marktrente. Bij een rentedaling, zoals afgelopen jaar het geval was, stijgen de pensioenverplichtingen. Dit heeft een negatief effect op de dekkingsgraad. De wijziging van de RTS in 2023 (daling van de rente t.o.v. 2022) zorgde voor een effect op de dekkingsgraad van circa -3,8%.

In de volgende grafiek wordt de RTS per 31-12-2023 vergeleken met die van 31-12-2022.





Aantal vergaderingen: Bestuur

Het algemeen bestuur vergaderde 22 keer dit jaar.

Het dagelijks bestuur bestaande uit de voorzitter en de secretaris/penningmeester is in 2023 12 keer bijeen geweest.

De balansmanagementcommissie (drie bestuursleden) vergaderde 8 keer.
De werkgroep Regeling, Uitvoering & ICT (twee bestuursleden en toehoorder) is 4 keer bijeengekomen.
De werkgroep Communicatie & Reputatie (twee bestuursleden) 6 keer.



**Balans-
management-
commissie**



**Werkgroep
Regeling & ICT**



**Werkgroep
Communicatie
& Reputatie**

Daarnaast vinden jaarlijks diverse overleggen plaats met andere (beroeps)pensioenfondsen vanuit het samenwerkingsoogpunt.



Pensioen- en financiële administrateur: Blue Sky Group

Sinds 2020 heeft BPL de pensioen- en financiële administratie ondergebracht bij de Blue Sky Group (BSG).

BSG verzorgt onder andere de pensioenuitkeringen, de inning van de premies, en het registreren van deelnemersgegevens.



Fiduciair beheerder: Black Rock

BPL heeft BlackRock per december 2019 aangesteld als fiduciair beheerder. Naast de strategische advisering, verzorgt BlackRock ook het selecteren en monitoren van managers en het balans- en risicomanagement, inclusief het beheer van de rente- en valuta-afdekking.

BlackRock

Overige Uitbestedingen

Naast bovenstaande uitbestedingen heeft BPL (onder andere) ook nog werkzaamheden uitbesteed aan:

- Northern Trust - Bewaarbank
- Sprenkels - Actuarieel- en beleggingsadvies
- O = O - Bestuursbureau
- NCI - Compliance functie

Activiteiten in het verslagjaar

Het bestuur heeft zich onder andere bezig gehouden met:

- de opdrachtaanvaarding en bevestiging inzake het Transitieplan;
- het vormgeven van het uitkerings-, solidariteits- en beleggingsbeleid;
- het opstellen van het implementatie- en communicatieplan;
- de organisatie van een aantal informatiebijeenkomsten en webinars over het transitieplan;
- de strategische besluitvorming inzake het verhogen van de renteafdekking;
- het waarborgen van de continuïteit van de beheerste en integere bedrijfsvoering.

Code Pensioenfondsen

BPL leeft de Code Pensioenfondsen na en toetst de naleving jaarlijks aan het huidige beleid. BPL kijkt ten opzichte van de normen uit de Code Pensioenfondsen af van de normen 33, 34 en 39.

Norm 33: In het bestuur en het VO is er tenminste één vrouw.

Norm 34: Een bestuurslid kan maximaal twee keer worden herbenoemd.

Norm 39: Een lid van het VO wordt benoemd door het bestuur en ontslagen door het VO. De Code Pensioenfondsen kent het pas-toe-of-leg-uit principe. In het jaarverslag wordt de afwijking nader gemotiveerd. Sinds 2022 zit zowel in het bestuur als in het Verantwoordingsorgaan een lid van onder de 40 jaar.

Verantwoording Oordeel verantwoordingsorgaan

Het bestuur ontving een positief oordeel van het verantwoordingsorgaan over het gevoerde beleid in 2023.

Toezicht oordeel visitatiecommissie; in voldoende mate 'in control'

De Visitatiecommissie is van oordeel dat het bestuur 'in control' is.

De Visitatiecommissie constateert dat er veel en op de juiste wijze aandacht is geweest voor het bewaken van een integere en beheerste bedrijfsvoering.





Stichting Beroepspensioenfonds Loodsen
Berghaven 16
3151 HB Hoek van Holland

R.F. Grobbe
Directeur Bestuursbureau BPL

Voor vragen over uw pensioen kunt u terecht bij
Blue Sky Group
e-mail: bpl@blueskygroup.nl
telefoon: 020-4266390

BPL heeft aan het opstellen van dit verkort jaarverslag veel zorg besteed.
Toch is het mogelijk dat dit document onvolledig is of onjuistheden bevat.
BPL aanvaardt daarvoor geen enkele aansprakelijkheid.