

Verkort jaarverslag 2024



Beroepspensioenfonds
van, voor en door (ex-)
registerloodsen

pagina **03**



Premie, indexering en
kenmerken in 2024

pagina **09**



Cijfers, percentages en
resultaten

pagina **11**



Onze uitbestedings-
partijen

pagina **17**



Invaren in de nieuwe
pensioenregeling

pagina **19**



Beroepspensioenfondsen van, voor en door (ex-)registerloodsen

Voor u ligt het verkort jaarverslag 2024. Hierin leest u in samenvatting de belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar. U vindt de financiële positie, rendementen, beleggingen en verplichtingen terug. We beginnen dit verkort jaarverslag met wie we zijn en wat wij doen om te zorgen voor een goed pensioen voor de (ex-) registerloodsen.

Ontstaan

Op grond van een overheidsbesluit zijn de registerloodsen in 1988 deel gaan nemen aan het BPL. Voor die tijd namen registerloodsen deel aan de ABP-regeling.



Voor 1988



1988 - Heden

Bestuursleden BPL 2024

Naam Commissie /werkgroep	Bestuursfunctie	Lid van
M. Louwerens	Voorzitter	DB/ Besturing
P.B. Schoe	Secretaris/penningmeester	DB/ Besturing BMC
A.N.B. Eggink	Bestuurslid	Voorzitter BMC
N.R. Halfweeg, ex-registerloods	Bestuurslid	BMC C&R
W.T. Buitelaar	Bestuurslid	RU&ICT
J.H.P. Waasdorp*, ex-registerloods	Bestuurslid	-
H.A. Witzier	Bestuurslid	C&R RU&ICT

BMC:

Balansmanagementcommissie

C&R:

Communicatie en Reputatie

*Sleutelfunctiehouder Risicobeheer

RU&ICT:

Regeling, Uitvoering en ICT

DB:

Dagelijks Bestuur



Pensioenregeling

In 2024 werd maar één pensioenregeling uitgevoerd: het Pensioenstatuut 2015 (van toepassing op (ex-)registerloodsen).

Kostenopslag

Het BPL is wettelijk verplicht om een kostenopslag aan te houden voor alle pensioenaanspraken. Deze opslag is nodig om de kosten van de uitvoering van de pensioenregeling te kunnen dekken. De financiering van deze kostenopslag wordt gerealiseerd bij de inkoop van pensioen. Niet alleen voor de reguliere jaarlijkse pensioenopbouw, maar ook voor alle andere vormen van inkoop, dus ook voor het flexioenkapitaal. Voor 2024 is de kostenopslag **2,5%**.

Soort pensioen	Pensioenstatuut 2015
Levenslang ouderdomspensioen	Opbouw: 1,875% per jaar Pensioengrondslag: € 120.255 Pensioenrekendatum: 68 jaar Pensioendatum: 60 jaar
Levenslang partnerpensioen	70% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioenrekendatum.
Tijdelijk partnerpensioen	€ 15.441 per jaar (tot AOW leeftijd partner)
Wezenpensioen (voor kinderen tussen 21 en 27 jaar, die studeren of arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WAJONG-regeling)	14% van het te bereiken jaarlijkse ouderdomspensioen op pensioenrekendatum, verdubbeling als beide ouders zijn overleden.
Arbeidsongeschiktheidspensioen	Grondslag: € 89.137 , dekking tot pensioendatum (60 jaar), inclusief premievrije voorzetting ouderdoms- en partnerpensioen.
Premie basisregeling	€ 42.204

Wijziging Pensioenstatuut 2015 in 2024

Per 1 januari 2024 zijn de ruil- en vervroegingsfactoren gewijzigd.

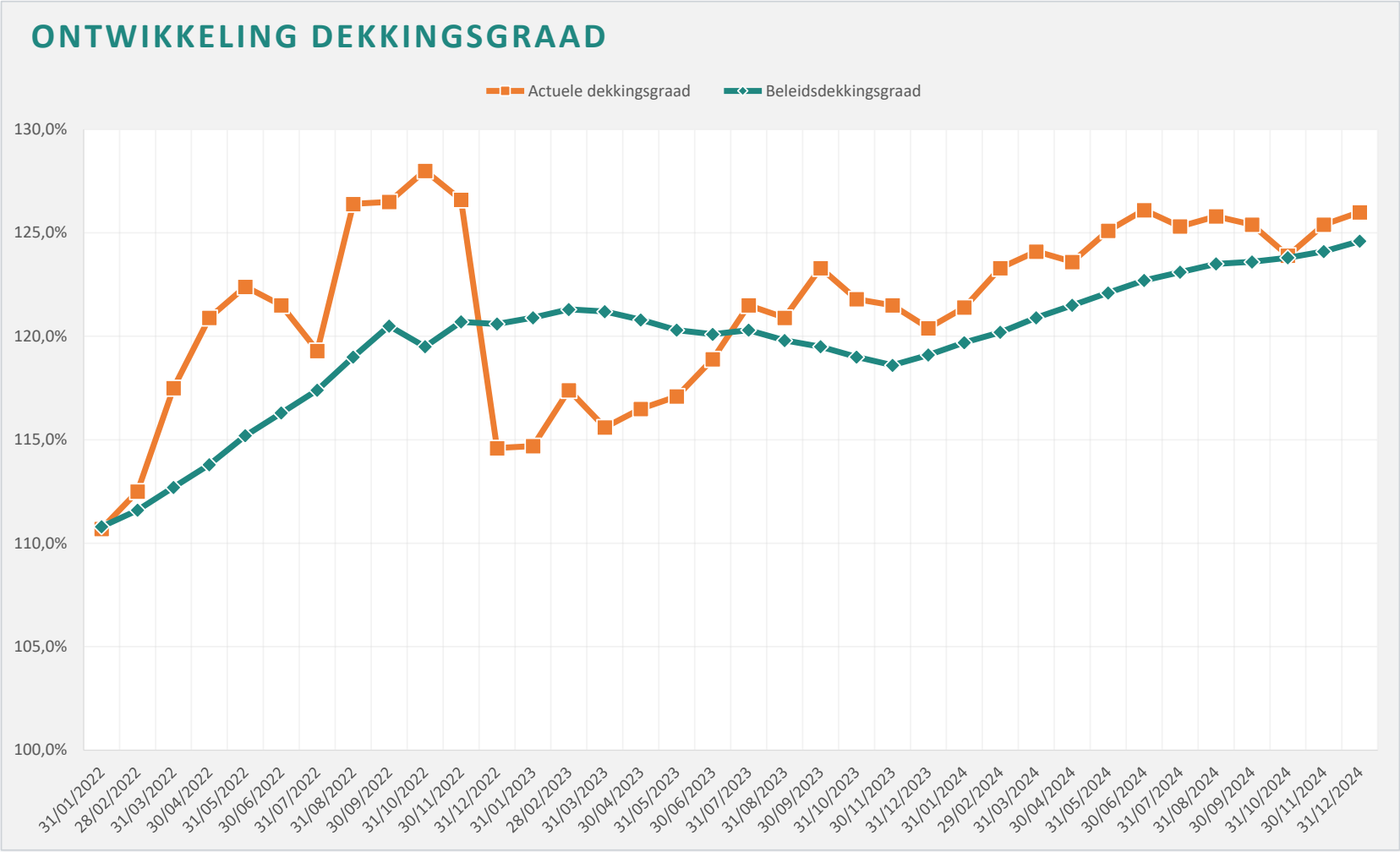
Overlijdensgevallen in het afgelopen jaar

In 2024 overleden 22 pensioengerechtigden, 11 nabestaanden en 1 beroepsongeschikte deelnemer. Het aantal beroepsongeschikten daalde van 8 naar 7.



Rendement op de beleggingen

In procenten	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Netto rendement	1,40	8,60	6,20	-3,40	13,1	5,2	6,4	-18,5	12,3	9,2





Kosten

	2024	2023	2022
Pensioenbeheer (in Euro's per deelnemer)	1.909*	1.582*	907
Vermogensbeheer (bedragen x € 1.000 Euro) (in procenten van het gemiddeld belegd vermogen)	5.323 0,51	4.866 0,51	4.241 0,44

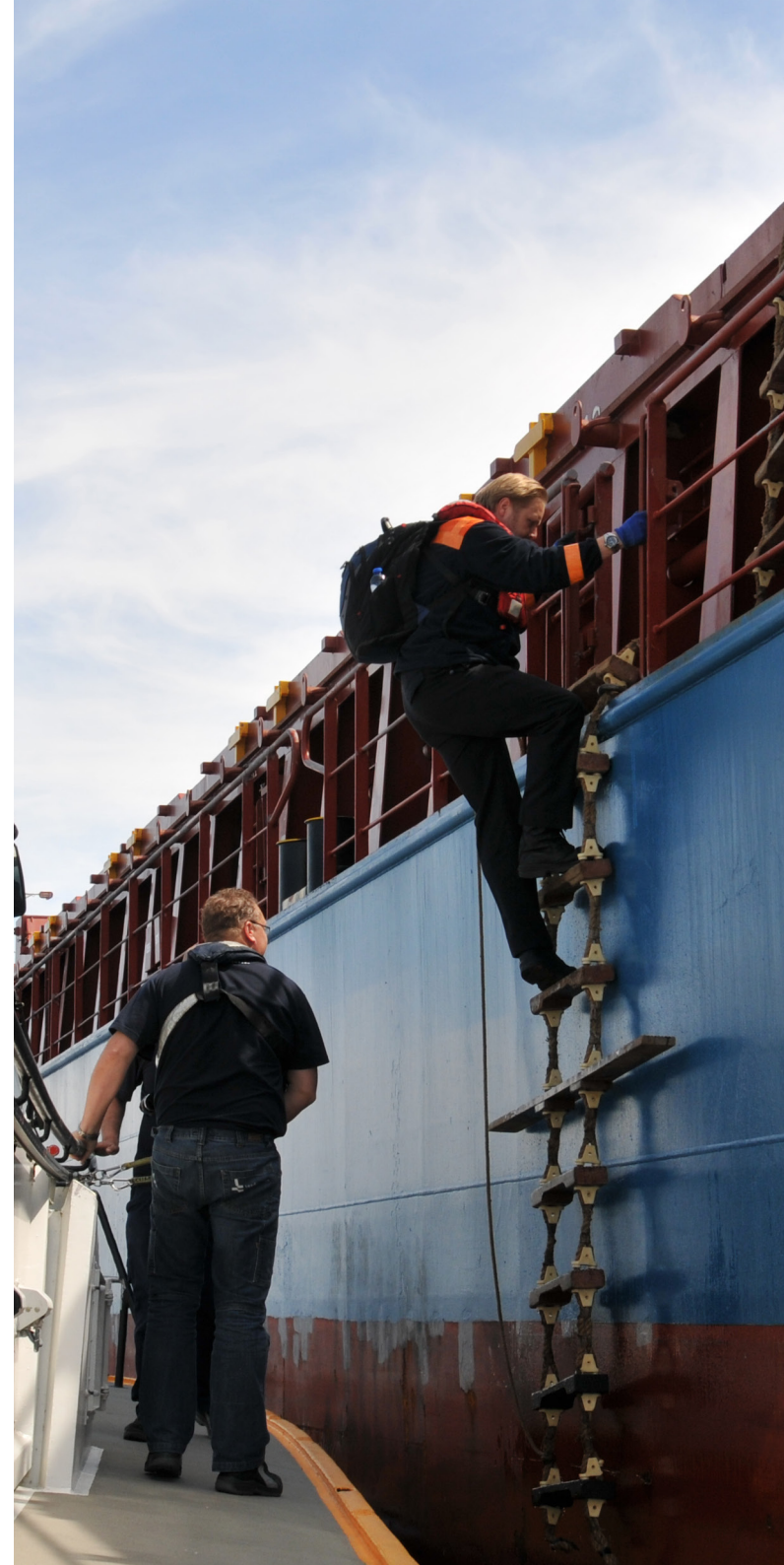
*Kosten per deelnemer zijn verhoogd in verband met de projectkosten voor de WTP.

Samenstelling beleggingen (bedragen x 1.000 euro)

	2024	2023	2022
Zakelijke waarden	392.660	360.134	340.652
Vastrentende waarden	787.645	641.280	608.649
Derivaten	21.245	24.397	28.982
Totaal	1.201.550	1.025.811	978.283

Financiële gegevens (bedragen x 1.000 euro)

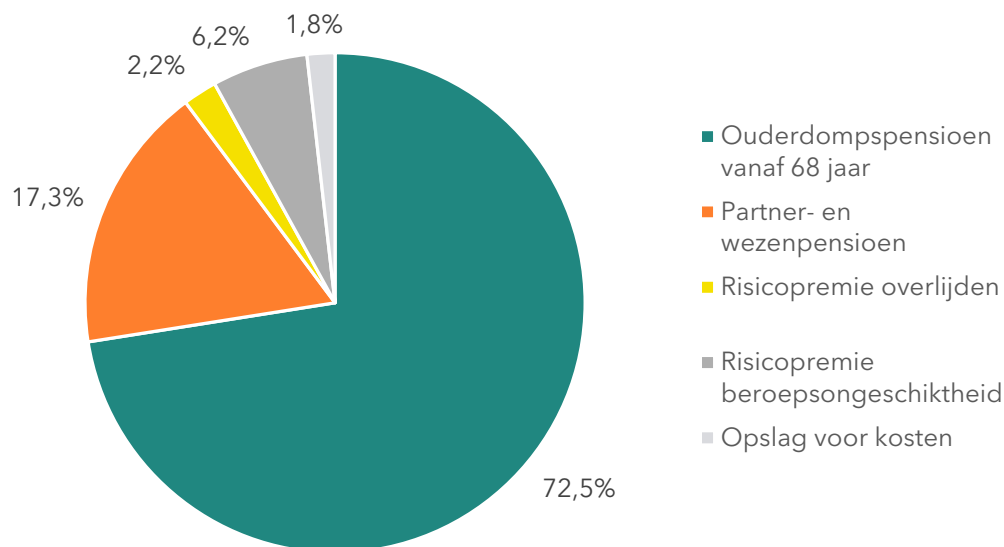
	2024	2023	2022
Premies	19.985	18.604	16.213
Pensioenuitkeringen, inclusief FLP-uitkeringen	38.814	38.711	34.508
Kosten pensioenbeheer	2.541	2.102	1.203
Beleggingen	1.231.916	1.051.584	978.283
Netto rendement	9,2%	12,3%	-18,5%
Resultaat	51.686	53.656	-43.019
Voorzieningen pensioenverplichtingen	849.538	831.984	802.475
Actuele dekkingsgraad	126,0%	120,3%	114,4%
Beleidsdekkingsgraad	124,6%	119,1%	120,6%
Vereiste dekkingsgraad	116,9%	118,5%	120,2%





Premie in 2024 gestegen met 6,8%

De premie is in 2024, conform het voorstel van het bestuur, gestegen met 6,8% (referteperiode september-september). De jaarpremie kwam daardoor uit op € 42.204.



De Consumentenprijsindex (CPI) is gestegen met 0,21%

De CPI-stijging bedraagt 0,21%. Dit percentage wordt gebruikt voor de berekening van de toeslag.

Indexering in 2024

In 2024 zijn de pensioenen geïndexeerd met 0,07%.



Indexering 2015-2024

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
CPI-stijging (%)	0,88	0,60	0,07	1,45	1,88	2,65	1,12	2,69	14,53	0,21
Toeslagen (%)	0,26	0,00	0,00	0,00	0,15	0,00	0,00	2,69	11,30	0,07

Indexering

Het bestuur heeft besloten per 1 januari 2024 0,07% toeslag te verlenen. De prijzen stegen in de referteperiode (september-september) met 0,21%.

Voor het verlenen van toeslag heeft het bestuur een toeslagbeleid. In dit beleid is opgenomen op welke wijze er toekomstbestendig geïndexeerd kan worden.

Bijzondere omstandigheden

De (opgebouwde) pensioenen kunnen in uitzonderlijke gevallen ook worden verlaagd. De afgelopen jaren zijn de (opgebouwde) pensioenen niet verlaagd.

Momenteel heeft het pensioenfonds, in tegenstelling tot voorgaande jaren, geen herstelplan. Dit betekent dat de actuele financiële situatie toereikend is.



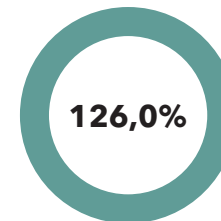
Financiële positie en beleidsdekkingsgraad verbeterd

De financiële positie van ons fonds is gedurende 2024 verbeterd t.o.v. 2023. Het bestuur heeft kunnen besluiten een beperkte gedeeltelijke indexatie voor 2024 toe te kennen.

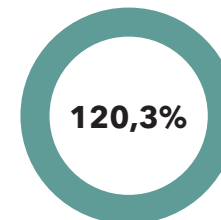
De actuele dekkingsgraad bedroeg eind 2024 **126,0%**. Eind 2023 was dit nog 120,3%.

De beleidsdekkingsgraad bedroeg eind 2024 **124,6%**, terwijl deze eind 2023 nog 119,1% was. De beleidsdekkingsgraad is het voortschrijdende gemiddelde van de gerapporteerde dekkingsgraden van de afgelopen twaalf maanden.

Dekkingsgraad

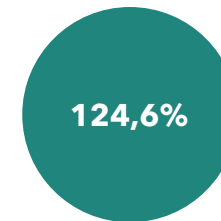


126,0%

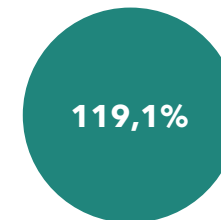


120,3%

Beleidsdekkingsgraad



124,6%



119,1%

Eind 2024

Eind 2023



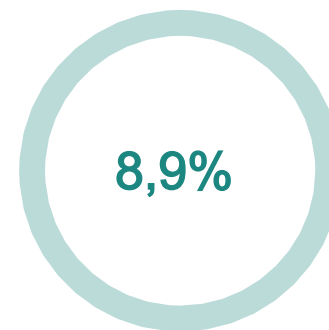
Rendement op beleggingen: 9,2%

Over het geheel behaalde de portefeuille een rendement van 9,2% in 2024, wat in lijn was met het rendement van de strategische benchmark.

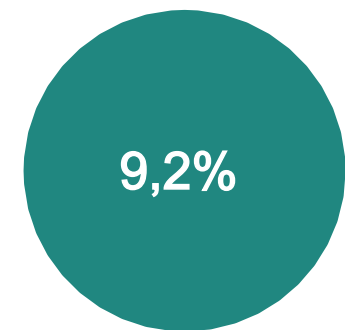
De rendementen van de verschillende beleggingscategorieën lieten allemaal een positief beeld zien.

De Kern LDI-portefeuille, gericht op het afdekken van een deel van het renterisico ten opzichte van de verplichtingen, behaalde een totaalrendement van 0,2%. De portefeuilleaandelen ontwikkelde en opkomend rendeerden respectievelijk 28,2% en 16,0% en de allocatie naar Private Equity liet een rendement zien van -4,0%. De high yield obligatieportefeuille rendeerde 13,8% en hypotheek 5,7%. De emerging market debt en investment grade portefeuilles lieten een rendement zien van 8,7% en 5,2%. De valuta-afdekkingsportefeuille had een positief rendement van 4,1%.

Rendement



Benchmark



Rendement

Maatschappelijk verantwoord beleggen

Het BPL heeft afgelopen jaar (opnieuw) aandacht besteed aan het beleid rond Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) en heeft regelmatig gesproken over de implementatie van de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR).

Het BPL ziet het ontwikkelen van het MVB-beleid als een iteratief proces, waarvan het uiteindelijke eindpunt nog niet is bereikt. Het MVB-beleid zal gedurende dit proces verder worden aangepast.

BPL weegt algemene ESG-criteria mee bij haar investeringsbeslissingen.

Echter, BPL houdt bij beleggingsbeslissingen niet specifiek rekening met de ongunstige effecten op duurzaamheidsfactoren, zoals gedefinieerd in de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR), een Europese wetgeving voortkomend uit het EU Actieplan Duurzame Financiering. De reden hiervoor is dat BPL momenteel niet beschikt over gegevens die inzicht kunnen bieden in wat de ongunstige effecten kunnen zijn, en daarnaast de rapportageverplichtingen die tot hogere kosten (kunnen) leiden.

BPL classificeert haar pensioenregeling als een duurzaam product dat ecologische of sociale kenmerken promoot, waarbij gedeeltelijk in duurzame producten wordt belegd.

Duurzaam beleggen is geen doel op zich binnen de pensioenregeling van BPL. Echter, het fonds is wel van mening dat maatschappelijk verantwoord beleggen bijdraagt aan haar langetermijndoelstelling en onderdeel is van haar fiduciaire taak. Dit betekent dat BPL bij beleggingsbeslissingen in het gehele beleggingsproces rekening houdt met milieu-, sociale en bestuurlijke factoren. Deze classificatie is onderdeel van de SFDR.

ESG-ambitie

Grijs (art. 6)	Lichtgroen (art. 8)	Donkergroen (art. 9)
Een portefeuille waarvoor de beheerder enkel de wettelijk verplichte uitsluitingscriteria toepast.	Een portefeuille waarvoor de beheerder verdergaande uitsluitingscriteria toepast en beleggingen o.a. selecteert o.b.v. compliance met UNGP (specifieke ESG-screens).	Een portefeuille die zich richt op impact beleggen: er wordt uitsluitend geïnvesteerd in bedrijven die bijvoorbeeld bijdragen aan de reductie van de uitstoot van broeikasgassen.
Art. 6 producten promoten geen ecologische of sociale kernmerken en kunnen daarom worden gezien als grijs .	Art. 8 producten promoten ecologische of sociale kenmerken en kunnen daarom worden gezien als lichtgroen .	Art. 9 producten hebben duurzame beleggingen als doel en kunnen daarom worden gezien als donkergroen .

Verhoging strategische renteafdekking

Het bestuur heeft besloten om in het transitiejaar 2024 de strategische renteafdekking verder te verhogen van 80% naar 100%. Dit besluit is niet alleen op basis van economische argumenten genomen, maar ook om de dekkingsgraad te beschermen tijdens de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel per 1 januari 2025.

Door een hogere renteafdekking wordt het renterisico verminderd. Het renterisico is het risico dat de waarde van onze pensioenverplichtingen sneller stijgt dan de waarde van de totale beleggingen (vermogen) wanneer de rente gaat dalen. Bij een lage rente moet er meer geld in de kas zijn om aan de pensioenen uit te keren dan bij een hogere rente. De rente heeft dus grote invloed op de hoogte van de pensioenverplichtingen én dus ook op de dekkingsgraad, de financiële graadmeter van het BPL. Het BPL verkleint het risico van renteverlagingen door de rente ‘af te dekken’. Met beleggingen in obligaties en hypotheek kan het renterisico gedeeltelijk afgedekt worden. Daarnaast maakt BPL gebruik van rentederivaten (rente swaps) om het renterisico verder af te dekken. Het BPL wil de kans dat we de opgebouwde pensioenen moeten korten zo klein mogelijk houden wanneer de rente daalt. Maar het werkt ook andersom. Wanneer de rente stijgt zal de dekkingsgraad minder hard stijgen. Maar het werkt ook andersom: wanneer de rente stijgt, zal de dekkingsgraad minder hard stijgen. Als het renterisico volledig wordt afgedekt, kan het BPL met zekerheid aan zijn verplichtingen voldoen.

“Voor besluiten over indexatie dan wel korten wordt uitgegaan van de beleidsdekkingsgraad (eind 2024: **124,6%**)”

Ontwikkeling actuele dekkingsgraad (in procenten)

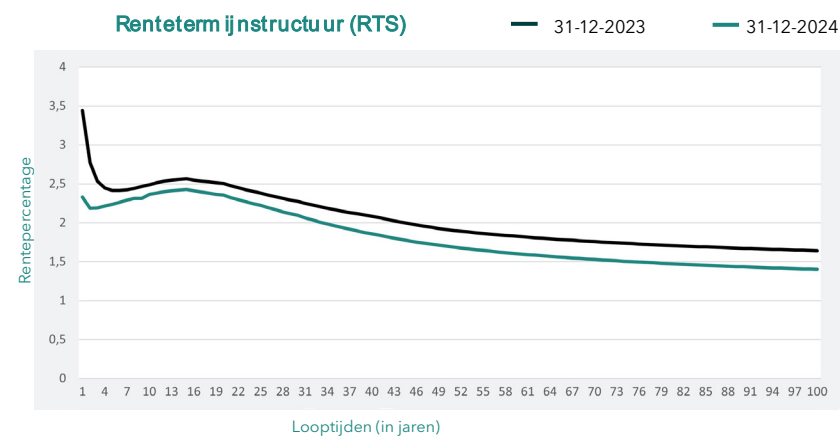
31-12-2023	120,3%
Nieuwe aanspraken	0,1%
Uitkeringen	1,0%
Wijziging rente	-1,9%
Beleggingsresultaat	6,5%
31-12-2024	126,0%



Wijziging rentetermijnstructuur (RTS) zorgt voor negatief effect

Het door De Nederlandsche Bank (DNB) ontwikkelde rekenmodel voor het berekenen van de pensioenverplichtingen wordt afgeleid van de marktrente. Bij een rentedaling, zoals afgelopen jaar het geval was, stijgen de pensioenverplichtingen. Dit heeft een negatief effect op de dekkinggraad. De wijziging van de RTS in 2024 (daling van de rente t.o.v. 2023) zorgde voor een effect op de dekkinggraad van circa -1,9%.

In de volgende grafiek wordt de RTS per 31-12-2024 vergeleken met die van 31-12-2023.





Aantal vergaderingen: Bestuur

Het algemeen bestuur vergaderde dit jaar 26 keer. Dit is hoger dan andere jaren vanwege de WTP-transitie.

Het dagelijks bestuur, bestaande uit de voorzitter en de secretaris/penningmeester, kwam in 2024 12 keer bijeen.

De Balansmanagementcommissie (drie bestuursleden) vergaderde 9 keer.

De werkgroep Regeling, Uitvoering & ICT (twee bestuursleden en toehoorder) kwam 4 keer bijeen. De werkgroep Communicatie & Reputatie (twee bestuursleden) vergaderde 7 keer.



**Balans-
management -
commissie**



**Werkgroep
Regeling & ICT**



**Werkgroep
Communicatie
& Reputatie**

Daarnaast vinden jaarlijks diverse overleggen plaats met andere (beroeps)pensioenfondsen vanuit het samenwerkingsoogpunt.



Pensioen- en financiële administrateur: Blue Sky Group

Sinds 2020 heeft BPL de pensioen- en financiële administratie ondergebracht bij Blue Sky Group (BSG).

BSG verzorgt onder andere de pensioenuitkeringen, de inning van de premies, en het registeren van deelnemersgegevens.



Blue Sky Group

Fiduciair beheerder: Black Rock

BPL heeft BlackRock per december 2019 aangesteld als fiduciair beheerder. Naast de strategische advisering verzorgt BlackRock het selecteren en monitoren van managers en het balans- en risicomanagement, inclusief het beheer van de rente- en valuta-afdekking.

BlackRock

Overige uitbestedingen

Naast bovenstaande uitbestedingen heeft BPL (onder andere) ook nog werkzaamheden uitbesteed aan:

- Northern Trust - Bewaarbank
- Sprenkels - Actuarieel- en beleggingsadvies
- O = O - Bestuursbureau
- NCI - Compliance functie

Activiteiten in het jaarverslag

Het bestuur heeft zich onder andere bezig gehouden met:

- Het uitvoeren van het implementatieplan voor de nieuwe pensioenregeling;
- Het indienen van het inbaarverzoek bij DNB;
- Het beoordelen van de evenwichtigheid van het invaren in de nieuwe pensioenregeling;
- Het verder verfijnen van de risicohouding voor de nieuwe pensioenregeling;
- Het waarborgen van de continuïteit van de beheerste en integere bedrijfsvoering.

Code pensioenfondsen

BPL leeft de Code Pensioenfondsen na en toetst de naleving jaarlijks aan het huidige beleid. BPL wijkt ten opzichte van de normen uit de Code Pensioenfondsen af van de normen 35, 37 en 38.

Norm 35: In het bestuur en het VO is er tenminste één vrouw.

Norm 37: Een bestuurslid kan maximaal twee keer worden herbenoemd.

Norm 38: Een lid van het VO wordt benoemd door het bestuur en ontslagen door het VO. De Code Pensioenfondsen kent het pas-toe-of-leg-uit principe. In het jaarverslag worden de afwijkingen nader gemotiveerd. Sinds 2022 zit in het Verantwoordingsorgaan één lid van onder de 40 jaar.

Verantwoording oordeel Verantwoordingsorgaan

Het bestuur ontving een positief oordeel van het Verantwoordingsorgaan over het gevoerde beleid in 2024.

Toezicht oordeel visitatiecommissie; in voldoende mate 'in control'

De Visitatiecommissie is van oordeel dat het bestuur 'in control' is. De commissie constateert dat er veel en op de juiste wijze aandacht is besteed aan het bewaken van een integere en beheerste bedrijfsvoering.





Evenwichtig invaren in de nieuwe pensioenregeling

Per 1 januari 2025 zijn de pensioenrechten 'ingevoerd' in de nieuwe pensioenregeling, het Pensioenstatuut 2025. Om dit op een zo evenwichtig mogelijke wijze te laten plaatsvinden, heeft het bestuur de evenwichtigheid vanuit verschillende invalshoeken beoordeeld.

Vanuit de Nederlandse Loodsencorporatie heeft het bestuur als doelstelling meegekregen dat iedereen bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling in enigszins gelijke mate erop vooruit of achteruit gaat.

Pensioenverwachtingen

De verwachte pensioenuitkomsten in het nieuwe pensioenstelsel, zowel in een gemiddeld, slecht als goed scenario, vallen voor alle leeftijden binnen de vastgestelde grenzen. Het bestuur voldoet hiermee aan de doelstelling dat iedereen in enigszins gelijke mate erop vooruit of achteruit gaat.

Netto profijt waarderingsmethode

Het netto profijt is het verschil tussen de waarde van de te verwachten toekomstige pensioenuitkeringen en de waarde van de toekomstige premie-inleg.

Door het netto profijt van de huidige pensioenregeling af te zetten tegen het netto profijt van de nieuwe pensioenregeling, wordt de eventuele herverdeling tussen leeftijdscohorten inzichtelijk gemaakt. Deze herverdelingseffecten laten zien of de leeftijdscohorten erop voor- of achteruit gaan door de transitie. Het bestuur heeft geconstateerd dat al deze herverdelingseffecten binnen de vastgestelde grenzen vallen.



Nieuw in het pensioenstatuut 2025

Lifecycles

Het BPL belegt onder het Pensioenstatuut 2025 op basis van lifecycles. Voor het leeftijdscohort 30-51 jaar wordt iets risicovoller belegd om zo meer (beoogd) rendement te behalen op de beleggingen. Vanaf de leeftijd van 51 tot 60 jaar wordt het risico langzaam afgebouwd. Ook na pensionering wordt er doorbelegd.

Collectieve uitkeringfase

Het BPL kent een collectieve uitkeringsfase: de pensioenuitkeringen van alle pensioengerechtigden worden met een gelijk percentage verhoogd of verlaagd (in plaats van per leeftijdscohort).

Solidariteitsreserve

De pensioenvermogens bewegen in de nieuwe pensioenregeling meer met de markt mee naar mate het beter of slechter gaat met de economie. Hierom is er een solidariteitsreserve. Deze reserve is een gedeelte van het vermogen van BPL dat ook wordt belegd, maar achter de hand wordt gehouden wanneer het minder goed gaat. Bij aanvang bedraagt deze solidariteitsreserve 7,5% van het collectief belegd pensioenvermogen. Op momenten dat het pensioen normaal gesproken zou dalen, worden de uitkeringen aangevuld vanuit de solidariteitsreserve zodat de pensioengerechtigden dezelfde uitkering ontvangen als het jaar daarvoor. Op deze manier worden fluctuaties in de uitkeringen voorkomen. Let op: dit betekent niet dat pensioenen nooit kunnen dalen. In het geval dat de solidariteitsreserve ontoereikend is, kan het voorkomen dat uitkeringen worden verlaagd.





Stichting Beroepspensioenfonds Loodsen
Berghaven 16
3151 HB Hoek van Holland

R.F. Grobbe
Directeur Bestuursbureau BPL

Voor vragen over uw pensioen kunt u terecht bij
Blue Sky Group
e-mail: bpl@blueskygroup.nl
telefoon: 020-4266390

BPL heeft aan het opstellen van dit verkort jaarverslag veel zorg besteed.
Toch is het mogelijk dat dit document onvolledig is of onjuistheden bevat.
BPL aanvaardt daarvoor geen enkele aansprakelijkheid.