

Verkort jaarverslag 2025



Van, voor en door
& kerncijfers

pagina **03**



Cijfers, percentages
en resultaten

pagina **07**



Beleidsonderdelen

pagina **14**



Bestuur en
uitbestedingspartijen

pagina **18**



Beroepspensioenfondsen van, voor en door (ex-)registerloodsen

Voor u ligt het verkort jaarverslag 2025. Hierin leest u in samenvatting de belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar. U vindt de financiële positie, rendementen, beleggingen en kosten terug. We beginnen dit verkort jaarverslag met wie we zijn en wat wij doen om te zorgen voor een goed pensioen voor de (ex-)registerloodsen.

Ontstaan

Op grond van een overheidsbesluit zijn de registerloodsen in 1988 deel gaan nemen aan BPL. Voor die tijd namen registerloodsen deel aan de ABP-regeling.



Voor 1988



1988 - Heden

Bestuursleden BPL 2025

Naam	Bestuursfunctie	Commissie/werkgroep
M. Louwerens	Voorzitter	DB/Besturing
P.B. Schoe	Secretaris/ penningmeester	DB/Besturing en BMC
A.N.B. Eggink	Bestuurslid	Voorzitter BMC
N.R. Halfweg, ex-registerloods	Bestuurslid	BMC en C&R
W.T. Buitelaar	Bestuurslid	RU&ICT
J.H.P. Waasdorp*, ex-registerloods	Bestuurslid	-
H.A. Witzier	Bestuurslid	C&R en RU&ICT

*Sleutelfunctiehouder Risicobeheer

BMC:
Balansmanagementcommissie

DB:
Dagelijks Bestuur

C&R:
Communicatie en Reputatie

RU&ICT:
Regeling, Uitvoering en ICT



Pensioenregeling

Per 1 januari 2025 zijn wij ingevaren in de solidaire premiereregeling. De bestaande pensioenaanspraken zijn daarbij omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen, dat jaarlijks wordt aangevuld door premie-inleg en behaalde rendementen. Het fonds belegt de vermogens collectief en kent het behaalde rendement toe op basis van de leeftijd van de deelnemers. Hierdoor kan de uiteindelijke hoogte van het pensioen variëren in lijn met de resultaten van het fonds.

Daarnaast is een solidariteitsreserve ingericht. Deze wordt, conform de fondsregels, gevuld en aangewend om grote schommelingen in de uitkeringen te beperken.

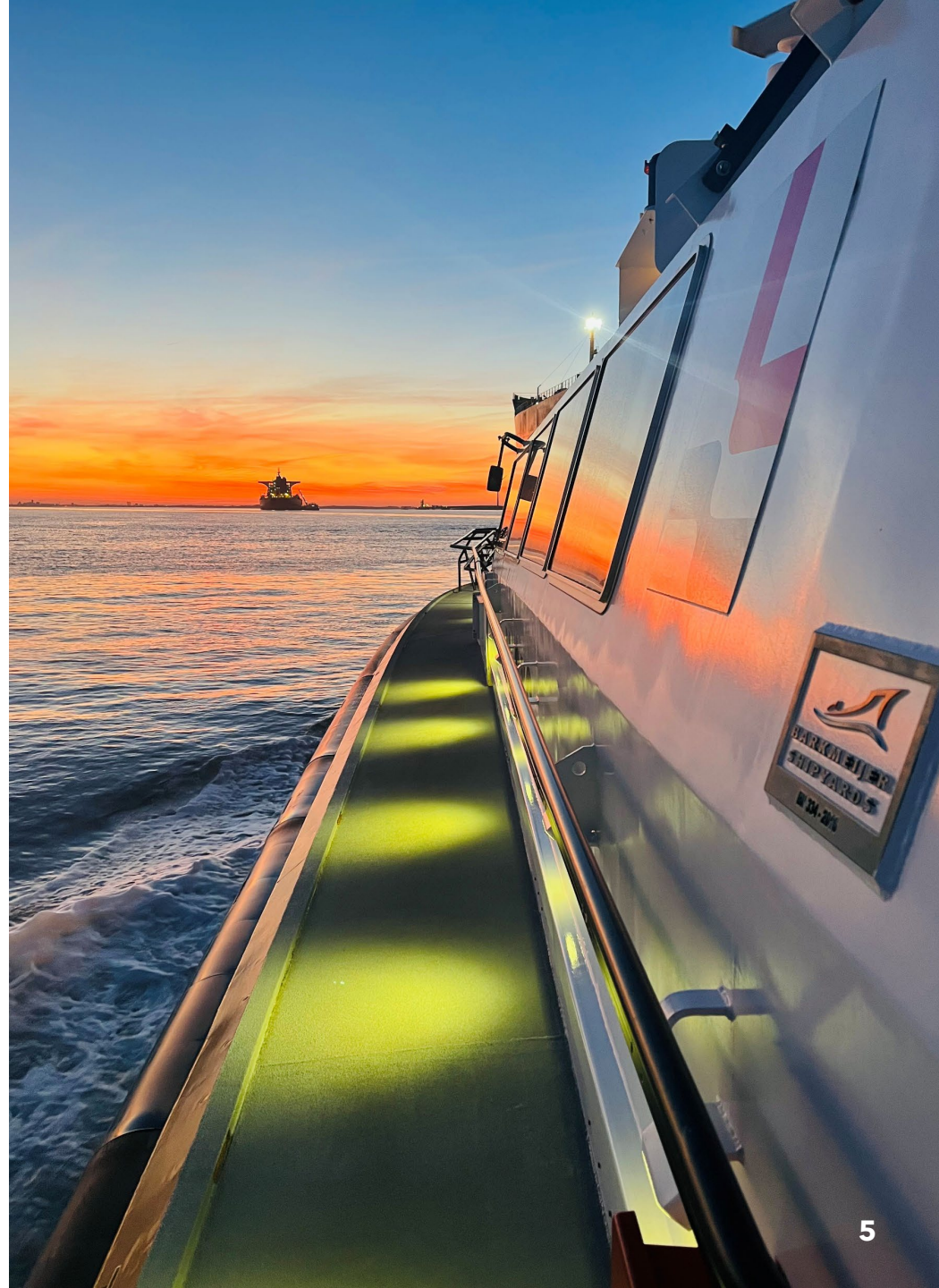
Soort pensioen	Pensioenstatuut 2025
Levenslang ouderdomspensioen	Pensioengrondslag: € 119.325 Pensioenrekendatum: 68 jaar Pensioendatum: 60 jaar
Levenslang partnerpensioen <i>Overlijden voor pensioendatum</i>	50% van het pensioengevend inkomen
Levenslang partnerpensioen <i>Overlijden op/na pensioendatum</i>	70% van het ouderdomspensioen
Tijdelijk partnerpensioen	€ 15.981 per jaar
Wezenpensioen <i>Overlijden voor pensioendatum</i>	20% van het pensioengevend inkomen
Wezenpensioen <i>Overlijden op/na pensioendatum</i>	14% van het ouderdomspensioen
Arbeidsongeschiktheidspensioen	€ 92.257 per jaar, dekking tot pensioendatum (60 jaar), inclusief premievrije voorzetting ouderdoms- en partnerpensioen
Premie basisregeling	€ 42.720 per jaar; 35,8% van de pensioengrondslag

Pensioenstatuut 2025

Per 1 januari 2025 is het nieuwe Pensioenstatuut 2025 in werking getreden. Gedurende het verslagjaar is dit Pensioenstatuut ongewijzigd gebleven.

Overlijdensgevallen in het afgelopen jaar

In 2025 overleden 28 pensioengerechtigden, 11 nabestaanden en 1 actieve deelnemer.



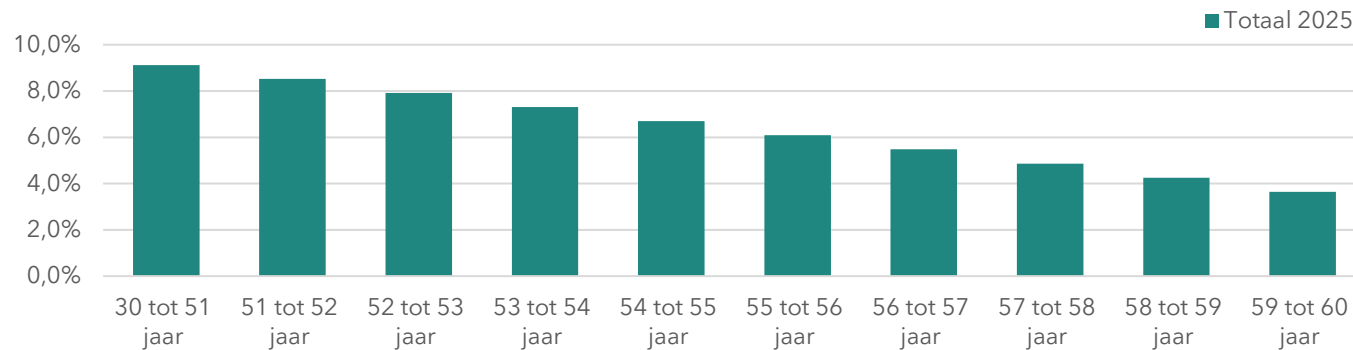


Rendement op de beleggingen

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Netto rendement (%)	8,6	6,2	-3,4	13,1	5,2	6,4	-18,5	12,3	9,2	0,8

Overrendementen

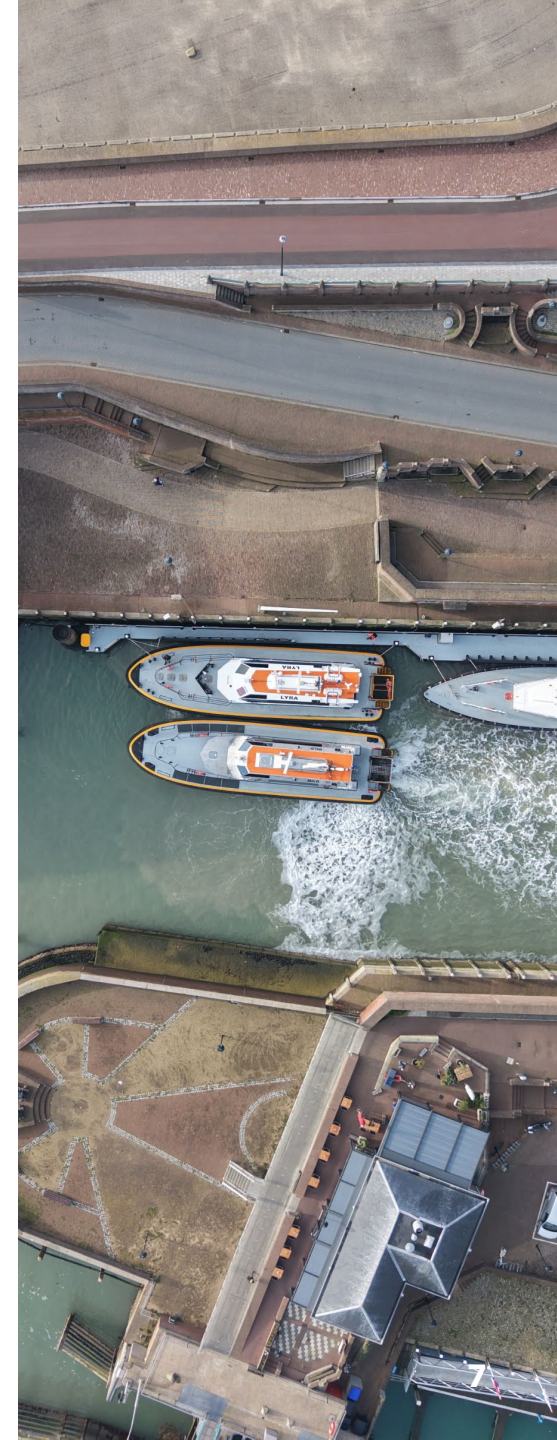
Het overrendement is het deel van het beleggingsrendement dat overblijft nadat het beschermingsrendement en de éénjaarsrente (inclusief kosten) zijn afgetrokken. Het overrendement is hoger voor jongere deelnemers en neemt af met de leeftijd, doordat het beleggingsrisico geleidelijk wordt verlaagd.



Collectieve uitkeringsfase

BPL heeft een collectieve uitkeringsfase. Dat betekent dat alle pensioenen tegelijk met hetzelfde percentage omhoog of omlaag gaan. Dit gebeurt dus niet per leeftijdsgroep, maar voor iedereen gelijk. Meer informatie over de collectieve uitkeringsfase, vindt u op pagina 14.

Per 1 juli 2026 is het verhogingspercentage **1,19%** (afgerond).





Rendement op beleggingen: 0,8%

Na de overgang naar de Wet toekomst pensioenen per 1 januari 2025 wordt de financiële positie van het fonds beoordeeld aan de hand van de ontwikkeling van het pensioenvermogen, inclusief de inzet en vulling van de solidariteitsreserve.

In 2025 heeft het fonds een positief beleggingsresultaat gerealiseerd. Dit resultaat is conform de geldende verdeelregels toegerekend aan de pensioenvermogens van deelnemers en pensioengerechtigden en aan de solidariteitsreserve.

Over het geheel behaalde de portefeuille een rendement van 0,8% in 2025.

Beleggingscategorie	Rendement (%)
Beschermingsportefeuille	-9,3
LDI-portefeuille	-19,2
Hypotheken	0,4
Investment Grade-obligaties	2,7
Rendementsportefeuille (incl. resultaat valuta afdekking)	9,6
Private Equity	-2,1
Aandelen opkomend	17,7
Aandelen ontwikkeld	7,1
Emerging Market Debt	3,3
High Yield-obligaties	-0,7

Kosten

	2025	2024	2023
Kosten pensioenbeheer (bedragen x 1.000 euro)	3.389	2.541	2.102
Pensioenbeheer (in euro per deelnemer)	2.531*	1.909*	1.582*
Vermogensbeheer (bedragen x 1.000 euro) (in procenten van het gemiddeld belegd vermogen)	5.844 0,57	5.323 0,51	4.866 0,51
Totale kosten pensioenfonds (in procenten van het gemiddeld belegd vermogen, exclusief transactiekosten)	0,82	0,68	0,65

*Kosten per deelnemer zijn verhoogd in verband met de projectkosten voor de Wtp.

Samenstelling beleggingen (bedragen x 1.000 euro)

	2025	2024	2023
Zakelijke waarden	463.170	392.660	360.134
Vastrentende waarden	599.954	787.645	641.280
Derivaten	6.400	21.245	24.397
<i>Totaal</i>	<i>1.069.524</i>	<i>1.201.550</i>	<i>1.025.811</i>

Financiële gegevens (bedragen x 1.000 euro)

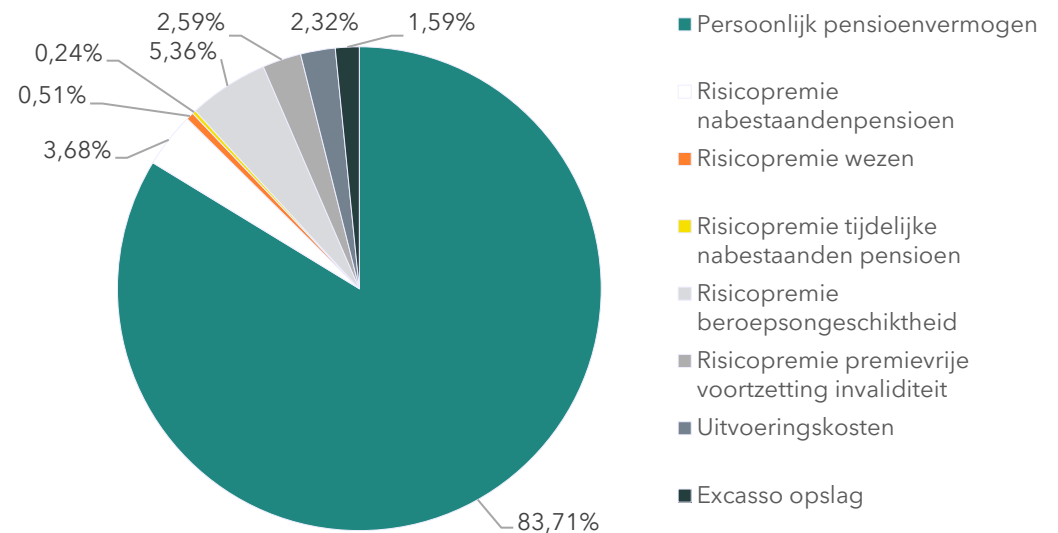
	2025	2024	2023
Premies	20.188	19.985	18.604
Pensioenuitkeringen, inclusief FLP-uitkeringen	43.054	38.814	38.711
Netto rendement	0,8%	9,2%	12,3%
Resultaat	-119.557	51.686	53.656





Premie in 2025 gestegen met 1,2%

De premie is, conform het voorstel van het bestuur, in 2025 gestegen met **1,2%**. De jaarpremie kwam daardoor uit op **€ 42.720**.



De pensioenambitie; 80% van de CPI

BPL streeft naar het jaarlijks met een deel (tenminste 80%) van de prijsstijging verhogen van de ingegane pensioenuitkeringen.

Op basis van de behaalde resultaten over 2025 wordt het uitkeringscollectief per 1 juli 2026 met **1,19%** (afgerond) verhoogd. Hierbij is rekening gehouden met een spreidingstermijn van 3 jaar.



Indexering

Het bestuur heeft besloten per 1 januari 2025 geen toeslag te verlenen vanwege de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. De prijzen stegen in de referentieperiode (september-september) met **3,3%**.

Bijzondere omstandigheden

De pensioenuitkeringen kunnen in uitzonderlijke gevallen ook worden verlaagd. Zolang de solidariteitsreserve toereikend is zal dit niet aan de orde zijn. De afgelopen jaren zijn de (opgebouwde) pensioenen niet verlaagd.

Toekenning rendementen

Het pensioenfonds streeft er jaarlijks naar het pensioenkapitaal te laten groeien. Een deel van het behaalde rendement wordt toegevoegd aan het persoonlijke pensioenkapitaal. Wanneer de solidariteitsreserve minder dan 7,5% bedraagt, wordt 5% van het positieve overrendement aan de reserve toegevoegd. De maximale omvang van de solidariteitsreserve is 10%.

De solidariteitsreserve wordt uitgedrukt als percentage van het totaal vermogen -/- eigen vermogen -/- kostenvoorziening.

Het overige rendement wordt verdeeld over alle deelnemers, tenzij het nodig is om de solidariteitsreserve aan te vullen. De uiteindelijke toekenning is afhankelijk van de behaalde rendementen en de prijsontwikkeling.

Financiële positie onder de Wtp

De financiële positie van het pensioenfonds is in het boekjaar ingevaren onder de Wtp (Wet Toekomst Pensioenen). Dit leidt tot een verandering waarbij een groot deel van het risico van het fonds is overgezet naar risico deelnemers.

Technische voorzieningen

Conform de wettelijke eisen van de Wtp zijn de technische voorzieningen vastgesteld tegen actuele waarde en is rekening gehouden met de voorzienbare trend in overlevingskansen.

Technische voorzieningen (x 1.000 euro)	2025
Technische voorzieningen voor risico van het pensioenfonds	22.881
Voorziening pensioenverplichtingen voor risico deelnemers	922.223

MVEV

Het minimaal vereist eigen vermogen (MVEV) is per 31 december 2025 vastgesteld op 4.006.000. Dit komt overeen met 0,42% van de technische voorziening.

Dekkingsgraad

Onder de Wtp wordt de dekkingsgraad berekend door de pensioenvermogens exclusief solidariteitsreserve te delen door de technische voorzieningen voor risico deelnemers en risico fonds. Dit kan ook wel worden gezien als de aanwezige solvabiliteit ten opzichte van de voorzieningen.

102,39%

Solidariteitsreserve

De pensioenvermogens bewegen in de nieuwe pensioenregeling meer met de markt mee naar mate het beter of slechter gaat met de economie. Hierom is er een solidariteitsreserve. Deze reserve is een gedeelte van het vermogen van BPL dat ook wordt belegd, maar achter de hand wordt gehouden wanneer het minder goed gaat. Bij aanvang bedroeg deze solidariteitsreserve 7,5% van het collectief belegd pensioenvermogen. Ultimo 2025 is de solidariteitsreserve 7,5%.

Op momenten dat het pensioen normaal gesproken zou dalen, worden de uitkeringen aangevuld vanuit de solidariteitsreserve zodat de pensioengerechtigden dezelfde uitkering ontvangen als het jaar daarvoor. Op deze manier worden fluctuaties in de uitkeringen voorkomen.

Let op: dit betekent niet dat pensioenen nooit kunnen dalen. In het geval dat de solidariteitsreserve ontoereikend is, kan het voorkomen dat uitkeringen worden verlaagd.





Beleidsonderdelen

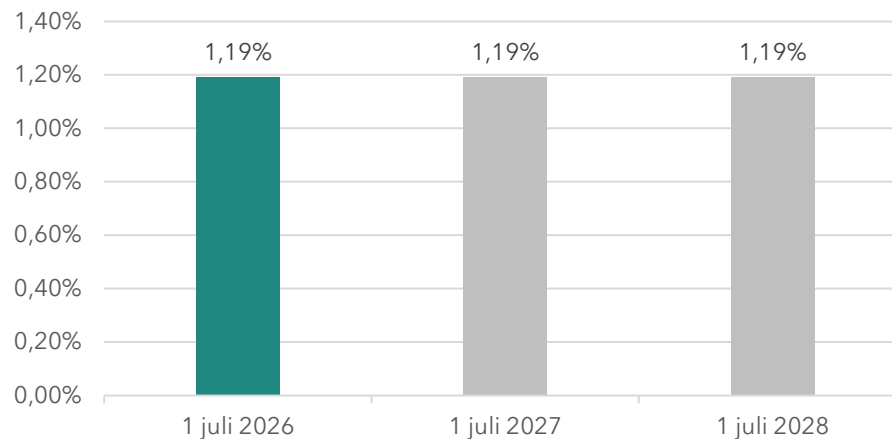
Collectieve uitkeringsfase

Alle pensioenen veranderen tegelijk met hetzelfde percentage, ongeacht leeftijd. De pensioenuitkeringen worden jaarlijks per 1 juli aangepast op basis van de financiële situatie per 31 december van het voorgaande jaar. De aanpassing kan positief of negatief zijn. Bij een daling wordt de solidariteitsreserve ingezet om een verlaging (gedeeltelijk) te voorkomen.

Voor de aanpassing per 1 juli 2026 is het rendement over 2025 gebruikt. Schommelingen in rendementen worden collectief gespreid over drie jaar. Deze systematiek helpt grote jaarlijkse dalingen te beperken en geldt voor alle pensioengerechtigden gelijk.

Vanwege deze spreiding over drie jaar wordt een deel van dit rendement pas verwerkt in 2027 en 2028. Deze rendementen gaan dus niet verloren. Het uiteindelijke aanpassingspercentage voor 2027 en 2028 hangt mede af van de rendementen in de komende jaren en kan nog wijzigen.

Aanpassingspercentage uitkeringscollectief (afgerond)



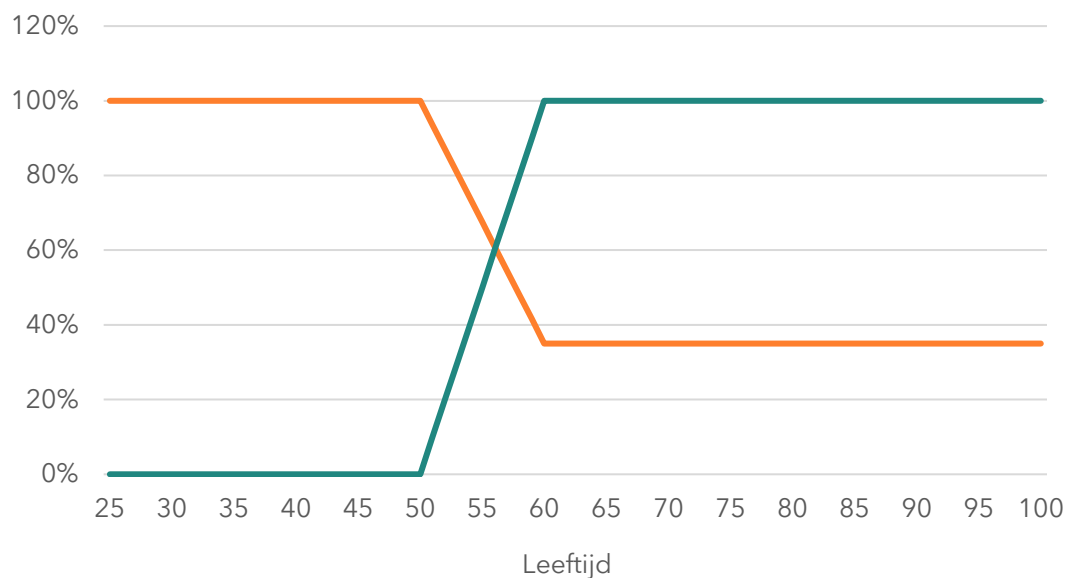
Lifecycles

BPL belegt onder het Pensioenstatuut 2025 op basis van lifecycles.

Voor het leeftijdscohort 30 tot 50 jaar wordt iets risicovoller belegd om zo meer (beoogd) rendement te behalen op de beleggingen. Vanaf de leeftijd van 50 tot 60 jaar wordt het risico langzaam afgebouwd. Ook na pensionering wordt er doorbelegd.

Toedeelregels

- Mate van exposure naar de rendementsportefeuille
- Mate van renteafdekking



Maatschappelijk verantwoord beleggen

BPL heeft het afgelopen jaar opnieuw aandacht besteed aan het beleid rond Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) en heeft regelmatig gesproken over de implementatie van de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR).

BPL beschouwt de ontwikkeling van het MVB-beleid als een iteratief proces, waarvan het eindpunt nog niet is bereikt. Het beleid zal gedurende dit proces verder worden verfijnd en aangepast.

Bij haar investeringsbeslissingen weegt BPL algemene ESG-criteria mee.

BPL houdt echter bij beleggingsbeslissingen nog geen specifiek rekening met de ongunstige effecten op duurzaamheidsfactoren, zoals gedefinieerd in de SFDR - een Europese regelgeving die voortkomt uit het EU-actieplan voor duurzame financiering. De belangrijkste redenen hiervoor zijn dat BPL momenteel niet beschikt over voldoende gegevens om deze ongunstige effecten inzichtelijk te maken, en dat de bijbehorende rapportageverplichtingen tot hogere kosten kunnen leiden.

BPL classificeert haar pensioenregeling als een duurzaam product dat ecologische en sociale kenmerken promoot en gedeeltelijk belegt in duurzame producten.

Hoewel duurzaam beleggen geen doel op zich is, ziet BPL maatschappelijk verantwoord beleggen als onderdeel van haar fiduciaire verantwoordelijkheid en als bijdrage aan de langetermijndoelstelling. Daarom houdt BPL in het beleggingsproces rekening met milieu-, sociale en bestuurlijke factoren (ESG). Deze classificatie valt onder de SFDR.

ESG-ambitie



Grijs (art. 6)	Lichtgroen (art. 8)	Donkergroen (art. 9)
Een portefeuille waarvoor de beheerder enkel de wettelijk verplichte uitsluitingscriteria toepast.	Een portefeuille waarvoor de beheerder verdergaande uitsluitingscriteria toepast en beleggingen o.a. selecteert o.b.v. compliance met UNGP (specifieke ESG-screens).	Een portefeuille die zich richt op impact beleggen: er wordt uitsluitend geïnvesteerd in bedrijven die bijvoorbeeld bijdragen aan de reductie van de uitstoot van broeikasgassen.
Art. 6 producten promoten geen ecologische of sociale kenmerken en kunnen daarom worden gezien als grijs .	Art. 8 producten promoten ecologische of sociale kenmerken en kunnen daarom worden gezien als lichtgroen .	Art. 9 producten hebben duurzame beleggingen als doel en kunnen daarom worden gezien als donkergroen .



Aantal vergaderingen: Bestuur

- Het Algemeen bestuur vergaderde dit jaar 14 keer.
- Het Dagelijks bestuur, bestaande uit de voorzitter en de secretaris/penningmeester, kwam in 2025 14 keer bijeen.
- De Balansmanagementcommissie (drie bestuursleden) vergaderde 9 keer.
- De werkgroep Regeling, Uitvoering & ICT (twee bestuursleden en toehoorder) kwam 4 keer bijeen. De werkgroep Communicatie & Reputatie (twee bestuursleden) vergaderde 5 keer.
- Daarnaast vinden jaarlijks diverse overleggen plaats met andere (beroeps)pensioenfondsen vanuit het samenwerkingspunt.



**Algemeen
bestuur**



**Dagelijks
bestuur**



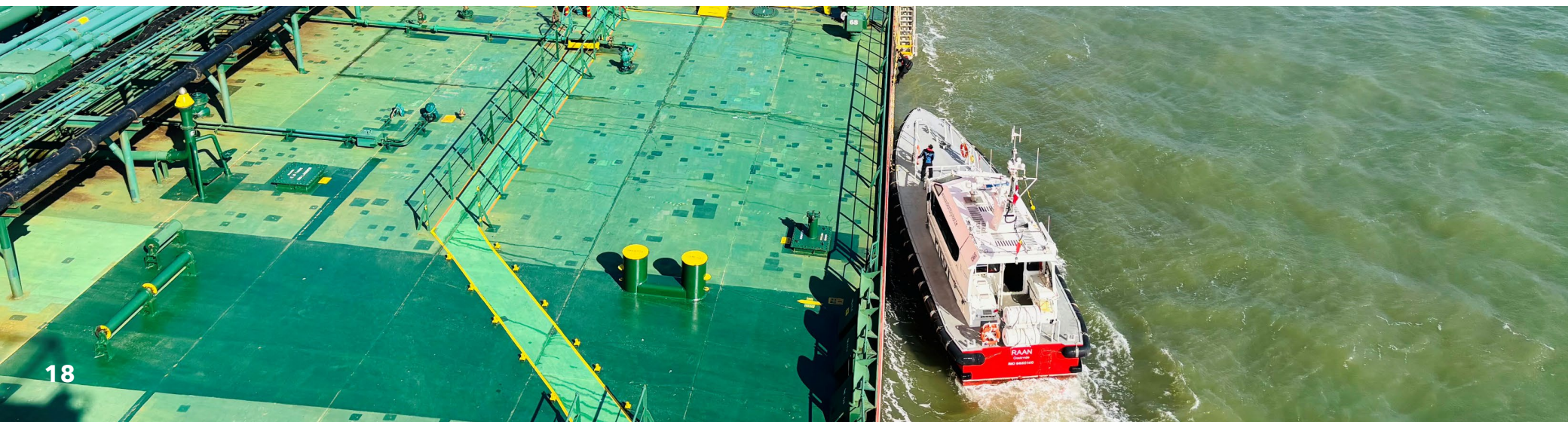
**Balans-
management-
commissie**



**Werkgroep
Regeling & ICT**



**Werkgroep
Communicatie
& Reputatie**





Pensioen- en financiële administrateur: Blue Sky Group

Sinds 2020 heeft BPL de pensioen- en financiële administratie ondergebracht bij Blue Sky Group (BSG).

BSG verzorgt onder andere de kapitaaladministratie, de pensioenuitkeringen, de inning van de premies en het registeren van deelnemersgegevens.



Blue Sky Group

Fiduciair beheerder: BlackRock

BPL heeft BlackRock per december 2019 aangesteld als fiduciair beheerder. Naast de strategische advisering verzorgt BlackRock het selecteren en monitoren van managers en het balans- en risicomangement, inclusief het beheer van de rente- en valutaafdekking.

BlackRock[®]

Overige uitbestedingen

Naast bovenstaande uitbestedingen heeft BPL (onder andere) ook nog werkzaamheden uitbesteed aan:

○ = ○
Northern Trust
Sprenkels
NCIP

Bestuursbureau
Bewaarbank
Actuariel- en beleggingsadvies
Compliance functie

Activiteiten in 2025

Het bestuur heeft zich onder andere bezig gehouden met:

- Het uitvoeren van de transitie naar de nieuwe pensioenregeling;
- Het afronden van Toetsmoment 2 betreffende de juiste en volledige omzetting van de aanspraken en rechten in persoonlijke pensioenkapitalen;
- Het opstellen en verzenden van de Transitie-UPO's;
- Het uitvoeren van een risicopreferentieonderzoek;
- Het waarborgen van de continuïteit van de beheerste en integere bedrijfsvoering.

Code pensioenfondsen

BPL leeft de Code Pensioenfondsen na en toetst de naleving jaarlijks aan het huidige beleid. BPL kijkt ten opzichte van de normen uit de Code Pensioenfondsen af van de normen 35, 37 en 38.

Norm 35: In het bestuur en het VO is er tenminste één vrouw.

Norm 37: Een bestuurslid kan maximaal twee keer worden herbenoemd.

Norm 38: Een lid van het VO wordt benoemd door het bestuur en ontslagen door het VO.

De Code Pensioenfondsen kent het pas-toe-of-leg-uit principe. In het jaarverslag worden de afwijkingen nader gemotiveerd.

Verantwoording oordeel Verantwoordingsorgaan

Het bestuur ontving een positief oordeel van het Verantwoordingsorgaan (VO) over het gevoerde beleid in 2025.

Toezicht oordeel Visitatiecommissie; in voldoende mate 'in control'

De Visitatiecommissie is van oordeel dat het bestuur 'in control' is. De commissie constateert dat er veel en op de juiste wijze aandacht is besteed aan het bewaken van een integere en beheerste bedrijfsvoering.







Stichting Beroepspensioenfonds Loodsen
Berghaven 16
3151 HB Hoek van Holland

R.F. Grobbe
Directeur bestuursbureau BPL

Voor vragen over uw pensioen kunt u terecht bij
Blue Sky Group
e-mail: bpl@blueskygroup.nl
telefoon: 020-4266390

BPL heeft aan het opstellen van dit verkort jaarverslag veel zorg besteed.
Toch is het mogelijk dat dit document onvolledig is of onjuistheden bevat.
BPL aanvaardt daarvoor geen enkele aansprakelijkheid.