



Q&A Transitie Uniform Pensioenoverzicht 2025



Vragen

1	Wat is het verschil tussen een UPO en een TUPO?	4
2	Op welke leeftijd is het pensioen op het TUPO berekend?	6
3	Waarom worden op het TUPO geen AOW bedragen getoond?	8
4	Voor mij was de bijlage in het UPO een handig hulpmiddel. Waarom ontbreekt deze bijlage in het TUPO?	10
5	Waardoor verschillen de bedragen in de oude en nieuwe regeling?	12

6	Wat verandert er in de nieuwe regeling ten aanzien van het partnerpensioen?	14
7	Wat verandert er in de nieuwe regeling ten aanzien van het wezenpensioen?	16
8	Welke controles zijn uitgevoerd bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling?	18
9	Waardoor vallen de bedragen hoger uit in de zogenaamde navigatiemetafoor?	20
10	Wat krijgt u als u arbeidsongeschikt wordt?	22
11	Hoe is de factor A bepaald?	24
12	Wat als ik het niet eens ben met de op het TUPO getoonde bedragen?	26





Vraag 1

Wat is het verschil tussen een UPO en een TUPO?

Antwoord

Per 1 januari 2025 is het BPL overgestapt naar een nieuwe pensioenregeling. De oude pensioenregeling is op 31 december 2024 gestopt. Het pensioen dat u op 31 december 2024 had opgebouwd is omgezet naar de nieuwe pensioenregeling in de vorm van een pensioenvermogen. In de nieuwe pensioenregeling bouwt u een vermogen voor uw pensioen op.

Voorheen was u gewend om een Uniform Pensioenoverzicht (UPO) van het BPL te ontvangen. Voor het jaar 2025 ontvangt u een Transitie Uniform Pensioenoverzicht (TUPO).

In dit TUPO worden de bedragen getoond die zijn gebaseerd op het definitieve startvermogen.

In het TUPO worden berekeningen getoond met een vergelijking tussen de oude en de nieuwe pensioenregeling.

Het UPO werd overigens in de vorm van een boekje verstuurd. Vanwege logistieke redenen is het TUPO in de vorm van een brief verzonden. Volgend jaar ontvangt u weer een regulier UPO.

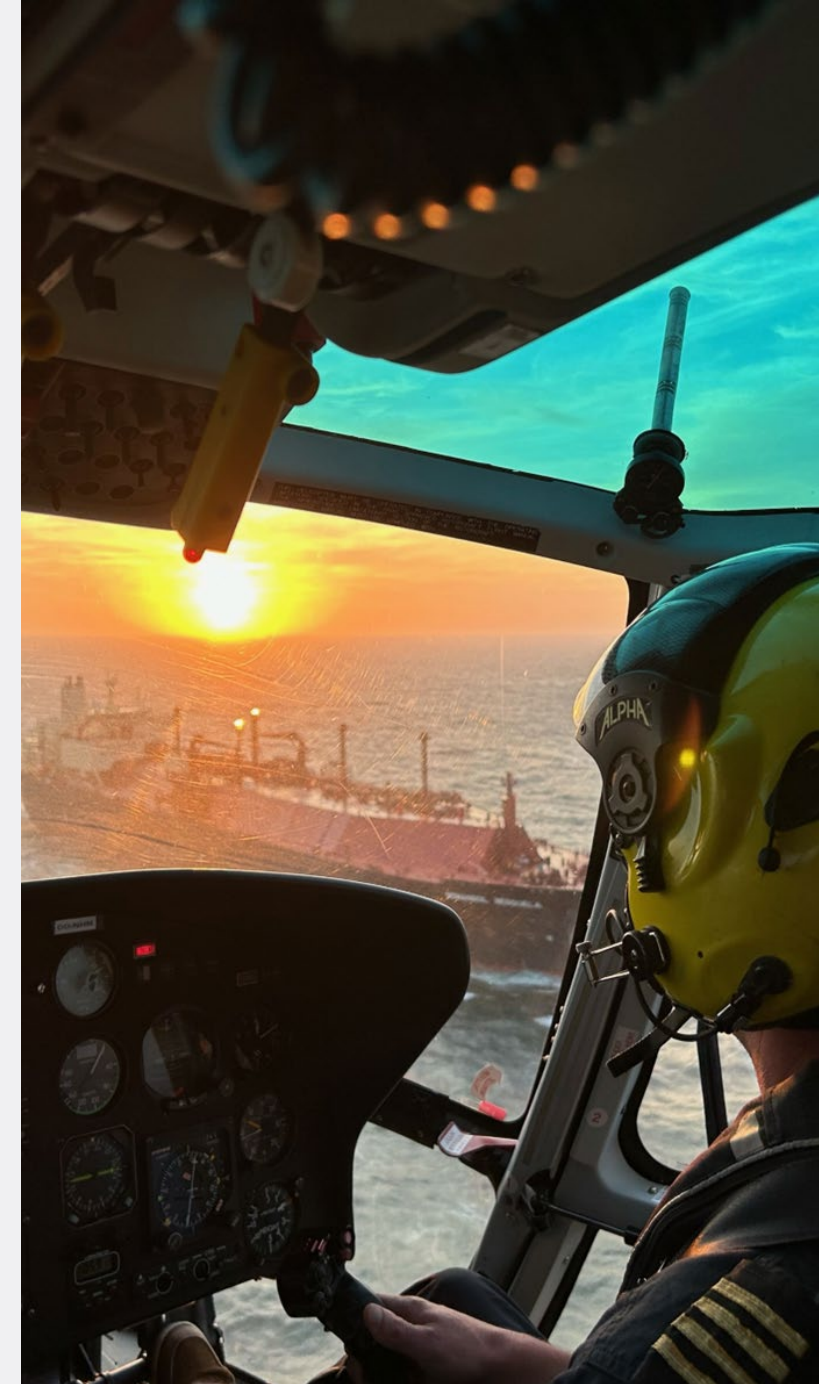
Vraag 2

Op welke leeftijd is het pensioen op het TUPO berekend?

Antwoord

In de berekeningen is uitgegaan van de pensioendatum en dus de 60 jarige leeftijd. Tot en met het UPO 2019 werd nog uitgegaan van een pensioenrekendatum van 68 jaar naast de feitelijke pensioendatum van 60 jaar. Omdat dit verwarrend kan werken wordt vanaf het UPO 2020 het berekende pensioen gebaseerd op 60 jaar en niet meer op 68 jaar.

Per 1 januari 2018 is in Nederland de pensioenrichtleeftijd verhoogd naar 68 jaar. BPL gebruikt als pensioenrekendatum de pensioenrichtleeftijd van 68 jaar





Vraag 3

Waarom worden op het TUPO geen AOW bedragen getoond?

Antwoord

AOW wordt standaard niet getoond op het TUPO omdat de Blue Sky Group (net als alle andere pensioenuitvoeringsorganisaties in Nederland) geen informatie vanuit de Sociale Verzekeringsbank ontvangt over AOW. Daarom is het bij ons niet bekend of u een volledige AOW gaat ontvangen (of wellicht een lagere AOW omdat u in het buitenland woont of heeft gewoond). Op www.mijnpensioenoverzicht.nl staat een persoonlijk totaaloverzicht van het pensioen dat u via uw werk hebt opgebouwd én van de AOW.

Vraag 4

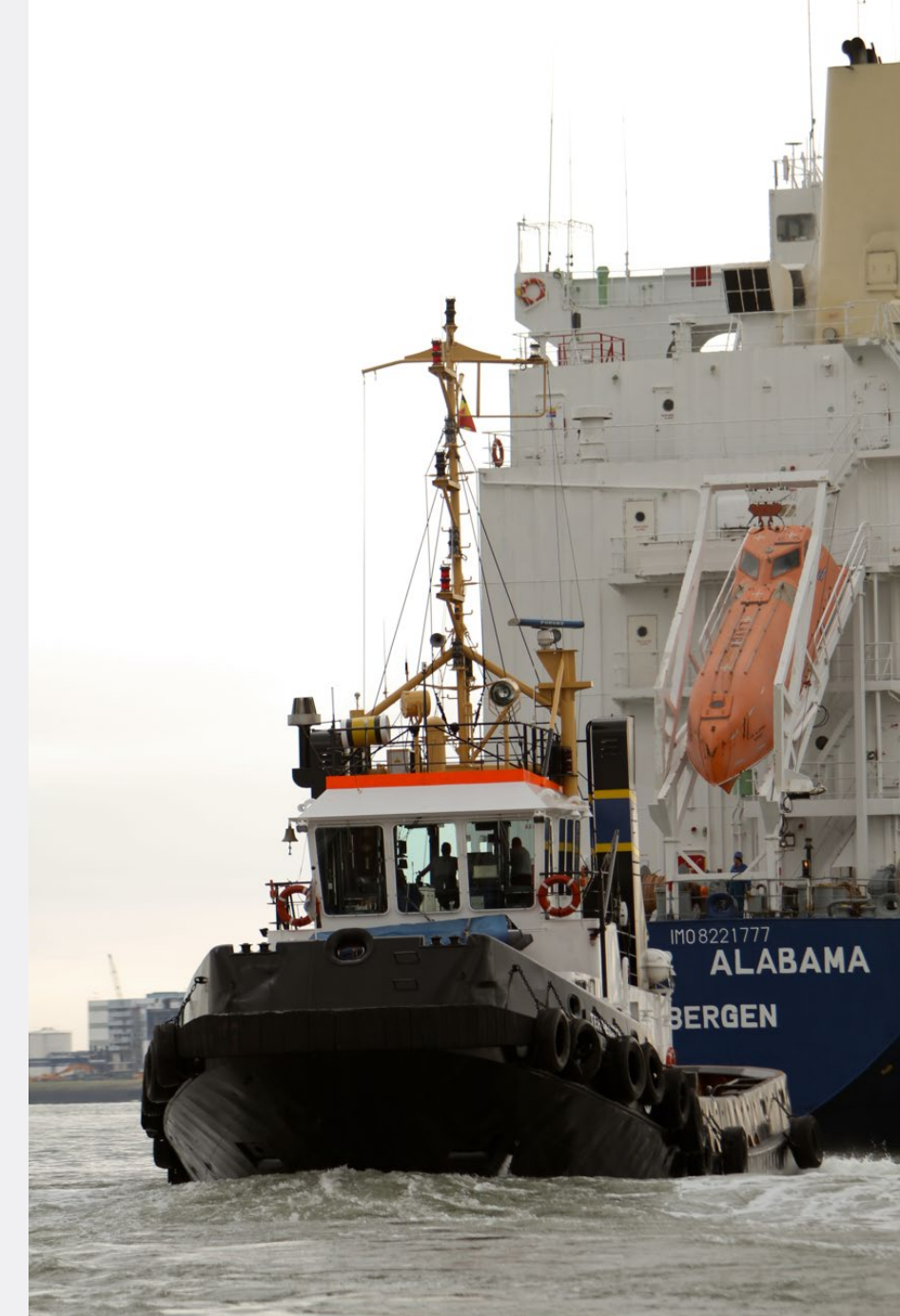
Voor mij was de bijlage in het UPO een handig hulpmiddel. Waarom ontbreekt deze bijlage in het TUPO?

Antwoord

Tot en met het UPO 2024 ontving u een bijlage met indicatieve bedragen met een vergelijking tussen de optie standaard of hoog/laag en een indicatie van de financiële consequenties van het vervroegen van uw pensioen.

Deze bijlage ontbreekt in het TUPO 2025 omdat in de tweede helft van 2025 de opties binnen mijn.bploodsen.nl (hierop kunt u inloggen met uw DigiD) worden uitgebreid. U kunt dan uw pensioenvermogen raadplegen en via een planner zelf bekijken wat de financiële indicaties van een hoog/laag keuze en/of het vervroegen van uw pensioen zijn.

Via onze nieuwsbrief bploodsen.nl/nieuwsbrief-inschrijven informeren wij u als deze planner in bedrijf is.



Vraag 5

Waardoor verschillen de bedragen in de huidige en de nieuwe regeling?

Antwoord

Het geld dat we voor alle pensioenen opzij hadden gezet, wordt bij de overgang naar de nieuwe regeling verdeeld. Het grootste deel van het geld is verdeeld over de persoonlijke pensioenvermogens. Dat gaat dus ook naar u.

Wel gebruiken we een klein deel van het geld om mensen die nadeel hebben van de verandering, wat extra's te geven. Zo verdelen we het geld zo eerlijk mogelijk. Dat zorgt ervoor dat uw pensioen in de nieuwe regeling wat anders uitpakt dan in de huidige regeling.

Een ander klein deel van het geld is apart gezet in een gezamenlijk reservepotje. Dit reservepotje heet de solidariteitsreserve.

Als het jarenlang slecht gaat met de economie, kan uw pensioen lager uitvallen. Dat komt doordat we de opbrengst van de beleggingen direct verdelen. Dat gaat niet alleen om de winst, maar ook om de verliezen.

Met dit gezamenlijke reservepotje beschermen we de ingegane pensioenuitkeringen nog eens extra tegen een daling in slechte economische tijden. Maar zoals gezegd: in hele slechte tijden kunnen de pensioenuitkeringen toch omlaag gaan.

Voor de deelnemers die nog geen uitkering ontvangen is in de voorbrief van het TUPO een verwacht pensioen opgenomen. Bij de bedragen die daar worden getoond, houden we bij het verwacht pensioen in de nieuwe regeling rekening met verwachte beleggingsrendementen. Bij de bedragen in de oude regeling is dat niet het geval. Dit is één van de redenen dat de bedragen in de nieuwe regeling hoger uitvallen.



Vraag 6

Wat verandert er in de nieuwe regeling ten aanzien van het partnerpensioen?

Antwoord

Bij overlijden voor de pensioendatum

In de nieuwe pensioenregeling bouwt u geen apart partnerpensioen meer op. Het pensioen voor uw (eventuele) partner is op risicobasis verzekerd ter grootte van 50% van het laatstgenoten pensioengevend inkomen (zolang u pensioen opbouwt). Tevens is er voor uw partner een tijdelijk partnerpensioen op risicobasis verzekerd.

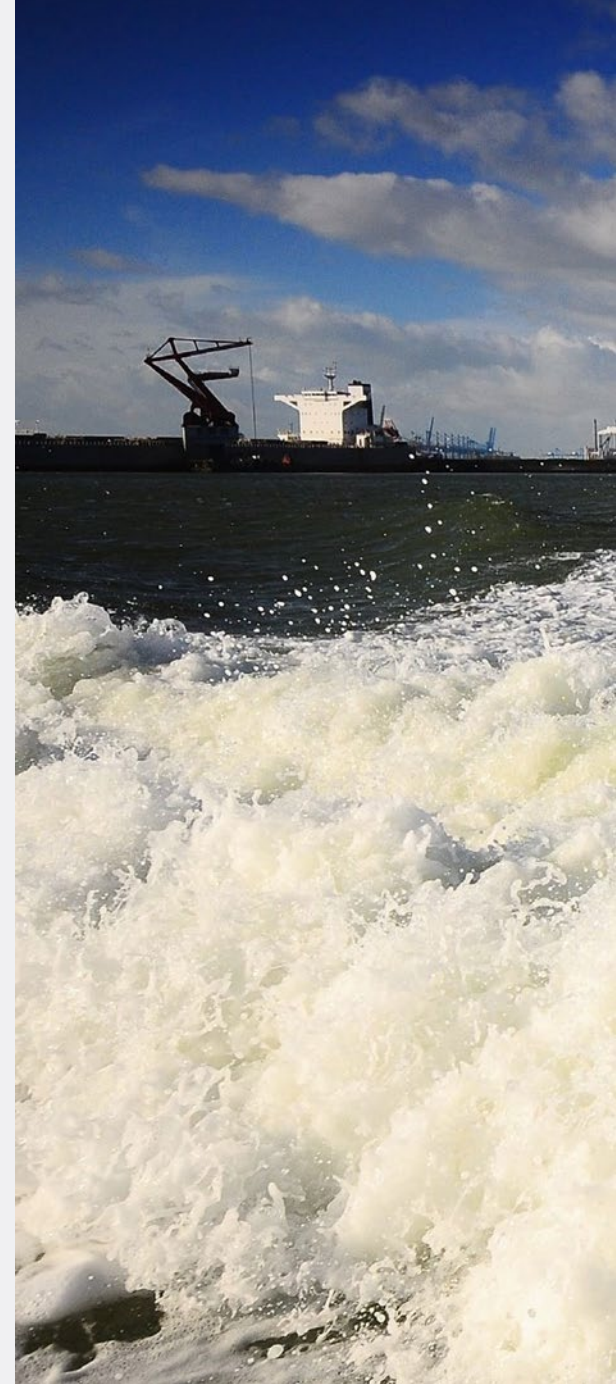
Het opgebouwde partnerpensioen uit de oude regeling is meegenomen naar de nieuwe pensioenregeling. Daardoor kan het zijn dat het getoonde totale partnerpensioen op het TUPO in de nieuwe pensioenregeling flink hoger uitvalt dan in de oude pensioenregeling.

Bij overlijden na de pensioendatum

Bij overlijden op of na de (vervroegde) pensioendatum wordt ten behoeve van uw partner een jaarlijks variabel levenslang partnerpensioen ingekocht ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen, tenzij u conform het bepaalde in de [nieuwe pensioenregeling](#) heeft gekozen voor een percentage van 35% van het ouderdomspensioen of voor het afzien van partnerpensioen.

Tevens heeft u op de (vervroegde) pensioendatum de keuze om, ten behoeve van uw partner, een jaarlijks variabel tijdelijk partnerpensioen in te kopen in plaats van (een deel van) het ouderdomspensioen.

Voor de bepalingen rondom bijzonder partnerpensioen en de overgangsbepalingen uit de oude regeling verwijzen wij u naar de [nieuwe pensioenregeling](#).



Vraag 7

Wat verandert er in de nieuwe regeling ten aanzien van het wezenpensioen?

Antwoord

In de nieuwe pensioenregeling is de wettelijke leeftijd tot wanneer uw kind(eren) een wezenpensioen krijgen aangepast naar 25 jaar.

Bij overlijden voor de pensioendatum

Bij overlijden is dit 20% van het laatstgenoten pensioengevend inkomen (het gedeelte van het inkomen waarover pensioen wordt opgebouwd). De hoogte van dit wezenpensioen is onafhankelijk van het aantal deelnemingsjaren.

Bij overlijden na de pensioendatum

Ten behoeve van de kinderen van een pensioengerechtigde wordt (optioneel) vanaf de (vervroegde) pensioendatum een jaarlijks variabel wezenpensioen ingekocht ter grootte van 14% van het ouderdomspensioen.

De uitkering stopt als het kind 25 jaar wordt.

Voor de overgangsbepalingen uit de oude regeling verwijzen wij u naar de [nieuwe pensioenregeling](#).



Vraag 8

Welke controles zijn uitgevoerd bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling?

Antwoord

Het pensioen dat u op 31 december 2024 had opgebouwd is omgezet naar de nieuwe pensioenregeling in de vorm van een pensioenvermogen. Voorafgaand aan deze transitie is de datakwaliteit (zijn de pensioenaanspraken juist, volledig en betrouwbaar) grondig geanalyseerd en geborgd via twee wettelijk verankerde toetsmomenten, risicobeoordelingen en externe controles.

Eerste toetsmoment

Voorafgaand aan de transitie is via een uitgebreid traject geïnterviewd of de data van het BPL op orde is. Hierbij heeft een inventarisatie plaatsgevonden van Kritieke Data Elementen (KDE's), dit zijn de gegevens die direct invloed hebben op de pensioenberekening. Hierop zijn risicobeoordelingen en data-analyses uitgevoerd. Via een zogenaamde AUP (Agreed Upon Procedures) heeft een externe accountant vastgesteld dat de stappen van dit eerste toetsmoment juist zijn doorlopen.

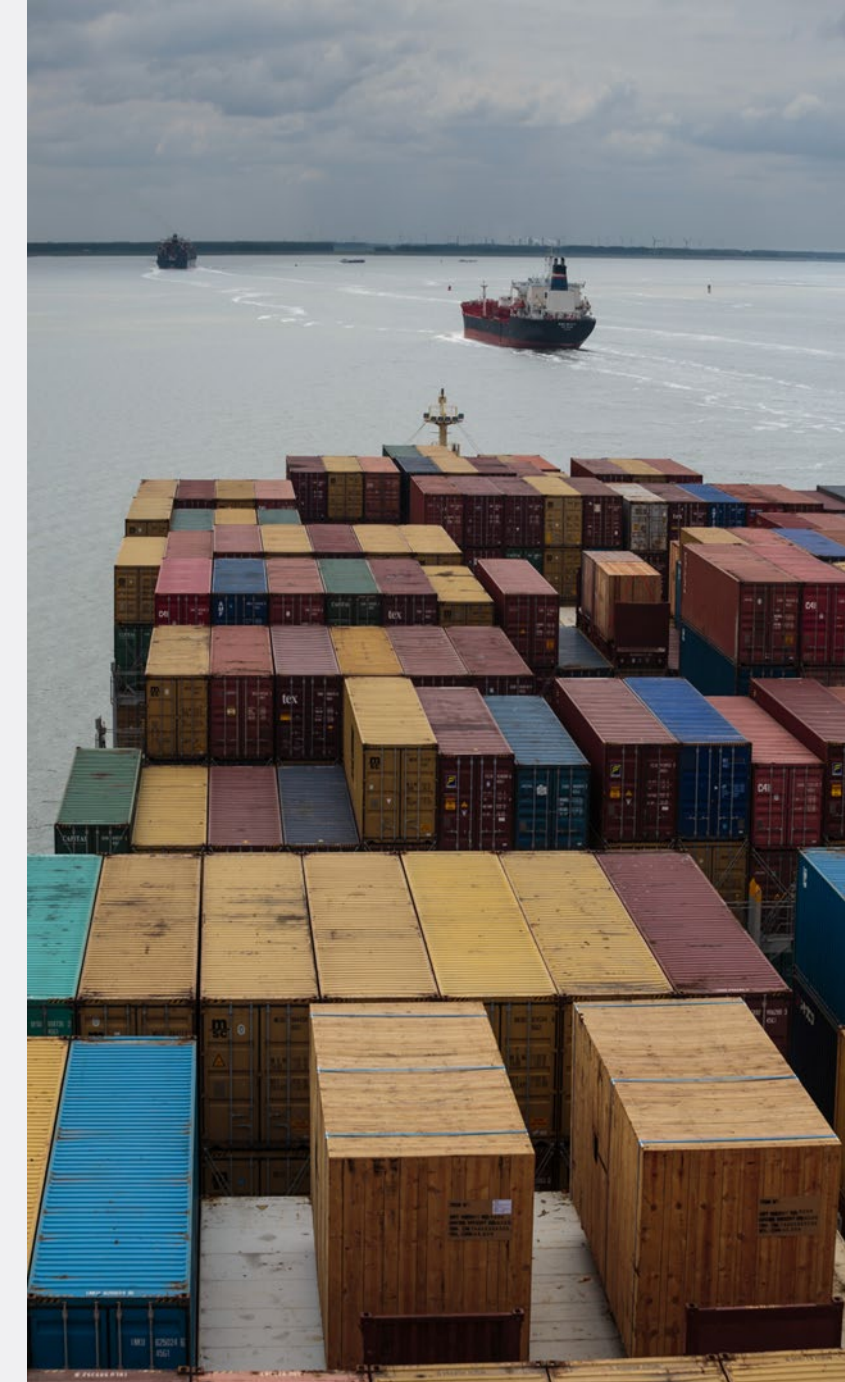
Stay clean

Om de datakwaliteit te borgen tussen toetsmoment 1 en het invaarmoment heeft het pensioenfonds een stay clean aanpak vastgesteld. Deze aanpak bestond onder andere uit het monitoren van rapportages met betrekking tot datakwaliteit en het extra controleren van UPO bestanden.

Tweede toetsmoment

Bij het tweede toetsmoment zijn conversieprocessen, IT-systemen en omrekenregels getest. Daarbij is de uitvoering van de transitieberekeningen en vermogensverdeling gevalideerd. Het financieel verslag inzake de verdeling van het pensioenvermogen op invaarmoment is voorzien van een actuariële verklaring bij invaren en een controleverklaring van de accountant.

Naar aanleiding van deze controles heeft het bestuur van BPL geconcludeerd dat de datakwaliteit en -beheersing toereikend zijn voor verantwoord invaren.



Vraag 9

Waardoor vallen de bedragen hoger uit in de zogenaamde navigatiemetafoor?

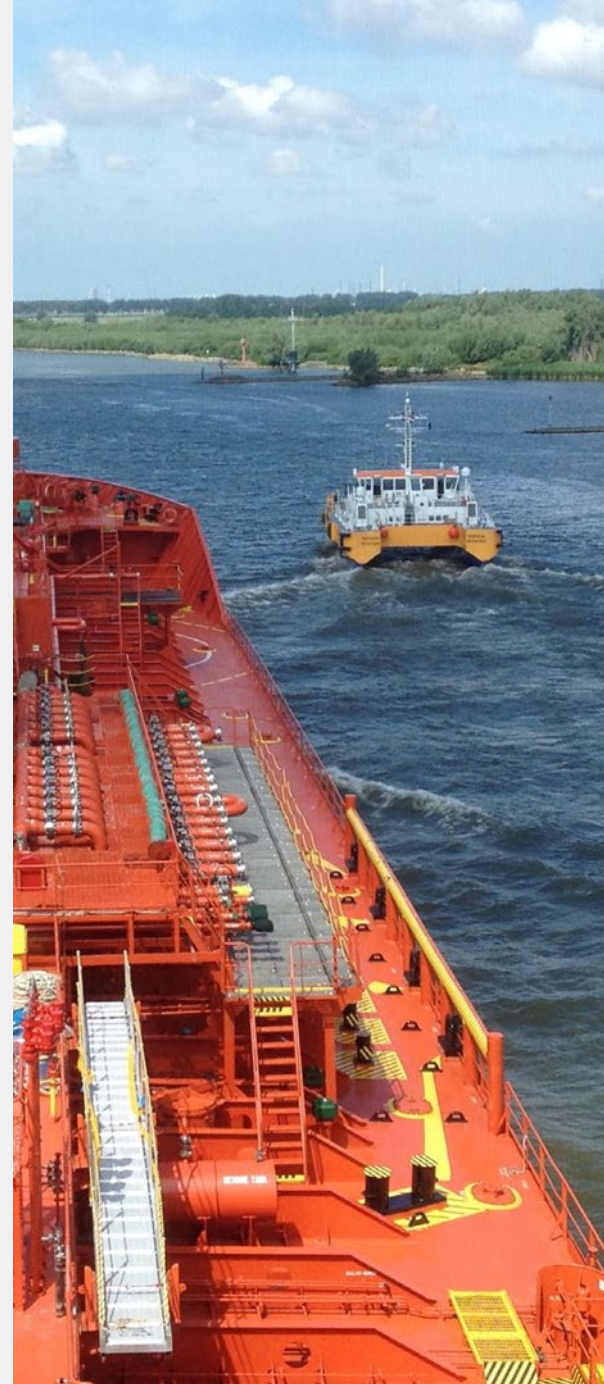
Antwoord

In de nieuwe regeling krijgt u elk jaar een deel van de opbrengst van de beleggingen. Als het jarenlang goed gaat met de economie, groeit uw vermogen sneller.

In de nieuwe regeling (anders dan in de oude regeling) zit geen maximum aan de stijging van het pensioen dat u kunt verwachten. Daardoor valt uw verwachte pensioen als het heel erg meezit met de economie (het overzicht met de pijl) hoger uit. De kans dat uw pensioen ook echt zo hoog zal zijn, is niet groot. Want de economie is grillig. Soms zit het mee, soms zit het tegen. We verwachten daarom dat uw pensioen uitkomt op een bedrag tussen het lage en het hoge bedrag.



Als het jarenlang slecht gaat met de economie, kan uw pensioen lager uitvallen. Dat komt doordat we de opbrengst van de beleggingen direct verdelen. Dat gaat niet alleen om de winst, maar ook om de verliezen.



Vraag 10

Wat krijgt u als u arbeidsongeschikt wordt?

Antwoord

Bij arbeidsongeschiktheid ontvangt u, na 104 weken arbeidsongeschikt te zijn geweest, tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u de 60-jarige leeftijd bereikt: € 92.257 (bedrag 2025).

Daarnaast neemt BPL de pensioenpremie van u over en blijft u deelnemen aan het Pensioenstatuut.

Bij hoeveel deelnemersjaren geldt genoemd arbeidsongeschiktheidspensioen?

Bij 6 of meer deelnemersjaren staat hier de maximale toekenning. Bij minder dan 6 deelnemersjaren is het bedrag lager conform uw Pensioenstatuut.



Vraag 11

Hoe is de factor A bepaald?

Antwoord

De factor A bedraagt de aangroei van uw ouderdomspensioen in 2024. De formule voor de berekening is als volgt:

$1,875\% \times (\text{€ } 137.800\text{-/- € } 17.545) \times 1 = \text{€ } 2.255$ bruto per jaar.

Heeft u in 2024 minder dan één deelnemingsjaar dan wordt de factor A naar rato toegepast.

Pensioenaangroei factor A in 2024: € 2.255,- (Opbouw in 2024)

U heeft factor A nodig als u wilt berekenen hoeveel fiscale ruimte u heeft om uw pensioen aan te vullen met een lijfrente.



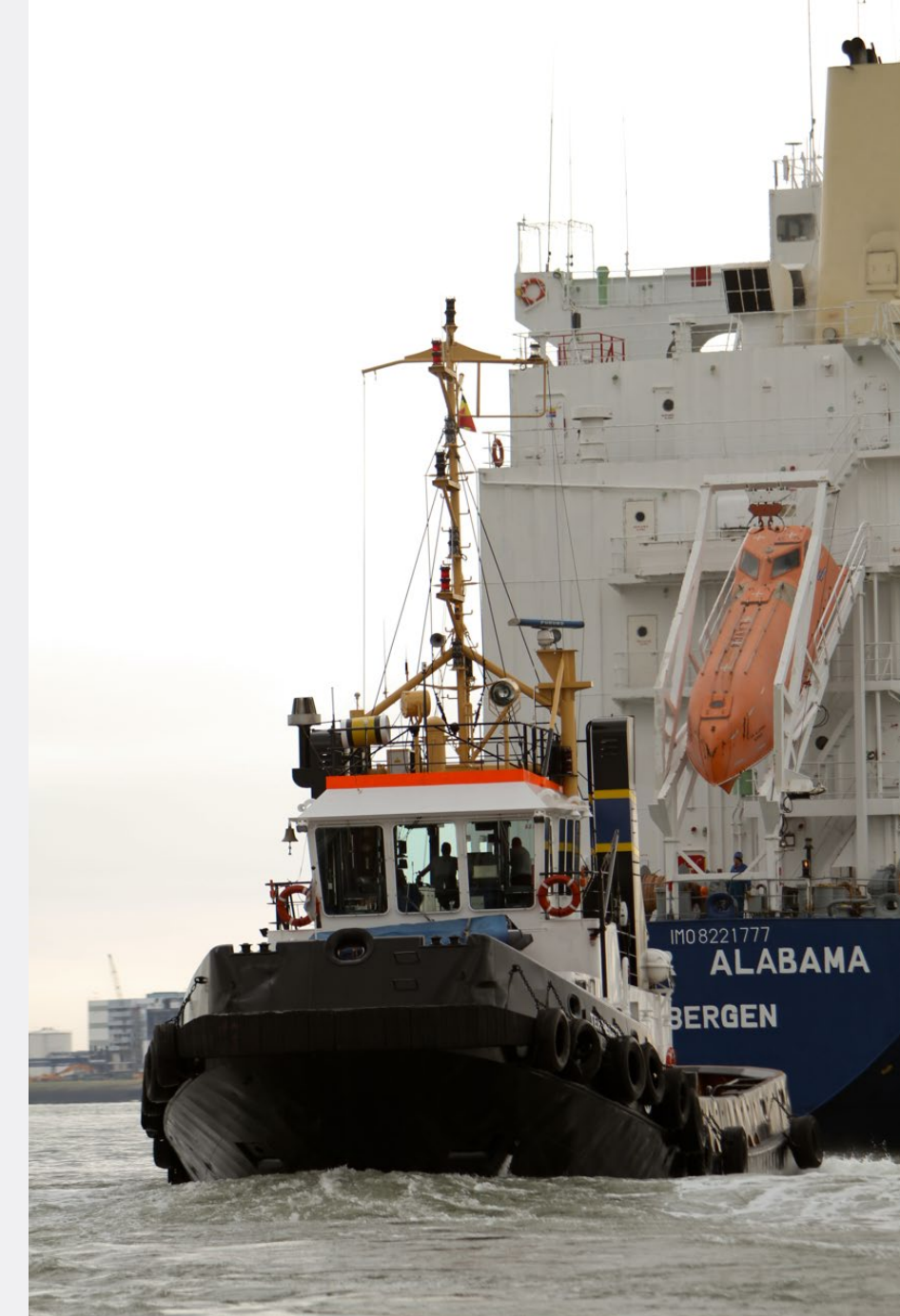
Vraag 12

Wat als ik het niet eens ben met de op het TUPO getoonde bedragen?

Antwoord

Uiteraard kunt u met vragen altijd terecht bij de afdeling Pensioenservice van Blue Sky Group. Zij helpen u graag op werkdagen tussen 9.00 uur en 17.00 uur bereiken via 020 426 63 90 of bpl@blueskygroup.nl.

Mocht u het niet eens zijn met de op het TUPO getoonde bedragen dan kunt u terugvallen op onze [klachtenregeling](#).





Colofon

Uitgegeven door:
Stichting Beroepspensioenfonds Loodsen

**Voor meer informatie kunt u
contact opnemen met Blue Sky Group:**

Tel. +31 (0)20 4266 390
E-mail bpl@blueskygroup.nl

www.bplloodsen.nl